

**Előterjesztés
a Képviselő-testület részére
a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat igazgató munkakör ellátására vonatkozó pályázat
elbírálásáról**

I. Tartalmi összefoglaló

Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képvelő-testülete a 456/2024. (XII.12.) számú határozatának 2. pontjában úgy döntött, hogy a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat (a továbbiakban: FESZ) igazgatói (magasabb vezetői) feladatainak ellátására pályázatot ír ki.

A pályázatok benyújtási határideje 2025. február 7-e volt.

A benyújtási határidőig összesen 4 pályázatot nyújtottak be. Egy pályázat érvénytelen, mivel a pályázó nem felelt meg a képesítési feltételeknek.

Az érvényes pályázatot benyújtók:

Mechler András (1. sz. melléklet)

Dr. Rékassy Balázs (2. sz. melléklet)

Ungár Klára (3. sz. melléklet)

A pályázókat előzetesen az Szociális és Egészségügyi Bizottság hallgatja meg, valamint értékeli a benyújtott pályázatokat.

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.) 3. § g) pont ga) alpontjában foglaltak szerint a FESZ járóbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi intézmény (gyógyintézet).

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) hatálya kiterjed a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálatra, mint önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatóra.

Az Eütv. 155. § (1) bekezdés d) pontjában foglaltakra figyelemmel a FESZ igazgatója tekintetében az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése, megszüntetése, valamint az egyéb munkáltatói jogok gyakorlása tárgyában a Ferencvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete, mint az intézmény fenntartója gyakorolja a munkáltatói jogkört.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Eszjtv. R.) 10. § (1) bekezdése értelmében a magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás a munkáltató részéről egyoldalúan visszavonható, a (2) bekezdés értelmében a megbízás visszavonását követően az érintettet a magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás előtti munkakörben kell tovább foglalkoztatni, a (3) bekezdés értelmében ha a (2) bekezdés nem alkalmazható, a munkáltató az érintett képesítésének megfelelő másik munkakört köteles felajánlani az érintettnek, a (4) bekezdés értelmében ha az érintett nem járul hozzá a továbbfoglalkoztatásához, az érintettnek az egészségügyi szolgáltatóval fennálló jogviszonya megszűnik, az (5) bekezdés értelmében a jogviszonynak a (4) bekezdés szerinti megszűnése esetén az érintettet végkielégítés illeti meg.

Eszjtv. 3. § (1) bekezdése értelmében egészségügyi szolgálati munkaszerződésben az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésekor három hónap próbaidő kikötése kötelező, (2) bekezdése

értelmében az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben három hónapot meghaladó próbaidő is kiköthető, azonban a próbaidő tartama nem haladhatja meg összesen a négy hónapot, a (3) bekezdés értelmében a próbaidő nem hosszabbítható meg. A próbaidő tartama alatt az egészségügyi szolgálati jogviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal, indokolás nélkül megszüntetheti.

Az Eszjtv. 3. § (4) bekezdése értelmében nem lehet próbaidőt kikötni:

- áthelyezés esetén;
- meghatározott munka elvégzésére vagy feladat ellátására szóló határozott idejű egészségügyi szolgálati munkaszerződésben;
- és az azonos felek között létrejövő egészségügyi szolgálati munkaszerződésben.

Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése alapján a magasabb vezető illetménye el kell hogy érje az 1. melléklet szerinti legmagasabb fizetési fokozathoz meghatározott összeget (jelenleg bruttó 2.380.057 Ft/hó) és nem haladhatja meg a Kormány rendeletében meghatározott összeget, ennek hiányában a legmagasabb fizetési fokozathoz az 1. mellékletben meghatározott összeg 120 %-át.

Az egészségügyi szolgálati jogviszony és a magasabb vezetői megbízás létesítésének időpontja a Képviselő-testület által kiválasztott nyertes pályázó jelenlegi jogviszonyától függ.

II. Hatásvizsgálat

A pályázat alapján a jelenlegi határozott idejű igazgatói megbízás helyett a határozatlan idejű magasabb vezetői egészségügyi szolgálati munkaszerződés javíthatja az intézmény működésének hatékonyságát. A pályázat elbírálását követően megkötendő új egészségügyi szolgálati munkaszerződés költségvetési többletkiadást nem keletkeztet.

III. A végrehajtás feltételei

A magasabb vezetői egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésének a személyi, tárgyi és pénzügyi feltételei rendelkezésre állnak.

IV. Döntési javaslat

Budapest Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzatának képviselő-testülete meghozza az 1. melléklet szerinti határozatot.

Budapest, időbélyegző szerint

Baranyi Krisztina

Törvényességi szempontból ellenjegyzem:

Dr. Enyedi Mária
aljegyző

**Budapest Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzata Képviselő-testületének
.../2024. (XII. 12.) határozata
Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat igazgató munkakör ellátására vonatkozó pályázat
elbírálásáról**

Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete

1. a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat igazgatói (magasabb vezetői) feladatainak ellátására vonatkozó pályázatot eredményesnek nyilvánítja.
2.-vel egészségügyi szolgálati jogviszonyt létesít határozatlan időtartamra, valamint megbízza a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat igazgatói (magasabb vezetői) munkakör ellátásával, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 3. §-ában meghatározottak szerinti 4 hónap próbaidő mellett, az illetményét bruttó 2 380 057 Ft/hó összegben állapítja meg.
3. Felkéri a Polgármestert, hogy az igazgatói megbízással kapcsolatos munkáltatói intézkedések megtételéről gondoskodjon.

Határidő: 2025. február 28.

Feladatkörében érintett: az aljegyző

PÁLYÁZAT

a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat
igazgatói
munkakörének betöltésére

Hivatkozási szám: II/25-9/2024.

Budapest, 2025. február 5.

dr. Mechler András

SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

NÉV: DR. MECHLER ANDRÁS

Születtem: Gödöllő, 1979. április 15.

Elérhetőségek: 1196 Budapest, Árpád u. 86.
+36.20.444.6400, andras.mechler@gmail.com

TANULMÁNYOK

2023– **Eötvös Lóránd Tudományegyetem**
Állam- és Jogtudományi Kar
Jogi Továbbképző Intézet – egészségügyi szakjogász

2010–2015. **Eötvös Loránd Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi**
Kar – jogász mesterképzési szak

2006–2008. **Budapesti Corvinus Egyetem Közgazdasági Továbbképző**
Intézet – egészségügyi menedzsment

2000–2005. **Eötvös Loránd Tudományegyetem Tanárképző Főiskolai és**
Bölcsészettudományi Kar – német nyelv és irodalom szakos tanár

1997–1998.
1993–1997. **Gyakorló utcai Közgazdasági Szakközépiskola és Gimnázium** –
menedzser-titkári érettségi, majd ügyintéző titkár I. OKJ képzés

TANFOLYAMOK

2023–2024. **Magyar Pszichodráma Egyesület**
pszichodráma önismeret

2019. **Állami Számvevőszék**
„Etikus közpénzügyi vezetés, integratív teljesítménymenedzsment”

2019. **Simplexxy Technologies Kft.**
„Adatvédelmi tisztviselő az egészségügyi szektorban”

MUNKAHELYI TAPASZTALATOK

2024– **Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat**
IGAZGATÓ
Az intézmény vezetéséhez, irányításához kapcsolódó tevékenységek teljes körű ellátása
Kapcsolattartás felügyeleti szervekkel, hatóságokkal
Szakmai kapcsolatok építése társszolgáltatókkal. A költségvetési szerv költségvetésének tervezésében való részvétel, humán erőforrás-menedzsment, napi operatív irányítási feladatok

- 2020-2024. **Ferencvárosi Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft.**
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ
 A Társaság vezetéséhez, irányításához kapcsolódó tevékenységek teljes körű ellátása
- 2015-2020. **Ferencvárosi Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft.**
ÁLTALÁNOS IGAZGATÓHELYETTES
 Az intézmény irányításában való napi szintű részvétel, a Társaság menedzsmentjének munkájában, a vezetői döntéshozatalban való részvétel, a Társaság tevékenységének racionalizálása, hatékonyságnövelés
- 2011-2015. **Ferencvárosi Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft.**
HUMÁNPOLITIKAI VEZETŐ
 Feladatkörömhöz tartozott a munkavállalók munkaviszonyának létesítésével, megszüntetésével kapcsolatos ügyintézés, humánerőforrás-gazdálkodás, felvételi beszélgetések, illetőleg a humánpolitikai ügyintézőkkel kapcsolatos vezetői teendők ellátása, a Kft. emberi erőforrást érintő döntéseiben való részvétel
- 2005-2011. **IX. Kerületi Szakrendelő Kft.**
TITKÁRSÁGVEZETŐ
 A Kft. ügyvezető igazgatói titkárságának vezetőjeként munkakörömhöz tartozott az egészségügyi szervezési, vezetési munkában résztvevők munkájának támogatása, valamint aktívan részt vettem a Kft. irányításával összefüggő döntések előkészítésében, meghozatalában.
- 1998-2005. **Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat - MENEDZSERASSZISZTENS**
 Feladatköröm döntő többségét az intézmény egyszemélyi felelős vezetője melletti menedzserasszisztensi, illetve klasszikus titkársági feladatok képezték

NYELVTUDÁS

német középfok, angol alafok

KÉPESSÉGEK, KÉSZSÉGEK

- rendszerszintű gondolkodás
- jó problémamegoldó képesség
- hatékony munkavégzés

– jó kommunikációs készség

Szeretek emberekkel foglalkozni, és elhivatott emberekkel együtt dolgozni, az egészségügy területén irányadó jogszabályok, valamint szervezési ismeretek beható ismeretével rendelkezem, szeretem a kihívásokat.

SZAKMAI SZERVEZETI TAGSÁG

Medicina2000 Poliklinikai és Járóbeteg-szakellátási Szövetség elnökségi tag

SZAKMAI ÉRDEKLŐDÉS

Kezdetől fogva nagy érdeklődéssel fordulok az egészségügy helyi, országos szervezési kérdései, intézménymenedzsment témaikörei felé. 1998 óta figyelemmel kísérem az aktuális egészségügyi kormányzat munkáját. Elsősorban a járóbeteg-szakellátásban, alapellátásban van aktív tapasztalatom, de érdeklődöm a fckvőbeteg-ellátás területe iránt is. 2015 tavaszán szakdolgozatomat az ELTE ÁJK Közigazgatási Jogi Tanszékén „Járóbeteg-szakellátás megszervezése a magyar egészségügyi rendszerben” címmel védtem meg.

2024-ben az érdeklődési körömnök megfelelően beiratkoztam az ELTE ÁJK Jogi Továbbképző Intézetének egészségügyi szakjogász képzésére, hogy az egészségügyben irányadó jogi szakmai ismereteket a gyakorlaton túl szélesebb elméleti körben is megismerhessem.

EGYEBEK

Háromgyermekes családapaként szabadidőmet a családommal és aktív sportolással töltöm, hobbim a kertészkedés és a zene hallgatása, művelése, olvasás. Szeretem a magyar nyelvet.

2024-ben elvégeztem a Magyar Pszichodráma Egyesület pszichodráma önismeret 150 órás képzését, melynek felhasználási területe szervezetfejlesztésben, konfliktuskezelésben, közösségformálásban és a személyes hatékonyság fejlesztésében is jól alkalmazható.¹

Budapest, 2025. február 5.

¹ <https://www.pszichodrama.hu/pszichodramarol/mi-a-pszichodrama/>

VEZETŐI PROGRAM

„...’a művésznek is kellemesebb festeni, mint elkészülni a festéssel’. A munkával elfoglalt lázas tevékenység hatalmas gyönyörűséget lel éppen az elfoglaltságban. Nem érez ugyanekkora gyönyört, aki leveszi a kezét a bevégzett munkáról.”

Seneca

1. Bevezetés, előzmények

Pályázatomat harmadik alkalommal nyújtom be a FESZ igazgatói állására. Ezzel szeretném egyértelműsíteni azt a szándékomat, hogy mindent szeretnék megtenni annak érdekében, hogy munkámat a Ferencvárosban folytathassam, és ez alkalommal a vezetői program felépítését is újragondoltam.

2023-ban volt 25 éve, hogy a Mester utcai Rendelő munkavállalója vagyok. Az eltelt időszakban – ahogy az részletes szakmai önéletrajzomban látható – különböző munkakörökben dolgoztam a Szakrendelőben, melynek vezetését 2020-ban vettem át.

Tekintve, hogy munkaköreim valamilyen mértékben mindig az intézmény menedzsmenetéhez kötődtek, az ezen a területen megszerzett munkatapasztalat és a mellette folytatott felsőfokú tanulmányaim során megismerkedhettem egyrészt az önálló járóbeteg-szakellátást és alapellátást végző intézmények működésének főbb szervezési, vezetési kérdéseivel, mindennapjaival, másrészt az ezeket megalapozó jogszabályi rendelkezésekkel.

Mindezek mellett a hazai egészségügyi ellátórendszer központi és helyi irányításának fő irányvonalait is figyelemmel kísértem, 2020 óta vagyok elnökségi tagja a Medicina2000 Magyar Poliklinikai és Járóbeteg-szakellátási Szövetségnek.

A 2020 és 2024. évek közötti kerületi egészségügyi működést – arra is figyelemmel, hogy mindenki számára megfelelő szolgáltatást nyújtani nem lehet – eredményesnek könyvelem el. Ennek elsődleges oka természetesen az Önkormányzat szervezésében megvalósult példa nélküli egészségügyi alapellátási és járóbeteg-szakellátási fejlesztés, amely a kerületi betegellátás színvonalát meggyőződésem, Budapest vezető helyére emelte. A modern infrastruktúra, a beszerzett új műszerek és a jövőbe mutató gondolkodás megnyugtató alapot jelentenek az ellátás minden szereplőjének arra nézve, hogy a következő évek – a hazai egészségügy rendkívül nehéz finanszírozási és működési körülményei ellenére – az elmúlt 5 év fejlődési ívét folytathassák.

Az intézmény igazgatói pozíciójában eltöltött 4,5 évem tapasztalataiból merítve, a Mester u. 49. alatt megnyitott új épületszárny nagyszerű lehetőségeit kihasználva vezetői programomat az alábbiakban mutatom be.

2. Részletes szakmai és gazdasági program

Jó színvonalú egészségügyet csak megfelelő finanszírozásból lehet működtetni, ezért is gondolom, hogy az önkormányzati fenntartásban működő intézmények lényegesen kedvezőbb helyzetben vannak a kiegészítő önkormányzati forrásoknak köszönhetően.

Ugyanakkor a **finanszírozási szempontok soha nem előzhetik meg az egészségügyi ellátás szakmai szempontjait**, azt csak olyan mértékben befolyásolhatják, hogy az elvárt színvonalú egészségügyi ellátást ne veszélyeztessék.

Szakmai programomban – a **szakma elsődlegességére** tekintettel – először a szakmai programomat fejtem ki, kiemelt figyelmet fordítva a prevencióra, ezt követik a gazdasági szempontok, az intézményben rejlő financiai lehetőségek további kiaknázására vonatkozó elképzelések.

2024-ben Budapest Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzata a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat (továbbiakban FESZ) költségvetési szerv átvilágítását elvégeztette a PricewaterhouseCoopers Kft.-vel. Mindkét fejezet tárgyalásánál figyelembe veszem az elkészült szakértői anyag megállapításait, szükség szerint tovább gondolva azokat, illetve külön fejezetben tárgyalom a javaslatok alapján eddig megtett intézkedéseket.

2.1 Szakmai program

A.) A jelenlegi szakmai tevékenység rövid jellemzése

A FESZ a **járóbeteg-szakellátásban** végezhető 33 fő szakmafőcsoport közül² 29 szakmafőcsoporton belül összesen 56 féle szakmában nyújt egészségügyi ellátást, ez 87%-os lefedettséget jelent.

Kiemelendő a fentiekben belül is a „**Népegészségügyi célú szűréseken**” belül a méhnyakszűrés, a mammográfiás szűrés és a vastagbél-szűrés.

Ugyancsak egyedi az **endokrinológia**, amely ritkán érhető el önálló szakorvosi rendelőkben. A klinikai mammográfiában az ilyen ellátással nem rendelkező, vagy szakorvoshiánnyal küzdő más kerületek betegeit is fogadjuk. **Mammográfiás szűrési programunk** szép eredményeket ér el, ezt 2024. évben külön önkormányzati finanszírozású vizsgálatokkal is bővítettük.

Egynapos sebészetünk 15 éve stabil lába mind a szakmai, mind a gazdasági működésnek, tevékenysége két fő területre, a szürkehályog-műtétekre és az ún. artroszkópos ortopédiai műtétekre terjed ki. Szervezés alatt van az egynapos sebészet nyitása további szakmák irányába, melyet a 2025 elején kiírt orvosi műszerbeszerzés sikeres lezárását követően tudunk indítani, várhatóan 2025 júniusában. Ekkortól nagyon szerepet kapnak nőgyógyászati, urológiai, valamint sebészeti műtétek is a portfólióban.

² 2/2004. (XI. 17.) EüM rendelet az egészségügyi szolgáltatók és működési engedélyük nyilvántartásáról, valamint az egészségügyi szakmai jegyzékről

Alapellátás tekintetében évek óta kiegyensúlyozott szakembergárda látja el az ide tartozó tevékenységeket (védőnői ellátás, gyermekfogászat, ifjúság-egészségügy, otthoni szakápolás). A megüresedett háziorvosi praxisok folytán (amelyet korábban csak az Önkormányzattal szerződésben álló, tehát nem FESZ alkalmazottak láttak el) évről-évre egyre több körzet ellátását biztosítjuk (jelenleg 5-öt). Az eddigi praxisokat mindig fel tudtuk tölteni, aminek köszönhetően Ferencvárosban jelenleg **nincs üres háziiorvosi praxis**.

Nagy eredménynek tartom, hogy 2025 januárjától a Mester utcai Szakrendelő ad helyet az OMSZ szervezésében megvalósuló **ügyeleti ellátás ún. „Pesti nappali telephelyének”**, amely hétköznapokon 8 és 16 óra között fogadja a betegeket, és a tervek szerint hamarosan 24 órás telephellyé bővül. Ez a Mester utcai rendelőt kiemelt ellátóhellyé teszi, és a Szakrendelő betegforgalmát is növeli a további ellátások tekintetében, amelynek a későbbiekben tárgyalandó fontos bevételnövelő szerepe is van.

B.) Szakmai koncepció az ellátás színvonalának további emelésére

Az elmúlt 30 évben a járóbeteg-szakorvosi ellátás tartalma, elérhetősége és színvonala jelentős változáson ment keresztül. Kijelenthető, hogy az egészségügyi szakmastruktúra átalakítása lényegében a járóbeteg-ellátást érintette a legmélyebben. A különböző diagnosztikai eszközök – mint például az endoszkópia, az ultrahang és a különféle képalkotó eljárások – szinte teljes palettája megjelent a szakorvosi rendelőkből. Az új lehetőségek gyökeresen átalakították az ellátás színtereit. A háziiorvosok és a járóbeteg-szakorvosok közötti kapcsolat jelentősen javult, az egymásra utaltság pedig szinte elkerülhetetlenné vált.

Budapest IX. kerülete az elsők között járt az egészségügyi ellátás színvonalának emelésében, és ez a mai napig meghatározó irányvonal maradt. Ennek köszönhetően évről-évre nő az ellátás minősége, valamint bővülnek a diagnosztikai beavatkozások lehetőségei is. Az elmúlt évek átgondolt és megalapozott fejlesztései ellenére – vagy éppen azok következtében – azonban még mindig számos elvégzendő feladat vár ránk a következő években.

