

1. táj. melléklet

Ferencvárosi Csicsergő Óvoda

1096 Budapest Thaly Kálmán u. 38.



Továbbképzési program

Továbbképzési időszak

2025. szeptember 1. – 2030. augusztus 30.

A Ferencvárosi Csicsergő Óvoda Továbbképzési Programját Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete a/2024. (II.15.) számú határozatával elfogadta.

1. A továbbképzési program felülvizsgálatának, módosításának lehetőségei:

- jogszabályi előírás esetén,
- fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal, amennyiben a nevelőtestület kéri.

2. Előnyben kell részesíteni

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

3. A Ferencvárosi Csicsergő Óvoda pedagógiai programja, a pedagógiai program szerinti célkitűzései

A Ferencvárosi Csicsergő Óvoda (továbbiakban: Óvoda) pedagógiai programjában kitűzött célja, hogy sokoldalúan, testileg, lelkileg, szellemileg, erkölcsileg, biológiailag harmonikusan fejlődő, önálló, kreatív gyermekek nevelése, akik képessé válnak az egészséget-, természetet szerető és védő életmód szokásainak gyakorlására, és rendelkeznek alkalmazkodó, együttműködő, elfogadó szociális képességekkel. Ezáltal alkalmasak lesznek az iskolai életmódba és közösségbe való zökkenőmentes beilleszkedésre.

Alapfeladatunknak tekintjük az inkluzív – integrált nevelés megvalósítását, a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek esetében.

4. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A pedagógus-szakvizsgát az Óvoda az alábbi tanulmányok esetében támogatja:

Szakvizsga megnevezése (tantárgy)	Időkeret	Munkakör	Részvevő(k) létszáma
Közoktatási vezető	4 félév	óvodapedagógus	1 fő
Fejlesztőpedagógus	4 félév	óvodapedagógus	1 fő

A szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel szervezése:

A szakvizsgára való felkészülésben az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel, valamint legalább három év pedagógus munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

A szakvizsgával záródó képzések célja:

- Közoktatás vezető képzés esetében cél azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítása, bővítése, fejlesztése, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a köznevelési intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához.
- Fejlesztőpedagógus képzés esetében cél a képzésen tanult ismereteket hatékonyan be tudják építeni a résztvevő óvodapedagógusok a mindennapi gyakorlatba, mivel egyre nagyobb számban fordulnak elő az óvodai nevelés során fejlesztésre szoruló gyermekek.

4.1. Finanszírozási alprogram

3.1.1. Helyettesítési költségek finanszírozása:

A távollévő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, lehetőség szerint úgy, hogy a helyettesítés anyagi terhet ne jelentsen. A helyettesítést az Óvoda saját pedagógusaival oldja meg.

3.1.2. Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

- Az Óvoda átvállalja a képzés költségeit.
- Minden képzés esetén az Óvoda olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott program a kiírásakor meghirdetésre került. Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó hosszabb idő alatt végez (mint a meghirdetésben szereplő képzési idő, pl. félévet ismételt), úgy a fennmaradó képzési díjat a résztvevőnek kell finanszíroznia.
- Amennyiben a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.
- Az a pedagógus is jelentkezhet továbbképzésre, aki nem szerepel a továbbképzési tervben, de nem tarthat igényt a fenti támogatásokra.

3.1.3. A szakirányú továbbképzésben való részvétel díja és költsége támogatására szolgáló összeg pedagógusonként:

aktuálisan meghirdetett képzés díja/fő

Az óvodaigazgató továbbtanulási kérelmét a polgármester hagyja jóvá. Továbbtanulásának költségeit a fentiek szerint finanszírozza az Óvoda.

4.2. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Nevelőtestületünk a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát. Előnyben részesül az a továbbképzési program, amelyen való részvétel miatt nem, vagy csak minimális helyettesítésre van szükség.

Amennyiben a képzések időpontja érintene nevelési napokat, úgy az Óvodán belüli tervezett cserékkel, illetve elrendelt eseti helyettesítéssel tudjuk megoldani a helyettesítést.

A vizsga és konzultációs napokon az óvodaigazgató engedélyével lehet részt venni. A vizsgára való felkészülést a pedagógusok a szabadidejükből oldják meg.

Abban az esetben, ha a nevelőtestület teherbíró képessége indokolja (pl. tartós betegállomány), a kérelmek elbírálásakor minden esetben a gyermekek és az Óvoda érdekeit vesszük figyelembe.

5. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából olyan továbbképzés vehető figyelembe, mely programját az Oktatási Hivatal jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.

A továbbképzési programok kiválasztásának szempontjai:

Olyan továbbképzéseket részesítünk előnyben, melyek szervesen illeszkednek az óvodai nevelőmunkánkhoz, az Óvoda pedagógiai programjának megvalósításához.

A minősítési eljárás, illetve belső ellenőrzés után az Óvoda vezetése szükségesnek ítélni meg kijelölt kollégák fejlesztését az általa kevésbé preferált területen, a hatékonyabb munkavégzés, a személyes fejlődés érdekében.

A továbbképzések célja:

A törvényben előírt hétévenkénti legalább 120 óra időtartamú képzés teljesítése.

Előnyben kell részesíteni azt,

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte.

Tantárgy megjelölése	Időkeret	Munkakör	Részvevők létszáma
Kézműves tevékenységek az óvodában	30 óra	óvodapedagógus	2 fő
Közlekedésbiztonsági továbbképzés óvodapedagógusoknak	30 óra	óvodapedagógus	1 fő
A játék alkalmazása az oktatásban és nevelésben	60 óra	óvodapedagógus	2 fő
Egyetemi képzés folytatása mesterképzésben	120 óra	óvodapedagógus	1 fő

5.1. Finanszírozási alprogram

5.1.1. Helyettesítési költségek finanszírozása:

A távollevő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, lehetőség szerint úgy, hogy a helyettesítés anyagi terhet ne jelentsen. A helyettesítést az Óvoda saját pedagógusaival oldja meg

5.1.2. Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

- Az Óvoda átvállalja a képzés költségeit.
- Minden képzés esetén az Óvoda olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott program a kiírásakor meghirdetésre került. Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó hosszabb idő alatt végez (mint a meghirdetésben szereplő képzési idő, pl. félévet ismételt), úgy a fennmaradó képzési díjat a résztvevőknek kell finanszíroznia.
- Amennyiben a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.
- Az a pedagógus is jelentkezhet továbbképzésre, aki nem szerepel a továbbképzési tervben, de nem tarthat igényt a fenti támogatásokra.
- A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni. Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az Óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetnie az Óvoda részére.
- Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az Óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetnie.

5.1.3. A továbbképzésben való részvétel díja és költsége támogatására szolgáló összeg pedagógusonként:

aktuálisan meghirdetett képzés díja/fő

Egyetemi képzés folytatása mesterképzésben: államilag finanszírozott.

5.2. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Nevelőtestületünk a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát. Előnyben részesül az a továbbképzési program, amelyen való részvétel miatt nem, vagy csak minimális helyettesítésre van szükség.

Amennyiben a képzések időpontja érintene nevelési napokat, úgy az intézményen belüli tervezett cserékkel, illetve elrendelt eseti helyettesítéssel tudjuk megoldani a helyettesítést.

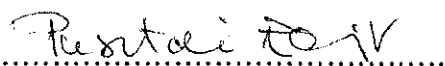
A vizsga és konzultációs napokon az Óvoda vezetőjének engedélyével lehet részt venni. A vizsgára való felkészülést a pedagógusok a szabadidejükből oldják meg.

Abban az esetben, ha a nevelőtestület teherbíró képessége indokolja (pl. tartós betegállomány), a kérelmek elbírálásakor minden esetben a gyermekek és az Óvoda érdekeit vesszük figyelembe.

6. Megismerési nyilatkozat


A Ferencvárosi Csicsergő Óvoda 2025. szeptember 1. – 2030. augusztus 30. napjáig szóló Továbbképzési Programjában foglaltakat a Nevelőtestület 2024.01.31. napján, megismerte, azzal egyetértett.

Budapest, 2024.01.31.


.....
nevelőtestület képviselőjében

Budapest, 2024.01.31.




.....
óvodaigazgató

Ferencvárosi Csudafa Óvoda
Budapest 1097 Óbester utca 9.

Továbbképzési program

Továbbképzési időszak:

2025. szeptember 1. – 2030. augusztus 30.

A Ferencvárosi Csudafa Óvoda Továbbképzési Programját Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete a/2024. (II.15.) számú határozatával elfogadta.

1. A továbbképzési program felülvizsgálatának, módosításának lehetőségei

- jogszabályi előírás esetén,
- fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal, amennyiben:
 - a nevelőtestület 50+1%-a kéri.

2. A Ferencvárosi Csudafa Óvoda (továbbiakban: Óvoda) pedagógiai programja, a pedagógiai program szerinti célkitűzései

A Csudafa Program kiemelt célja a környezet megismerése, védelme, és az esztétikai, a magyar népi kultúrára épülő művészeti nevelés.

A nemzeti identitást, a nemzetiségi hovatartozás büszke vállalását és megélését alapozzuk meg ovodai nevelésünk keretein belül.

Fontosnak tartjuk, hogy folyamatos tevékenykedés közben:

- gyermekeinkkel megismertessük hazánk tájait, a magyar népi kultúrát és annak értékeit.
- Nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy nevelőmunkánk jól követhető, következetes, módszereiben gazdag legyen. Kiemelkedően fontos számunkra, hogy munkánkat egymásra épülő, innovatív, kreatív, humort és műalkotásokat gazdagon használó tevékenységrendszerek alkossák.
- Gondoskodunk a ránk bízott gyermekek testi, értelmi és szociális adottságainak, egyéni, és életkori sajátosságainak alakításáról.
- Nyílt és eredményes kapcsolat kialakítására törekszünk a családokkal, és támogatjuk őket gyermekeik megfontolt, tudatos nevelésében. Próbálunk segítséget nyújtani nehézségeik megoldásában.
- Hiszünk, a gyermeki játéktevékenység mindenhatóságában.
- Ösztönözzük a gyermekeket arra, hogy a játékos tevékenységük közben tanuljanak megfigyelni, gondolkodni, feladatokat, helyzeteket megoldani.

Tevékenységeinket a jeles napok és az ünnepek köré szervezzük, követe az évszakok változásait, a természet megismerését, megszerettetését és védelmét. Mindeközben alkalmazzuk a népi megfigyelések, bölcsességek, tapasztalatait, őrizve és közvetítve azokat a régi néphagyományokat, népszokásokat, amelyek a mai, nagyvárosi kisgyermek számára is érthetők.

Az ünnepek és hétköznapok váltakozásával, pedig erősítjük a ritmus beépülését gyermekeink életébe, személyiségébe.

3. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A pedagógus-szakvizsgát az Óvoda az alábbi tanulmányok esetében támogatja:

Támogatjuk, hogy lehetőség szerint mindenki érdeklődési körének megfelelő területen folytathasson tanulmányokat úgy, hogy:

- az ott szerzett ismeretek illeszkedjenek az Óvoda pedagógiai programjához,
- a képzésen történő aktív részvétel jelentsen garanciát az ismeretek gyakorlatba épülésére, a szakmai munka színvonalának továbbfejlesztésére,
- a frissen szerzett tudás segítse elő az Óvodában a szakszerű, minőségi munkavégzést,
- az Óvoda ingyenes szolgáltatásainak köre bővíthessen a nevelőtestület tagjainak megszerzett speciális ismereteivel,
- a képzések ideje alatt legyen biztosítva a nevelőmunka zökkenőmentessége, a gyerekek ellátása, nyugodt élete.

Előnyt élvez az a jelentkező, aki:

- munkaidőn kívül szervezett, vagy műszak cserével megoldható képzésre jelentkezik, a képzés helye a fővárosban van,
- a képzésen szerzett ismeretek az egész Óvodára kiható fejlődést eredményeznek,
- előnyben részesítjük a határozatlan idejű kinevezéssel rendelkező pedagógust, az Óvoda vezetője és helyettese elsősorban az Óvoda törvényes működését, kapcsolattartását eredményesebbé tevő, illetve életpályája megvalósításához szükséges képzéseken vegyen részt,
- a szakmai munkaközösség vezető, és munkájukhoz aktívan kapcsolódó kollégák tegyenek szakvizsgát szakmai területükön, módszertani szakirányú képzés keretében.

A következő szakvizsgás képzéseket részesítjük előnyben:

- vezetői irányítást segítő szakirányú szakvizsgás képzések,
- fejlesztő pedagógusi szakirányú szakvizsgás képzés,
- mentorpedagógusi szakirányú szakvizsgás képzés,
- tehetséggondozással, tehetségfejlesztéssel kapcsolatos szakirányú szakvizsgás képzések,
- gyermekvédelemmel kapcsolatos szakirányú szakvizsgás képzések.

A pedagógus joga, hogy: akkor is kérheti felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn a továbbképzési kötelezettsége.

A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel.

Szakvizsga megnevezése (tantárgy)	Időkeret	Munkakör	Résztevő(k) létszáma
Fejlesztő pedagógus szakképzés	4 félév	óvodapedagógus	1 fő
Mentorpedagógusi szakképzés	4 félév	óvodapedagógus	1 fő

Finanszírozási alprogram

Helyettesítési költségek finanszírozása:

- Amennyiben az Óvoda a szakvizsgára felkészítő és azzal záródó képzésben résztvevővel tanulmányi szerződést köt, úgy támogatás lehet a helyettesítési költség Óvoda általi finanszírozása.
- A távollévő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, anyagi terhet nem jelent. A helyettesítést az óvoda saját pedagógusaival oldja meg.
- Az Óvodai költségvetés által biztosított összegből a távollévő pedagógusok helyettesítésének feladatait kell megoldani az intézményben folyó pedagógiai munka zavartalan működése érdekében.

Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

A 120 órás, vagy azt meghaladó szakirányú szakvizsgás képzéseken résztvevőkkel az Óvoda tanulmányi szerződést köt. A tanulmányi szerződésben vállalt támogatások a következők lehetnek:

Támogatási feltételek továbbá:

- Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az Óvoda olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart. Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó hosszabb idő alatt végzi el sikeresen a képzést (mint a meghirdetésben szereplő képzési idő, pl. félévet ismételt), úgy a fennmaradó képzési díjat a résztvevőnek kell finanszíroznia.
- A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni. Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az Óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetnie az Óvoda részére.
- Az a pedagógus, aki nem szerepel a jelen Továbbképzési program végrehajtására szóló beiskolázási tervben, nem tarthat igényt a részvételi díjra és költségei fedezésének támogatására, valamint a továbbképzést eredményesen befejezők részére megállapítható anyagi elismerésre (pl. a továbbképzéssel összefüggő egyéb költségek).

A támogatás mértékét befolyásoló szempontok:

- A jelen Továbbképzési szabályzatban megfogalmazott célokra irányuljon a képzés.
- A képzés ára feleljen meg az Óvoda anyagi erőforrásainak.
- A képzés legyen jó befektetés az Óvoda szempontjából.
- A képzésben való részvétel minél kevesebb helyettesítést vonjon maga után.

A továbbképzésben való részvétel díja és költsége támogatására szolgáló összeg pedagógusonként:

A tandíj 80 %-a, húsz százalékát a résztvevőnek kell fizetnie, kivéve, ha az intézmény más forrásból ezt az összeget is átvállalja. Az utazás, szállás, étkezés, könyv, jegyzet kifizetésére fordított költségek, ha ehhez a fedezet megteremthető, száz százalékban kifizethető a pedagógus részére. Tanulmányi szerződés keretében további kedvezmények is adhatók abban az esetben, ha erre egyéb forrásból megvan a fedezet.

Tanulmányi szabadság – a konzultáció és a tanulmányi hivatalok hivatalos igazolása nyomán konzultációs napokra, vizsganapokra, diplomamunka, szakdolgozat, elkészítéséhez a tanulmányi szerződésben meghatározott számú napokra fizetett szabadság jár.

A **tanulmányi szerződésben** rögzítjük, hogy az Óvodát terhelő kiadások fejében a dolgozó köteles 2 - 5 évet az Óvodában foglalkoztatotti jogviszonyban tölteni.

Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Minden képzésen résztvevő kolléga **köteles időben egyeztetni az óvodaigazgató helytessel, és előre írásban kérni tőle a helyettesítés megszervezését** azért, hogy a gyermekek folyamatos és megfelelő ellátása biztosított legyen a felkészülési ideje alatt is.

A helyettesítésre vonatkozó ELVEINK a következők:

- A képzésre jelentkezés engedélyezésének egyik fontos feltétele, hogy a csoport párokból (adott óvodai csoport óvodapedagógus párjából) **egyszerre, egy időben csak egy vehet részt képzésen** (kivétel ez alól a konferencia, vagy a testület közös képzése, vagy pályázati képzés esetén, amikor a teljes óvodai élet megszervezése külön feladatot jelent az Óvoda vezetésére!). Tesszük ezt azért, hogy a másik kolléga **terhelése egyenletes legyen, és a gyermekeket mindig az általuk jól ismert felnőttek lássák el.**
- A helyettesítésre történő beosztásnál a helyettesítés általános szempontjait vesszük figyelembe.
- A gyermeklétszám csökkenése esetén, délutáni időszakban csoportösszevonásra kerülhet sor.
- Az Óvoda a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát. Előnyben részesülnek azok, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, munkaidőn túl elvégezhetőek

4. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából olyan továbbképzés vehető figyelembe, mely programját az Oktatási Hivatal jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.

A hétévenkénti továbbképzés egy vagy több továbbképzés keretében, legalább 120 óra tartamú, az oktatásért felelős miniszter által akkreditált foglalkozáson való részvétellel teljesíthető.

A továbbképzés eredményes elvégzését a pedagógusnak okirattal (tanúsítvány, oklevél) igazolnia kell. Óvodánk pedagógiai programjának megvalósítása mellett az óvodavezetés szükségesnek ítélni meg egy – egy kolléga fejlesztését az általa kevésbé preferált területen a hatékonyabb munkavégzés, a személyes fejlődés érdekében.

- A hétévenkénti továbbképzés óraszama (legalább 120 óra).
- A követelmények teljesíthetők egy vagy több továbbképzés elvégzésével.
- A hétévenkénti továbbképzésben való részvétel saját hibából fakadó elmulasztása a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetésével járhat.
- A továbbképzésben való részvétel követelménye addig az évig vonatkozik a pedagógusra, amelyben az 55. életévét betölti.

A továbbképzési programok kiválasztásának szempontjai:

- A közvetített tartalmak szorosan kapcsolódjanak a Csudafa Program tartalmához és szellemiségéhez.
- A tanfolyamok legyenek minimum 30 óra időtartamúak, és végződjenek írásos szakmai anyag elkészítésével (záró-dolgozattal), melyet a teljes nevelőtestület ismerjen meg.

Az elbírálásnál előnyt élvez az a képzés, amely az:

- egyéni fejlesztést, felzárkóztatást, tehetséggondozást,
- az egyéni bánásmód módszereit,
- az SNI gyermekek kezelésének módszereit,
- a mérésmethodikai ismeretekkel történő megismertetést,
- az óvodai nevelés változatos módszereinek további bővítését szolgálja, továbbá
- gyermek- és ifjúságvédelmi feladatok fejlesztéssel kapcsolatos,
- vezetői irányítást segítő képzés.

A továbbképzések célja:

- a szakmai, módszertani megújulás,
- pedagógus személyiségfejlődése.

Tantárgy megjelölése	Időkeret	Munkakör	Részvevők létszáma
Elsősegélynyújtás	30-60 órás	óvodapedagógus	1 fő
Egészségvédelem	30-60-120 órás	óvodapedagógus	1 fő
Gyermekvédelem	30-60-120 órás	óvodapedagógus	1 fő
Zenei képesség fejlesztése	30-60-120 órás	óvodapedagógus	1 fő
Mozgás	30-60-120 órás	óvodapedagógus	1 fő
Környezeti nevelés	30-60-120 órás	óvodapedagógus	1 fő
Vezetői irányítást segítő képzések	30-60-120 órás	óvodapedagógus	2 fő

Finanszírozási alprogram

Helyettesítési költségek finanszírozása:

- A távollévő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, anyagi terhet nem jelent. A helyettesítést az Óvoda saját pedagógusaival oldja meg.
- Az Óvodai költségvetés által biztosított összegből a távollévő pedagógusok helyettesítésének feladatait kell megoldani az intézményben folyó pedagógiai munka zavartalan működése érdekében.

Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

A munkáltató a 120 órás, illetve 120 óránál kevesebb időtartamú képzések esetében a következő kötelezettségeket vállalhatja:

- Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az Óvoda olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart.
- Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó hosszabb idő alatt végzi el sikeresen a képzést, mint a meghirdetésben szereplő képzési idő, úgy a fennmaradó képzési díjat a résztvevőnek kell finanszíroznia.

A támogatás mértékét befolyásoló szempontok

- A Továbbképzési szabályzatban megfogalmazott célokra irányuljon a képzés.
- A képzés ára feleljen meg az intézmény anyagi erőforrásainak.
- A képzésben való részvétel minél kevesebb helyettesítést vonjon maga után.

A továbbképzésben való részvétel díja és költsége támogatására szolgáló összeg pedagógusonként:

- a tanfolyamon való részvétel idejére fizetett távollét,
- a tandíj 80 %-a, húsz százalékát a résztvevőnek kell fizetnie, kivéve, ha az intézmény más forrásból ezt az összeget is átvállalja.

A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni. Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az Óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetnie az intézménynek.

Az a pedagógus, aki nem szerepel a beiskolázási tervben, nem tarthat igényt a részvételi díja és költségei fedezésének támogatására.

Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Minden képzésen résztvevő kolléga **köteles időben egyeztetni a óvodaigazgató helytessel, és előre írásban kérni helyettesítése megszervezését** azért, hogy a gyermekek folyamatos és megfelelő ellátása biztosított legyen a felkészülési ideje alatt is.


A helyettesítésre vonatkozó ELVEINK a következők:

- A képzésre jelentkezés engedélyezésének egyik fontos feltétele, hogy a csoport párokból (adott óvodai csoport óvodapedagógus párából) **egyszerre, egy időben csak egy vehet részt képzésen** (kivétel ez alól a konferencia, vagy a testület közös képzése, vagy pályázati képzés esetén, amikor a teljes óvodai élet megszervezése külön feladatot ró az óvoda vezetésére!). Tesszük ezt azért, hogy a másik kolléga **terhelése egyenletes legyen, és a gyermekeket mindig az általuk jól ismert felnőttek lássák el.**
- A helyettesítésre történő beosztásnál a helyettesítés általános szempontjait vesszük figyelembe.
- A gyermeklétszám csökkenése esetén, délutáni időszakban csoportösszevonásra kerülhet sor.
- Az Óvoda a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát. Előnyben részesülnek azok, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, munkaidőn túl elvégezhetőek

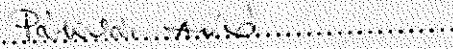
5. Megismerési nyilatkozat

A Ferencvárosi Csudafa Óvoda 2025. szeptember 1. – 2030. augusztus 30. napjáig szóló Továbbképzési Programjában foglaltakat a Nevelőtestület 2024. 02.02. napján, a köznevelési foglalkoztatottak közössége 2024. 02.02. napján megismerte, azzal egyetértett.

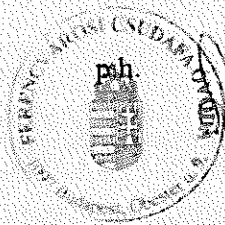
Budapest, 2024. 02.02.


köznevelési foglalkoztatottak közösségének
képviselőjében

Budapest, 2024.02.02.


nevelőtestület képviselőjében

Budapest, 2024. 02.02.

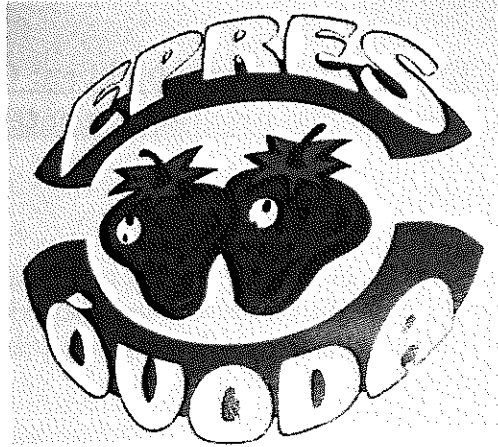



óvodaigazgató

Óvoda megnevezés: Ferencvárosi Epres Óvoda

Óvoda címe: 1098 Budapest, Epresdő u. 10.

Ikt: 1-25/2024.



Továbbképzési program

Továbbképzési időszak:

2025. szeptember 1. – 2030. augusztus 30.

A Ferencvárosi Epres Óvoda Továbbképzési Programját Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete a/2024. (II.15.) számú határozatával elfogadta.

1. A továbbképzési program felülvizsgálatának, módosításának lehetőségei

- jogszabályi előírás esetén,
- a program megvalósulásának ellenőrzése szükségessé teszi,
- fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal, amennyiben a nevelőtestület egyharmad arányában kéri.

2. A Ferencvárosi Epres Óvoda (továbbiakban: Óvoda) pedagógiai programja, a pedagógiai program szerinti célkitűzései

A továbbképzés célja:

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, valamint az óvodai tevékenységének megszervezéséhez, ellátásához, vezetési, gazdálkodási feladatainak megvalósításához.