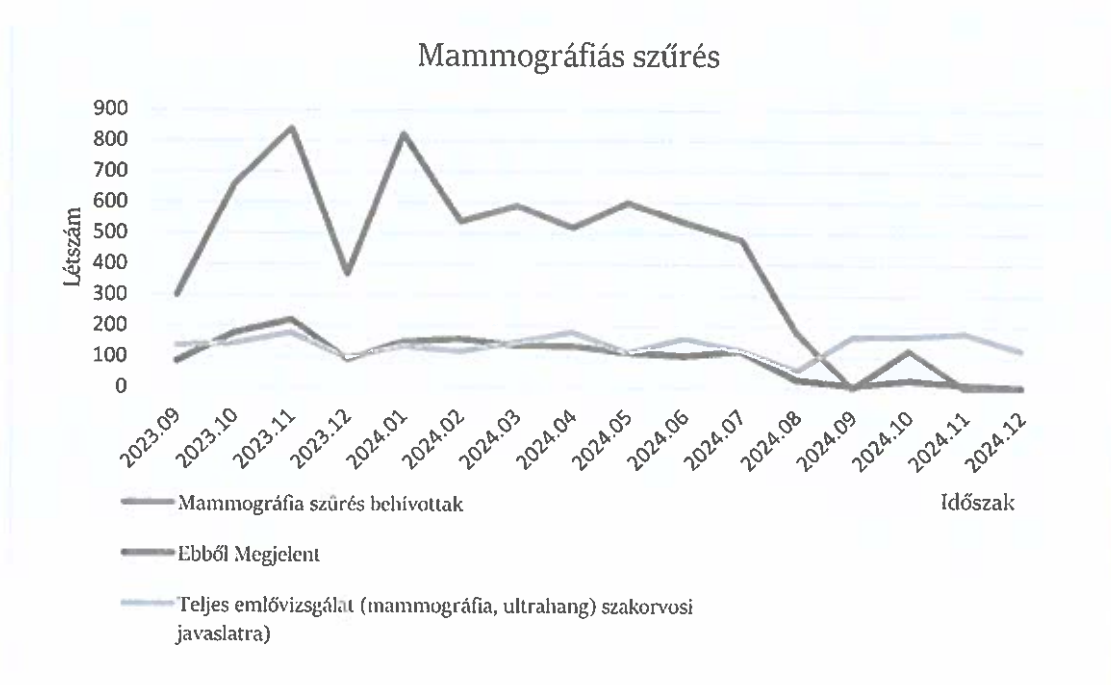
- **Prevenció**

Az elmúlt évtizedek morbiditási adatainak elemzése során láthatóvá vált, hogy Ferencvárosban a daganatos megbetegedések – különösen a tüdő- és emlődaganatok – előfordulási aránya a fővárosi átlaghoz viszonyítva is kedvezőtlen képet mutat. A kialakult helyzetnek számos oka van, amelyek közül kiemelendő a lakosság edukációjának hiányossága, a szakorvosok és háziiorvosok közötti együttműködés esetlegessége, valamint a betegutak szervezésének elmaradása.

Az elmúlt két-három évben a FESZ szakmai tevékenységében kiemelt helyen szerepelt az emlődaganatok korai felismerésének elősegítése. Ennek keretében havonta több száz megkeresést végeztünk a kerület lakóinak közvetlen megszólításával. Az alábbi ábrán jól látható, hogy a rendelő aktivitása és a lakosság igényei között jelentős eltérés mutatkozik. Éppen **ezért a jövőben kiemelt szakmai célként kezeljük az emlőtumor-prevenციót**, amelynek érdekében széleskörű lakossági tájékoztatást és a korai diagnózis fontosságának bemutatását tervezzük. Ki

kívánjuk használni a média valamennyi lehetőségét, rendszeres szakmai továbbképzéseket szervezünk, akár kreditpontoszerző formában is.

Az emlőtumor-prevenációs aktivitásunkkal párhuzamosan – és gyakran összekapcsoltan – a nőgyógyászati szűrések esetszámának növelése is kiemelt célunk.



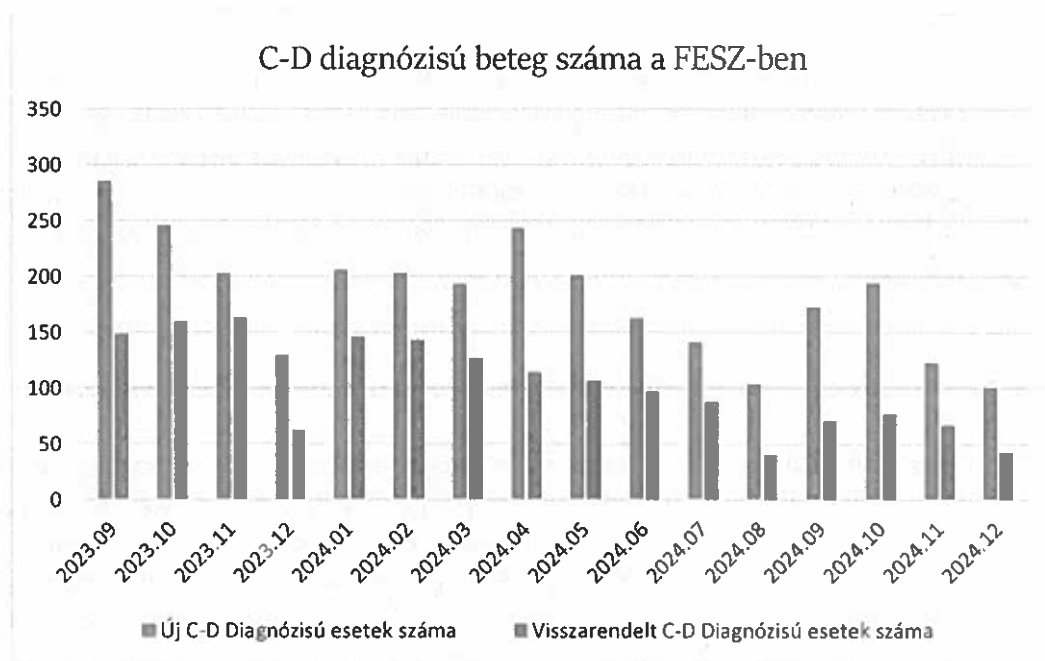
1. ábra: Mammográfiás szűrés adatai a FESZ-ben

Keressük a különböző forrásokat a prevenciók tevékenység bővítésére. Az Önkormányzat által biztosított prevenciók forrásokat célzottan adott betegségtípusok vagy szakmákhoz kötötten tervezzük felhasználni (pl. prosztatarák, mellrák világnapja, diabétesz stb.)

- **Műszeres vizsgálatok esetszámainak növelése és a megfelelő szakembergárda biztosítása**

A diagnosztikai vizsgálatok minőségének javítása és az elérhetőség növelése érdekében elengedhetetlen a megfelelő szakembergárda biztosítása. Ehhez kapcsolódóan kiemelt figyelmet fordítunk az utánpótlás biztosítására, a folyamatos szakmai továbbképzésekre és az orvosi-technológiai fejlesztések beépítésére az ellátás mindennapjaiba. Igyekszünk vonzóvá tenni a szakrendelőt azoknak a szakembereknek a számára, akik országosan korlátozott kapacitással állnak az egészségügyi ellátórendszer rendelkezésére. A diagnosztikai tevékenységünk felső határát a jelenleg szerződött tervezett éves keret (TÉK) limit fékezi, mely miatt be kívánjuk vonni az önkormányzat működési támogatásának egy részét is a többlet diagnosztikai tevékenységünk biztosítása érdekében. Külön említést érdemel az intézetünkben másfél éve működő CT diagnosztika, melynek működtetéséhez a folyamatos igény bemutatása és kérelmezése ellenére nem sikerült még NEAK finanszírozást szerezni. Jelenlegi működését a fővárosi és a ferencvárosi önkormányzat fedezi. A CT vizsgálatok a

FESZ-ben jelenleg elsősorban a daganatos megbetegedések diagnosztikai lehetőségét bővítik. Az alábbi ábrán a C és a D diagnózissal (C és D a daganatos megbetegedések jelzőbetűi) hozzánk forduló betegek számát mutatjuk. A kezdeti magasabb értékek a „covid szünet” utáni restanciák bizonyítékai.



2. ábra: C-D diagnózisú betegek száma a FESZ-ben

Az ábrákon jól látható, hogy **havi szinten átlagosan 150 daganatgyanús beteg** kerül a FESZ-ben vizsgálatra, melynek legalább a felénél a daganatgyanú megerősítésre kerül. Ez az esetszám – a fővárosi finanszírozási szerződés tartalma miatt – nem csak a Ferencvárosi lakosokból kerül ki. A daganatos betegek vizsgálatszámai havi szinten 100 feletti vagy azt elérő mértékű. 2025-ben további szerződést tudunk kötni a Fővárosi Önkormányzattal a fentiekben bemutatott betegségi típusok CT vizsgálatainak finanszírozására. Mindezek mellett a továbbiakban is határozott kísérleteket teszünk a NEAK finanszírozás elérése érdekében. A fenti adatok egyértelműen alátámasztják a daganatos betegek korai diagnosztikájának fontosságát, mely egyben a jövő néhány év kiemelkedő szakmai fejlesztési tervünk lett.

Ehhez azonban alapvetően fontos a **betegútirányítás magas szintű megszervezése** is. Amiben a szakrendelőnk hatékony segítséget tud nyújtani, az a gyors és definitív diagnózis megszerzése, mely más körülmények között és más területeken, az egyik legnagyobb problémát jelenti. A betegútszervezést központi – onkológiai – irányítás alá szervezzük, ahol a beteg összes adatai megtalálhatók és a szükséges további kivizsgálás ütemezése is zavartalanul megtörténhet. Ugyanitt lehet szintetizálni a háziorvosi és a szakorvosi vizsgálatok eredményeit is, figyelve az esetleges késedelmes betegellátás helyeit. A lokális betegút szervezést az országos JIR (járóbeteg irányítási rendszer) működésével szinkronizáljuk. Szükségesnek tartjuk továbbá a végleges (pl. műtéti, vagy egyéb onkológiai) ellátást végző intézményekkel a szoros kapcsolat kialakítását. Ezekben a tevékenységekben fontos a háziorvos és a szakorvos szoros együttműködése, melynek érdekében kerületünk

orvosai számára a szakmai megbeszélés és a közös esetismertetés lehetőségét kívánjuk biztosítani.

- **Egynapos sebészeti beavatkozások szervezése és bonyolítása**

Szakrendelőnkben több mint 15 éve biztosított az egynapos sebészeti, szemészeti, ortopédiai ellátás. A közelmúltban átadott új épületszárnyban minden igényt kielégítő műtő és 24 órás fektető került kialakításra, mely a „rég” műtő megtartása mellett jelentősen **növeli az egynapos műtéti beavatkozások lehetőségét**, bővítve azok szakmai tartalmát. Ennek érdekében a finanszírozás változtatását tervezzük, melyen felül a magánellátók befogadása is szóba jön.

- **A betegfogadás körülményeinek, betegelégedettség fokozásának fontossága**

Meggyőződésünk szerint a betegelégedettséget nemcsak a magas szakmai szintű orvosi ellátás, de legalább (ha nem nagyobb mértékben) ellátás körülményei és szervezettsége is befolyásolja. A körülmények, a tényleges ellátási környezet az új rendelő megépítésével és „betüzemelésével” kiemelkedően jó feltételeket biztosít. A betegellátás szervezettségét a betegirányítás javításával és az ellátási frekvencia növelésével kívánjuk javítani. Ez utóbbit azonban jelentősen befolyásolja az elérhető orvosok száma. Jelenleg az ultrahangos vizsgálatok, az ortopédiai és a bőrgyógyászati ellátás akadozik az orvoshiány miatt. Kiemelkedő fontosságú számunkra az előjegyzések kulturált és hatékony szervezése. Rendszeresen és dokumentáltan figyeljük a betegpanaszok tartalmi tapasztalatait, minden esetben felvéve a panaszos beteggel a személyes kapcsolatot is.

Lehetőségeinkhez képes a jelenlegi **szakmastruktúránkat bővíteni tervezzük**, így az endokrinológiai, mozgásszervi rehabilitációs és a tényleges onkológiai szakorvosi ellátásra keressük a megfelelő személyzetet, csakúgy mint a járóbeteg-szakellátásban elérhető infúziós terápiákra is.

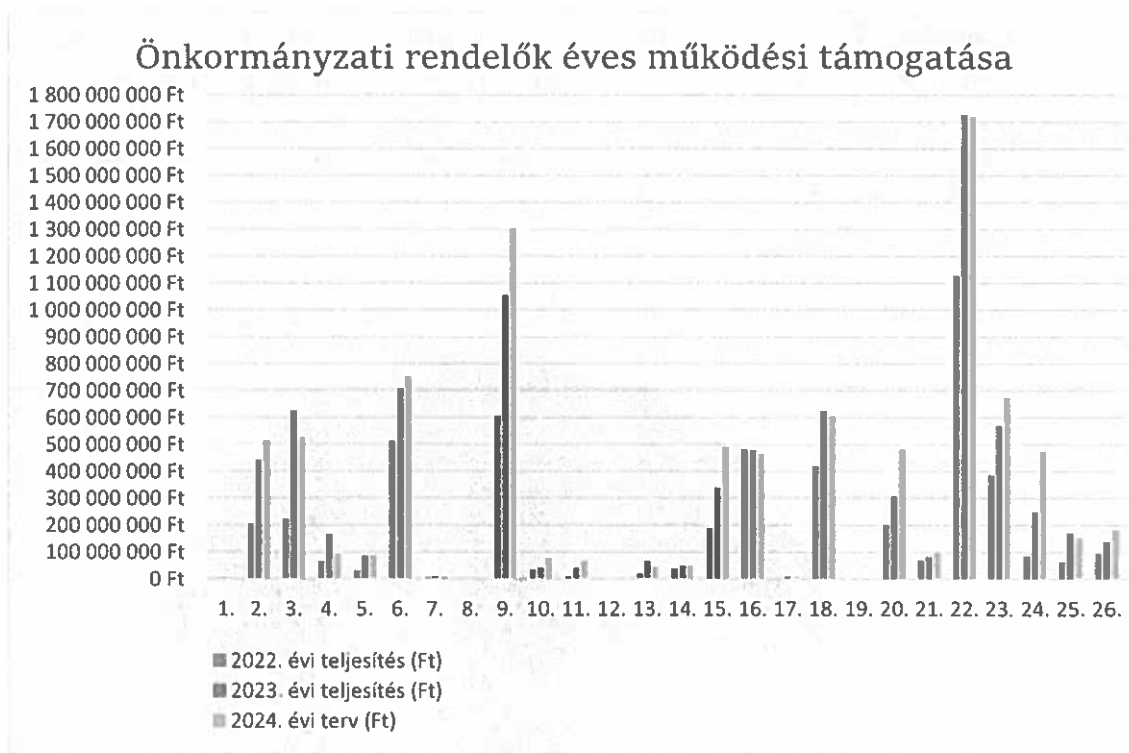
2.2 Gazdálkodás, a fejlődés irányai és lehetőségei

A.) Gazdálkodási helyzetkép, jellemző adatok

Sajnos elcsépelet, de annál komolyabb tartalommal bíró tény, hogy az **egészségügyi ellátások** Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő (NEAK) általi **finanszírozása rendkívül alacsony**, és messze nem fedezi az ellátások tényleges bekerülési és közvetett költségeit.

Tekintettel arra, hogy az egészségügyi ellátás finanszírozása – az orvosok és szakdolgozók bértámogatását leszámítva – 10 éve változatlan, ugyanakkor az ellátás költségei évről-évre növekednek, a fenntartó önkormányzatok a változatlan színvonalú működés érdekében évről-évre növekvő működési támogatásban kell részesítsék az általuk fenntartott rendelőket.

A Medicina2000 Járóbeteg-szakellátási szövetség 2024. évben felmérést végzett tagintézményei között az önkormányzati támogatás mértékét illetően. A felmérést 26 önálló járóbeteg-szakellátó töltötte ki, melynek anonimizált eredményét az alábbi ábrán mutatom be:



3. ábra: Önkormányzati fenntartású rendelők éves működési támogatása

Az ábrából az alábbi adatok olvashatók ki:

A megkérdezett 26 rendelőből összesen 4 nem részesül működési támogatásban. A működési támogatás mértéke évről-évre folyamatosan nő. A diagram forrását adó táblázat további fontos adatai:

Éves önkormányzati támogatás mértékének átlaga:	2022. évben:	223 M Ft
	2023. évben:	364 M Ft
	2024. évben:	403 M Ft
	FESZ 2024. évben:	504 M Ft*

* (2024. 04. és 12. hónap közötti érték, tekintettel arra, hogy a költségvetési szerv 9 hónapon keresztül működött a 2024. évben.)

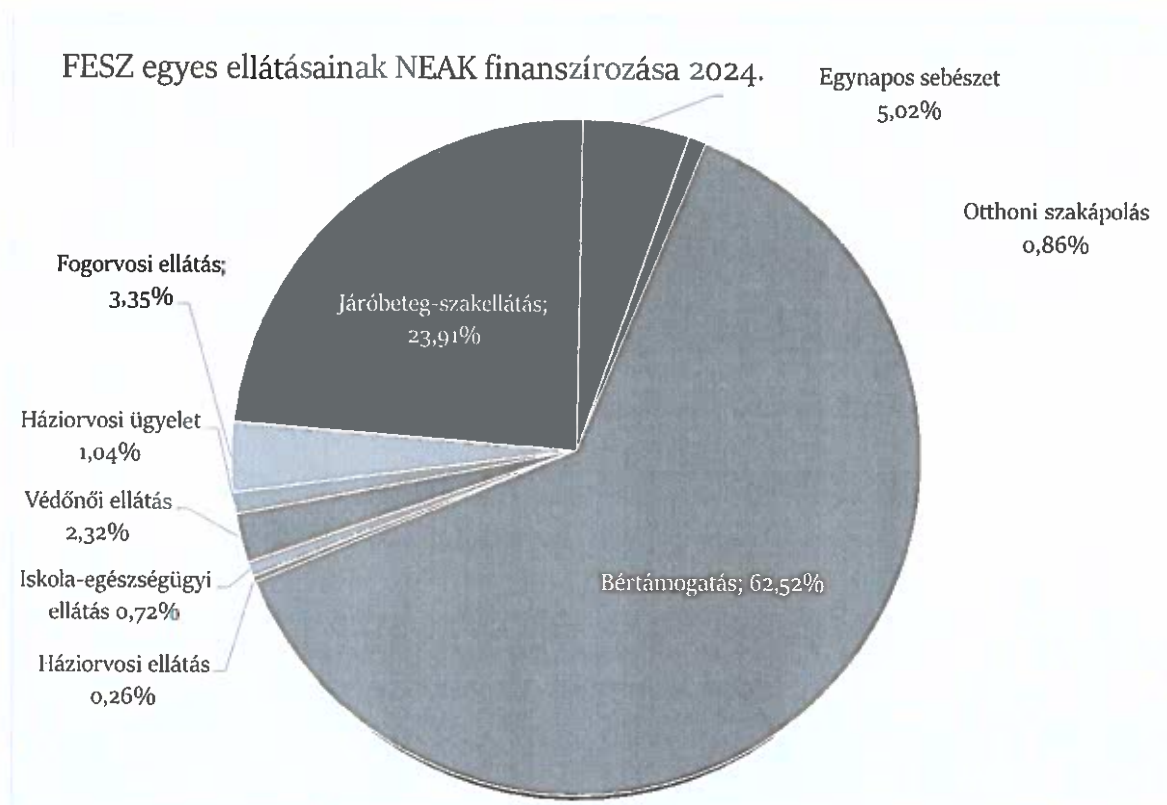
Éves önkormányzati támogatás nagyságrendje
az intézmények éves kiadásainak arányában:

2022. évben:	9,52%
2023. évben:	13,89%
2024. évben:	14,60%
FESZ 2024. évben:	18,00%
FESZ 2025. évben:	18,00%

A FESZ-nek 2024., ill. 2025. évben nyújtott önkormányzati működési támogatás a bevételek arányában értelemszerűen 18%, illetve 18%. (A 2024. évre megállapított támogatásból 54 M Ft-ot a Szakrendelő nem használt fel.)

Fentiekből megállapítható, hogy a FESZ éves önkormányzati támogatása 3,5%-kal van az átlag felett. Céлом, és a hamarosan bemutatott intézkedésekkel álláspontom szerint ez már a 2025. évben el is érhető, hogy a támogatást a hasonló intézmények átlaga alatt teljesítsük.

Végezetül szeretném bemutatni a 2024. évi adatok alapján az egyes szakfeladatok NEAK-bevételeinek arányát a teljes NEAK bevételhez képest.



4. ábra: A FESZ egyes ellátásainak NEAK finanszírozása 2024.