A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése

- A pedagógus, a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő 7. év szeptemberétől, annak az évnek augusztus 31-ig vesz részt a hétévenkénti pedagógus továbbképzésben, amely évben 55. életévét betölti.
- Nem kell továbbképzésben részt vennie annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letételét követő továbbképzési ciklusban.
- Az a pedagógus, aki 2025. szeptember 1-ig 55. életévét betöltötte, pedagógus továbbképzésben való részvételre nem kötelezhető.
- A hétévenkénti továbbképzés legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.
- Továbbképzési kötelezettség teljesítése olyan továbbképzés vehető figyelembe, és a köznevelési intézmény továbbképzési programja, illetve a beiskolázási terve csak olyan továbbképzést tartalmazhat, amelynek programját az Oktatási Hivatal jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.

A pedagógus jogai, kötelezettségei, hogy

- a jogszabályban meghatározottak szerint hétévenként részt vegyen a továbbképzésben, teljesítse a kötelező 120 órát, és
- írásban kérje felvételét az Óvoda továbbképzési programjába, beiskolázási tervébe.
- A pedagógus joga, hogy: akkor is kérheti felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn a továbbképzési kötelezettsége.

Előnyben kell részesíteni azt:

1. akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
2. akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
3. aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
4. akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

Előnyt élvez továbbá:

- A szakvizsgázni szándékozók közül előnyt élvez annak a kérelme, aki hosszútávon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját.

- Támogatjuk azokat a szakvizsgát adó képzéseket, melyek péntek délután, valamint hétvégi napokon zajlanak.

3. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.

A szakvizsgára történő felkészítés a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik. A szakirányú továbbképzésben – az alap- vagy a mesterfokozatot követően további – szakirányú szakképzettség szerezhető. A szakirányú továbbképzésben legalább hatvan kreditet kell és legfeljebb százhusz kreditet lehet megszerezni. A képzési idő legalább két, legfeljebb négy félév.

A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

Szakvizsga megnevezése	Időkeret	Munkakör	Résztevő(k) létszáma
Közigazgatási vezető	2025-2030.	óvodapedagógus	1 fő
Fejlesztőpedagógus	2025-2030.	óvodapedagógus	1 fő
Drámapedagógus	2025-2030.	óvodapedagógus	1 fő
Bábpedagógus	2025-2030.	óvodapedagógus	1 fő

3.1. Finanszírozási alprogram

3.1.1. Helyettesítési költségek finanszírozása:

A távollevő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, lehetőség szerint úgy, hogy a helyettesítés anyagi terhet ne jelentsen. A helyettesítést az Óvoda saját pedagógusaival oldja meg.

3.1.2. Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az Óvoda olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart. Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó hosszabb idő alatt végez (mint a meghirdetésben szereplő képzési idő, pl. félévet ismételi), úgy a fennmaradó képzési díjat a résztvevőnek kell finanszíroznia.

A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni. Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az Óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetnie az Óvoda részére.

Az Óvoda a képzéseken résztvevőkkel tanulmányi szerződést köt.

3.1.3.A továbbképzésben való részvétel díja és költsége támogatására szolgáló összeg pedagógusonként:

A tanulmányi szerződésben vállalt támogatások a következők lehetnek:

- távollévő helyettesítése;
- a tandíj 80 %-a;
- tanulmányi szabadság – a konzultáció és a tanulmányi hivatalok hivatalos igazolása nyomán vizsgatantárgyanként 1 nap, szakdolgozat elkészítésére 5 munkanap fizetett szabadság.

3.2. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Minden nevelési évben annyi kolléga vehet részt képzéseken, amennyi az Óvoda zavartalan működését nem befolyásolja.

- A beiskolázás engedélyezésének elengedhetetlen feltétele, hogy a gyermekek folyamatos és megfelelő ellátása biztosított legyen. A helyettesítést, amennyiben szükséges, elsősorban az adott óvodai csoport óvodapedagógus párja lássa el.
- A túlmunka megszervezése és dokumentálása az igazgató helyettesének feladata.
- Nevelőtestületi döntést igényel, hogy a szakirányú továbbképzésben részt vevők az előadások napján is felvegyék az Óvodában a munkát, amennyiben az Óvoda anyagi hozzájárulást nyújt a képzésen való részvételhez. A nevelőtestület döntése a tanulmányi szerződésben rögzítésre kerül.
- Nevelőtestületünk a képzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát.
- A helyettesítések tervezésekor figyelni kell a túlmunkára vonatkozó rendelkezéseket.
- A helyettesítést - amennyiben szükséges -, az igénybe vehető 4 óra terhére oldjuk meg.

4. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából olyan továbbképzés vehető figyelembe, mely programját az Oktatási Hivatal jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.

Nevelőtestületünk olyan továbbképzéseket részesít előnyben, amelyek szervesen illeszkednek az óvodai nevelőmunkához.

Tantárgy megjelölése	Időkeret	Munkakör	Résztvevők létszáma
Módszertani ismeretek, módszertani megújító képzés	30-60-120 órás	óvodapedagógus	6 fő
Informatikai képzés	30 órás	óvodapedagógus	2 fő
Mozgásfejlesztés	30 órás	óvodapedagógus	3 fő
Fejlesztő játék	30 órás	óvodapedagógus	4 fő
Montessori tanfolyam	30-80 órás	óvodapedagógus	1 fő
DiabMentor	10 órás	óvodapedagógus, pedagógiai asszisztens, dajka	igény szerint

4.1. Finanszírozási alprogram

4.1.1. Helyettesítési költségek finanszírozása:

A távollévő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, lehetőség szerint úgy, hogy a helyettesítés anyagi terhet ne jelentsen. A helyettesítést az Óvoda saját pedagógusaival oldja meg.

4.1.2. Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

Az a pedagógus is jelentkezhet továbbképzésre, aki nem szerepel a továbbképzési tervben, de nem tarthat igényt az Óvoda anyagi támogatására.

Minden képzés esetén az Óvoda olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart. Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó hosszabb idő alatt végez (pl. félévet ismételt), a továbbképzés meghirdetett időtartama, úgy a fennmaradó költséget neki kell megfizetnie. A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni az igazgató részére.

Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az Óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetnie az intézménynek.

A munkáltató a 120 órát meghaladó képzéseken résztvevőkkel tanulmányi szerződést köt. 120 óránál kevesebb időtartamú képzések

4.1.3. A továbbképzésben való részvétel díja és költsége támogatására szolgáló összeg pedagógusonként:

A tanulmányi szerződésben vállalt támogatások a következők lehetnek:

- távollévő helyettesítése;
- a tandíj 80 %-a;
- tanulmányi szabadság – a konzultáció és a tanulmányi hivatalok hivatalos igazolása nyomán vizsgatantárgyanként 1 nap, szakdolgozat elkészítésére 5 munkanap fizetett szabadság.

A munkáltató a 120 óránál kevesebb időtartamú képzések esetében a következő kötelezettségeket vállalhatja:

- a tandíj 80 %-a;
- a tanfolyamon való részvétel idejére fizetett távollét.

4.2. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Minden nevelési évben annyi kolléga vehet részt a továbbképzéseken, amennyi az Óvoda zavartalan működését nem befolyásolja.

A beiskolázás engedélyezésének elengedhetetlen feltétele, hogy a gyermekek folyamatos és megfelelő ellátása biztosított legyen. A helyettesítést, amennyiben szükséges, elsősorban az adott óvodai csoport óvodapedagógus párja lássa el.

A túlmunka megszervezése és dokumentálása az igazgató helyettesének feladata.

A továbbképzések kiválasztásánál az Óvoda figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát. A helyettesítések tervezésekor figyelni kell a túlmunkára vonatkozó rendelkezéseket. A helyettesítést, - amennyiben szükséges- az igénybe vehető 4 óra terhére oldjuk meg.

5. Megismerési nyilatkozat

A Ferencvárosi Epres Óvoda 2025. szeptember 1. – 2030. augusztus 30. napjáig szóló Továbbképzési Programjában foglaltakat a nevelőtestület 2024. 01.22. napján, az alkalmazottak 2024. 01.22. napján megismerték, azzal egyetértettek.

Budapest, 2024.01.24.

Paul Nikolett
.....
alkalmazottak nevében

Püster Noémi
.....
nevelőtestület képviselőjében

Budapest, 2024.01.24.



Paul G
.....
igazgató

4. b. melléklet

Ferencvárosi Kerekerdő Óvoda

1097 Budapest Vágóhíd utca 35-37.

8/11/38/2024



Továbbképzési Program

Továbbképzési időszak:

2025.szeptember 1. -2030.augusztus 30.

A Ferencvárosi Kerekerdő Óvoda Továbbképzési Programját Budapest Főváros IX. Kerület Ferencvárosi Önkormányzatának Képviselő testülete a/2024. (II.15.) számú határozatával elfogadta.

1. A továbbképzési program felülvizsgálatának, módosításának lehetőségei

A Ferencvárosi Kerekerdő Óvoda (továbbiakban: Óvoda) továbbképzési program módosítására akkor kerül sor ha

- jogszabály előírja,
- a program megvalósulásának ellenőrzése során feltártak alapján szükségessé válik,
- amennyiben a nevelőtestület egyharmada kéri.

2. Az Óvoda pedagógiai programja, a pedagógiai program szerinti célkitűzései

Pedagógiai Programunk kiemelt célja a környezettudatos nevelés a környezet iránti érzékenyítés a hagyományápolás a művészeti nevelés eszközeivel, valamint személyiségformáló erejével elősegítjük gyermekeink magyarságtudatának megalapozását.

3. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A pedagógus –szakvizsgát az Óvoda az alábbi tanulmányok esetében támogatja:

- Közoktatás vezetői szakvizsga
- Fejlesztőpedagógiai szakirányú továbbképzés
- Játékmentor szakirányú továbbképzés
- Tehetséggondozás / Tehetségmentor

A szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel szervezésénél előnyben részesül:

- aki szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik,
- akinek a képzésben való részvétele a minősítéshez szükséges,
- a szakvizsgás képzésre jelentkezők közül az, aki munkáját magas színvonalon végzi,
- akinek kevesebb ideje van hátra a hétvévenkénti továbbképzés teljesítéséhez,
- aki olyan szakvizsgát adó képzésre jelentkezik, mely nevelési szünet idejére, illetve péntek délutáni és hétfői napokon kerül megszervezésre

A szakvizsgára felkészítő képzéssel szemben támasztott elvárások:

- járuljon hozzá vagy támogassa az alap-és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez;
- járuljon hozzá a vezetői, a szakértőtevékenység ellátásához szükséges ismeretek megszerzéséhez;
- támogassa a gyakorlati tevékenység fejlődését és a pedagógus pályához szükséges készségeket, képességeket fejlessze;
- segítse és támogassa Pedagógiai Programunk célkitűzéseinek és nevelési feladatainak megvalósulását.

A szakvizsgára való felkészülésbe az a pedagógus kapcsolódhat, aki rendelkezik a pedagógus munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel, valamint legalább három év pedagógus munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

Szakvizsga megnevezése	Időkeret	Munkakör	Résztevők létszáma
Fejlesztőpedagógus	4 félév	óvodapedagógus	2
Közoktatás vezető	4 félév	óvodapedagógus	1
Játékmentor	2 félév	óvodapedagógus	1

3.1. Finanszírozási alprogram

A pályázat útján támogatott képzések finanszírozása a pályázati kiírásban foglaltak szerint történik.

A támogatások megítélésénél előnyt élveznek azok a pedagógusok, akik továbbképzési kötelezettségüket kívánják teljesíteni, illetve ennek okán szerepelnek a továbbképzési tervben.

3.1.1. Helyettesítési költségek finanszírozása:

A távollevő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, lehetőség szerint úgy, hogy a helyettesítés anyagi terhet ne jelentsen. A helyettesítést az Óvoda saját pedagógusaival oldja meg.

3.1.2. Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

Továbbképzésre olyan kolléga is jelentkezhet, aki nem szerepel a továbbképzési tervben, és saját maga finanszírozza képzését.

Az Óvoda a 120 órás vagy azt meghaladó képzéseken részt vevőkkel tanulmányi szerződést köthet.

A tanulmányi szerződésben vállalt támogatások a következők lehetnek:

- távol lévő helyettesítése,
- a tandíj 80 %-a,
- tanulmányi szabadság.

A képzésben résztvevő a tanulmányi szerződés megkötésével vállalja, hogy a szerződésben meghatározott időtartamig (3-5 évig) az Óvodával foglalkoztatotti jogviszonyban marad. Amennyiben foglalkoztatotti jogviszonyát ezen időtartam alatt megszünteti, köteles a képzési támogatás visszafizetésére.

A tanulmányi hivatal által kiállított igazolása alapján, vizsga tantárgyanként 4 nap, szakdolgozat elkészítésére 5 munkanap fizetett szabadság illeti meg a képzésben résztvevőt

3.1.3. A továbbképzésben való részvétel díja és költsége támogatására szolgáló összeg pedagógusonként:

A munkáltató a képzéseken résztvevőkkel tanulmányi szerződést köt.

Amennyiben a szakvizsga a nevelőmunka és a Pedagógiai Programunk céljának megvalósulását, fejlődését támogatja, akkor átváltható a képzés költsége a mindenkori óvodai költségvetés függvényében a tandíj 20 %-100%-ig.

Amennyiben a munkáltató által fizetett költségek fedezik a tankönyveket, segédanyagokat, akkor azok az intézmény tulajdonát képezik.

Tanulmányi szerződés keretében további kedvezmények is adhatók abban az esetben, ha erre egyéb forrásból megvan a fedezet.

3.2. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Az Óvoda a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát.

Előnyben részesülnek azok:

- amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek,
- munkaidőn túl elvégezhetőek,
- online és belső továbbképzéseket.

Abban az esetben, ha a nevelőtestület teherbíró képessége indokolja, a kérelmek elbírálásakor minden esetben a gyermekek és az Óvoda érdekei kerülnek figyelembevételre.

Annyi kolléga vehet részt továbbképzésen, hogy az az Óvoda zavartalan működését nem befolyásolja.

A helyettesítések tervezésekor figyelünk a túlmunkára vonatkozó rendelkezésekre, valamint az arányos terhelésre és a pedagógusok munkaidő beosztására. Helyettesítést szükség esetén az igénybe vehető 4 óra terhére oldjuk meg.

4. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A továbbképzési programok kiválasztásának szempontjainál előnyben részesül az a pedagógus, aki az alábbi területeken induló továbbképzésen kíván részt venni:

- környezeti nevelés, környezetvédelem,
- mozgásfejlesztés,
- hagyományápolás, hagyományörzés, népi kismesterségek,
- infokommunikációs technológiák alkalmazása,
- mentálhigiéné, egészséges életmóddal kapcsolatos képzés,

- újszerű tanulásszervezési eljárások az óvodai élet területein,
- sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek ellátásában való kompetenciák fejlesztése.

A továbbképzés célja:

A pedagógus továbbképzés azoknak az ismereteknek és képességeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő-oktató munka keretében, a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, az Óvoda tevékenységének megszervezéséhez, a mérési, értékelési feladatok, az intézmény-irányítási, intézkedési feladatok ellátásához. A továbbképzés felkészíthet a szakvizsga követelményeire is.

Tantárgy megjelölése	Időkeret	Munkakör	Részvevők létszáma
Mozgás	120/60	óvodapedagógus	2
Mese	45/20	óvodapedagógus	2
Mentálhigiéné, lelki egészség	30	óvodapedagógus	4
Dajka	5	dajka	4
Ped.asszisztens	5	pedagógiai asszisztens	2
Gyógypedagógia	30/60/120	óvodapedagógus	4
Tanulás	30	óvodapedagógus	4
Közoktatás	30/5	vezető	3
DiabMentor	5/10	óvodapedagógus	2

4.1. Finanszírozási alprogram

4.1.1. Helyettesítési költségek finanszírozása:

A távollévő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, lehetőség szerint úgy, hogy a helyettesítés anyagi terhet ne jelentsen. A helyettesítést az Óvoda saját pedagógusaival oldja meg.

4.1.2. Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

- Amennyiben az Óvodának pályázati vagy egyéb forrásból lehetősége adódik, úgy hozzájárul a pedagógus – továbbképzési költségek fedezéséhez.
- Minden képzés esetén az Óvoda olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart. Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó hosszabb idő alatt végez (mint a meghirdetésben szereplő képzési idő, pl. félévet ismételi), úgy a fennmaradó képzési díjat a résztvevőnek kell finanszíroznia.
- Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az Óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetnie.
- A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni.

Előnyben részesül olyan képzés finanszírozása, amely:

- kettő vagy több, hasonló végzettséget adó képzési lehetőség közül a kisebb költséget jelent,
- helyben szerveződik, vagy kevesebb utazással jár,
- kevesebb helyettesítéssel jár (munkaidőn kívül zajlik).

4.1.3. A továbbképzésben való részvétel díja és költsége támogatására szolgáló összeg pedagógusonként:

1. Pályázati vagy egyéb forrásból történő finanszírozás esetén a költségeket az Óvoda az alábbiak szerint vállalja:
 - távollévők helyettesítéséhez szükséges költségek fedezése,
 - továbbképzés részvételi díj 80%-a,
 - egyéb, a továbbképzéshez kapcsolódó (utazás, szállás, étkezés, tankönyvek, segédanyagok) költségek megtérítése.
2. A továbbképzésben való részvétel teljes összege finanszírozható:
 - amennyiben a részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges,
 - amennyiben a fenntartó meghatározza a képzésben való részvételt,
 - amennyiben a pályázat ezt biztosítja,
 - amennyiben a képzés foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja.
 - amennyiben nincs szükség helyettesítésre, valamint nem igényel munkarend átszervezést, a munkáltatóval tanulmányi szerződést köt.
3. A képzésben való részvétel elrendelése esetén a képzési költség 80%-án túli egyéb kiadásokat a munkáltatónak kell fedezni (pl. 50%-os kedvezményel történő utazás).

Amennyiben a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és egyéb költségek összegét, a megvásárolt könyvek és egyéb segédanyagok az intézmény tulajdonába kerülnek.

4.2. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Az Óvoda a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát.

Előnyben részesülnek azok:

- amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek,
- munkaidőn túl elvégezhetők,
- online és belső továbbképzéseket,
- abban az esetben, ha a nevelőtestület teherbíró képessége indokolja, a kérelmek elbírálásakor minden esetben a gyermekek és az Óvoda érdekei kerülnek figyelembevételre.

Annyi kolléga vehet részt továbbképzésen, hogy az az óvoda zavartalan működését nem befolyásolja.

A helyettesítések tervezésekor figyelünk a túlmunkára vonatkozó rendelkezéseket, valamint az arányos terhelést és a pedagógusok munkaidő beosztását.

5. Megismerési nyilatkozat

A Ferencvárosi Kerekerdő Óvoda 2025.szeptember 1 - 2030.augusztus 30. napjáig szóló Továbbképzési Programjában foglaltakat a Nevelőtestület 2024. január 22. napján, megismerte, azzal egyetértett.

Budapest, 2024.01.22.

Varga Zsena
.....

alkalmazottak nevében

Fótyosné Udvaros Klára
.....

nevelőtestület képviselőjében



Magyarné Willinger Andrea
.....

óvodaigazgató

A Ferencvárosi Kerekerdő Óvoda 5 éves továbbképzési tervét megismertem, elfogadom:"

Név	Munkakör/Beosztás	Dátum	Aláírás
Albert-Bán Otília	óvodapedagógus	2024.01.22.	Albert-Bán Otília
Andrásiné Seres Hajnalka	dajka	2024.01.22.	Andrásiné Seres Hajnalka
Antalics Ferenc Györgyné	dajka	2024.01.22.	Antalics Ferenc Györgyné
Bakonyi Margit	dajka	2024.01.22.	Bakonyi Margit
Barabási Ibolya	óvodapedagógus	2024.01.22.	Barabási Ibolya
Bilki Kitti	dajka	2024.01.22.	Bilki Kitti
Bilkiné Élő Zsófia	óvodatitkár	2024.01.22.	Bilkiné Élő Zsófia
Blázsán Éva	ügyintéző	2024.01.22.	Blázsán Éva
Boross Katalin	dajka	2024.01.22.	Boross Katalin
Czank Ágnes	óvodapedagógus	2024.01.22.	Czank Ágnes
Czuth Norbertné	dajka	2024.01.22.	Czuth Norbertné
Dorodici Andrea	dajka	2024.01.22.	Dorodici Andrea
Döbrössyné Tóth Eszter	óvodapedagógus	2024.01.22.	Döbrössyné Tóth Eszter
Faragó Szuhai Jánosné	pedagógiai asszisztens	2024.01.22.	Faragó Szuhai Jánosné
Fekete Hajnalka	dajka	2024.01.22.	Fekete Hajnalka
Feróné Kovács Mónika	dajka	2024.01.22.	Feróné Kovács Mónika
Fodor Gyöngyvér	óvodapedagógus	2024.01.22.	Fodor Gyöngyvér
Fótosné K. Ildikó	óvodavezető helyettes	2024.01.22.	Fótosné K. Ildikó
Hangayné Márta Dóra	óvodapedagógus	2024.01.22.	Hangayné Márta Dóra
Horogh Alexandra	óvodapedagógus	2024.01.22.	Horogh Alexandra
Hubai Krisztina	dajka	2024.01.22.	Hubai Krisztina
Juhász Zsuzsanna	óvodapedagógus	2024.01.22.	Juhász Zsuzsanna
Kardosné M. Margit	dajka	2024.01.22.	Kardosné M. Margit
Kerék Bettina	dajka	2024.01.22.	Kerék Bettina
Kerekes Éva	óvodapedagógus	2024.01.22.	Kerekes Éva
Kovácsné Bojtos Adrienn	óvodapedagógus	2024.01.22.	Kovácsné Bojtos Adrienn
Kozákné L. Viola	dajka	2024.01.22.	Kozákné L. Viola
Köteles Margit Emese	pedagógiai asszisztens	2024.01.22.	Köteles Margit Emese
Lukács Ibolya	óvodapedagógus	2024.01.22.	Lukács Ibolya
Magyarné W. Andrea	óvodavezető	2024.01.22.	Magyarné W. Andrea
Maros Mónika	óvodapedagógus	2024.01.22.	Maros Mónika
Márton Ágnes	óvodapedagógus	2024.01.22.	Márton Ágnes
Molnár Tiborné	óvodapedagógus	2024.01.22.	Molnár Tiborné
Molnárné V. Gabriella	dajka	2024.01.22.	Molnárné V. Gabriella
Nagy Szilvia	óvodapedagógus	2024.01.22.	Nagy Szilvia
Obholczer Flóriánné	óvodapedagógus	2024.01.22.	Obholczer Flóriánné
Papp Tamásné	óvodapedagógus	2024.01.22.	Papp Tamásné
Pintér Villő	óvodapedagógus	2024.01.22.	Pintér Villő
Sándrovszki Erika	pedagógiai asszisztens	2024.01.22.	Sándrovszki Erika
Somogyi Réka	óvodapedagógus	2024.01.22.	Somogyi Réka
Szajkó Ramóna	dajka	2024.01.22.	Szajkó Ramóna
Szilágyi Istvánné	dajka	2024.01.22.	Szilágyi Istvánné

Szilágyi Tiborné	dajka	2024.01.22.	Szilágyi Tiborné
Sztojka Marianna	óvodapedagógus	2024.01.22.	
Szóke Kinga	óvodapedagógus	2024.01.22.	Szóke Kinga
Szőllösi Anikó	óvodapedagógus	2024.01.22.	Szőllösi Anikó
Tetlák Lászlóné	pedagógiai asszisztens	2024.01.22.	Tetlák Lászlóné
Vankó Istvánné	dajka	2024.01.22.	Vankó Istvánné
Varga Ilona	dajka	2024.01.22.	Varga Ilona
Varga Kitti	úszásoktató	2024.01.22.	Varga Kitti
Vargyasné Cs. Tünde	pedagógiai asszisztens	2024.01.22.	Vargyasné Cs. Tünde
Wágner Ferencné	óvodavezető helyettes	2024.01.22.	Wágner Ferencné
Zentainé Sz. Zita	óvodapedagógus	2024.01.22.	Zentainé Sz. Zita
Zsigmondné Simon Brigitta	dajka	2024.01.22.	Zsigmondné Simon Brigitta

S. n. melléklet

Óvoda megnevezése: **FERENCVÁROSI KICSI BOCS ÓVODA**

Óvoda címe: 1092 Budapest, Erkel utca 10.

Ikt.sz: II/17/2-2/2024

Továbbképzési program

Továbbképzési időszak:

2025. szeptember 1. – 2030. augusztus 30.

A Ferencvárosi Kicsi Bocs Óvoda Továbbképzési Programját Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete a/2024. (II.15.) számú határozatával elfogadta.

1. A továbbképzési program felülvizsgálatának, módosításának lehetőségei

- jogszabályi előírás esetén,
- fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal, amennyiben:
 - a nevelőtestület legalább fele írásban kéri

2. Az Óvoda pedagógiai programja, a pedagógiai program szerinti célkitűzései

A Ferencvárosi Kicsi Bocs Óvodában (továbbiakban: Óvoda) célunk „a gyermekek sokoldalú, harmonikus fejlődésének elősegítése, a gyermeki személyiség kibontakoztatása, a hátrányok csökkentése az eltérő fejlődési ütem és az egyéni sajátosságok figyelembevételével.”