A finanszírozás anomáliáját támasztja alá fenti ábra is, mely szerint a NEAK-bevételek 63%-át a munkavállalók bértámogatása teszi ki, és csak a maradék 37%-ot fizeti a biztosító a nyújtott ellátások ellentételezéseként.

2024. évben, a költségvetési szervvé alakulás évében az intézmény gazdálkodása mindvégig stabil volt, likviditási problémái nem keletkeztek, a jóváhagyott előirányzat terhére a munkavállalók év végén egyhavi jutalomban részesültek, és az elfogadott támogatásból 54 M Ft-ot még így sem használtunk fel.

Mindez nagymértékben köszönhető a gazdasági igazgatói feladatokat megbízással 2024. április 1-je óta ellátó gazdasági igazgatónak, aki nagyon szigorú keretgazdálkodást vezetett be, mindezt úgy, hogy az nem ment az egyes szakrendelések igényeinek rovására.

A 2025. évre megszavazott költségvetési számok a fenti stabil gazdálkodási tevékenység mellett biztosítják az intézmény problémamentes működését, mi több, további fejlesztéseket tesznek lehetővé, melyeket a későbbiekben tárgyalok.

Fontosnak tartom megjegyezni, hogy a Mester u. 49. épületszárny megnyitása nem eredményezte a működési támogatás jelentős emelését, tekintettel arra, hogy a felnőtt ügyeleti ellátás évi 150 M Ft-os költsége 2024. októbertől már nem a Ferencvárosi Önkormányzatot terheli.

B.) A gazdálkodás optimalizálásának lehetőségei és irányai

A gazdálkodás tekintetében mindenképpen a **bevételek növelésének lehetőségei** felül közelítenék, tekintettel arra, hogy az ellátás személyi és dologi kiadásai nagyjából fixek, (jó esetben) csak az infláció mértékével emelkednek. A kiadások tekintetében minden alkalommal keressük az optimális megoldásokat, beszállítóinkat versenyeztetés vagy több ajánlat bekérése alapján választjuk.

A továbbiakban bővebben kifejtem az egyes bevételi források növelésének lehetőségét, melyeket a végén összegző táblázatban tüntetek fel.

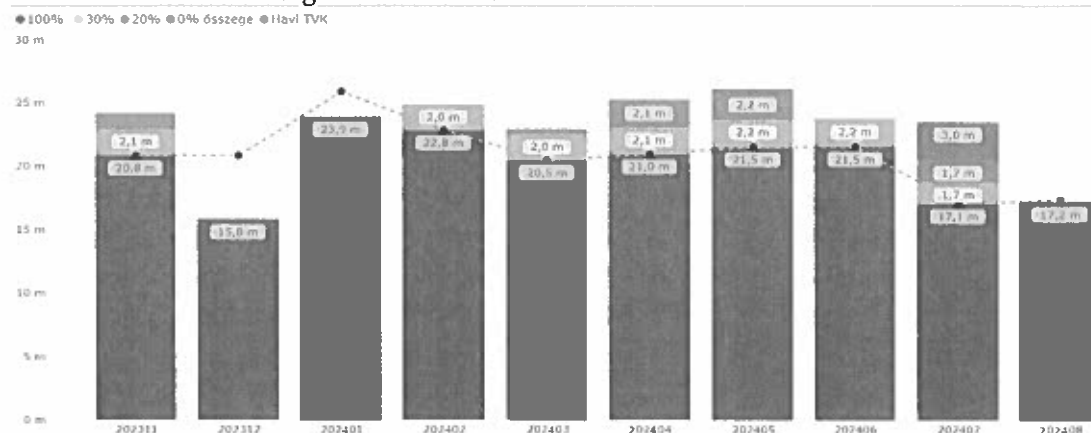
- **NEAK bevételek**

A FESZ bevételei 2025. évben (adatok E Ft-ban)

Megnevezés	Összeg
NEAK bevétel	2 641 465
Saját bevétel	152 180
Önkormányzat működési támogatás	648 040
Mindösszesen:	3 441 685

A korábbiakban kitértem arra, hogy a NEAK bevétel közel kétharmadát az ún. bértámogatás teszi ki, együttesen közel 30%-ot képvisel a járóbeteg-szakellátás és az egynapos sebészeti ellátás. Ismert, hogy ezen ellátások elszámolható mértéke az ún. tervezett éves keret (TÉK) által behatárolt, azt meghaladóan a finanszírozás degresszíven csökken.

A FESZ TÉK kihasználtsági adatai az alábbiak:



Forrás: PwC Átvilágítási anyag 29. oldal

A szakértői anyag is a következő megállapításra jut:

“Mindezek alapján megállapítható, hogy ha az intézet növelni szeretné a betegforgalmát, akkor ahhoz nem áll rendelkezésére fedezet a társadalombiztosítás részéről.”³

El kell tehát érniünk a finanszírozónál, hogy a TÉK-et megemelje. Ehhez a rendelkezésre álló keretet rendszeresen túl kell teljesítenünk (ami már jelenleg is 20-30%-kal megtörténik), hogy további kapacitásra pályázhassunk.

További lehetőség az otthoni szakápolás szerződött vizitkeretének maximális kihasználtsága, melyhez új szakdolgozó felvétele szükséges.

A többi ellátás tekintetében a normatív finanszírozás növekedése nem várható.

• Ingatlan-bérbeadások

A Mester u. 49. felépülésével a FESZ több ingatlanja felszabadult, melyek közül teljes körűen visszaadtuk az Önkormányzatnak a Mester u. 33-35. (Dandár u. 28.) sz. alatti Oktatási Központot, a Czuczor u. 1. (Közraktár u. 10.) sz. alatti Mozgásszervi rendelőt, a Börzsöny u. 19. sz. alatti Gyermekfogszabályzást, ezeknek a fenntartási költsége tehát már nem terheli a FESZ-t.

Ezen felül is vannak szabad kapacitásaink mind a Mester u. 45., mind a Mester u. 49. sz. alatt. A bérbeadás önkormányzati szabályzók által előírt feltételeinek való megfelelést jelenleg zajlik, melynek köszönhetően várhatóan az alábbi bérbeadások történhetnek meg:

2025. márciustól

- a Büfé
- kereskedelmi rendeltetésű helyiség a Mester u. 45. sz. földszintjén
- kereskedelmi rendeltetésű helyiség a Mester u. 49. sz. földszintjén

2025. júniustól

- Mester u. 45. „rég” egynapos sebészet magánszolgáltatók számára
- Mester u. 49. „új” egynapos sebészet magánszolgáltatók számára pénteki és szombati napon
- Mester u. 45. szakorvosi rendelőhelyiség magánszolgáltatók számára

Jelenleg is aktív az érdeklődés valamennyi helyiség tekintetében.

További racionalizálást jelent, hogy a jelenleg széttagoltan, összesen négy telephelyen működő Igazgatóság, Gazdasági Igazgatóság, Humánpolitika, Informatika egy telephelyre, a Mester u. 45. megüresedett IV. emeletére kerülhet, hatékonyabbá és egyszerűbbé téve az intézmény igazgatását. Az emelet felújítására az Önkormányzat a 2025. évi költségvetésében fedezetet biztosított, annak előkészítése jelenleg zajlik.

³ PwC Szakértői anyag 29. oldal

- **Fizetős betegellátás, foglalkozás-egészségügy**

Nagyobb volumenű bevételnövelés a CT-vizsgálatok fizetős betegeknek történő kiejánlásával érhető el. Ezen túlmenően felülvizsgáltuk a térítés alapján végezhető szolgáltatásaink szabályzatát, melyet átdolgoztunk, és azt várhatóan a Képviselő-testület 2025. márciusi ülésén elfogadja.

A Gazdasági Igazgatóságon munkavállalói közül külön embert bízunk meg fizetős ellátások PR-tevékenységének végzésével.

- **Magánszolgáltatók részére történő szolgáltatásnyújtás**

A közelmúltban több megkeresést kaptunk magánszolgáltatóktól olyan diagnosztikai vizsgálatoknak a Szakrendelőben történő elvégzésére (csontsűrűség, CT, mammográfia), amelyre a magánszolgáltatók nem rendelkeznek megfelelő eszközparkkal, ugyanakkor fizető pácienseik számára szívesen értékesíteni ezeket a szolgáltatásokat. Az ezekről való tárgyalásokat megkezdtük.

Fenti tevékenységekből **reális és teljesíthető számítás alapján** az alábbi bevételek elérését. (Éves szintre számítva, a bevezetés 2025. évében ennek a kezdőidőpontok függvényében időarányos része teljesül.)

Megnevezés	Bevételi terv (Ft)
TÉK emelés	72 000 000
Bérbeadás	
büfé	4 200 000
M49 ESEB	18 000 000
M45 ESEB	12 000 000
M49 Kereskedelmi célú	3 600 000
M45 Kereskedelmi célú	4 200 000
Fizetős ellátás	12 000 000
Magán együttműködés	12 000 000
Összesen	138 000 000

3. A PricewaterhouseCoopers Kft. működés átvilágítás szakértői anyag

A fenntartó Önkormányzat megrendelése alapján 2024. II. félévében részletes jelentés és javaslattételi anyag készült a FESZ működéséről.

Ugyan a FESZ hosszú évek óta működtet belső ellenőrzési rendszert, illetőleg minőségirányítási rendszert, melyek jelentései és auditjai objektív tükröt tartanak a mindennapos működés irányítása elé, de **időszerű volt egy piaci alapon működő világcég szakértői vizsgálatának elvégzése**, melynek jelentéséből az alábbi fontos dolgokat emelem ki.

Terjedelmi okok miatt csak a leglényegesebbnek tartott, vagy a legjelentősebb hatással járó javaslatokra térek ki.

Javaslat	Megtett intézkedés
1. Különösen szemézet területén (szűrkehályog-műtétek) szükséges a helyettesítésre megoldási javaslatot kidolgozni: az intézet rendelkezzen alternatív tervvel arra az esetre, ha ez az egy orvos valamilyen okból nem tudna részt venni a betegellátásban.	2025. januárjától már három szakorvos végzi a tevékenységet
2. Toborzási tevékenység felülvizsgálata, alternatív megoldások keresése az orvos létszám növelésére (kiemelten reumatológia, szemészet, nőgyógyászat, gasztroenterológia), annak figyelembevételével, hogy az orvosi bérköltség közel 2/3-át a szakrendelő normatív támogatásként kapja, ezért a létszám bővítés teljes költségét nem szükséges kizárólag önkormányzati támogatásból fedezni.	Üres állásainkat folyamatosan hirdetjük, melyek során mindig újabb és újabb platformokat keresünk a megjelenéseknél Piacvezető álláskereső portállal kedvezményes szerződést kötöttünk a folyamatos hirdetési lehetőségére
3. Stratégia kidolgozása az üresen álló rendelők kihasználtságának növelésére, különös tekintettel a Mester utca 49. megnyitására.	A stratégia elkészült, részletesebben 1. 2. fejezet
4. Nagyban támogatná a transzparens teljesítményértékelési folyamatokat az elérhető működési adatok rendszeres elemzése, dedikált kontroller alkalmazásával; a működésre vonatkozó egységes mutatószámok kidolgozása és bevezetése	A kontroller munkavállaló felvételi eljárása megkezdődött. A kontrollring tevékenységre nagy hangsúlyt fektetünk.
5. A saját bevételek növelése céljából javasoljuk a meglévő bérleti szerződésállomány felülvizsgálatát és bővítését, a bérleti díjak emelését.	Megtörtént
6. Az intézmény eszközeinek fejlesztéseire és az amortizációs pótlásokra forrást szükséges biztosítani hosszabb távon is megvalósuló takarékos gazdálkodással, saját bevételek növelésével, az önkormányzat támogatásainak hatékony felhasználásával.	A 2025. évi költségvetésben mind beruházásra, mind felújításra biztosított az Önkormányzat keretét, összességében 152 M Ft értékben
7. A betegek felé történő érdemi és informatív kommunikáció egységesítése, egységes arculat kialakítása a FESZ minden rendelőjében az új tömbben alkalmazott arculati elemek implementálásával, az információk honlapon történő strukturált megjelenítése	A 2025. év egyik kiemelt feladata az új arculat kialakítása, a honlap megújítása
8. Gazdasági (EcoSTAT) és a PACS (DicomPACS) rendszer szervereinek fejlesztése már rentábilisan nem megvalósítható, cseréjük vagy költöztetésük más szerverre javasolt.	2025. évben megvalósul, a forrás biztosított

9.	A szerződések rendszeres és ütemezett felülvizsgálata lenne szükség, melyhez kapcsolódóan a szerződésnyilvántartás napi szintű frissítését is szükséges elvégezni. Szabályzatban előírásként rögzíthető lenne, hogy egyes szerződések felülvizsgálata írásos formában rögzítve, ütemezetten valósuljon meg, igazodva a lejáratokhoz, az évfordulókhoz, valamint a feladatot elvégző munkatársak időben egyenletes terheléséhez.	A szabályzat elkészítése folyamatban van.
10.	Beteglégedettségi kérdőív felülvizsgálata	2025. évi minőségcélként megvalósul
11.	Ultrahang-vizsgálatok előjegyzési rendszerének felülvizsgálata	Megtörtént, 2025. január 6-tól új rendszert vezetünk be.
12.	Az épületen belüli feliratok, táblák a Mester u. 45. szakrendelőben hiányosak, elavultak, a betegek tájékoztatását, eligazodását nem támogatják. Különösen nagy a kontraszt a Mester u. 49-es tömbbel történő összehasonlítás során, ahol az irányítótáblák egységeselek, informatívak, átgondoltak.	A betegtájékoztató rendszert (táblák, feliratok) 2025. évben egységesítjük, megújítjuk.

4. Összefoglalás

Pályázatomban igyekeztem egy lényegi helyzetképet adni a Szakrendelő működését meghatározó szakmai és gazdasági szempontokról, és azok fejlesztési lehetőségeiről. A bemutatott adatok véleményem szerint azt támasztják alá, hogy a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat elmúlt 4,5 éves igazgatóságom alatti működése számos eredménnyel büszkélkedhet, ugyanakkor az elvégzett külső átvilágítás, és a menedzsment elhivatottsága lehetőséget teremt az intézmény működésének mind szakmai, mind gazdasági szempontból történő javítására.

Úgy gondolom, hogy megfelelő ismerettel rendelkezem Ferencvárossal, az Intézménnyel, és úgy gondolom, hogy az Intézményben még rejlő további lehetőségekről. Megfelelő tapasztalattal, tudással, illetve végzettséggel rendelkezem ahhoz, hogy a FESZ-t vezessem, és az eddigi eredmények megtartása mellett további fejlesztéseket valósítsak meg a korszerű betegellátás érdekében.

Folytatni kívánom annak a színvonalas kerületi szakellátási tevékenységnek a koordinálását, amely a Szakrendelő önállóvá válása óta jelenleg is zajlik az intézményben. Fontosnak tartom kihangsúlyozni, hogy a Szakrendelő jelenlegi menedzsmentjének valamennyi tagjával nagyon jó szakmai és emberi kapcsolatban vagyok, úgy gondolom, hogy ez komoly záloga lehet a jövőbeni színvonalas szakmai együttműködésnek, az intézmény megfelelő szakmai irányításának, a dolgozói és betegelégedettség minél magasabb szintje elérésének.

Budapest, 2025. február 5.



dr. Mechler András

SZAKMAI, VEZETŐI GYAKORLAT IGAZOLÁSA

Alulírott dr. Mechler András nyilatkozom, hogy az általam vezetett Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálatnál az alábbi szakmai, vezetői gyakorlattal rendelkezem.

2010–2015	humánpolitikai vezető
2015-2020	általános igazgatóhelyettes
2020–2024	ügyvezető igazgató
2024-2025	igazgató

Budapest, 2025. február 5.



dr. Mechler András

NYILATKOZAT

Alulírott dr. Mechler András (szül.: Gödöllő, 1979. 04. 15., anyja neve: Gajdár Ibolya, lakcím: 1196 Budapest, Árpád u. 86.) hozzájárulok ahhoz, hogy a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat igazgatói munkakörének betöltésére kiírt pályázati eljárás keretében személyes adataimat kezeljék, továbbítsák, illetve a pályázati anyagot az eljárásban résztvevők megismerhessék.

Budapest, 2025. február 5.



dr. Mechler András

NYILATKOZAT

Alulírott dr. Mechler András (szül.: Gödöllő, 1979. 04. 15., anyja neve: Gajdár Ibolya, lakcím: 1196 Budapest, Árpád u. 86.) kérem, hogy a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat igazgatói munkakörének betöltésére kiírt pályázati eljárásban pályázatomat Budapest Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete nyilvános ülésen tárgyalja.

Budapest, 2025. február 5.



dr. Mechler András

NYILATKOZAT

Alulírott dr. Mechler András (szül.: Gödöllő, 1979. 04. 15., anyja neve: Gajdár Ibolya, lakcím: 1196 Budapest, Árpád u. 86.) nyilatkozom, hogy a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat igazgatói munkakörének betöltésére kiírt pályázati eljáráshoz erkölcsi bizonyítványomat megigényeltem, az erről szóló igazolást pályázatomhoz csatolom. Az erkölcsi bizonyítvány megérkezésekor azt haladéktalanul eljuttatom a kiíróhoz.

Budapest, 2025. február 5.



dr. Mechler András

**Hatósági erkölcsi bizonyítvány
kiállítására iránti kérvény****KÉRVÉNY ADATAI**

Kérvény azonosító **EE2502071375**
Beküldés ideje **2025.02.07 15:39:54**

KÉRELMEZŐ ADATAI

Viselt név **DR. MECHLER ANDRÁS**
Születési hely, idő **GÖDÖLLŐ 1979.04.15.**
Születési név **DR. MECHLER ANDRÁS**
Anyja születési neve **GAJDÁR IBOLYA**
Állampolgársága **MAGYAR**
Személyazonosító jel **1-790415-0891**
Lakóhely adatok **1196 BUDAPEST 19.ker
ÁRPÁD UTCA 86**

IGAZOLÁS ADATOK

Igazolás fajta **Általános igazolás**
Igazolás arról, hogy **büntetlen előéletű vagyok
nem állok foglalkozástól vagy tevékenységtől eltiltás
hatálya alatt**

KÉRELMEZŐ ELÉRHELTŐSÉGI ADATAI, A BIZONYÍTVÁNY KÉZBESÍTÉSI ADATAI

Kézbesítési adatok **Nyilvántartott lakóhely
DR. MECHLER ANDRÁS
1196 BUDAPEST 19.ker
ÁRPÁD UTCA 86**

Elérhetőségi adatok **Nyilvántartott lakóhely
DR. MECHLER ANDRÁS
1196 BUDAPEST 19.ker
ÁRPÁD UTCA 86**

Fizetés módja **Illetéktmentes**
Okmány kézbesítés módja **Postai**
Értesítés módja **Tárhelyemre kérek értesítést**

NYILATKOZAT

Alulírott dr. Mechler András (szül.: Gödöllő, 1979. 04. 15., anyja neve: Gajdár Ibolya, lakcím: 1196 Budapest, Árpád u. 86.) nyilatkozom, hogy eredményes pályázat esetén a vagyonyilatkozat tételi eljárás lefolytatásához hozzájárulok.

Budapest, 2025. február 5.

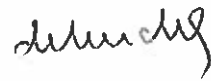


dr. Mechler András

NYILATKOZAT

Alulírott dr. Mechler András (szül.: Gödöllő, 1979. 04. 15., anyja neve: Gajdár Ibolya, lakcím: 1196 Budapest, Árpád u. 86.) nyilatkozom, hogy az Eszjtv. 4. § (6) bekezdése értelmében velem szemben összeférhetetlenség nem áll fenn.

Budapest, 2025. február 5.



dr. Mechler András

Sorszám: P/15

Sorszám: **FI/TE-ÁJTK-1238/2015**
Intézményi azonosító: **F180798****OKLEVÉL**

Ezt az oklevelet

Mechler András

számára állítottuk ki,

aki *1979. év április hónap 15. napján Magyarország Csádló térségében**Mechler András* néven született, és az**Eötvös Loránd Tudományegyetem***jogász mesterképzési szakon*tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett. A szak képzési ideje *tíz* félév.A záróvizsga bizottság *2015. év június hónap 9. napján* kelt határozata alapján nevezett
*mesterfokozatot és***okleveles jogász**szakképzettséget szerzett, oklevelének minősítése *rite*.Az oklevél tulajdonosa *dr. (nr.)* rövidítésű doktori cím viselésére jogosult.Kelt: *Budapest, 2015. év július hónap 3. napján*

a záróvizsga bizottság elnöke

PH


rektor

Sorszáma: PT-0005592 12/628/2006
Intézményi azonosító: FI 43814

OKLEVÉL

Ezt a szakirányú továbbképzésben szerzett oklevélet
MECHLER András számára állítottuk ki
alsó 1979. év. április hó 25. napján
Gödöllő városban (közégszintű)
Pest megyében Megyei Oktatási
szolgálat és az Eötvös Loránd Tudományegyetem
Főiskolai Karja (Budapest) felkérésére
(intézményben) szeptember 07. hó 25. napján az
652/2005 sz. rendelettel, oklevéllel együtt főkiskolai
szintű végzettséget szerzett a szakirányú továbbképzés
alapján az 2006. tavaszi (17) 2007. tanév
a BCE Közgazdasági Továbbképzési
Intézet (felsőoktatási intézmény)

Egészsegügyi menedzsment
szakirányú szakjain tanulmányokat folytató
A Záróvizsga Bizottság elnöke 2008. év 06. hó 02. napján
letti záróvizsga alapján (vagy vizsgának megfelelően)
Egészsegügyi menedzsment szakirányú
egységnyi szakirányú szakirányú végzettséget szerzett
Műt. Budapest, 2008. év június hó 02.


P H
rektor (Gödöllő, középső szintű)

TANÚSÍTVÁNY



Dr. Mechler András
részére

aki sikeresen elvégezte a Simplexxy Technologies Kft.
ADATVÉDELMI TISZTVISELŐ AZ EGÉSZSÉGÜGYI SZÉKTORBAN
képzését

A képzés nyilvántartásba-vételi száma:
E-001925/2019/D001

2019.05.21.

Kenyeres Ágnes
Ügyvezető

Dr. Belényi Andrea
Vezető oktató

Látogatási

Igazolás

Dr. Mechler András

a Ferencváros Egészségügyi Szolg. Közhasznú Nonprofit Kft.
igazgatóhelyettese részére,

aki részt vett az Állami Számvevőszék – ÁSZ AKADÉMIA – által, a Miskolci Egyetem
Vezetéstudományi Intézetével együttműködve, ETIKUS KÖZPÉNZÜGYI VEZETÉS
témakörben szervezett

50 órás

„Integratív teljesítmény menedzsment”
képzésen.

Budapest, 2019. január 10.



Hatósági erkölcsi bizonyítvány kiállítása iránti kérelem

KÉRŐLAP ADATAI

Kérelem azonosító **EE2502102028**
Benyújtás ideje **2025.02.10 19:06:46**

KÉRELMEZŐ ADATAI

Viselt név **DR. MECHLER ANDRÁS**
Születési hely, idő **GÖDÖLLŐ 1979.04.15.**
Születési név **DR. MECHLER ANDRÁS**
Anyja születési neve **GAJDÁR IBOLYA**
Állampolgársága **MAGYAR**
Személyazonosító jel **1-790415-0891**
Lakóhely adatok **1196 BUDAPEST 19.ker
ÁRPÁD UTCA 86**

IGAZOLÁS ADATOK

Igazolás fajta **Speciális igazolás**
Igazolás arról, hogy **260 - EÜ. SZOLG. JOGVISZONY 2020. C. TV**

KÉRELMEZŐ ELÉRHETŐSÉGI ADATAI, A BIZONYÍTVÁNY KÉZBESÍTÉSI ADATAI

Kézbesítési adatok **Nyilvántartott lakóhely
DR. MECHLER ANDRÁS
1196 BUDAPEST 19.ker
ÁRPÁD UTCA 86**

Elérhetőségi adatok **Nyilvántartott lakóhely
DR. MECHLER ANDRÁS
1196 BUDAPEST 19.ker
ÁRPÁD UTCA 86**

Fizetés módja **Illetékmentes**
Okmány kézbesítés módja **Postai**
Értesítés módja **Tárhelyemre kérek értesítést**

Név: Dr. Rékassy Balázs M.Sc.
Születési hely és idő: 1965 augusztus 28, Budapest
Családi állapot: nős, Kamuthy Eszter – egyetemi tanár
Gyerekek: Luca 1995, Panka 1998, Botond 2003
Végzettsége: Orvos, Egészségügyi Menedzser,
Elérhetősége: +36 30 370 84 55 / rekassy@t-online.hu
Cím: Tárogató út 42 Budapest 1021



ISKOLÁIM

- Semmelweis Egyetem – Családorvos Tanszék – házi orvos rezidens 2022dec - jelenleg
- Gyógyszerpolitika és gyógyszergazdaságtan szakirány, Társadalomtudományi Kar Egészség-gazdaságtani Munkacsoport, ELTE 2008 – 2009
- Egészségpolitika és Egészségügyi Gazdaságtan ; Health Services Research Unit - PhD hallgató Dept. of Public Health and Policy London School of Hygiene and Tropical Medicine University of London 1997 – 1999
- **Egészségügyi Menedzsment, Health Policy** M.Sc.; Dept. Public Health and Policy - London School of Hygiene and Tropical Medicine & London School of Economics and Political Science University of London 1993 - 1994
- **Általános Orvosi Kar** M.D. Semmelweis Orvostudományi Egyetem, Budapest 1985-1992

Főbb MUNKATAPASZTALATAIM

Gyógyszeripar:

- Mesopharma Kft. – ügyvezető igazgató (2014-től)
- GlaxoSmithKline Gyógyszerkereskedelmi Kft - Strategy and Policy Igazgató, igazgatósági tag (2012-2014)
- Pfizer Gyógyszerkereskedelmi Kft. – kormányzati, stratégiai, és kommunikációs igazgató, igazgatósági tag (2008-2011)
- Boiron Hungaria kft. – ügyvezető igazgató (2006-2008)

Egészségbiztosítás, egészségügyi menedzsment:

- COVID tesztelés, szakértés, beszerzés, szervezés egészségügy menedzsment - Fővárosi Önkormányzat illetve Uzsoki Kórház COVID osztályos önkéntes orvos
- Generali Biztosító Hu, NN Románia – stratégiai tanácsadó (2016-jelenleg)
- Millennium Medicina Önkéntes Egészségpénztár – alapítótárs, ügyvezető igazgató (2002-2005)
- ING Nationale-Netherlanden Biztosító Rt. Vitalitás kiegészítő magán és állami eü.-i szolgáltatás és kieg. egészség biztosítás –egészségbiztosítási osztályvezető (2000-2002)

Egészségügyi szolgáltató:

- XIV ker. Szakrendelő – vezetési tanácsadó (Nagy Csaba András Főigazgató mellett)
- Rózsakert Medical Center – fejlesztési és marketing tanácsadó – Csermely Gyula mellett)
- Misszió Egészségház – Veresegyház –szakmai alapító, manager
- MÁV Kórház Budapest – főigazgató vezetési tanácsadó

Közigazgatás:

- Világbank Egészségügyi Szolgáltatások és Menedzsment Projekt - projekt felügyelő
- Miniszteri Kabinet Iroda - Miniszteri tanácsadó, 1997. évi CLIV Tv. az egészségügyről -Tv.
- Budapest Főváros Önkormányzata Főpolgármesteri Hivatal – Általános Főpolgármester-helyettesi Iroda ill. Szociális Főosztály - egészségügyi tanácsadó

Személyes szakmai érdeklődés:

- intézmény-, cég-, humán-menedzsment
- magán- és közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatások együttélése
- egészségügyi reform, kiegészítő biztosítások szerepe, prevenció, egészségnevelés

FESZ Vezetői program

Dr. Rékassy Balázs M.Sc.

Orvos, egészségügyi menedzser

Budapest, 2025. február 7.

A jelen magyar egészségügyi megértéséhez szükséges pár alapvetés:

- A magyar kormányzat egészségügyre szánt kiadásai konzekvensen alacsonyok (1500€/fő per év versus EU átlag: 3300€/ fő per év ppp.)¹
- Evvel szemben a lakosság egészségi állapota az ország teljesítőképességéhez képest is rossz², és kiemelendők a társadalmi helyzet függő egészségi állapotbeli különbségek ³
- Jelen kormányzatnak ellenérdeke az önkormányzati egészségügyi struktúra támogatása
- A helyi politikának fontos a kötelező és önként vállalt egészségügyi járóbeteg szolgáltatások színvonalának biztosítása, mivel számára ez az egyik megmaradt, saját maga által menedzselhető terület, amelynek közvetlen kapcsolata van az őket megválasztó lakossággal
- A működési költségek jelentős emelkedése ellenére, 2018 (!) óta változatlanok a járóbeteg ellátási alapdíjak⁴
- Hazai lakosság egészségügyi ellátással való elégedetlensége a közvélemény kutatások egyik legfontosabb, gyakori megállapítása
- Orvos és szakdolgozó hiány közismert, országos probléma
- Egészségügyi szolgálati jogviszony + hálapénz tiltása + tevékenységek alul finanszírozása - motiváció vesztett ellátást eredményezett, egyes szakmákban különös orvoshiány alakult ki
- A jubileumi juttatások finanszírozására a szolgáltatók nem rendelkeznek fedezettel, annak kifizetése a szolgáltatók, azaz a végső soron a fenttartó vállán nyugszik.

Pályázatom struktúrája:

- Motivációs levél
- Vízó
- Helyzet leírás Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat - általam -külsősként - meglátott releváns jellemzői, helyzete.
- Rövid- és hosszú távú ütemterv (Javaslatok, teendők vállalások)
 - o azonnal elkezdendő (0-6 hónap)
 - o rövid időn belüli megoldandó feladatok, középtávú fejlesztések (1-2 év)
 - o Hosszú távú célom, fejlesztési javaslatok (3-5 év)
- Zárógondolat

¹ OECD: HEALTH AT A GLANCE: EUROPE 2024 © OECD/EUROPEAN UNION 2024

² Eurostat: StatLink <https://stat.link/epz1lv>

³ OECD: State of Health in the EU | Hungary: Country Health Profile 2023

⁴ Medicina 2000 Szövetség állásfoglalása (2024. szept.11)

Budapest, 2025. február 6.

Tisztelt FESZ Vezetői Pályázat Értékelő Bizottság!

30 éve élek a hazai egészségügyben, és számos területén dolgoztam/dolgozom változatlan lelkesedéssel azon, hogy jobb, és egyben emberségesebb legyen az ellátórendszer, minőségibb ellátást tudjunk nyújtani a lakosságnak.

Minden helyzetben akár csapattagként, akár vezetőként dolgozva igyekszem a szakmaiságot, és a bevonó vezetési stílust képviselni.

Hiszem, és vallom, hogy a társadalmilag esélyegyenlőséget javító és egyben hatékony ellátást, a gyakori betegségek esetén, csak a közfinanszírozott, lakosság közeli rendszerek tudnak nyújtani.

Hiszek az önkormányzatiságban, és a helyi megoldások erejében, ezért is töltött el örömmel, hogy a Fővárosi Önkormányzatnál, az Egészséges Budapest Program keretében el tudtuk érni, hogy 50Mrd-ot allokáljon a kormány a Fővárosi alap és járóbeteg szakellátás fejlesztésére. Öröm és büszkeség, hogy a FESZ ebből az összegből jelentős fejlesztéseket tudott végre hajtani.

A rendszert nem csak felülről vizsgálva, mentorom és kedves barátom Dr Eörsi Dániel, IX. ker. Ferenc téri oktató háziorvosi praxisában töltött idő megerősített abban, hogy sok tennivaló akad a lakosság egészségügyi ellátásában, szervezésben, prevenciós oktatásban, betegségértésben egyaránt.

Motivált vagyok abban, hogy jó színvonalú, hatékony ellátást tudjunk nyújtani a ferencvárosi betegeknek, akár alapellátási, akár szakrendelői szinten.

Ma már sokszor nem is a pénz, a fizetések hiánya a legnagyobb probléma a hazai egészségügyben (persze az is hiányzik), de a szakmailag felkészült, motivált orvos, szakdolgozó az igazi kincs. Megőrzésük, ide csábításuk olyan feladat, amely csak a szakmát belülről jól ismerő, jó kapcsolati tőkével rendelkező, elismert, szintén orvos végzettséggel bíró személy menedzselésével valósítható meg reálisan.

Ezért is bízom benne, hogy orvosként, egészségügyi menedzserként és a szakmában ismert, elfogadott szakemberként igen jó kapcsolati tőkével rendelkezem, így könnyebben tudunk olyan kollégákat a FESZ ernyője alá toborozni, akik színvonalas munkájával hosszútávon is biztosítható a megfelelő minőségi betegellátás, és a kerületi polgárok igényeinek megfelelő betegellátás.

Pályázatom sikeres elbírálása esetén azon leszek, hogy innovatív, lelkes, hatékony és bevonó vezetői habitusom átragadjon az intézmény minden dolgozójára, és közösen egy valódi betegelégedettséget kínáló szolgáltatást nyújtsunk minél több kerületi lakos részére.

Bízva pályázatom sikeres elbírálásában, örömmel töltene el, hogy egy kidolgozott, és az önkormányzattal közösen elfogadott, egészségügyi stratégia mentén, operatíván is irányíthatnám a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat komplex feladatait.

Köszönettel:



Dr Rékassy Balázs

Orvos, egészségügyi menedzser

A pályázó víziója a kerületi egészségügyi ellátás vezetésével kapcsolatban:

A Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat egy betegközpontú, innovatív, fenntartható módon működő, olyan alapellátási hálózatot és szakrendeléseket nyújtson, amely modern menedzsment módszerekkel, hatékony operatív gazdálkodással, megfelelő belső kultúrával egyszerre biztosít a dolgozói számára vonzó munkahelyet, a betegek számára pedig magas színvonalú ellátást nyújtson, javítva az ellátásban részvevő összes szereplő elégedettségét.



Helyzet leírás: SWOT

Erősségek

1. Új rendelő Intézet – új kubatúra, kulturált járóbeteg szakrendelők, jelentős fejlesztések (CT, mammográf, DEXA, 1 napos műtő, ...)
2. Az Egészséges Budapest Program – egy legmeghatározóbb projektje szakrendelői szinten a Mester u. 49)
3. Jó teljesítményű, teljesítmény volumen korlátait maximálisan kihasználó intézmény maximális kihasználtsággal működő szakmák (egyben probléma is)
4. Jól teljesítő erős szakmák megléte (kb. 7-8 terület biztosítja a bevétel 2/3-át)
5. Önkormányzati támogatás, határozott politikai döntés és konszenzus az egészségügyi ellátás fejlesztésére, támogatására (sajnos mivel a NEAK finanszírozás 2018 óta nem változott ma már egy szakrendelő forrásainak ¼-e önkormányzati, a fenttartáshoz szükséges forrás kell, hogy legyen)

Gyengeségek

1. Jelenlegi vezetés
 - a. elvesztette a megbízói bizalmat,
 - b. hosszú „együttélés” és jószándék következtében orvosok által könnyen megvezetett (orvosok felé kiszolgáltatott)
 - c. relatívén gyenge alku pozícióval rendelkezik (helyzeti és nem egyéni gyengeség)
2. Főigazgató közel egy éve „lebeg”, motiváció vesztett
3. Nem látszik a közös egyeztetett stratégia a menedzsment és a fenttartó között
4. A menedzsmentből hiányzik a határozott, stratégiával rendelkező vezető
5. Szokások alapú működés - stratégia, megújulás, vízió, ötletek, kezdeményezések hiánya
6. Gazdasági és jogi kontroll hiánya
7. Idősebb orvosgárda, amely magas orvosi fizetés mellett, köszöni szépen kényelmesen, „jól el van” (nem egyedi sajátosság)
8. Nagyobb kapacitásban, betegszám pörgetésben szinte senki nem érdekelt, csökkenő betegszám(!)
9. Járóbeteg ellátás alul finanszírozott (országos probléma)
10. Intézet TVK-ja (Teljesítmény Volume Korlát)-os, és maximálisan kihasznált, azaz hiába látna el több beteget, nem fizeti a Nemzeti egészségbiztosítási Alap (biztosító)
11. Hosszú idők óta lakosság szám arányosan aránytalanul alacsony TVK keretek,
12. A NEAK - kormányzat felé hiányzó (vagy nem látható) lobby tevékenység a keretszámok növelésére
13. Informális beszélgetések alapján:
 - a. Egyéni plusz vezetői keret, döntéshozói önállóság hiánya: pl. pótlások (plusz rendelői szék, új hiányzó műszer, légkondi javítás, stb.) lassú bürokratikus döntéshozatallal működik
 - b. Hely szelleme, munka attitűd modernizációra szorul: „jelenleg megrekedt a szocializmusban”
14. Pénzügyi instabilitás (3.2Mrd forintos éves forgalom ellenére) 1-1 plusz ünnepnap, 1-1 hiányzó orvosi kulcs rendelés, 1-1 meg nem jelenő beteg boríthatja az adott havi, heti napi pénzügyi egyensúlyt, tervezhetőséget (nem csak egyéni, hanem általános veszély)

Lehetőségek

1. Megoldandók, azaz „low hanging fruits”: Pl.:
 - a. Új modern felhasználóbarát bejelentkezési rendszer kialakítása
 - b. Beteg elégedettség, szakmánkénti, rendelési teljesítmények folyamatos mérése és visszacsatolása
 - c. NEAK tárgyalások a TVK emeléséről
2. Lakosság felé megnyilvánuló szolgáltatási színvonal javítása (lásd Pályázati javaslatok)
3. Krónikus betegségek területén, több szakmában betegút menedzsment programok kialakítása és működtetése
4. Modern pénzügyi, illetve vezetői információs rendszer (Power BI) kialakítása – bevezetése
5. Jó hangulatú igazgatás, titkárság megtartása
6. Általánosnál jobb, modernebb jól felszerelt központi rendelőintézet kínálta üres kapacitások (rendelők) kihasználása (lásd Pályázati javaslatok)
7. Átlagosanál színesebb vegyesebb összetételű lakosság (külföldiek, diákok, idősebb öslakosok, fiatalabb új 'betelepülők')
8. kerületi egyetemek, munkahelyek kiszolgálása együttműködések (lásd Pályázati javaslatok)
9. Klinikai farmakológiai kutatások bevonása, és felfuttatása
10. Lakossági prevenció programok + mesterséges intelligencia kutatások összekapcsolása

Veszélyek

1. Sürgősséggel megoldandó feladat:
 - a. NEAK jelentések orvosi beteg dokumentáció összehangolása
 - b. Jogi fedhetetlenség megteremtése (belső jogi audit)
2. több körös érvénytelen pályáztatás miatti management bizonytalanság
3. Jelenlegi 3-mas vezetés erős, szinte baráti kollegiális összefonódása – megbontása esetén teljes vezetői borulás veszélye
4. Szakrendelőben dolgozó orvos csapat korfája idősebb (általános probléma)
5. Új vezető részéről feszültség keltő változások ellenérzéseket szülhetnek a régi, ill. konzervatív dolgozóknak
6. Orvosok felé új elvárások kemény kommunikációja esetén – a magánellátás - orvos és egészségügyi szakdolgozó elszívó hatása érvényesülhet
7. További háziiorvosi praxisok kiüresedése (lásd Pályázati javaslatok)
8. Közfinanszírozott fogorvosi praxisok ellehetlenülése
9. Háziiorvosi motivátlanság, bevonhatóság, partnerség, 2 oldalú kommunikáció hiánya (általános, megszokott helyzet - Hogy itt hogy van, azt még fel kell mérni)

A pályázó **javaslatai, terve**i a FESZ vezetését illetően:

Rövid- és hosszú távú ütemterv (javaslatok, teendők, vállalások)