Pedagógiai programunk fő arculatát a magyar népi kultúra gyermekekkel való megismertetése adja. Élménypedagógiai módszerekkel a művészeti ágak segítségével ismertetjük meg a magyar nép kulturális értékeit, hagyományait.

Fontosnak tartjuk az értékközvetítést, a sokoldalú megközelítés elvét. Törekszünk a környezettudatosság elvének megvalósítására, átadására.

3. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A pedagógus-szakvizsgát az Óvoda az alábbi tanulmányok esetében támogatja:

- Népi kismesterségek
- Zenei és néptánc művészeti vonal
- Környezetvédelmi és fenntarthatóságra neveléssel kapcsolatos képzés
- Egyéb képzések területei: módszertani, mérés-értékelési, vezetőképzés, gyermekvédelmi képzés

A szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel szervezése:

A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

A képzés szakirányának megfelelő felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel akkor lehet bekapcsolódni a szakvizsgára történő felkészítésbe, ha az oklevéllel igazolt szakterületen nincs a képzés szakirányának megfelelő tanárképzés.

A szakvizsgával záródó képzéseken való részvétel célja:

- pedagógus kompetenciák fejlesztése,
- új, korszerű ismeretek elsajátítása, rendszerezése,
- innováció, tudásmegosztás, szakmai fejlődés lehetősége.

Szakvizsga megnevezése	Időkeret	Munkakör	Résztevő(k) létszáma
Környezeti nevelő	2025 - 2027	óvodapedagógus	1 fő
Ének-zenei nevelő	2027 - 2029	óvodapedagógus	1 fő
Család és gyermekvédelmi szakember	2029 - 2030	óvodapedagógus	1 fő

3.1. Finanszírozási alprogram

3.1.1. Helyettesítési költségek finanszírozása:

A távollevő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, lehetőség szerint úgy, hogy a helyettesítés anyagi terhet ne jelentsen. A helyettesítést az Óvoda saját pedagógusaival oldja meg.

3.1.2. Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az Óvoda olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart. Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó hosszabb idő alatt végez (pl. félévet ismételt), a továbbképzés meghirdetett időtartama, úgy a fennmaradó költséget neki kell megfizetnie. A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni az óvodaigazgató részére.

Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetnie az Óvodának.

Az a pedagógus is jelentkezhet képzésre, aki nem szerepel a beiskolázási tervben, de nem tarthat igényt a fenti támogatásokra.

3.1.3. A továbbképzésben való részvétel díja és költsége támogatására szolgáló összeg pedagógusonként:

Amennyiben a szakvizsga a nevelőmunka és a Pedagógiai Programunk céljának megvalósulását, fejlődését támogatja, akkor átvállalható a képzés költsége a mindenkori óvodai költségvetés függvényében, a tandíj 20 %-100%-ig.

Amennyiben a munkáltató által fizetett költségek fedezik a tankönyveket, segédanyagokat, akkor azok az intézmény tulajdonát képezik

Amennyiben az Óvoda által kifizetett hozzájárulás fedezi a tankönyveket, segédanyagokat, akkor azok az Óvoda tulajdonába kerülnek.

Az óvodaigazgató továbbtanulási kérelmét a polgármester hagyja jóvá. Továbbtanulásának költségeit is a fentiek szerint finanszírozzuk.

3.2. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Az Óvoda a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát.

Előnyben részesülnek azok:

- amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek,
- munkaidőn túl elvégezhetőek,
- online és belső továbbképzéseket.

A helyettesítést, amennyiben szükséges, elsősorban az adott óvodai csoport óvodapedagógus párja látja el.

A túlmunka megszervezése és dokumentálása az óvodaigazgató helyettesének feladata, döntéseiről időben tájékoztatja az óvodapedagógusokat és az óvodaigazgatót. Abban az esetben, ha a nevelőtestület teherbíró képessége indokolja, a kérelmek elbírálásakor minden esetben a gyermekek és az Óvoda érdekei kerülnek figyelembevételre.

A helyettesítések tervezésekor figyelünk a túlmunkára vonatkozó rendelkezésekre, valamint az arányos terhelésre és a pedagógusok munkaidő beosztására. Helyettesítést szükség esetén az igénybe vehető 4 óra terhére oldjuk meg.

Annyi kolléga vehet részt továbbképzésen, hogy az az Óvoda zavartalan működését nem befolyásolja.

4. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából olyan továbbképzés vehető figyelembe, mely programját az Oktatási Hivatal jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.

A továbbképzési programok kiválasztásának szempontjai:

A kötelező hétévenkénti 120 órás képzés tekintetében olyan továbbképzéseket helyezünk előtérbe, amelyek a pedagógiai programunk értelmében szakmai fejlődésünket, tartó pilléreink szerinti tudásunkat egészítik ki, erősítik meg.

A minősítési eljárást követően az óvodaigazgató úgy ítélni meg, hogy a szakmai fejlődés érdekében az óvodapedagógus továbbképzésen vegyen részt.

A továbbképzéseken történő részvétel feltétele, hogy

- kapcsolódjon a Kicsi Bocs Programunk elvárásaihoz, tartalmához,
- a továbbképzések elvégzését követően beszámolási kötelezettség a nevelőtestület részére.

Előnyt élveznek az alábbi továbbképzések:

- a módszertani képzések,
- a szakmai megújító képzések,
- különleges bánásmódot igénylő gyermekek nevelésével, fejlesztésével foglalkozó képzések,
- a gyermekvédelmi képzések,
- az országos szakmai ellenőrzéssel kapcsolatos tájékoztató képzések,
- a párban dolgozó Kollégák közül egyszerre egy vehet részt képzésen,
- szakmai konferenciák, fórumok.

A továbbképzések célja:

- szakmai tudás megszerzése, frissítése,
- innovációk megismerése, lehetősége az intézményben,
- új, korszerű pedagógiai módszerek, ismeretek megszerzése,
- szakmai megújulás, szemléletformálás.

Tantárgy megjelölése	Időkeret	Munkakör	Résztevők létszáma
pszichológia- Boldogságóra képzés	30 óra	óvodapedagógus	5 fő
ökológiai képzés	30 óra	óvodapedagógus	2 fő
gyermekvédelmi feladatokkal kapcsolatos képzés	30 óra	óvodapedagógus	2 fő
szakmódszertani képzések	5 -30 óra	óvodapedagógus	6 fő
egyéb szakirányú lehetőségek	5 -30 óra	óvodapedagógus	6 fő
Dajka konferencia	-	dajka	évente 2 fő
HACCP ismeretei	-	az intézményben dolgozók	kétévente mindenki

4.1. Finanszírozási alprogram

4.1.1. Helyettesítési költségek finanszírozása:

A távollevő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, lehetőség szerint úgy, hogy a helyettesítés anyagi terhet ne jelentsen. A helyettesítést az Óvoda saját pedagógusaival oldja meg.

4.1.2. Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az Óvoda olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart. Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó hosszabb idő alatt végez (pl. félévet ismételt), a továbbképzés meghirdetett időtartama, úgy a fennmaradó költséget neki kell megfizetnie. A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni az óvodaigazgató részére.

Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetnie az Óvodának.

Az a pedagógus is jelentkezhet képzésre, aki nem szerepel a beiskolázási tervben, de nem tarthat igényt a fenti támogatásokra.

4.1.3. A továbbképzésben való részvétel díja és költsége támogatására szolgáló összeg pedagógusonként:

Amennyiben a továbbképzés a nevelőmunka és a Pedagógiai Programunk céljának megvalósulását, fejlődését támogatja, akkor átvállalható a képzés költsége a mindenkor i óvodai költségvetés függvényében, a tandíj 20 %-100%-ig.

Amennyiben a munkáltató által fizetett költségek fedezik a tankönyveket, segédanyagokat, akkor azok az intézmény tulajdonát képezik

Amennyiben az Óvoda által kifizetett hozzájárulás fedezi a tankönyveket, segédanyagokat, akkor azok az Óvoda tulajdonába kerülnek.

Az óvodaigazgató továbbtanulási kérelmét a polgármester hagyja jóvá. Továbbtanulásának költségeit is a fentiek szerint finanszírozzuk.

4.2. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Az Óvoda a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát.

Előnyben részesülnek azok:

- amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek,
- munkaidőn túl elvégezhetőek,
- online és belső továbbképzéseket.

A helyettesítést, amennyiben szükséges, elsősorban az adott óvodai csoport óvodapedagógus párja látja el.

A túlmunka megszervezése és dokumentálása az óvodaigazgató helyettesének feladata, döntéseiről időben tájékoztatja az óvodapedagógusokat és az óvodaigazgatót. Abban az esetben, ha a nevelőtestület teherbíró képessége indokolja, a kérelmek elbírálásakor minden esetben a gyermekek és az Óvoda érdekei kerülnek figyelembevételre.

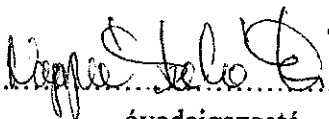
A helyettesítések tervezésekor figyelünk a túlmunkára vonatkozó rendelkezésekre, valamint az arányos terhelésre és a pedagógusok munkaidő beosztására. Helyettesítést szükség esetén az igénybe vehető 4 óra terhére oldjuk meg.

Annyi kolléga vehet részt továbbképzésen, hogy az az Óvoda zavartalan működését ne befolyásolja.

5. Megismerési nyilatkozat

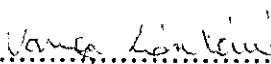
A Ferencvárosi Kicsi Boes Óvoda 2025. szeptember 1. – 2030. augusztus 30. napjáig szóló Továbbképzési Programjában foglaltakat a Nevelőtestület 2024.01.22. napján megismerte, azzal egyetértett.

Budapest, 2024.01.22.


.....
óvodaigazgató



Budapest, 2024.01.22.


.....
nevelőtestület képviselőjében

Ferencvárosi Liliom Óvoda

1094 Budapest, Liliom utca 15.

Továbbképzési Program

Továbbképzési időszak:

2025.szeptember1. -2030.augusztus 30.

A Ferencvárosi Liliom Óvoda Továbbképzési Programját Budapest Főváros IX. Kerület Ferencvárosi Önkormányzatának Képviselő –testülete a/2024. (II.15.) számú határozatával elfogadta.

1. A továbbképzési program felülvizsgálatának, módosításának lehetőségei

- jogszabályi előírás esetén,
- Fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal, amennyiben:
 - ✓ a nevelőtestület kéri

2. Az Óvoda pedagógiai programja, a pedagógiai program szerinti célkitűzései

A Ferencvárosi Liliom Óvoda (továbbiakban: Óvoda) kiemelt célja a gyermeki személyiség teljes kibontakoztatása, az egyenlő hozzáférés biztosítása, a gyerekekről - mint fejlődő személyiségről - való gondoskodás.

Harmonikus, kiegyensúlyozott, toleráns, egymást megértő és segítő, alkalmazkodó, a szépséget felismerő, a tudást megbecsülő, a természetet szerető, ápoló és védő, általános emberi és saját specifikus értékekkel bíró, önálló gondolkodásra, döntésre, cselekvésre képes, művelt és boldog gyermekek nevelése.

Célunk, hogy a gyermekek szívesen járjanak hozzánk és jól érezzék magukat az Óvodánkban. A családi nevelést kiegészítve, a különböző szociális háttérrel érkező óvodáskorú gyermekek sokoldalú, harmonikus fejlődésének, személyiségük kibontakozásának elősegítése az életkori és egyéni sajátosságaik, az egyenlő hozzáférés figyelembevételével.

A gyermekek egyéni fejlettségéhez, igényeihez, szükségleteikhez, éréstempójukhoz igazodó, gyermeki szabadságot tiszteletben tartó, differenciált személyiségfejlesztés. Hátránykompenzálás és tehetséggondozás, a tanuláshoz szükséges képességek és részképességek megalapozása játékban és szervezett tevékenységekbe ágyazottan.

Olyan értékek közvetítését vállalja, mint a szeretet, összetartozás, elfogadás, tisztelet, egymásra figyelés, bizalom. Gyermekek közötti kapcsolatok ápolása, erősítése. Egészséges életmód. Anyanyelvi kultúra, viselkedés kultúra. Tudás. Önfegyelm és felelősség tudat. Rendszeretet, esztétikai érzék. Természervédelem-környezettudatosság. Kulturális értékek, hagyományok.