Azonnal elkezdendő (0-6 hónap) javaslatok, tervek

0. A pályázati döntés kihirdetése előtt „mystery shopping” tevékenység végzése, azaz a helyi egészségügyi **szolgáltatások igénybevevőként, kollégaként** (páciensként, illetve érdeklődő kollégaként való) valós őszinte **megismerése**, „vásárlói (szolgáltatást igénybe vevő) élmény” megszerzése
1. A 2024 októberi **PWC jelentésben megfogalmazott problémák, hiányosságok kezelése**
 - a. Konzultáció a jelentés szakértőivel
 - b. A megfogalmazott problémák rangsorolása
 - c. Operatív feladatok megtervezése és elindítása, pl. Eljárásrendek rendbetétele, SzMSz átvizsgálása
2. **Előjegyzési rendszer** megerősítése, a lakosság felé a rendelő elérések javítása, online felület modernizációja, ügyfélkapcsolatok javítása
3. **NEAK felé való finanszírozási feladatok** összegyűjtése, NEAK tárgyalás megfelelő szakmai és politikai előkészítése
 - a. CT NEAK finanszírozása, befogadtatása, illetve
 - b. befogadott NEAK teljesítmények, óraszámok növelése
 - c. egyéb, jelenleg külsősként még nem látható kérdések
4. **Gazdasági vezető** kiválasztása
 - a. Szabályzatok átlátása,
 - b. szerződések nyilvántartása, szerződések áttekintése
 - c. pénzügyi stabilitás veszélyei, hosszabb távú pénzügyi stratégiai terv készítése
 - d. Jelen kontrolling rendszer megismerése, szükség esetén fejlesztése, megfelelő kontrolling kialakítása
5. **Menedzsment** összeszoktatása, illetve olyan kiszolgáló funkciók megértése, erősítése, mint
 - a. Gazdasági és jogi átláthatóság, megfelelés
 - b. Operatív menedzsment feladatok
 - c. Kommunikáció, PR, arculat menedzsment
 - d. Monitoring, Kontrolling - Belső audit
 - e. Orvos szakmai megfelelésség - Hatékonyság - erőforrás kihasználás
 - f. Dolgozói és beteg elégedettség rendszeres mérése és visszacsatolási rendszer
6. 3., illetve 6. hónap végén **beszámoló** a Fenttartó felé
 - a. Belső átvilágítás, probléma és megoldás térkép
 - b. Operatív működésre vonatkozó javaslatok feltérképezése
 - c. Fejlesztendő feladatok megfogalmazása
 - d. Közös stratégiai egyeztetés

Rövid időn belüli megoldandó feladatok, középtávú fejlesztések (1-2 év)

1. **Kapacitás térkép** és kapacitások fejlesztése, jobb kihasználása
 - e. **1 napos sebészet fejlesztése**, jobb, illetve több lábon álló kihasználása
 - f. **Kihasználatlan szakrendelők**, helységek problémájának sokoldalú kezelése (Óraszám bővítés, bérbeadás, közös projektek külsős partnerekkel (egyetem, klinikai vizsgálatok, kutatási projektek, magán szolgáltatók, non profit egészségügyi szervezetek, ...
2. **Panaszkezelés** modernizációja (email, FB üzenet, Google értékelés)
3. **Egységes arculat és beteg kommunikáció** kialakítása
4. **Betegút menedzsment** – a krónikus betegségek terén fontos a páciensekkel való szorosabb, proaktív kapcsolattartás, a diagnosztikus, terápiás, illetve gondozási folyamat támogatása, annak megakadályozása, hogy a beteg ne vesszen el a rendszer útvesztőjében. Számos nemzetközi ill. hazai tanulmány is született a témában, hogy jó betegút menedzsmenttel jobb túlélés, jobb életminőség érhető el. (diabetes, hipertónia, onkológia megfelelő software-s fejlesztéssel, plusz adminisztratív és ellátásszervező erőforrás allokálásával szeretnék ezen a területen mérhető, operatív projekteket elindítani, ezzel is javítva a szolgáltatásaink színvonalát.
5. Szomszédos kerületek egészségügyi járóbeteg szakellátó intézményeivel való erőforrás egyeztetések, potenciális **partner egészségügyi intézmények** felkutatása, és partnerségek kialakítása (pl. egyetemi járóbeteg kapacitások átvétele)
6. **Key Performance Indicators** rendszer kialakítása - Minden osztály, illetve minden orvos felé – fejlettebb egészségügyi rendszerekben bevált mintára működő – visszajelzési rendszer kialakítása (Key Performance Indicators) - mint állandó belső minőségbiztosítási szolgáltatás kialakítása

Hosszú távú célok, fejlesztési javaslatok (3-5 év)

1. **Alapellátás fejlesztése**

Kihasználva, hogy a menedzsment tagja aktív, jelentős közéleti szerepet vállaló házi orvos, illetve Semmelweis Egyetem közelsége és a SE Családorvosi Tanszékkel való kiemelt kapcsolatom révén szeretném a IX. kerületi Házi orvosok ellátást fejleszteni, és új, hatékony csoportpraxis modellt elsőként az egyetem Családorvosi Tanszékével közösen megteremteni a kerületben. Evvel is enyhítve az egyre fokozódó házi orvoshiányt, és fiatal tehetséges rezidenseket behozni az alapellátásba.

Javaslatom, hogy nyugat-európai mintára több orvost és háttér szolgáltatások egyszerre nagyobb rendelőben működtető csoportpraxis modellt igyekezzünk közösen megvalósítani. Az ellátás hatékonysága, színvonala nagyban javítható lenne, - a sürgősségi ellátásban már itthon is bevált – minimum 2+1 backup szintű ellátó rendszer kialakításával. E szerint

- fiatal rezidens házi orvos jelöltek, APN diplomás ápolók lennének a beteg ellátás első szereplői,

- felettük közvetlen állandó supervisory felügyeletet ellátó tapasztalt oktató ferencvárosi házi orvosok kerülnének,
- a szakrendelő adta labor és képződi diagnosztikai, illetve 20 szakmát felölelő szakorvosi háttér minőségibb hatékony ellátást tud biztosítani belső Ferencváros szélesebb lakossága, az itt élő külföldiek számára (akár 10-20.000 lakos) jobb, szorosabb együttműködésben a házi orvosokkal.

Egy ilyen mintaprojekt az országos egészségpolitika számára is minta értékű lehet, hiszen az alapellátás megújításának egyik lehetséges – már nyugaton bevált irányát jelenti.

2. A Semmelweis Egyetem egyéb tanszékeivel való együttműködés

Egyetem más tanszékei, klinikái számára is fontos lehet, egy olcsóbb ellátást biztosító járóbeteg szakrendelés az egyszerűbb esetek, könnyebb betegek ellátására, a szakorvos képzés folyamatos biztosítására. Fontos lehetőségnek tartom a SE vezetésével erről egyeztetni.

A Semmelweis Kft. (Semmelweis Prémium) számos szakmában biztosít 1 napos műteti ellátásokat. A **rendelkezésre álló 1 napos műtő** ilyen jellegű **partnerségben történő kihasználása** megfontolandó, hiszen a magán szolgáltatóknál jobb áron, jobb feltételekkel tudnánk ezt biztosítani.

3. Ortopédiai korai rehabilitációs járóbeteg és nappali kórházi ellátás kialakítása

Ismerve a FESZ erős reumatológia és fizioterápiás vonalát, komolyabb kidolgozást és üzleti tervet igénylő projekt, aztán jövedelmező beruházás lehet ortopédiai műtéten átesett betegek korai rehabilitációja a FESZ-en belül.

A jelentős várólistával működő Semmelweis Egyetem Ortopédiai klinikája, illetve a közelben lévő LIV Duna Medical Center jelentős számban végez ortopédiai műtéteket. Az aktív ellátók érdeke ezen betegek minél hamarabb történő elbocsájtása, evvel szemben az új csípő, térd protézissel rendelkező páciensek szeretnék még rehabilitálódni, stabilan újra megtanulni járni, visszanyerni eredeti mozgás funkcióikat.

A NEAK-kal való tárgyalásokkal egy befogadásra, kapacitás bővítéssel közfunkciót ellátva nyújthatnánk ilyen plusz kiemelt szolgáltatást, vagy fizetős szolgáltatásként a jogszabályok betartása mellett – térben időben elkülönítve - de kihasználva a szabad kubatúrát és rendelkezésre álló szakmai tudást és HR kapacitást (esetleg tovább fejlesztve) megteremthető lenne egy belvárosi pesti korai rehabilitációs ellátó központ.

4. Ifjúság pszichiátriai komplex szolgáltatás együttműködés kialakítása

Pszichiátriai, pszichológusi, team munka kialakítása - a COVID óta különösen észleljük, hogy mennyire rossz a fiatalok pszichés mentális állapota. Rengeteg a szorongás, depresszió, függőség a mindennapi környezetünkben. Rendkívül hasznos és megtisztelő lenne a kerület lakosai, fiatalok számára egy komplex művészet-terápiás pszichiátriai központ foglalkoztató műhely megteremtése és működtetése, járóbeteg és nappali kórházi formában. A pályázó önkéntesként, illetve rezidensként részt vett a János Kórház ifjúság pszichiátriai nappali kórház Dr Kapócs Gábor Főorvos úr által vezetett osztály foglalkozásain, illetve Kuratóriumi Tagja a, több mint 25 éves Mosoly alapítvány Művészetterápiás pszichés támogatói tevékenységének. Természetesen

komoly munkát erőfeszítést és szakmai elköteleződött csapatot kíván egy ilyen kerületi, komplex pszichés támogatást nyújtó szolgáltatás megteremtése. Mivel a pszichiátriai és pszichológia NEAK finanszírozása híresen rossz, ezért egy ilyen jellegű szolgáltatás csak önkormányzati és alapítványi támogatásból oldható meg. Másik oldalt költségei nem olyan jelentősek, szemben – jó szervezethez, és jó kihasználtság esetén - társadalmi hasznosságával.

5. *Kutatási klinikai vizsgálatok bevonása*

További tárgyalásokat igényel, de kiváló plusz anyagi forrás lehetőség, a dolgozói morált, elhivatottságot javíthatja és szakmai fejlődést biztosít, amennyiben sikerül megfelelő számban bevonnunk klinikai vizsgálatokat, illetve ezzel foglalkozó koordinátor személyt. Ebben a személyes kapcsolatok, megfelelő tapasztalat előnyt jelent.

Ezen kutatásokban való részvétel a FESz presztízsét és tudományos területre való beemelését megteremtené, dolgozói elköteleződését jelentősen javítaná.

6. *Egészséges Feri Programok - Lakossági kommunikáció, PR, ismertség*

Szintén kihasználva a rendelő erős fizioterápiás gyógytornász vonalát – ázsiai országokban bevált mintára – jó idő esetén **rendszeres zenés utcai reggeli tornákat**, bemozgató programokat javaslok szervezni a Mester utcai rendelőintézet előtt. Valószínű először csak pár megszállott venne részt ezeken a munkaidő előtti reggeli (vagy utáni délutáni) foglalkozásokon, de önkéntes baba-felügyelők megszervezésével, helyi nyugdíjas klub bevonásával, ezt szélesebb tömegek: fiatal anyukák, friss nyugdíjasok számára is népszerű lehet, pláne figyelembevétel a villamosról báméskodókat, illetve a Mester utcán áthajtó autósokat. ☺

A PWC riport is említi a valós és papíron lejelentett munkaidő különbségét az orvosgárda esetében. (ez egy ismert más szakrendelőknél is előforduló probléma).

Egészséges Feri program szakmai háttérének megteremtése - Javaslom, hogy a rendelői orvosok részére a saját szakterületre vonatkozó lakossági edukatív munkaidőn kívül végzendő feladatok elvégzését várjuk el, kompenzálva a lejelentett és valós munkaidő különbségét. Ezek lehetnek

- rendszeres szűrővizsgálatokon való önkéntes orvosi és asszisztensi részvétel biztosítása, illetve
- a rendelő honlapjára, illetve betegtájékoztatóra felkerülő információs anyagok elkészítése, beteg tájékoztatók tartalom gyártása az adott terület legyakoribb betegségeiről,
- online és személyes lakossági fórumokon való részvétel egy-egy gyakori betegségekről, edukáció annak az adott betegségeknek betegként és/vagy hozzátartozóként való gondozásáról,

Ezen tartalmak rendszeres megjelenhetnek egy a FESz gondozása alatt működő FB oldalon, pl. Egészséges Feri.

Mozgás receptre programhoz való csatlakozás – javaslom összegyűjteni azokat a csoportos mozgást segítő programokat, műhelyeket, klubokat, ahova a kerület házi és szakorvosai irányíthatják a pácienseket, kerületi lakosokat.

Különböző korosztálynak, célcsoportoknak szóló mozgás serkentő programok népszerűsítése

Mivel nem ismerem a Ferencvárosi Önkorm. Fejlesztések, de példaként a Buda App-ot igen jónak és hasznosnak találom, egy hasonló felületre a prevencióval mozgással egészségneveléssel kapcsolatos kerületi aktuális információk összegyűjtve állandóan frissítve felkerülhetnek, és erről linken a széles közvéleményt, egészségügyi szolgáltatásokat értesíteni lehet.

7. Hasznos *plusz szolgáltatások*

Olyan alapítványok jó-szolgálati tevékenységek bevonása, számukra fórum- és helyiség biztosítása, amelyek hasznosak és példamutatóak. Ilyen projektek kitalálása, és kivitelezésére szeretném bevonni az Önkormányzat szociális, ifjúsági munkatársait, illetve a szakrendelő dolgozóit.

- a. Pl: a magyar szabályozás elmaradott az EU többi országához képest az Esemény utáni tabletták kiválthatósága szempontjából. Szeretném megvizsgálni egy **anonim ifjúság nőgyógyászati rendelés** lehetőségét, amely traumamentesen és edukatív jelleggel biztosít ingyenes szexuális felvilágosítást, és ellátást a rászoruló fiatalok részére.
- b. Kerület szegényebb lakosai részére **ingyenes fodrászat, csinosító szalon, tisztálkodási lehetőség** biztosítása, **betegút menedzsment** funkció biztosítása megbetegedés esetén együttműködve a Máltai Szeretet Szolgálattal és egyéb non profit szervezetekkel.
- c. Folytatni kívánom a megkezdett **onko-diagnosztikai betegút menedzsment** programot
- d. Fizesős de jól szervezett hatékony **menedzser szűrések** megszervezése, biztosítása
- e. **Demencia szűrés** – idősebb korosztály részére neurológus, pszichiáter, pszichológus hallgatók bevonásával
- f. **Helyi Főzőklub** kivitelezésének lehetőségének megvizsgálása – EFI-vel, esetleg TV celebrity chef, kerületi ismert személy bevonásával. (Fővédnök, szakmai vezető: Borbás Marcsi – TV-s gastrocelebrity, Antal Emese -dietetikus – őket be tudnám vonni.

Zárógondolat

A Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat jelen struktúrája és működése jó **alap**, amelyre közösen építkezve, **minden dolgozó bevonásával**, kölcsönös bizalommal, **elhivatottsággal**, **szakmaisággal** és lelkes jövőbemutató gondolkodással, **világos stratégiával**, megbízható, **jó színvonalú közszolgáltatást** nyújthatunk a jövőben.



Dr. Rékassy Balázs

NOS RECTOR

ET ALMA AC CELEBERRIMA
UNIVERSITAS SCIENTIARUM MEDICINAE
DE SEMMELWEIS NOMINATA IN HUNGARIA
LECTURIS SALUTEM

LAUDABILE IMPRIMIS MAIORUM NOSTRORUM institutum est: ut qui honestis studiis atque artibus diu sese dederunt, priusquam ad vitae communis usum et ad praxim se conferant, ante omnia subeant examina, ut debitum eruditionis suae testimonium legitimo acquirant modo. Cum itaque Ornatissimus ac Doctissimus Dominus

Blasius Severus Pétergy

quae civitate *Budapest* comitatu *v* die *duodevigesima* mensis *Augusti* anno *MCMXXV* natus est, cursum universi studii medici legibus praescriptum, debita assiduitate ac diligentia rite terminasset, atque iam ad exhibendum doctrinae suae specimen paratus esset petissetque a Nobis, ut ipsum titulo doctrinae suae convenienti ornaremus: Nos, cum honestissimae aequissimaeque ipsius petitioni, hac in parte deesse non possemus, ipsum per universam Medicinam omni cum rigore examinavimus. Qua occasione cum debitam eruditionem suam ac Medicinae peritiam abunde Nobis probasset, libenter contulimus petenti honorem, qui virtuti ac honestis studiis debetur. Quapropter potestate Nobis competenti Eundem Ornatissimum ac Doctissimum Dominum supranominatum die, mense et anno infrascriptis *rite* DOCTOREM MEDICINAE UNIVERSAE pronunciamus ac declaravimus, dedimus ac damus Ei potestatem praxim Medicinae universae exercendi. Tribuimus Ei insuper privilegia omnia ac praerogativas, quaecunque Medicinae universae Doctori legibus et consuetudine tribui solent. In quorum omnium fidem DIPLOMA hoc, maiore Universitatis sigillo munitum, requisitisque subscriptionibus firmatum, Ei dari curavimus.

Budapestini, in Hungaria, die *vigesima* mensis *Septembris* anno millesimo nongentesimo nonagesimo *secundo*

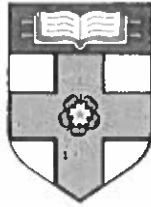
De' Noel Nubi
Rector Universitatis

Stolz
Decanus Facultatis Medicinae

A Népjóléti Minisztérium a tájékoztatás megnevezéssel érkező iratok sorozatában az Országos Statisztikai Hivatal részéről
 4003 041 12
 1992. szeptember 28. napján
 Dr. N. B.



306/1992.
 98. szeptember 28. napján



UNIVERSITY OF LONDON

Rekassy Balazs
of
London School of Hygiene and Tropical Medicine

having completed the approved course of study and passed the examinations as an Internal Student in the Faculty of Medicine has this day been admitted by the Senate to the Degree of

MASTER OF SCIENCE

in Health Services Management

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Andrew Rutherford".

Vice-Chancellor

A handwritten signature in black ink, appearing to read "R. Fen".

*Dean, London School of Hygiene and Tropical
Medicine*

1 November 1994

Sorszám: ELTE-TÁTK-0047/2010

Intézményi azonosító: FI80798

OKLEVÉL

Ezt az oklevelet

Rékassy Balázs Dr.

számára állítottuk ki,

aki 1965. év *augusztus* hónap 28. napján *Magyarország Budapest* településén

Rékassy Balázs néven született, és a

Semmelweis Orvostudományi Egyetem nevű felsőoktatási intézményben szerzett

1992. év *szeptember* hónap 20. napján kelt 306/1992. számon kiállított oklevéllel igazolt

és *általános orvos* szakképzettsége alapján az

Eötvös Loránd Tudományegyetem

nevű felsőoktatási intézmény

gyógyszerpolitika és gyógyszergazdaságtan szakirányú továbbképzési szak

tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A záróvizsga-bizottság 2010. év *június* hónap 14. napján kelt határozata alapján nevezett

gyógyszerpolitikai és gyógyszergazdaságtani elemző

szakképzettséget szerzett, oklevelének minősítése *jeles*.

Kelt: *Budapest*, 2010. év *június* hónap 14. napján

a záróvizsga-bizottság elnöke



rektor



Budapest Főváros Kormányhivatala

Név: Dr. RÉKASY BALÁZS LEVENTE

TAJ:026291426

Ügyszám: BP/L034/22957-2/2022

KIVONAT MELLÉKLET

a nyugdíjbiztosítási hatósági nyilvántartásban szereplő adatokról (BP/L034/22957-2/2022. számú ügy melléklete)

(a táblázatban szereplő összegek magyar forintban (HUF) értendők)

Biztosított neve:

Dr. RÉKASY BALÁZS LEVENTE

Születési neve:

RÉKASY BALÁZS LEVENTE

Anyja neve:

SIMONFFY MÁRTA

Születési helye, ideje:

BUDAPEST, 1965.08.28

TAJ száma:

026291426

Biztosítási jogviszonyok

Sorszám	Jogviszony időtartama		Napok száma *	Foglalkoztató/Adatszolgáltató megnevezése	Jogviszony megnevezése	Munkakör, foglalkozás, tevékenység		Munkaidő	
	kezdete	vége				FEOR /TEÁOR kód	Megnevezés	Típus	Óra
1	1983.09.01.	1984.04.02.	215	SEMMEIWEIS ORVOSTUDOMÁNYI EGYETEM	Munkaviszony	251731180	S.ASSZ.		
2	1984.08.31.	1985.03.31.	213	SEMMEIWEIS ORVOSTUDOMÁNYI EGYETEM	Munkaviszony	25731180	S.LAB.		
3	1988.04.01.	1988.07.04.	95	ORSZÁGOS MENTŐSZOLGÁLAT	Munkaviszony	174002	ÁP.	R	65
4	1991.08.26.	1993.01.15.	509	CIBA HUNGÁRIA KFT	Munkaviszony	2212	SAKORVOS		



Budapest Főváros Kormányhivatala

Név: Dr. RÉKASY BALÁZS LEVENTE

TAJ:026291426

Ügyszám: BP/L034/22957-2/2022

Sorszám	Jogviszony időtartama		Napok száma *	Foglalkoztató/Adatszolgáltató megnevezése	Jogviszony megnevezése	Munkakör, foglalkozás, tevékenység		Munkaidő	
	kezdete	vége				FEOR /TEAOR kód	Megnevezés	Típus	Óra
5	1991.08.26.	1992.09.30.	402	CIBA- GEIGY- BIOGAL HUNGARIA KFT.	Munkaviszony	2212	ORVOSLÁTOGATÓ	R	20
6	1992.10.01.	1993.01.31.	123	CIBA-GEIGY BIOGAL KFT	munkaviszony	2212	ORVOSLÁTOGATÓ	T	40
7	1993.01.01.	1994.08.31.	608	UPJOHN MAGYARORSZÁGI GYOGYSZERKERESKEDELMI KFT	Munkaviszony	2219	ÓNALLÓ TUD. MUNKATARS ORVOS	T	40
8	1996.01.01.	1996.12.31.	366	CRAFT & DESIGN MŰVÉSZETI ÉS MENEDZSER BT. "VA"	Társas vállalkozás tagja				
9	1997.01.01.	1997.08.31.	243	CRAFT & DESIGN MŰVÉSZETI ÉS MENEDZSER BT. "VA"	Munkaviszony	1311	ÜGYVEZETŐ	T	40
10	1999.02.01.	1999.12.31.	334	ORSZÁGOS ALAPELLÁTÁSI INTÉZET	Közalkalmazotti jogviszony	2211	ÁLTALÁNOS ORVOS	T	40
11	2000.01.01.	2000.10.06.	280	ORSZÁGOS ALAPELLÁTÁSI INTÉZET	Közalkalmazotti jogviszony	2211	ÁLTALÁNOS ORVOS	T	40
12	2000.10.09.	2000.12.31.	84	NN BIZTOSÍTÓ ZRT	Munkaviszony	1349	-EGYÉB FUNKCIONÁLIS TEVEKENYSÉGET FOLYTATÓ RÉSZEGYSÉGEK VEZE	T	40
13	2001.01.01.	2001.12.31.	365	NN BIZTOSÍTÓ ZRT	Munkaviszony	1349	-EGYÉB FUNKCIONÁLIS TEVEKENYSÉGET FOLYTATÓ RÉSZEGYSÉGEK VEZE	T	40



Budapest Főváros Kormányhivatala

Ügyszám: BP/L034/22957-2/2022

TAJ:026291426

Név: Dr. RÉKASY BALÁZS LEVENTE

Sorszám	Jogviszony időtartama		Napok száma *	Foglalkoztató/Adatszolgáltató megnevezése	Jogviszony megnevezése	Munkakör, foglalkozás, tevékenység		Munkaidő	
	kezdet	vége				FEOR /TEÁOR kód	Megnevezés	Típus	Óra
14	2002.01.01.	2002.06.30.	181	NN BIZTOSÍTÓ ZRT	Munkaviszony	1349	-EGYÉB FUNKCIONÁLIS TEVÉKENYSÉGET FOLYTATÓ RÉSZEGYSÉGEK VEZE	T	40
15	2002.07.01.	2002.12.31.	184	ART-ECO KULTURÁLIS ÉS EGÉSZSÉGÜGYI MANAGEMENT KFT.	Kiegészítő tevékenységet folytatónak nem minősülő társas vállalkozó				
16	2003.01.01.	2003.09.30.	273	ART-ECO KULTURÁLIS ÉS EGÉSZSÉGÜGYI MANAGEMENT KFT.	Kiegészítő tevékenységet folytatónak nem minősülő társas vállalkozó				
17	2003.10.01.	2003.12.31.	92	ORACLE HUNGARY SZÁMÍTÁSTECHNIKAI, KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	Munkaviszony	1311	GAZD.SZERV.VEZ.	T	40
18	2004.01.01.	2004.12.31.	366	ORACLE HUNGARY SZÁMÍTÁSTECHNIKAI, KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	Munkaviszony	1311	GAZD.SZERV.VEZ.	T	40
19	2005.01.01.	2005.12.31.	365	ART-ECO KULTURÁLIS ÉS EGÉSZSÉGÜGYI MANAGEMENT KFT.	Társas vállalkozó (munkaviszony mellett)				
20	2005.01.01.	2005.06.15.	166	ORACLE HUNGARY SZÁMÍTÁSTECHNIKAI, KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	Munkaviszony	1311	GAZD.SZERV.VEZ.	T	40



Budapest Főváros Kormányhivatala

Név: Dr. RÉKASY BALÁZS LEVENTE

TAJ:026291426

Ügyszám: Bp/L034/22957-2/2022

Sorszám	Jogviszony időtartama		Napok száma *	Foglalkoztató/Adatszolgáltató megnevezése	Jogviszony megnevezése	Munkakör, foglalkozás, tevékenység		Munkaidő	Típus	Óra
	kezdete	vége				FEOR /TEAOR kód	Megnevezés			
21	2005.07.11.	2005.12.31.	174	MCKEY KFT.	Társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1311	GAZDASÁGI SZERVEZET VEZETŐJE (MENEDZSER)			
22	2006.01.01.	2006.02.23.	54	MCKEY KFT.	munkaviszony	1429	EGYÉB KISSZERVEZETEK VEZETŐI (T	40
23	2006.01.01.	2006.12.31.	365	ART-ECO KULTURÁLIS ÉS EGÉSZSÉGÜGYI MANAGMENT KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1311	GAZDASÁGI SZERVEZET VEZETŐJE (MENEDZSER)			
24	2006.02.22.	2006.12.31.	313	BOIRON HUNGÁRIA GYÓGYSZERNAGYKERESKEDELMI KFT.	munkaviszony	1221	FELSŐ VEZETŐ		T	40
25	2007.01.01.	2007.12.31.	365	ART-ECO KULTURÁLIS ÉS EGÉSZSÉGÜGYI MANAGMENT KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)					
26	2007.01.01.	2007.12.31.	365	MCKEY KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)					
27	2007.01.01.	2007.12.31.	365	BOIRON HUNGÁRIA GYÓGYSZERNAGYKERESKEDELMI KFT.	munkaviszony	1221	FELSŐ VEZETŐ		T	40
28	2008.01.01.	2008.12.31.	366	ART-ECO KULTURÁLIS ÉS EGÉSZSÉGÜGYI MANAGMENT KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1311	GAZDASÁGI SZERVEZET VEZETŐJE (MENEDZSER)			



Budapest Főváros Kormányhivatala

Ügyszám: BP/L034/22957-2/2022

TAJ:026291426

Név: Dr. RÉKASY BALÁZS LEVENTE

Sorszám	Jogviszony időtartama		Napok száma *	Foglalkoztató/Adatszolgáltató megnevezése	Jogviszony megnevezése	Munkakör, foglalkozás, tevékenység		Munkaidő	
	kezdete	vége				FEOR /TEÁOR kód	Megnevezés	Típus	Óra
29	2008.01.01.	2008.03.31.	91	BOIRON HUNGÁRIA GYÓGYSZERNAGYKERESKEDELMI KFT.	munkaviszony	1221	TERÜLETI KÖZIGAZGATÁS, IG. SZOLGÁLTATÁS FELSŐSZINTŰ VEZETŐJE	T	40
30	2008.04.03.	2008.05.17.	45	BFKH EGÉSZSÉGBIZTOSÍTÁSI PÉNZTÁRI SZAKIGAZGATÁSI SZERVE E. ALAP ELLÁTÁS	bizt. megszűnését követő pénzbeli ellátás				
31	2008.05.21.	2008.10.12.	145	MCKEY KFT.	kieg. tev. folyt. nem minősülő társas vállalk.	1311	GAZDASÁGI SZERVEZET VEZETŐJE (
32	2008.10.13.	2008.12.31.	80	PFIZER GYÓGYSZERKERESKEDELMI KFT.	munkaviszony	1344	REKLÁM- ÉS EGYEB KOMMUNIKÁCIÓS TEVEKENYSÉGET FOLYTATÓ RÉSZEG	T	40
33	2009.01.01.	2009.12.31.	365	ART-ECO KULTURÁLIS ÉS EGÉSZSÉGÜGYI MANAGEMENT KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1311	GAZDASÁGI SZERVEZET VEZETŐJE (MENEDZSER)		
34	2009.01.01.	2009.12.31.	365	MCKEY KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1311	GAZDASÁGI SZERVEZET VEZETŐJE (MENEDZSER)		



Budapest Főváros Kormányhivatala

Név: Dr. RÉKASY BALÁZS LEVENTE

TAJ: 026291426

Ügyszám: BP/L034/22957-2/2022

Sorszám	Jogviszony időtartama		Napok száma *	Foglalkoztató/Adatszolgáltató megnevezése	Jogviszony megnevezése	Munkakör, foglalkozás, tevékenység		Munkaidő	
	kezdet	vége				FEOR /TEAOR kód	Megnevezés	Típus	Óra
35	2009.01.01.	2009.12.31.	365	PFIZER GYÓGYSZERKERESKEDELMI KFT.	munkaviszony	1344	REKLÁM-ÉS EGYÉB KOMMUNIKÁCIÓS TEVEKENYSÉGET FOLYTATÓ RÉSZEZ	T	40
36	2010.01.01.	2010.12.31.	365	PFIZER GYÓGYSZERKERESKEDELMI KFT.	munkaviszony jellegű jogviszony: munkaviszony, országgyűlési képviselő, közalkalmazotti, közszolgálati, bírósági (ügyészségi) szolgálati jogviszony, igazságügyi alkalmazotti szolgálati viszony	1344	REKLÁM-ÉS EGYÉB KOMMUNIKÁCIÓS TEVEKENYSÉGET FOLYTATÓ RÉSZEZ	T	40
37	2010.02.01.	2010.02.28.	28	EXCELSIOR KLUB SZOLGÁLTATÓ ÉS KERESKEDELMI KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1429	EGYEB KISSZERVEZETEK VEZETŐI (IGAZGATÓ, ELNÖK, ÜGYVEZETŐ IGA		
38	2011.01.01.	2011.09.30.	273	PFIZER GYÓGYSZERKERESKEDELMI KFT.	munkaviszony jellegű jogviszony: munkaviszony, országgyűlési képviselő, közalkalmazotti, közszolgálati, bírósági (ügyészségi) szolgálati jogviszony, igazságügyi alkalmazotti szolgálati viszony	1416	REKLÁM-, PR-ÉS EGYÉB KOMMUNIKÁCIÓS TEVEKENYSÉGET FOLYTATÓ E	T	40



Budapest Főváros Kormányhivatala

Név: Dr. RÉKASY BALÁZS LEVENTE

TAJ:026291426

Ügyszám: BP/L034/22957-2/2022

Sorszám	Jogviszony időtartama		Napok száma *	Foglalkoztató/Adatszolgáltató megnevezése	Jogviszony megnevezése	Munkakör, foglalkozás, tevékenység		Munkaidő	
	kezdete	vége				FEOR /TEAOR kód	Megnevezés	Típus	Óra
39	2011.12.01.	2011.12.31.	31	NEW AND 2010 KFT.	munkaviszony jellegű jogviszony; munkaviszony; országgyűlési képviselő, közalkalmazotti, közszolgálati, bírósági (ügyészségi) szolgálati jogviszony, igazságügyi alkalmazotti szolgálati viszony	1339	EGYÉB KERESKEDELMI, VENDEGLÁTÓ ÉS HASONLÓ SZOLGÁLTATÁSI TEVÉ	T	40
40	2012.01.01.	2012.01.02.	2	NEW AND 2010 KFT.	Munkaviszony	1339	Egyéb keresk, vendéglátó tevékenységet folytató egység vez	T	40
41	2012.01.01.	2012.04.30.	121	ART-ECO KULTURÁLIS ÉS EGÉSZSÉGÜGYI MANAGEMENT KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1327	Egészségügyi tevékenységet folytató egység vezetője		
42	2012.01.01.	2012.03.31.	91	NEW AND 2010 KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1329	Egyéb szolgáltatást nyújtó egység vezetője		
43	2012.01.01.	2012.01.31.	31	MCKEY KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1329	Egyéb szolgáltatást nyújtó egység vezetője		
44	2012.01.03.	2012.12.31.	364	GLAXOSMITHKLINE GYÓGYSZER- ÉS EGÉSZSÉGVÉDELMI TERMÉKEK KFT.	Munkaviszony	2910	Egyéb magasan képzett ügyintéző	T	40
45	2012.03.01.	2012.04.30.	61	MCKEY KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1329	Egyéb szolgáltatást nyújtó egység vezetője		



Budapest Főváros Kormányhivatala

Név: Dr. RÉKASY BALÁZS LEVENTE

TAJ:026291426

Ügyszám: BP/L034/22957-2/2022

Sorszám	Jogviszony időtartama		Napok száma*	Foglalkoztató/Adatszolgáltató megnevezése	Jogviszony megnevezése	Munkakör, foglalkozás, tevékenység		Munkaidő	
	kezdete	vége				FEOR /TEÁOR kód	Megnevezés	Típus	Óra
46	2012.08.01.	2012.10.31.	92	ART-ECO KULTURÁLIS ÉS EGÉSZSÉGÜGYI MANAGEMENT KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1327	Egészségügyi tevékenységet folytató egység vezetője		
47	2012.08.01.	2012.12.31.	153	MCKEY KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1329	Egyéb szolgáltatást nyújtó egység vezetője		
48	2012.08.01.	2012.11.30.	122	NEW AND 2010 KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1329	Egyéb szolgáltatást nyújtó egység vezetője		
49	2012.12.01.	2012.12.31.	31	ART-ECO KULTURÁLIS ÉS EGÉSZSÉGÜGYI MANAGEMENT KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1327	Egészségügyi tevékenységet folytató egység vezetője		
50	2013.01.01.	2013.12.31.	365	MCKEY KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1329	Egyéb szolgáltatást nyújtó egység vezetője		
51	2013.01.01.	2013.12.31.	365	GLAXOSMITHKLINE GYÓGYSZER- ÉS EGÉSZSÉGVÉDELMI TERMÉKEK KFT.	munkaviszony	2910	Egyéb magasan képzett ügyintéző	T	40
52	2013.01.01.	2013.12.31.	365	ART-ECO KULTURÁLIS ÉS EGÉSZSÉGÜGYI MANAGEMENT KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1327	Egészségügyi tevékenységet folytató egység vezetője		
53	2014.01.01.	2014.12.31.	365	MCKEY KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1329	Egyéb szolgáltatást nyújtó egység vezetője		
54	2014.01.01.	2014.04.10.	100	GLAXOSMITHKLINE GYÓGYSZER- ÉS EGÉSZSÉGVÉDELMI TERMÉKEK KFT.	munkaviszony	2910	Egyéb magasan képzett ügyintéző	T	40



Budapest Főváros Kormányhivatala

Név: Dr. RÉKASY BALÁZS LEVENTE

TAJ:026291426

Ügyszám: BP/L034/22957-2/2022

Sorszám	Jogviszony időtartama		Napok száma *	Foglalkoztató/Adatszolgáltató megnevezése	Jogviszony megnevezése	Munkakör, foglalkozás, tevékenység		Munkaidő	
	kezdete	vége				FEOR /TEAOR kód	Megnevezés	Típus	Óra
55	2014.01.01.	2014.12.31.	365	ART-ECO KULTURÁLIS ÉS EGÉSZSÉGÜGYI MANAGEMENT KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1327	Egészségügyi tevékenységet folytató egység vezetője		
56	2014.05.01.	2014.12.31.	245	NEW AND 2010 KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1329	Egyéb szolgáltatást nyújtó egység vezetője		
57	2014.05.19.	2014.12.31.	227	NEW AND 2010 KFT.	munkaviszony	1329	Egyéb szolgáltatást nyújtó egység vezetője	T	40
58	2015.01.01.	2015.12.31.	365	NEW AND 2010 KFT.	munkaviszony	1329	Egyéb szolgáltatást nyújtó egység vezetője	T	40
59	2015.01.01.	2015.12.31.	365	NEW AND 2010 KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1329	Egyéb szolgáltatást nyújtó egység vezetője		
60	2015.01.01.	2015.12.31.	365	ART-ECO KULTURÁLIS ÉS EGÉSZSÉGÜGYI MANAGEMENT KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1327	Egészségügyi tevékenységet folytató egység vezetője		
61	2016.01.01.	2016.11.30.	335	ART-ECO KULTURÁLIS ÉS EGÉSZSÉGÜGYI MANAGEMENT KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1327	Egészségügyi tevékenységet folytató egység vezetője		
62	2016.01.01.	2016.12.31.	366	NEW AND 2010 KFT.	társas vállalkozó (munkaviszony mellett)	1329	Egyéb szolgáltatást nyújtó egység vezetője		
63	2016.01.01.	2016.12.31.	366	NEW AND 2010 KFT.	munkaviszony	1329	Egyéb szolgáltatást nyújtó egység vezetője	T	40



Budapest Főváros Kormányhivatala

Név: Dr. RÉKASY BALÁZS LEVENTE

TAJ:026291426

Ügyszám: BP/L034/22957-2/2022

Sorszám	Jogviszony időtartama /Munkabérrrel ellátatlan időszak		Napok száma *	Foglalkoztató /Adatszolgáltató megnevezése	1. Jogviszony /Jogcím megnevezése	Járulékköteles juttalom		Járulékköteles adómentes juttalom		Járulékalapot képező összeg	Befizetett nyugdíjcéli járulékok
	kezdete	vége				jövedelem	részesezés	jövedelem	juttalom		
1	1994.01.01.	1994.08.31.	243		Egyéb fizetés nélküli szabadság						
2	2008.03.08.	2008.03.31.	24		táppénz						
3	2008.04.03.	2008.05.17.	45		táppénz						

* Munkabérrrel ellátatlan napok száma

Kelt: Budapest, 2022.12.01.

Nyilatkozatok

Alulírott Dr Rékassy Balázs nyilatkozom, hogy a Budapest Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete által meghirdetett egészségügyi szolgálati jogviszony keretében betöltendő Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat Igazgatói munkakör betöltésére benyújtott pályázatommal kapcsolatban **hozzájárok a személyes adataimnak a pályázattal kapcsolatos kezeléséhez, továbbításához, illetve ahhoz, hogy a pályázati anyagot az eljárásban résztvevők megismerhetik.**

Továbbá úgyszintén Alulírott Dr Rékassy Balázs nyilatkozom, hogy eredményes pályázat esetén a **vagyonnyilatkozat** tételi eljárás lefolytatásához **hozzájárok.**

Alulírott Dr Rékassy Balázs nyilatkozom, hogy a pályázatomat a Képviselő-testület **nyilvános** ülésen tárgyalhatja.

Alulírott Dr Rékassy Balázs nyilatkozom arra vonatkozóan, hogy az Eszjtv. 4. § (6) bekezdése értelmében velem szemben a pályázat sikeres elbírálását követően **összeférhetetlenség nem áll fenn.**

Kelt: Budapest, 2025. február 6.



Dr Rékassy Balázs

Email: rekassy@t-online.hu

Mobil: +36 30 370 84 55

Anyja neve: Simonffy Márta

Szül: Budapest 1965.08.28.