Az Óvoda törekszik az integrált nevelési elv érvényesítésére, a sajátos nevelési igényű gyermekek együtt nevelésére az egészségesen fejlődő gyermekekkel együtt. Az Óvoda ellát enyhén értelmi fogyatékos, mozgásszervi fogyatékos, beszéd fogyatékos és az egyéb pszichés fejlődési zavarral küzdő gyermekeket is. Az óvodapedagógusok munkáját logopédus, fejlesztőpedagógus, utazó gyógypedagógus és pszichológus segíti.

A Pedagógiai Program fő alappillérei a mozgás és a játék. A torna illetve az úszás foglalkozásain keresztül, valamint a szabadban megtartott játékok során kiemelt hangsúlyt fektetünk a mozgás fejlesztésére. Nagy hangsúlyt kap a mindennapokban a népi játék és a néptánc. Ez a komplex tevékenység minden más tevékenységben megjeleníthető, szorosan összefonódik a Pedagógiai Program két alapjával a mozgással és a játékkal.

Tudatos és komoly munka folyik a környezeti nevelés terén is.

A pedagógus továbbképzés azoknak az ismereteknek és képességeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő-oktató munka keretében, a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a közoktatási intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a mérési, értékelési feladatok, a közoktatási intézmény- irányítási, intézkedési feladatok ellátásához. A továbbképzés felkészíthet a szakvizsga követelményeire is.

3. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A pedagógus szakvizsgát az Óvoda az alábbi tanulmányok esetében támogatja:

- szakvizsgázott pedagógus: fejlesztőpedagógus,
- szakvizsgázott pedagógus: közoktatási vezető,
- szakvizsgázott pedagógus: mérési-értékelési feladatok ellátására,
- szakvizsgázott pedagógus: fenntarthatóság elvének komplex alkalmazása területén.

A szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel szervezésénél előnyben részesül:

- aki szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik,
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges,
- a szakvizsgás képzésre jelentkezők közül az, aki munkáját magas színvonalon végzi.

A szakvizsgára felkészítő képzéssel szemben támasztott elvárások:

- járuljon hozzá vagy támogassa az alap-és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez;
- járuljon hozzá a vezetői, tevékenység ellátásához szükséges ismeretek megszerzéséhez;
- támogassa a gyakorlati tevékenység fejlődését és a pedagógus pályához szükséges készségeket, képességeket fejlessze;
- segítse és támogassa Pedagógiai Programunk célkitűzéseinek és nevelési feladataink megvalósulását.

A szakvizsgára való felkészülésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel, valamint legalább három év pedagógus munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

Szakvizsga megnevezése	Időkeret	Munkakör	Résztevők létszáma
fejlesztőpedagógus	4 fél év	óvodapedagógus	2
közoktatás vezető	4 fél év	óvodapedagógus	2
mérés-értékelés	4 fél év	óvodapedagógus	1
fenntarthatóság elvének komplex alkalmazása	4 fél év	óvodapedagógus	1

3.1. Finanszírozási alprogram

A pályázat útján támogatott képzések finanszírozása a pályázati kiírásban foglaltak szerint történik.

A támogatások megítélésénél előnyt élveznek azok a pedagógusok, akik továbbképzési kötelezettségüket kívánják teljesíteni, illetve ennek okán szerepelnek a továbbképzési tervben.

3.1.1. Helyettesítési költségek finanszírozása:

A távollevő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, lehetőség szerint úgy, hogy a helyettesítés anyagi terhet ne jelentsen. A helyettesítést az Óvoda saját pedagógusaival oldja meg.

3.1.2. Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

A mindenkori óvodai költségvetés függvényében fizetjük a tandíjat, lehetőség szerint 100%-ban.

Az Óvoda a 120 órás vagy azt meghaladó képzéseken részt vevőkkel tanulmányi szerződést köthet.

A tanulmányi szerződésben vállalt támogatások a következők lehetnek:

- távol lévő helyettesítése
- tandíj 100 %-a
- tanulmányi szabadság.

A tanulmányi hivatal által kiállított igazolása alapján, vizsga tantárgyanként 4 nap, szakdolgozat elkészítésére 10 munkanap fizetett szabadság illeti meg a képzésben résztvevőt.

A képzésben résztvevő a tanulmányi szerződés megkötésével vállalja, hogy a szerződésben meghatározott időtartamig (3-5 évig) az Óvodával foglalkoztatotti jogviszonyban marad. Amennyiben foglalkoztatotti jogviszonyát ezen időtartam alatt megszünteti, köteles a képzési támogatás visszafizetésére.

3.1.3. A továbbképzésben való részvétel díja és költsége támogatására szolgáló összeg pedagógusonként:

A munkáltató a képzéseken résztvevőkkel tanulmányi szerződést köt.

Amennyiben a szakvizsga a nevelőmunka és a Pedagógiai Programunk céljának megvalósulását, fejlődését támogatja, akkor átvállalható a képzés költsége a mindenkori óvodai költségvetés függvényében a tandíj 20 %-100%-ig.

Amennyiben a munkáltató által fizetett költségek fedezik a tankönyveket, segédanyagokat, akkor azok az intézmény tulajdonát képezik

Tanulmányi szerződés keretében további kedvezmények is adhatók, abban az esetben, ha erre egyéb forrásból megvan a fedezet.

3.2. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Az Óvoda a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát.

Előnyben részesülnek azok:

- amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek,
- munkaidőn túl elvégezhetőek,
- online és belső továbbképzések.

Abban az esetben, ha a nevelőtestület teherbíró képessége indokolja, a kérelmek elbírálásakor minden esetben a gyermekek és az Óvoda érdekei kerülnek figyelembevételre.

Annny kolléga vehet részt továbbképzésen, hogy az az Óvoda zavartalan működését nem befolyásolja.

A helyettesítések tervezésekor figyelünk a túlmunkára vonatkozó rendelkezésekre, valamint az arányos terhelésre és a pedagógusok munkaidő beosztására. Helyettesítést szükség esetén az igénybe vehető 4 óra terhére oldjuk meg.

4. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A pedagógus a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az 55. életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt kötelező továbbképzésen.

A hét évenkénti továbbképzés – egy vagy több továbbképzés keretében – legalább 120 tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából olyan továbbképzés vehető figyelembe, mely programját az Oktatási Hivatal jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető a munkakör betöltésére jogosító főiskolai végzettség megszerzése után további főiskolai, vagy egyetemi szintű képzéssel, második vagy további oklevél, diploma megszerzésével.

A továbbképzés eredményes elvégzését a pedagógusnak igazolnia kell.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni az a pedagógust:

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- akinek továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezett.

Az Óvoda az alábbi tanulmányi területeken szervezett továbbképzési programokat részesíti előnyben:

- környezeti nevelés, fenntarthatóságra nevelés,
- egészséges életmóddal kapcsolatos képzés,
- mozgásfejlesztés,
- népijáték-néptánc módszertan,
- infokommunikációs technológiák alkalmazása,
- mentálhigiéné,
- mérés-értékelés az óvodában,
- mese-vers anyanyelvi nevelés.

Tantárgy megjelölése	Időkeret	Munkakör	Résztevők létszáma
mozgás	60	óvodapedagógus	2
mese vers -anyanyelvi nevelés	60	óvodapedagógus	2
népijáték-néptánc módszertan	30/60/	óvodapedagógus	4
infokommunikációs technológiák alkalmazása	60	óvodapedagógus	2
környezeti nevelés, fenntarthatóságra nevelés, egészséges életmóddal kapcsolatos képzés	60	óvodapedagógus	2
mérés-értékelés az óvodában	60	óvodapedagógus	1

4.1. Finanszírozási alprogram

4.1.1. Helyettesítési költségek finanszírozása:

A távollévő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, lehetőség szerint úgy, hogy a helyettesítés anyagi terhet ne jelentsen. A helyettesítést az Óvoda saját pedagógusaival oldja meg.

4.1.2. Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

A munkáltató a 120 óránál kevesebb, de legalább 30 óra időtartamú képzések esetében a következő kötelezettségeket vállalja:

- tandíj 100%;
- tanfolyamon való részvétel idejére fizetett távollét.

Minden képzés esetén az intézmény olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart.

Ha nem végzi el eredményesen el a képzést, az óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetnie.

4.1.3. A továbbképzésben való részvétel díja és költsége támogatására szolgáló összeg pedagógusonként:

A mindenkorai óvodai költségvetés függvényében fizetjük a tandíjat, lehetőség szerint 100%-ban.

4.2. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Az Óvoda a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát.

Előnyben részesülnek azok:

- amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek,
- munkaidőn túl elvégezhetőek,
- online és belső továbbképzéseket,

Abban az esetben, ha a nevelőtestület teherbíró képessége indokolja, a kérelmek elbírálásakor minden esetben a gyermekek és az Óvoda érdekei kerülnek figyelembevételre

A helyettesítések tervezésekor figyelünk a túlmunkára vonatkozó rendelkezésekre, valamint az arányos terhelésre és a pedagógusok munkaidő beosztására.


5. Megismerési nyilatkozat

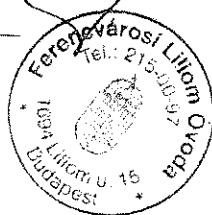
A Ferencvárosi Liliom Óvoda 2025.szeptember 1.-2030.augusztus 30. Napjáig szóló Továbbképzési Programjában foglaltakat a Nevelőtestület 2024. január 22. január 22.napján, megismerte, azzal egyetértett.

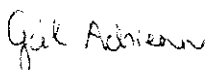


Budapest, 2024. január 22.

Budapest, 2024. január 22.


óvodaigazgató




nevelőtestület képviselőjében

FERENCVÁROSI MÉHECSKE ÓVODA
1091. BUDAPEST Ifjúmunkás u. 30
EMAIL CÍM: vezető@mehecskeovoda.hu
TELEFON: 061/357-0930
OM azonosító: 034404



Továbbképzési Program

Továbbképzési időszak:

2025.szeptember1. -2030.augusztus 30.

A Ferencvárosi Méhecske Óvoda Továbbképzési Programját Budapest Főváros IX. Kerület Ferencvárosi Önkormányzatának Képviselő –testülete a/2024. (II.15.) számú határozatával elfogadta.



1. A továbbképzési program felülvizsgálatának, módosításának lehetőségei

- Jogsabályi előírás esetén,
- fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal, amennyiben:
 - o a nevelőtestület kéri.

2. A Ferencvárosi Méhecske Óvoda (továbbiakban: Óvoda) pedagógiai programja, a pedagógiai program szerinti célkitűzései

A pedagógus továbbképzés azoknak az ismereteknek és képességeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő-oktató munka keretében, a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a közoktatási intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a mérési, értékelési feladatok, a közoktatási intézmény-irányítási, intézkedési feladatok ellátásához. A továbbképzés felkészíthet a szakvizsga követelményeire is. Nevelési célunk az élmény- és tevékenység-gazdag környezetben a gyermek szociális életképességeinek fejlesztésével, a társadalmi gyakorlatra való általános felkészítés. A gyermeki szükségletek, életlehetőségek biztosításával, a társadalmi érintkezés formáinak (kommunikáció – testnyelv - vizuális nyelv) megértése, gyakorlása. A tevékenységközpontú nevelésünk megkívánja még:

- a gyermek középpontba történő helyezését, és a gyermeki személyiség értékékként kezelését,
- a kooperáció – kommunikáció gyakorlását,
- az életre, életfeladatokra való felkészítést, a szociális és életviteli kompetenciák megalapozását.

3. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A szakvizsgára való felkészülésben az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel, valamint legalább három év pedagógus munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

A pedagógus –szakvizsgát az Óvoda az alábbi tanulmányok esetében támogatja:

- Közoktatás vezető
- Fejlesztőpedagógus
- Játékmentor
- Tehetségmentor

A szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel szervezésénél előnyben részesül:

FERENCVÁROSI MÉHECSKE ÓVODA
1091. BUDAPEST Ifjú munkás u. 30
EMAIL CÍM: vezcto@mehecskeovoda.hu
TELEFON: 061/357-0930
OM azonosító: 034404



- A szakvizsgás képzésre jelentkezők közül az, aki munkáját magas színvonalon végzi.
- Akinek kevesebb ideje van hátra a hétvévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

Az Óvoda elvárásai a szakirány továbbképzésekkel szemben:

- Járuljon hozzá az alap-és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez.
- Járuljon hozzá a vezetői, a szakértői tevékenység ellátásához szükséges ismeretek megszerzéséhez.
- Támogassa a gyakorlati tevékenység fejlődését és a pedagógus pályához szükséges készségeket, képességeket fejlessze.

Szakvizsga megnevezése	Időkeret	Munkakör	Résztevők létszáma
Fejlesztőpedagógus	4 fél év	óvodapedagógus	1
Drámapedagógia	4 fél év	óvodapedagógus	1
Tehetséggondozás	4 fél év	óvodapedagógus	1

A pedagógus szakvizsgára felkészítő képzés teljesíthető az alábbi szakirányú továbbképzési szakon is:

- Környezeti nevelő óvodapedagógus
- Fejlesztő – differenciáló szakpedagógus
- Prevenációs mozgásfejlesztő pedagógus
- Az inkluzív nevelés pedagógusa

3.1. Finanszírozási alprogram

3.1.1. Helyettesítési költségek finanszírozása:

A távollevő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, lehetőség szerint úgy, hogy a helyettesítés anyagi terhet ne jelentsen. A helyettesítést az Óvoda saját pedagógusaival oldja meg.

3.1.2. Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

FERENCVÁROSI MÉHECSKE ÓVODA

1091, BUDAPEST Ifjúmunkás u. 30

EMAIL. CÍM: vezeto@mehecskeovoda.hu

TELEFON: 061/357-0930

OM azonosító: 034404



Minden képzés esetén az Óvoda olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott program a kiírásakor meghirdetésre került.

Az a pedagógus is jelentkezhet képzésre, aki nem szerepel a beiskolázási tervben, de nem tarthat igényt a fenti támogatásokra.

Előnyben kell részesíteni azt:

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- akinek a szakirányú továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- aki hosszútávon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját.

Támogatjuk azokat a szakvizsgát adó- képzéseket, melyek péntek délután és hétfői napokon zajlanak.

A pályázat útján támogatott képzések finanszírozása a pályázati kiírásban foglaltak szerint történik.

A munkáltató a 120 órát meghaladó képzéseken részt vevőkkel tanulmányi szerződést köthet. A tanulmányi szerződésben vállalt támogatások a következők lehetnek:

- távol lévő helyettesítése,
- a tandíj 80 %-a,
- tanulmányi szabadság: a tanulmányi hivatal által kiállított hivatalos igazolása alapján vizsga tantárgyanként 4 nap, szakdolgozat elkészítésére 5 munkanap fizetett szabadság biztosítása.

A támogatott munkatárs a tanulmányi szerződés megkötésével vállalja, hogy a szerződésben meghatározott időtartamig (3-5 évig) tudását az intézményben kamatoztatja. Amennyiben munkaviszonyát ezen időtartam alatt megszünteti a képzési támogatás visszafizetésére köteles.

3.1.3. A továbbképzésben való részvétel díja és költsége támogatására szolgáló összeg pedagógusonként:

Ha a szakvizsga az Óvodában zajló nevelőmunka fejlődését szolgálja és az Óvoda költségvetése lehetővé teszi, akkor az Óvoda átvállalhatja a képzés költségeit a mindenkori óvodai költségvetés függvényében a tandíj 20 % -100% -ig.

Amennyiben az Óvoda által kifizetett hozzájárulás fedezi a tankönyveket, segédanyagokat, Úgy azok az Óvoda tulajdonába kerülnek.

Az Óvodaigazgató továbbtanulási kérelmét a polgármester hagyja jóvá. Továbbtanulásának költségei a fentiek szerint kerülnek finanszírozásra.

FERENCVÁROSI MÉHECSKE ÓVODA
1091. BUDAPEST Ifjú munkás u. 30
EMAIL CÍM: vezető@mehecskeovoda.hu
TELEFON: 061/357-0930
OM azonosító: 034404



3.2. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Annyi kolléga vehet részt továbbképzésen, amennyi helyettesítése az Óvoda zavartalan működését nem befolyásolja.

A helyettesítések tervezésekor figyelünk a túlmunkára vonatkozó rendelkezésekre, valamint az arányos terhelésre és a pedagógusok munkaidő beosztására.

Az Óvoda a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát.

Előnyben részesülnek azokat a képzések:

- amelyeken való részvétel nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek,
- munkaidőn túl elvégezhető,
- amelyek online és belső továbbképzések,

Minden képzésen résztvevő kolléga köteles időben egyeztetni az óvodaigazgató helyettessel, és előre írásban kérni tőle a helyettesítés megszervezését azért, hogy a gyermekek folyamatos és megfelelő ellátása biztosított legyen a felkészülési ideje alatt is.

A helyettesítésre vonatkozó ELVEINK a következők:

A képzésre jelentkezés engedélyezésének egyik fontos feltétele, hogy a csoport párokból (adott óvodai csoport óvodapedagógus párjából) egyszerre, egy időben csak egy vehet részt képzésen (kivétel ez alól a konferencia, vagy a testület közös képzése, vagy pályázati képzés esetén, amikor a teljes óvodai élet megszervezése külön feladatot jelent az Óvoda vezetésére!). Tesszük ezt azért, hogy a másik kolléga terhelése egyenletes legyen, és a gyermekeket mindig az általuk jól ismert felnőttek lássák el.

A helyettesítésre történő beosztásnál a helyettesítés általános szempontjait vesszük figyelembe.

A gyermeklétszám csökkenése esetén, délutáni időszakban csoportösszevonásra kerülhet sor.

Az Óvoda a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát.

Abban az esetben, ha a nevelőtestület teherbíró képessége indokolja, a kérelmek elbírálásakor minden esetben a gyermekek és az intézmény érdekei kerülnek figyelembevételre.

4. Továbbképzésre vonatkozó alprogram



A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából olyan továbbképzés vehető figyelembe, mely programját az Oktatási Hivatal jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.

A továbbképzés eredményes elvégzését a pedagógusnak igazolnia kell.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni az a pedagógust:

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- akinek továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges,
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezett.

A továbbképzési programok kiválasztásának szempontjainál előnyben részesül az a pedagógus, aki az alábbi továbbképzési területeket részesíti előnyben:

- Pedagógiai Programunk célkitűzéseinek megvalósulását segítő továbbképzése,
- Környezeti nevelés, környezetvédelem,
- Mozgásfejlesztés,
- Hagyományápolás, hagyományörzés, népi kismesterségek,
- Infokommunikációs technológiák alkalmazása,
- Mentálhigiéné, egészséges életmóddal kapcsolatos képzés,
- Újszerű tanulásszervezési eljárások az óvodai élet területein.

Tantárgy megjelölése	Időkeret	Munkakör	Részvevők létszáma
Fejlesztőpedagógia	92 óra	óvodapedagógus	3 fő
Mozgásfejlesztés	30 óra	óvodapedagógus	3 fő
Művészet	30 óra	óvodapedagógus	2 fő
Művészet	120 óra	óvodapedagógus	1 fő
Művészet	60 óra	óvodapedagógus	1 fő
ÁBPE tanfolyam költségvetési szervek vezetőinek	60 óra	óvodaigazgató	1 fő

4.1. Finanszírozási alprogram

Az Óvoda minden képzés esetén olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart. Amennyiben a képzésben részt vevő dolgozó a programban kiírt képzési időn túl teljesíti sikeresen a képzést, úgy azt neki kell finanszíroznia. Amennyiben a képzésben résztvevő dolgozó nem végzi el sikeresen a képzést, úgy az Óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetnie.

FERENCVÁROSI MÉHECSKE ÓVODA
1091. BUDAPEST Ifjút munkás u. 30
EMAIL CÍM: vezeto@mehecskeovoda.hu
TELEFON: 061/357-0930
OM azonosító: 034404



A munkáltató a 120 óránál kevesebb, de legalább 30 óra időtartamú képzések esetében a következő kötelezettségeket vállalja:

- a tandíj 80 %-a,
- a tanfolyamon való részvétel idejére fizetett távollét biztosítását.

Ha a továbbképzés az Óvodában zajló nevelőmunka fejlődését szolgálja, és az Óvoda költségvetésünk lehetővé teszi, akkor átvállalhatjuk a képzés költségeit a mindenkori óvodai költségvetés függvényében, a tandíj 20 % -100% -ig.

Amennyiben az Óvoda által kifizetett hozzájárulás fedezi a tankönyveket, segédanyagokat, akkor azok az Óvoda tulajdonába kerülnek.

Az Óvodaigazgató továbbtanulási kérelmét a polgármester hagyja jóvá. Továbbtanulásának költségeit is a fentiek szerint finanszírozzuk.

4.2. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Amnyi kolléga vehet részt továbbképzésen, amennyi helyettesítése az Óvoda zavartalan működését nem befolyásolja.

A helyettesítések tervezésekor figyelünk a túlmunkára vonatkozó rendelkezésekre, valamint az arányos terhelésre és a pedagógusok munkaidő beosztására.

Az intézmény a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát.

Előnyben részesülnek azok a képzések:

- amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek,
- munkaidőn túl elvégezhetők,
- online és belső továbbképzések,

Minden képzésen résztvevő kolléga köteles időben egyeztetni az óvodaigazgató helyettessel, és előre írásban kérni tőle a helyettesítés megszervezését azért, hogy a gyermekek folyamatos és megfelelő ellátása biztosított legyen a felkészülési ideje alatt is.

A helyettesítésre vonatkozó ELVEINK a következők:

A képzésre jelentkezés engedélyezésének egyik fontos feltétele, hogy a csoport párokból (adott óvodai csoport óvodapedagógus párjából) egyszerre, egy időben csak egy vehet részt képzésen (kivétel ez alól a konferencia, vagy a testület közös képzése, vagy pályázati képzés esetén, amikor a teljes óvodai élet megszervezése külön feladatot ró jelent az Óvoda vezetésére!). Tesszük ezt azért, hogy a másik kolléga terhelése egyenletes legyen, és a gyermekeket mindig az általuk jól ismert felnőttek lássák el.

A helyettesítésre történő beosztásnál a helyettesítés általános szempontjait vesszük figyelembe.

FERENCVÁROSI MÉHECSKE ÓVODA

1091. BUDAPEST Fűmunkás u. 30

EMAIL CÍM: vezető@mehecskeovoda.hu

TELEFON: 061/357-0930



OM azonosító: 034404

A gyermeklétszám csökkenése esetén, délutáni időszakban csoportösszevonásra kerülhet sor.

Az Óvoda a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát.

Abban az esetben, ha a nevelőtestület teherbíró képessége indokolja, a kérelmek elbírálásakor minden esetben a gyermekek és az intézmény érdekei kerülnek figyelembevételre.

FERENCVÁROSI MÉHECSKE ÓVODA
1091. BUDAPEST Ifjúmunkás u. 30
EMAIL CÍM: vezető@mehecskeovoda.hu
TELEFON: 061/357-0930
OM azonosító: 034404



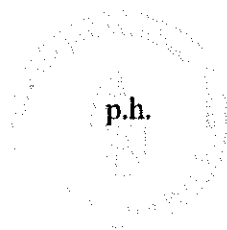
5. Megismerési nyilatkozat

A Ferencvárosi Méhecske Óvoda 2025.szeptember 1.-2030.augusztus 30. napjáig szóló Továbbképzési Programjában foglaltakat a Nevelőtestület 2024.01.22. napján megismerte, azzal egyetértett.

Budapest, 2024.01.22.

Árvai Boróka.....

nevelőtestület képviselőjében



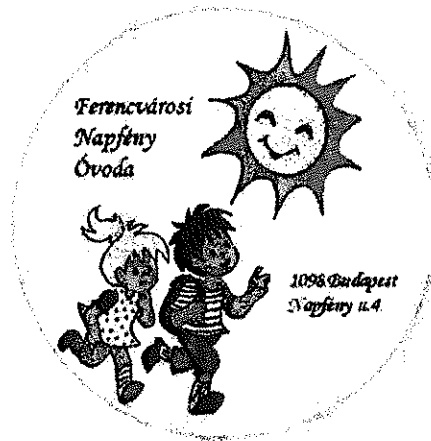
Székely Csilla.....

óvodaigazgató

11/15/2024.

Ferencvárosi Napfény Óvoda

1098 Budapest Napfény utca 04.



Továbbképzési Program

Továbbképzési időszak:

2025.szeptember 1. -2030.augusztus 30.

A Ferencvárosi Napfény Óvoda Továbbképzési Programját Budapest Főváros IX. Kerület Ferencvárosi Önkormányzatának Képviselő –testülete a/2024. (II.15.) számú határozatával elfogadta.

1. A továbbképzési program felülvizsgálatának, módosításának lehetőségei

A továbbképzési program módosítására akkor kerül sor ha

- a jogszabály módosítása előírja,
- ezt a program megvalósulásának ellenőrzése szükségessé teszi, és
- a fenntartóval történt egyeztetést követően, ha a nevelőtestület legalább egyharmada kéri.

2. A pedagógiai program, a pedagógiai program szerinti célkitűzések

A Ferencvárosi Napfény Óvoda (továbbiakban: Óvoda) Pedagógiai Programjában kiemelt szerepet kap a képességfejlesztés, mely igazodik a hozzánk jövő gyermekek egyéni képességeihez, adottságaihoz, lehetőségeihez. Ez jelenti a tehetség korai felismerésének és gondozásának megvalósítását, illetve a prevenció, korrekció, kompenzálás biztosítását, a sajátos nevelési igényű gyermekek hátrányának csökkentését az egyéni bánásmód elvének figyelembevételével, rengeteg élmény és a játék elsődlegességének biztosításával.