Lakcíme: 1021. Budapest Tárogató út 42



Hatósági erkölcsi bizonyítvány kiállítása iránti kérelmlap

KÉRELMLAP ADATAI

Kérelem azonosító **EE2502102126**
Benyújtás ideje **2025.02.10 20:12:06**

KÉRELMEZŐ ADATAI

Viselt név **DR. RÉKASY BALÁZS LEVENTE**
Születési hely, idő **BUDAPEST 07 1965.08.28.**
Születési név **DR. RÉKASY BALÁZS LEVENTE**
Anyja születési neve **SIMONFFY MÁRTA**
Állampolgársága **MAGYAR**
Személyazonosító jel **1-650828-4335**
Lakóhely adatok **1021 BUDAPEST 02.ker
TÁROGATÓ ÚT 42**

IGAZOLÁS ADATOK

Igazolás fajta **Speciális igazolás**
Igazolás arról, hogy **260 - EÜ. SZOLG. JOGVISZONY 2020. C. TV**

KÉRELMEZŐ ELÉRHETŐSÉGI ADATAI, A BIZONYÍTVÁNY KÉZBESÍTÉSI ADATAI

Kézbesítési adatok **Kézbesítés az igénylőhöz
DR. RÉKASY BALÁZS LEVENTE
1021 BUDAPEST 02.ker
Tárogató út 42**

Elérhetőségi adatok **Kézbesítés az igénylőhöz
DR. RÉKASY BALÁZS LEVENTE
1021 BUDAPEST 02.ker
Tárogató út 42**

Fizetés módja **Illetékmentes**
Okmány kézbesítés módja **Postai**
Értesítés módja **Tárhelyemre kérek értesítést**

Budapest Főváros IX. Kerületi Polgármester Hivatal

Baranyi Krisztina Polgármester részére

Tisztelt Polgármester Asszony!

Alulírott **Ungár Klára Éva** (születési név: Ungár Klára Éva; születési hely, idő: Budapest, 1958.08.14.; anyja neve: Hajdu Marianna; lakcím: 1022 Budapest, Zilah u. 2-4/C.; adóazonosító jele: 8334623100), pályázatot nyújtok be a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat (FESZ) Főigazgatói munkakör betöltésére.

Budapest, 2025. 01. 30.

Tisztelettel:


Ungár Klára Éva

Mellékletek:

1. fényképes szakmai önéletrajzomat,
2. a feladat ellátásához szükséges iskolai végzettséget és szakképesítést igazoló iratok másolatát,
3. a szakmai és vezetői gyakorlatot igazoló dokumentumokat,
4. hatósági erkölcsi bizonyítványt,
5. az intézmény vezetésére és fejlesztésére vonatkozó szakmai koncepciót
6. nyilatkozatokat

SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ



Ungár Klára

Szül.: Budapest, 1958. augusztus 14.
Cím: 1022 Budapest, Zilah utca 2-4/C
E-mail: ungarklara@gmail.com
Mobil: +36-30-226-6224

TANULMÁNYOK

Semmelweis Egyetem Menedzserképző Központ	2004-2006 (Diploma, 2007)
Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetem (ma Corvinus Egyetem)	1976-1981 (Diploma, 1983)

SZAKMAI TERÜLETEK

Alkalmazott egészségügyi, menedzseri ismeretek	2020 –
Kutatások, közgazdaságtan	2013-2020
Civil szervezetekben végzett tevékenységek	2009-2011
Egészségbiztosítás	2007-2009
Egészségügyi reform, egészségpolitika	2001-2009
Tanácsadás önkormányzatoknak, vállalatoknak	1998-2011
Nyugdíj- és egészségügyi rendszerek szabályozása	1995-2009
Nyugdíjreform	1995-1997
Tanácsadás önkéntes és magánnyugdíjpénztáraknak	1994-1998
Pénzügyi és költségvetési témakörök	1990-2006
Kutatások, közgazdaságtan	1981-1990

KORÁBBI TEVÉKENYSÉGEK, SZAKMAI TAPASZTALAT

Újpesti Egészségközpont	főigazgató	2024
Újpesti Egészségügyi Nonprofit Kft.	ügyvezető igazgató	2020-2024
Saját vállalkozás	tanácsadás, tudományos munka	2009-2020
Országos Egészségbiztosítási Pénztár	általános főigazgató-helyettes	2007-2009
Saját vállalkozás	tanácsadás	2002-2007
ÁPV Rt.	felügyelőbizottsági tag	2002-2003
NA Rt. – NIF Zrt.	igazgatósági tag	2002-2007
Perfekt Gazdasági Tanácsadó, Oktató és Kiadó Rt.	tanácsadó – pénzügyi és gazdasági terület	2001-2002
Budapest VII. ker. Vagyonkezelő Rt.	vezérigazgató – önkormányzati vagyonkezelés	1999-2001
Saját vállalkozás	tanácsadás	1998-1999
Sedgwick Noble Lowndes	senior tanácsadó – nyugdíjalap-menedzsment	1997-1998
Országgyűlés	országgyűlési képviselő Pénzügyi és Költségvetési Bizottság OEP Vizsgálóbizottság Bankkonszolidációs Vizsgálóbizottság	1994-1998 1996-1998
Első Országos Önkéntes Nyugdíjpénztár	ügyvezető igazgató	1994-1996
Budapest Fővárosi Önkormányzat Közgyűlése	önkormányzati képviselő frakcióvezető Tulajdonosi Bizottság elnöke	1990-1994 1990-1993 1992-1993
Országgyűlés	országgyűlési képviselő Pénzügyi és Költségvetési Bizottság Egészségügyi és Szociális Bizottság	1990-1993
KOPINT-DATORG	kutató és elemző – szabályozórendszerek és makrogazdaság	1981-1990

INTÉZMÉNY- ÉS VÁLLALATVEZETŐI TAPASZTALAT

Járóbeteg-intézmény vezetése (Újpest)
OEP általános főigazgató-helyettes
Igazgatósági tag (NA Rt./NIF Zrt.)
Vezérigazgató (Erzsébetvárosi Vagyonkezelő)
Ügyvezető igazgató (Első Országos Önkéntes Nyugdíjpénztár)

KÖZIGAZGATÁSBAN SZREZETT TAPASZTALAT

OEP, országgyűlési képviselő, önkormányzati képviselő

NYELVISMERET

Angol középfok „C” típusú

SZÁMÍTÁSTECHNIKAI ISMERETEK

MS Office (irodai alkalmazások), professzionális szint

JOGOSÍTVÁNY

„B” típusú

Vezetői program FESZ

Ungár Klára

Budapest, 2025. január 30.

I. Bevezetés

Izgalmas, új feladatnak és komoly kihívásnak tekintem a FESZ főigazgatói feladatainak ellátását, aminek szívesen és örömmel állok elébe. Az elmúlt öt évben az Újpesti Egészségközpontot (és annak jogelődjét) vezethettem, amihez mindkét végzettségemre és addigi szakmai tapasztalataimra szükségem volt.

Az Újpesten eltöltött öt év alatt újabb tapasztalatokra és ismeretanyagra tettem szert, amit Ferencvárosban szeretnék és tudnék hasznosítani.

Minden önkormányzat, mint fenntartó eminens érdeke, hogy a támogatásával működő egészségügyi szolgáltatónál – ahogy az a 2024-ben kiírt FESZ átvilágításra vonatkozó ajánlatkérésben is megfogalmazódott – a következő célok teljesüljenek:

- „Pácienselégedettség növelése
- Pácienspanaszok mennyiségének csökkentése
- Szolgáltatási színvonal általános emelése
- Bevételek maximalizálása a rendelkezésre álló kapacitások kihasználásával
- Működési hatékonyság javítása, kapacitási tartalékok feltárása
- Pénzügyi stabilitás és kontroll megteremtése
- Beszerzési folyamatok kontrollja
- Jogszabályi megfelelés folyamatos kontrollja
- Riporting rendszer kialakítása a fenntartó (ajánlatkérő) részére
- A felhasznált működési támogatással való gazdálkodás hatékonyságának vizsgálata.”

A fent megfogalmazott célkitűzéseket figyelembe véve kezdtem el megírni a vezetői programot. Kérésemre a pályázati kiírásban megadott kontaktszemély elküldte a fent említett és már elkészült átvilágítási anyagot, amely számos konkrét problémát detektált, és javaslatokat is megfogalmazott.

Ebből kifolyólag az általánosságban megfogalmazható teendők mellé leírom a konkrét problémákkal kapcsolatos javaslataimat, és több helyen hivatkozok a szakértői (átvilágítói) javaslatokra is. Sok esetben az átvilágítást végzők javaslatával egyetértve, néhány esetben attól némileg eltérően.

II. Pácienselégedettség növelése, a szolgáltatási színvonal emelése, panaszok mennyiségének csökkentése

A páciensek – joggal – **belátható időn belüli humánus, empatikus, szakszerű ellátást** várnak el.

A szakszerű, empatikus és humánus ellátás meglétét Ferencvárosban feltételezem. Nyilván, ha ez egy-egy esetben vagy területen nem valósul meg, a konkrét lépések, intézkedések megtételéhez a kiváltó okok pontos ismeretére van szükség. Általános érvényű 'receptet, gyógymódot' nem érdemes megfogalmazni. Amennyiben a panaszok szignifikáns része a hangnemre vonatkozik, érdemes kötelező kommunikációs tréninget tartani, minden dolgozónak vagy a panaszokkal érintetteknek (erről még lásd lejjebb).

A „belátható idő” egyes szakmákban országosan erősen romlik, ugyanazon okok miatt: elöregedő, az alap- és járóbeteg-ellátásban dolgozó orvosi kar, általános orvoshiány.

Ebből azonban nem következik, hogy a ferencvárosi járóbeteg-ellátásban ne kellene mindent megpróbálni és megtenni annak érdekében, hogy az előjegyzési idők lerövidüljenek.

Amennyiben az orvoshiány okozza a hosszú várakozási időt, **plusz forrásokkal** biztosítható a **versenyszektor ellátásba történő bevonása**. Erre azt az újpesti példát hozom fel, amelyet az UH-vizsgálatoknál kezdtek el alkalmazni 2024 tavaszán. Miután a radiológus orvosok száma – és így a rendelési idő – a felére csökkent, a kerületben működő magánegészségügyi intézmények egyikével kötöttek egy szerződést arról, hogy a szakrendelő finanszírozásában a magánszolgáltató ellátja a megfelelő papírokkal (szakorvosi vagy sürgős háziorvosi beutaló, a szakrendelő költségátvállaló nyilatkozata) rendelkező betegeket.

A FESZ számára a meglévő CT-berendezés miatt egy esetleges barter típusú együttműködés is elképzelhető lehet, egy vagy több magánszolgáltatóval.

Természetesen mindent meg kell próbálni annak érdekében, hogy a színvonalas ellátáshoz szükséges **egészségügyi létszám rendelkezésre álljon**. A betegek elégedettsége növekszik, ha minél többféle szakorvossal tudnak találkozni. Ugyanakkor a kerületben található egyéb közfinanszírozott ellátóhelyek magas száma miatt nem kell arra törekedni, hogy minden szakma elérhető legyen a szakrendelőben.

Sajnos az alapszakmák közül kettő is hiányzik a ferencvárosi szakrendelő portfóliójából: a belgyógyász és a tüdőgyógyász. Belgyógyász szakorvost sürgősen kellene keresni, a tüdőgyógyászatot pedig, mint új szakmát a működési engedély módosításával be kellene építeni a kínálatba. (Tudom, hogy a ferencvárosi emberek számára a VIII. kerületi Szent Kozma rendelőben elérhető a tüdőszűrés és a tüdőgyógyászat, de emelné az ellátás színvonalát, ha mindez "házon belül" is lehetőség lenne.) Új szakma mellé többlet-TÉK (lánykori nevén TVK) is igényelhető a NEAK-tól.

A megfelelő egészségügyi létszám biztosítása érdekében a **be nem töltött állásokat folyamatosan hirdetni kell** a saját és az önkormányzat honlapján kívül az Orvosi Kamara online lapjában és a közösségi médiában is. Az átvilágítási anyagban javasolt plusz orvosszám (pl. nőgyógyász, fül-orr-gégész, szemész), illetve a FESZ honlapja szerint be nem töltött belgyógyász állás eddig nem jelent meg az intézmény honlapján a meghirdetett állásoknál. Véleményem szerint a fizioterápiás szakdolgozók számát (és a helyiségek számát) is fontos lenne növelni, de erről még a későbbiekben írni fogok.

A **FESZ honlapjának aktuális információkkal történő feltöltése** az azonnali feladatok közé tartozik. Hiányoznak a 2024-es évre vonatkozó törvényileg rögzített alapinformációk is.

A **betegekkel való kommunikáció** újragondolása, bővítése ugyancsak az azonnali feladatok közé sorolandó, ezt az átvilágítási anyag is kiemeli, több konkrét javaslattal.

Javaslom, hogy határozott vagy határozatlan időre legalább egy félállású kommunikációs munkatársat vegyen fel az intézmény, aki a honlapot és a közösségi médiát is tudja kezelni, szükség esetén kommunikációs tréninget is tud tartani, valamint ki tudja dolgozni és végre tudja hajtatni a lakossággal történő intenzívebb kommunikációs stratégiát.

Az átvilágítási anyag sok hasznos javaslatot megfogalmaz a betegelégedettség-méréssel és a betegpanaszok kezelésével kapcsolatban. Az SZMSZ-nek kell szabályoznia, hogy a panaszok kezelése, megválaszolása, a konklúziók leszűrése kinek a feladata. Véleményem szerint ennek alapvető orvosigazgatói feladatnak kellene lennie. A szakértői anyag javasolja a **panaszkezelési szabályzat** újragondolását és nyilvánossá tételét is, gondolom, joggal.

III. Pénzügyi stabilitás, a bevételek maximalizálása, a hatékonyság javítása, kapacitási tartalékok feltárása

Az átvilágítási szakértővel teljesen egyetértve, elkerülhetetlen a **saját bevételek növelése**. Komoly vívmány, hogy a kerület rendelkezik saját **CT-berendezéssel**. A NEAK-nál meg kell próbálni (újra?) elérni, hogy fogadja be azt az államilag finanszírozott körbe. Jelenleg a FESZ csak a fővárosi program (EBP) miatt kap (vagy kapott?) állami finanszírozást a CT-vel végzett vizsgálatok után, plusz a fizetőképes lakossági igénybevétel hoz bevételt. Természetesen a piaci ágat is meg kell erősíteni, akár reklámozással is, a társintézmények tájékoztatásával, a magán- és állami szolgáltatókkal kialakítandó együttműködés keresésével.

Az átvilágítási szakértő a **bérleti szerződések** újragondolását, módosítását javasolja, joggal. A költségvetést nemcsak a bevételek növelése, hanem a kiadások csökkentése is javítja. Ha azok a tevékenységek is be tudnak költözni a régi-új Mester utcai épületbe, amelyek most bérelt ingatlanokban folynak, költséget lehet csökkenteni. Önmagában az a tény, hogy az igazgatás nem egy helyen van, nehezíti a belső információellátást, áramlást, rontja a vezetés hatékonyságát.

A szakértői anyag is tesz egy tételnél **költségcsökkentési** javaslatot, amivel maximálisan egyetértek: érdemes egy **nagy központi raktárat létrehozni**, annak érdekében, hogy nagyobb mennyiséget lehessen rendelni az alapvető készletekből (pl. fertőtlenítő, kesztyűk, maszkok, papírtörölő, irodaszerek stb.), és egyszerűsíteni lehessen a logisztikai feladatokon. Megismerve majd részletesen a költségvetést, a kiadási szerkezetet, a főbb kiadási tételeket és a mögöttük lévő szerződéseket, remélem, lehet találni még csökkenthető tételeket.

Csak egy nagyon elnagyolt összehasonlítást végeztem a 2024-es évre az Újpesti Egészségközponttal, aminek során persze csak az összehasonlítható kiadási tételeket lehetett figyelembe venni. **Mindenképp felül kell vizsgálni az internetszolgáltatási szerződéseket, a telefonszerződéseket, a biztosításokat.** Az internetkiadás mértéke négy bérelt vonalra utal, ami elég nagy pazarlásnak tűnik. Természetesen elképzelhető, hogy a külső telephelyekről a Mester utcai főépületekbe beköltöztethető részlegek miatt ezek a költségek automatikusan csökkenni fognak. A telefonköltségek arra utalnak, hogy sokkal több embernek fizeti az intézmény a telefonköltségét, mint az indokolt lenne.

A megbízási szerződéseknél is érdemes végiggondolni, hogy nem olcsóbb-e ESZJ-ben (egészségügyi szolgálati jogviszonyban) foglalkoztatni az érintett munkatársat. Aki ESZJ-ben foglalkoztatott, az után a bértámogatást meg lehet igényelni, kapni.

Az intézmény a Főnix medikai rendszert használja, amely tudja kezelni az előjegyzéseket is. De valamilyen okból kifolyólag az intézmény mégis egy saját fejlesztésű szoftvert használ az előjegyzésekre.

A Főnix-Pro (ami persze drágább) minden olyan szolgáltatást tud, amit az intézmény most másik három-négy partnerrel old meg. Ilyen a vezetői információs rendszer, a betegnyilvántartás, a laboradatok EESZT-be való feltöltése, a beszédleíró rendszer. Úgy gondolom, hogy érdemes leülni és kiszámolni, hogy a jelenlegi szerződések jelentenek-e kisebb terhet, vagy a Főnix okosabb változatának alkalmazása. A Főnix tud az automata betegirányító kioszkokhoz is kapcsolódni, ami a betegek kényelmét és a betegirányítók munkáját is szolgálja, gyorsítja.

A humánerőforrás-kapacitási tartalékok kihasználása egészen biztosan lehetséges. Egy példa: az urológia esetében, az újpesti adatokkal összevetve, volna arra lehetőség, hogy több beteget lássanak el. A nemrég elindult JIR (Járóbeteg Irányítási Rendszer) lehetővé teszi a ki nem használt orvoskapacitás felhasználását.

Nyilván az intézmény jelenlegi vezetése is látja, hogy hol nincs kihasználva a rendelési idő, és vélhetően tettek már lépéseket a JIR használata felé. Mindenesetre mindenképpen érdemes megvizsgálni azokat a szakmákat, ahol 2019-hez képest csökkent az esetszám, vagyis a betegforgalom, hogy a JIR-ben publikálásra kerüljenek (pl. ODM, fül-orr-gégészet).

A működési engedély alapján meghatározott óraszámokat mindenképpen át kell csoportosítani: onnan, ahol nem lehet kihasználni az óraszámot, oda, ahol viszont kevesebb van, mint amennyi a tényleges rendelési idő.

Az új működési engedély megszerzését az egészségügyi kormányzat minden lehetséges módon megnehezítette – minden intézmény számára –, az igen korlátozottan használható ESZENY-rendszerrel. Ezért az új működési engedélyt abból a szempontból is át kell vizsgálni, hogy minden régi óraszám is helyesen szerepel-e benne. Nagy valószínűséggel külső segítséget kell majd igénybe venni ehhez a feladathoz, mert a jelenlegi dolgozók munkakörei, feladatai nem fedik le ezt a tevékenységet (az egészségügyi hatóságokkal való kapcsolattartást).

Az átvilágítási anyag is megemlíti annak a lehetőségét, hogy kérjen az intézmény **plusz TÉK-et (TVK-t)**. Elvileg az egészségügyi államtitkár minden negyedévben felülvizsgálja - teljesítmények alapján - a szükséges TVK-átcsoportosítást. Sajnos erősen elképzelhető, hogy nem normatív a rendszer. Mindenesetre a TÉK ebben a pillanatban Ferencvárosban nem arányos a lakosságszámmal, lényegesen

alacsonyabb, amit a demográfiai sajátosságok (fiatal kerület) sem magyaráznak. A lejelentett, finanszírozott német pontok alapján mindenképpen meg kell próbálni a TÉK emelését, hiszen a szakértői anyag azt állítja, hogy a lejelentett pontok a keret 120-130%-át érik el.

Problémának látom, és ugyan a szakértői anyag úgy fogalmaz, hogy 2023-ban megváltozott az intézmény **kódolási gyakorlata**, de ezzel muszáj vitába szállnom. És most nem a szavakkal játszom. A kódolást az egészségügyi dolgozó végzi, amikor beírja az elvégzett beavatkozás(oka)t a medikai szoftverbe. A medikai szoftver ez alapján adja ki az ambuláns lapot, amelynek egy példányát papíron a beteg átvesz (vagy digitálisan jut hozzá).

Az utólagos központi javítás/módosítás/felülírás nem a kódolási gyakorlat változását jelenti, inkább a teljesítményfinanszírozásra való visszaállás miatti kényszert, szükségszerűséget (hogy a NEAK-tól igényelhető források ne csökkenjenek) és/vagy a szakrendeléseken történő **hiányos kódolás** utólagos pótlását.

Vagyis a kódolást szakmánként át kell tekinteni, hogy ne kelljen, vagy minél kevesebb esetben kelljen utólag a rögzített német pontokon javítani. A szakértői anyag által kiemelt, joggal zászlóshajónak tekintett szakmákat átnézve ilyenek pl. a gyógytorna, a reumatológia és a kardiológia is. Nagyon kívánatos lenne, ha a rögzített pontok és a lejelentett pontok összhangban lennének, hogy ne kelljen utólag belenyúlni. Mert utólag, bármit is javasol a szakértő, nem lehetséges az összhangba hozás.

A **gyógytorna az egyik legjobban finanszírozott** tevékenység. Akkor a legrentábilisabb, ha csoportos tornákat is lehet tartani (pl. gerinctorna). Ehhez természetesen megfelelő méretű tornateremre van szükség. Lényegében ugyanez a helyzet a fizioterápiával: minél több ágyon érdemes betegeket fogadni és ellátni, nincs orvosbérköltés, csak a sokkal "olcsóbb" asszisztensi költség.

Arról nincs információm, hogy a nemrég megépült és átadott épületet hogyan „lakták be”, milyen rendelések kerültek oda. De érdemes lenne **egy központi helyet** biztosítani a **gyógytornának** és a **fizioterápiának** is.

Érdemes lenne ezen túlmenően a külső telephelyeken lévő rendeléseket bevinni a főépületbe, és a külső telephelyeket bérbe adni, vagy csak egyszerűen visszaadni az önkormányzatnak.

Természetesen a ki nem használt rendelőköt is bérbe lehet adni, de inkább arra kellene törekedni, hogy délelőtt és délután is legyenek rendelések, vagy legalább a délután egy részében. (Tudom, kevés orvos hajlandó délután rendelni.)

IV. Kontrollfolyamatok megteremtése

Amíg az intézmény nonprofit gazdálkodóként működött, nagy valószínűséggel a felügyelőbizottság rendszeres üléseire beszámolót kellett készíteni. Egy költségvetési intézményt is lehet felügyelni. Az önkormányzat szakbizottsága is megteheti havonta, negyedévente, hogy beszámoltatja a menedzsmentet.

Az önkormányzat polgármesteri hivatala havonta ellenőrzi az előirányzatok változását, havonta kell a létszámadatokat, a bér- és bérjellegű kifizetéseket jelenteni. Nyilván az igények függvényében kiegészíthető, bővíthető a riportolási kötelezettség.

A belső ellenőrnek és a megfelelési tanácsadónak a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet szerint olyan belső szabályzatokat és ellenőrzési nyomvonalakat kell kiépíteniük, ami a folyamatos kontrollt biztosítja, a kockázatokat előre vetíti, a döntéshozatalt segíti. Amennyiben ezek nincsenek meg, vagy hiányosak, ezeket azonnal pótolni szükséges.

A szakértői anyag szerint ugyan nincs az intézménynek elfogadott, hatályos SZMSZe, de – bár frissítésre szorulnak – a szabályzatok rendben vannak. Különösen fontos, hogy az alábbi szabályzatok megvannak-e, és megfelelnek-e a törvényi előírásoknak.

A jogszabályok alapján kötelezően elkészítendő szabályzatok:

- a Számviteli törvény által előírt szabályzatok (számlarend, bizonylati rend, számviteli politika, valamint annak keretében az eszközök és a források leltárkészítési és leltározási szabályzata; eszközök és források értékelési szabályzata; önköltségszámítás rendjére vonatkozó belső szabályzat; pénzkezelési szabályzat);
- adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzat [Infotv. 24. § (3)];
- a közérdekű adatok megismerésére irányuló igények teljesítésének rendjét rögzítő szabályzat [Infotv. 30. § (6) és 35. § (3)];

- fizikai biztonságra vonatkozó szabályzatok (pl. tűzvédelmi szabályzat, munkavédelmi szabályzat).

A panaszkezelési szabályzatról már írtam, azt mindenképp át kell tekinteni, és jól látható helyen kifüggeszteni, a honlapra kitenni.

Az SZMSZ-tervezetet január 27-én megkaptam – köszönettel tartozom Szilágyi Imre irodavezető úrnak a segítségért –, és az ebben a formában biztosan nem elfogadható.

Egyrészt a 2020.C törvény pontosan nevesíti, hogy a főigazgatót a gazdasági igazgató helyettesítheti, illetve szakmai ügyekben az orvosigazgató, és nem egy általános helyettes. Az intézmény mérete sem indokolja az általános helyettes meglétét. A gazdasági igazgató hatásköre, feladatai, felelősségi köre jelenleg lényegesen szűkebb, mint más, hasonló intézményeknél, ezeken én változtatni szeretnék. Másrészt az ügyeleti rendszer átkerült a Mentőszolgálathoz, ezért azt a részt mindenképp ki kell húzni.

Össességében egészen biztos, hogy az összes szabályzatot jogász segítségével át kell nézni.

Ezen másodlat az eredeti diplomai
tartalmában mindenben megegyezik.

Budapest, 2007. október 8.

[Handwritten signature]
rektor

AMISOLAT AZ
EREDETI SZÖVEG

Intézményi azonosító: FJ143814

A. T. U. 1150/E. T. SZ. - Párizs-Nyomell - 3026
Párizs Nyomda Rt. - (Fax: 5-9348)
Látta: OM részéről B. Gy. 2000. XI. 22.



Másodlat

Sorszám: PT E 003342

Ad-108/1990-81 szám

EGYETEMI OKLEVÉL

Ezt az oklevelet Ungár Klára

számára állítottuk ki,

aki 1958 évben augusztus hó 14. napján

Budapest városban (községben)

megyében Magyar országban

született, és az 1976/77 tanévtől az 1980/81 tanévig

a Marr Károly

Közgazdaságtudományi Egyetem

Pénzügy szakon

egyetemi tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottságnak 1983 év július hó 1-i

határozata alapján nevezett okleveles _____

közgazdásznak

nyilvánítottuk

Oklevelének minősítése: jó (3,85)

Kelt Budapest, 20 év július hó 8-n.

P. H.

Dr. Riesz Miklós Dr. Csizmadia Émő
a Záróvizsga-Bizottság elnöke s. k. rektor (titkár) s. k.

**BUDAPESTI KÖZGAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM
DIPLOMA**

KÖZIGAZGATÁSI SZAKVIZSGA BIZONYÍTVÁNY



Szám: 351/2008.....

BIZONYÍTVÁNY

közigazgatási szakvizsgáról

Ezt a bizonyítványt Ungár Klára Éva..... részére
állítottuk ki, aki Budapest..... városban (községben)
született 1958. 08. 14......-án,
anyja neve: Hajdu Marianna.....

Nevezett az Országos Közigazgatási Vizsgabizottság elnöke által kijelölt,
Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ
..... mellett működő
vizsgáztató bizottság előtt, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény alapján

* MEGFELELT

..... minősítéssel

KÖZIGAZGATÁSI SZAKVIZSGÁT TETT

Általános közigazgatási ismeretek és

Közszolgáltatások szervezése és igazgatása vizsgatárgyakból.

Kelt.: Budapest.....
2008. év június hónap 4. nap



[Signature]
.....
vizsgáztató bizottság tagja

[Signature]
.....
vizsgáztató bizottság elnöke

[Signature]
.....
vizsgáztató bizottság tagja

NYELVVIZSGA BIZONYÍTVÁNY

Igazolás/Másodlat

001204

szám

Az

IDEGENNYELVI TOVÁBBKÉPZŐ KÖZPONT
tanúsítja, hogy

Ungár Klára

aki az 19 58. év 08. hó 14. napján

Budapest

helységben született, az

Állami Nyelvvizsga Bizottság előtt

1989. év 06. hó 15. napján

Angol

nyelvből

Közép

fokú

típusú

eredményes, általános, állami nyelvvizsgát tett.

Az értékelő részben szereplő adatok mindenben megegyeznek az
eredeti bizonyítványban szereplő adatokkal.

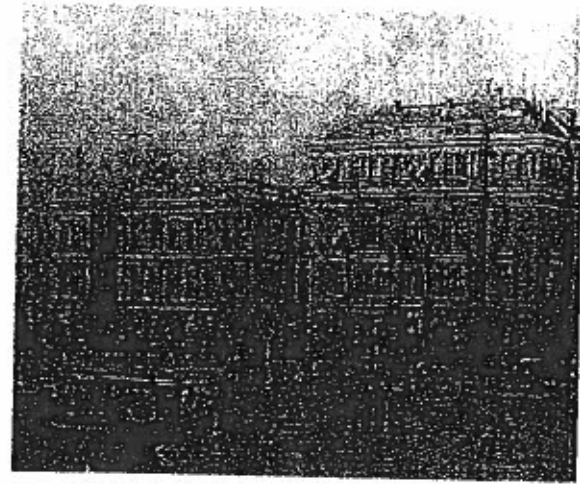
Budapest, 2007. 11. hó 07. nap



a vizsgaközpont igazgatója

**SEMMELWEIS EGYETEM
EGÉSZSÉGÜGYI MENEDZSERKÉPZŐ KÖZPONT
EGÉSZSÉGÜGYI SZAKMENEDZSER DIPLOMA**

/2007



**Mi, a Rector,
a Semmelweis Egyetem és az
Egészségügyi Menedzserképző Központ
ezennel hitelt érdemlően tudatjuk, hogy**



Angár Klára

aki 1958. évben augusztus hó 14. napján

Budapest városban (községben) Magyarországon született,

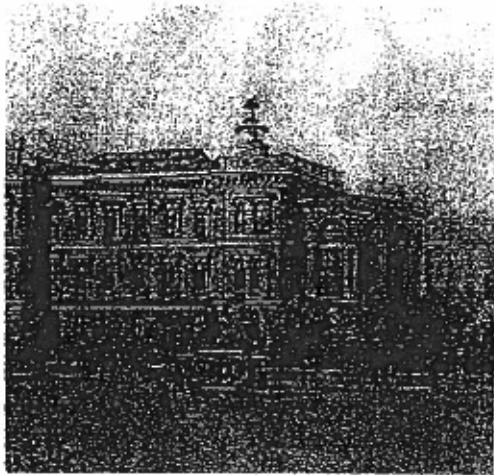
és a Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetemen, egyetemi szintű
képzést szerzett, 2004/2005 tanévtől 2006/2007 tanévig a Semmelweis Egyetem
Egészségügyi Szakmenedzser szakirányú továbbképzési programján
tanulmányi- és vizsgakötelezettségeinek eleget tett.

Itán egészségügyi menedzserben való jártasságát megfelelő minősítéssel bizonyította,
nevezettet

**Okleveles Egészségügyi Szakmenedzserre
nyilvánítjuk.**

Ennek hiteléül ezt a szakoklevelet az Egyetem pecsétjével
és saját kezű aláírásunkkal megerősítettük és részére kiszolgáltattuk.

It Budapest, 2007. évben október hónap 18. napján.



**We, the Rector,
the Semmelweis University and
the Health Services Management Training Center
do hereby certify that**

Klára Ungár

who was born on the 14th of the month of August in the year of 1958
in the city (town) of Budapest in Hungary and earned a university degree
at the Marx Károly University of Economics

has fulfilled all of the academic requirements in the graduate program of
Health Services Management at the Semmelweis University
from the academic year of 2004/2005 till the academic year of 2006/2007

Since the aforementioned person has proved his/her proficiency
and knowledge in the science of health services management with
a grade of satisfactory we do hereby award him/her the degree of

Master of Science in Health Services Management.

In witness thereof we hereby issue this diploma affixed
with the seal of the University confirmed by our usual signatures and
present it to the aforesaid.


Dated in Budapest on the 18th day of the month of October in the year of 2007.

H: 3778/2007. ügyszám

Dr. Megyeri Zsuzsanna
budapesti közjegyző
1066 Budapest, Teréz krt. 32. főemelet 21.
Felfogadás hétfőtől-csütörtökig, 9-től 15-ig
Telefon/Fax: 332-0355, 302-3576
Adószám: 41438165-1-42
Számiaszám: 11706016-20808941

Alulírott közjegyző tanúsítom, hogy ez a 2 (kettő) iratoldalból álló **KIVONATOS FÉNYMÁSOLAT** az előttem eredetiként felmutatott – 2000 Ft., azaz kétezer forint illetékbélyeggel ellátott - okiratnak itt kiírt részével azonos.-----
Budapest, 2007. (kétezer-hetedik) év november hónap 14. (tizennegyedik) napján.-----

d. Megyeri Zsuzsanna
Doktor Megyeri Zsuzsanna
budapesti közjegyző





NEMZETI EGÉSZSÉGBIZTOSÍTÁSI ALAPKEZELŐ

Vezetői gyakorlatot
igazdó dokumentum

BIZTOSÍTÁSI JOGVISZONY



TAJ: 071097929

Születési név: UNGÁR KLÁRA ÉVA

Születési dátum: 1958.08.14.

Készítés dátuma: 2024.10.14.

Nyilvántartási szám	Bejelentő név	FEOR	Jogosultság	
			kezdet	vége
862215	ORSZÁGGYŰLÉS HIVATALA	1111	1994.05.29	1998.12.18
240311	ERZSÉBETVÁROSI ÖNKORM. VAGYONKEZELŐ RT		1998.12.11	2000.12.21
240311	ERZSÉBETVÁROSI ÖNKORM. VAGYONKEZELŐ RT	1311	1999.12.20	2001.01.31
46817	PERFEKT GAZDASÁGI TANÁCSADÓ, OKTATÓ ÉS KIADÓ ZRT	2619	2001.03.01	2002.06.30
3181812	NEMZETI AUTÓPÁLYA RT.		2002.06.18	2007.12.31
2972913	MAGYAR CIRKUSZ ÉS VARIETÉ KHT		2006.01.01	2007.05.31
217611	MAGYAR ÁLLAMKINCSTÁR FŐVÁROSI TERÜLETI IGAZGATÓSÁ		2006.10.01	2007.11.30
87912	ORSZÁGOS EGÉSZSÉGBIZT.-I PÉNZTÁR	1122	2007.11.26	2007.11.30
87912	ORSZÁGOS EGÉSZSÉGBIZT.-I PÉNZTÁR	1121	2007.12.01	2009.08.12
75116	SEMMELWEIS EGYETEM		2008.01.22	2008.01.22
49870319	ORGANON BT	1429	2009.09.01	2014.11.12
49870319	ORGANON BT	1329	2009.09.01	2014.11.12
49870319	ORGANON SZERVEZÉSI BETÉTI TÁRSASÁG	3611	2015.01.01	2019.12.31
200056913	ÚJPESTI EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KORLÁTO	1210	2020.01.01	2024.04.30
318283913	ÚJPESTI EGÉSZSÉGGÖZPONT	1210	2024.05.01	2024.12.31

Nyilatkozat

Alulírott **Ungár Klára Éva** (születési név: Ungár Klára Éva; születési hely, idő: Budapest, 1958.08.14.; anyja neve: Hajdu Marianna; lakcím: 1022 Budapest, Zilah u. 2-4/C.; adóazonosító jele: 8334623100)

- Hozzájárulok** a pályázati anyagban foglalt személyes adataimnak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez, a pályázati anyagnak a véleményezők és a döntéshozók részére történő sokszorosításához, továbbításához, valamint a pályázati anyagom 6 hónapig történő tárolásához.

- Vállalom** a vagyonyilatkozattételi kötelezettség teljesítését.

- Nyilatkozom**, hogy személyemmel szemben nem merül fel az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 4. § (6) bekezdésben meghatározott összeférhetetlenség.

Budapest, 2025. 01. 30.


Ungár Klára Éva

Enyedi Mária dr.

Feladó: klara ungar <ungarklara@gmail.com>
Küldve: vasárnap 2025. február 2 11:15
Címzett: Álláspályázatok
Tárgy: Fwd: II/25-9/2024
Mellékletek: FESZ_ Képesítést_ Vezetői gyakorlatot igazoló dok..zip; UK_CV_FESZpaly.pdf; Nyilatkozat_FESZpaly_UK.pdf; Kiserolevel_FESZpaly_UK.pdf; erkölcsi biz..pdf; Főig pályázat_FESZ_UK_2025.01.30.pdf; erkolcsi_bizonyitvany_igenyles.pdf

Tisztelt Pályázati és Humánpolitikai Csoportvezetők!

A 2025.január 30-án beadott pályázatomat ismét elküldöm, a szakmai programot véletlenül word-ben küldtem, ebben a verzióban már pdf fájl formában van.

Ezen kívül nyilatkozom, hogy nyílt testületi ülésen tárgyalhatják a pályázatomat.

Nyilatkozom, hogy a második erkölcsi bizonyítványt (a 2020.C. tv. szerint nem állok eljárás alatt) megigényeltem, amint megkapom, csatolom.

Üdvözlettel:

Ungár Klára Éva
pályázó

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

UNGÁR KLÁRA ÉVA
szül.: Ungár Klára Éva
Budapest 12, 1958.08.14.
anyja szül. neve: Hajdu Marianna

a bűnügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ
NEM ÁLL KÖZÜGYEKTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT
NEM ÁLL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVÉKENYSÉGTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT

Budapest, 2025. január 21.



Dr. Korom Rita
Dr. Korom Rita
főosztályvezető

Hivénves a kiállításától számított 90 nappal. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tanácsai az ellenkező bizonyításig mindenképp kötelesek elfogadni. Jogszerelemre hivatkozással az érintett személy közérdekvédelmi perrel indíthat a Fővárosi Törvényszéknél. A kezesleves élettől számított harminc napon belül a Belügyminiszterium Bűnügyi Nyilvántartási Hatóságánál kell előtérbehozni vagy adatait küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérelepon megjelölt és igazolni kívánt tények tanúsítására szolgál.

ADATVÉDELMI ZÁRADÉK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információ-nyirendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (bűnügyi szociális) adatokat is tartalmaznak, ezen a felhasználó azokat jogszerelem kizárólag az adatigénylés alapjául szolgáló céljában a bűnügyi nyilvántartási rendszerrel, az Európai Unió tagállamainak bírósági által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a bűnügyi és rendszeres biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célhoz használhatja fel, illetve kezelheti. A hatályos adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén (különös tekintettel a jogosultságon és a céltól eltérő adatkezelésre) büntetőjogi, polgári jogi és munkajogi (felelősségi) felelősséggel terhelt.



094659481



EE2501201C14

00645079

00645079 00645079 00645079 00645079 00645079 00645079 00645079 00645079 00645079 00645079

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM HOGY

UNGÁR KLÁRA ÉVA

szül.: Ungár Klára Éva

Budapest 12, 1958.08.14.

anyja szül. neve: Hajdu Marianna

a bűnügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

büntetlen előéletű és vele szemben az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 2. § (4)-(6) bekezdéseiben meghatározott kizáró okok nem állnak fenn.

Budapest, 2025. február 03.



Dr. Korom Rita
főosztályvezető

Ervényes a kiállításától számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni. Jogserűen hivatkozással az érintett személy közigazgatási perrel indíthat a Fővárosi Törvényszéknel. A keresetlevelet a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Belügyminisztérium Bűnügyi Nyilvántartási Hatóságánál kell előterjeszteni vagy ajánlott küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérelmlapon megjelölt és igazolni kívánt tények tanúsítására szolgál.

ADATVEDELMI ZÁRADÉK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szennyező különleges (bűnügyi) személyes adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználó azokat jogszerűen kizárólag az adatigénylés adatai alapján az eljárásban, a bűnügyi nyilvántartási rendszerrel, az Európai Unió tagállamainak bíróságai által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a bűnügyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célból használhatja fel. Illetve kezelheti. A hatályos adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén a felelős a jogszabályban meghatározottak szerint (külön a tekintettel a jogosulatlanul a céltól eltérő adatkezelésre) büntetőjogi, polgári jogi és munkajogi (felelősi) felelősség terheli.



094858084



EE2502010158

09485808