A nevelőtestület hasonló értékrendjére tekintettel, adaptálta a Piaget képességfejlesztő programját. A képességfejlesztő feladatok megvalósítását, hatékonyságának növelését segíti a család és az Óvoda együttműködése, melyet tervszerű, rendszeres foglalkozásokkal érünk el.

3. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A pedagógus-szakvizsgát az Óvoda az alábbi tanulmányok esetében támogatja:

- szabad játék, drámajáték,
- különleges bánásmódot igénylő gyermekek integrált nevelése,
- tehetséggondozás,
- jogszabályi változásokkal kapcsolatos képzések,
- gyermekvédelemmel kapcsolatos képzések,
- inkluzív pedagógiai szakirányú továbbképzés.

A szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel szervezése:

- A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és

szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

- A szakvizgázni szándékozók közül előnyt élvez annak a kérelme, aki hosszú távon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját.
- Támogatjuk azokat a szakvizgát adó képzéseket, melyek Budapesten kerülnek megszervezésre (költséghatékonyságot szem előtt tartva).
- Támogatjuk azokat a szakvizgát adó képzéseket, melyek az Óvoda zárva tartásának idejére esnek vagy péntek délután és hétfői napokon zajlanak.
- Törekszünk arra, hogy a kínálatból kiválasszuk a szakmailag magas színvonalú, de alacsonyabb költségű képzéseket.

Szakvizsga megnevezése	Időkeret	Munkakör	Résztevő(k) létszáma
Sajátos nevelési igényű gyermekek integrációs pedagógusa szakterületen pedagógus szakvizsgára felkészítő szakirányú továbbképzési szak	4 félév	óvodapedagógus	1

3.1. Finanszírozási alprogram

3.1.1. Helyettesítési költségek finanszírozása:

A távollévő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, lehetőség szerint úgy, hogy a helyettesítés anyagi terhet ne jelentsen. A helyettesítést az Óvoda saját pedagógusaival oldja meg.

3.1.2. Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

Amennyiben az Óvodának pályázati vagy egyéb forrásból lehetősége adódik, a pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez, úgy a hozzájárulás mértéke:

- a távollévők helyettesítéséhez szükséges költségek fedezése,
- a továbbképzésen való részvételi díj 80%-a,
- részvétel költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv),

Előnyben részesül olyan képzés finanszírozása, amely:

- hasonló végzettséget ad, de költsége kevesebb,

- helyben szerveződik, vagy kevesebb utazással jár,
- kevesebb helyettesítéssel jár (munkaidőn kívül zajlik).

Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga) esetén az Óvoda olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart. Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó a képzés programjában meghirdettnél hosszabb idő alatt végezi el sikeresen a képzést (pl. félévet ismételi), úgy a fennmaradó képzés költségeit magának kell finanszíroznia.

A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni.

Amennyiben a munkavállaló nem végzi el eredményesen a képzést, az Óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetnie az Óvodának.

3.1.3. A továbbképzésben való részvétel díja és költsége támogatására szolgáló összeg pedagógusonként:

A képzésen való részvétel teljes összege finanszírozható:

- ha a képzésen való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges,
- ha pályázat ezt biztosítja,
- ha a képzés foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja (feltéve, hogy nincs szükség helyettesítésre, munkarendjét nem kell átszervezni, a munkáltatóval tanulmányi szerződést köt).

A képzésben való részvétel elrendelése esetén a képzési költség 80%-án túli egyéb kiadásokat a munkáltatónak kell fedezni (elsősorban az utazás költségét).

Amennyiben a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és egyéb költségek összegét, a megvásárolt könyvek és egyéb segédanyagok az Óvoda tulajdonába kerülnek.

3.2. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Minden nevelési évben annyi munkatárs vehet részt a képzéseken, amennyi az Óvoda zavartalan működését nem befolyásolja.

Az Óvoda munkaszervezéssel megoldja a képzésben részt vevő óvodapedagógusok helyettesítését, törekedve az egyenlő teherviselésre.

Előnyben részesítjük azokat a képzéseket, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, munkaidőn túl elvégezhetők.

A helyettesítések tervezésekor figyelni kell a túlmunkára vonatkozó rendelkezéseket.

A helyettesítést, - amennyiben szükséges- az igénybe vehető 4 óra terhére oldjuk meg.

4. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából olyan továbbképzés vehető figyelembe, mely programját az Oktatási Hivatal jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.

A továbbképzési programok kiválasztásának szempontjai:

- szervesen illeszkednek óvodai nevelőmunkánkhoz,
- Pedagógiai Programunk célkitűzéseinek megvalósulását segítő továbbképzés.

A továbbképzésekkel szemben támasztott elvárásaink:

- segítse a továbbképzést elvégző pedagógust az óvodai tevékenységek megszervezésében;
- járuljon hozzá a Pedagógiai programban meghatározott célok szerinti oktató-nevelő tevékenység sikeres megvalósításához;
- készítse fel a szakvizsga követelményeire is;
- a saját élményű gyakorlatokon keresztül elsajátított pedagógiai ismeretek, készségek, képességek és kompetenciák birtokában a pedagógusok váljanak alkalmassá az óvodai nevelés feladatainak magasabb szintű ellátására,
- járuljon hozzá új ismeretek és készségek elsajátításához, a képességek fejlesztéséhez.

Tantárgy megjelölése	Időkeret	Munkakör	Résztevők létszáma
Mozgás	40 -60 óra	óvodapedagógus	2 fő
Fejlesztő pedagógia - A primitív reflexek gátlása a szenzomotoros működés támogatásának céljából	92 óra	óvodapedagógus	1 óra
Kommunikáció	30-60 óra	óvodapedagógus	2 óra

4.1. Finanszírozási alprogram

4.1.1. Helyettesítési költségek finanszírozása:

A távollévő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, lehetőség szerint úgy, hogy a helyettesítés anyagi terhet ne jelentsen. A helyettesítést az Óvoda saját pedagógusaival oldja meg.

4.1.2. Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

Amennyiben az Óvodának pályázati vagy egyéb forrásból lehetősége adódik, a pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez, úgy a hozzájárulás mértéke:

- a távollévők helyettesítéséhez szükséges költségek fedezése,
- a továbbképzésen való részvételi díj 80%-a,
- részvétel költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv),

Előnyben részesül olyan képzés finanszírozása, amely:

- hasonló végzettséget ad, de költsége kevesebb,
- helyben szerveződik, vagy kevesebb utazással jár,
- kevesebb helyettesítéssel jár (munkaidőn kívül zajlik).

Minden képzés esetén az Óvoda olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart. Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó a képzés programjában meghirdetettnél hosszabb idő alatt végezi el sikeresen a képzést (pl. félévet ismételt), úgy a fennmaradó képzés költségeit magának kell finanszíroznia.

A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni.

Amennyiben a munkavállaló nem végzi el eredményesen a képzést, az Óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetnie az Óvodának.

4.1.3. A továbbképzésben való részvétel díja és költsége támogatására szolgáló összeg pedagógusonként:

A továbbképzésben való részvétel teljes összege finanszírozható:

- ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges;
- ha pályázat ezt biztosítja.

A képzésben való részvétel elrendelése esetén a képzési költség 80%-án túli egyéb kiadásokat a munkáltatónak kell fedezni (elsősorban utazási költségek). Amennyiben a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és egyéb költségek összegét, a megvásárolt könyvek és egyéb segédanyagok az intézmény tulajdonába kerülnek.

4.2. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Minden nevelési évben annyi munkatárs vehet részt a továbbképzéseken, amennyi az Óvoda zavartalan működését nem befolyásolja.

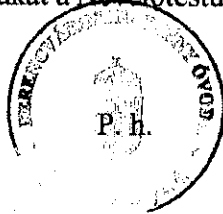
Előnyben részesítjük azokat a képzéseket, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, munkaidőn túl elvégezhetők.

A helyettesítések tervezésekor figyelni kell a túlmunkára vonatkozó rendelkezéseket.

A helyettesítést, - amennyiben szükséges- az igénybe vehető 4 óra terhére oldjuk meg.

5. Megismerési nyilatkozat

A Ferencvárosi Napfény Óvoda 2025. szeptember 1. – 2030. augusztus 30. napjáig szóló Továbbképzési Programjában foglaltakat a Nevelőtestület 2024. január 23. napján megismerte, azzal egyetértett.



Budapest, 2024. 01. 23.

.....
Balouyi Ágnes
Óvodaigazgató

.....
Fodorokai Katalin
nevelőtestület képviselőjében

FERENCVÁROSI UGRIFÜLES ÓVODA
1091. BUDAPEST HUOK U. 9



Továbbképzési program

Továbbképzési időszak:

2025. szeptember 1. – 2030. augusztus 30.

A Ferencvárosi Ugrifüles Óvoda Továbbképzési Programját Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete a/2024. (II.15.) számú határozatával elfogadta.

1. A továbbképzési program felülvizsgálatának, módosításának lehetőségei

A továbbképzési program módosítására akkor kerül sor, ha:

- jogszabály módosítás előírja
- ezt a program megvalósulásának ellenőrzése szükségessé teszi, és ha
- fenntartóval egyeztetve, amennyiben a nevelőtestület egyharmada kéri.

2. A Ferencvárosi Ugrifüles Óvoda (továbbiakban: Óvoda) pedagógiai programja, a pedagógiai program szerinti célkitűzései

Az Óvoda Pedagógiai Programjában kiemelt szerepet kap a mozgásfejlesztés (prevenációs testnevelés: testtartásjavító-, lábboltozat erősítő-, zenés és szertorna, néptánc) melyet tervezett, rendszeres foglalkozásokkal érünk el. A testgyakorlatok tudatos alkalmazásával a motoros képességek és a mozgáskészség kibontakoztatását, valamint a mozgásműveltség fejlesztését céloztuk meg. Programunk további célja, hogy a mozgás a személyiség minden részére kiterjedő pozitív hatását kihasználva, egy mozgás szeretetére épülő egészséges életmód, életvitel alapjait rakjuk le. A fenti céljaink elérése érdekében kiemelten fontosnak tartjuk a legfontosabb gyermeki tevékenységnek, az óvodai nevelés leghatékonyabb eszközének, a játék elsődlegességének biztosítását.

Alapelveink:

- támogatjuk az Ugrifüles Óvoda Pedagógiai Programjában kitűzött nevelési feladatok megvalósításához szükséges képesítések megszerzéséhez kapcsolódó továbbképzéseket,
- szakvizsga megszerzését,
- szakirányú továbbképzéseket,
- költséghatékonyság,
- a pedagógusok továbbképzési ciklusainak figyelembevétele.

3. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

3.1. A pedagógus-szakvizsgát az Óvoda az alábbi tanulmányok esetében támogatja:

- mozgásfejlesztéssel, egészséges életmódra neveléssel kapcsolatos szakirányú továbbképzés
- szabad játék, drámajáték,

- enyhén hallásfogyatékos és enyhén értelmi fogyatékos gyermekek integrálása, nevelése,
- jogszabályi változásokkal kapcsolatos képzések,
- gyermekvédelemmel kapcsolatos képzések,
- tehetséggondozás,
- fejlesztőpedagógiai szakirányú továbbképzés,
- közoktatás vezetői szakvizsga.

3.2. A szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel szervezése:

- A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.
- A szakvizsgázni szándékozók közül a jogszabályi előírásokon túl előnyt élvez annak a kérelme, aki:
 - o hosszú távon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját,
 - o valamint aki mozgásfejlesztő-, mentorpedagógusi-, gyógy testnevelői szakvizsgára készül.
- Támogatjuk azokat a szakvizsgát adó képzéseket, melyek a Budapest és vonzáskörzetében kerülnek megszervezésre, mivel az utazási- és szállásköltségeket így kívánjuk csökkenteni.
- Támogatjuk azokat a szakvizsgát adó képzéseket, melyek az Óvoda zárva tartásának idejére, vagy a péntek délután és hétfői napokon zajlanak.
- Törekszünk arra, hogy a kínálatból kiválasszuk a szakmailag magas színvonalú, de alacsonyabb költségű képzéseket.

Szakvizsga megnevezése	Időkeret	Munkakör	Résztevő (k) létszáma
Fejlesztőpedagógus szakirányú továbbképzés	4 félév	óvodapedagógus	1 fő
Tehetséggondozás, tehetségfejlesztés pedagógus szakvizsgára felkészítő szakirányú képzés	4 félév	óvodapedagógus	1 fő
Közoktatás vezető és pedagógus szakvizsga	4 félév	óvodapedagógus	1 fő
Mozgásfejlesztő szakirányú továbbképzés	4 félév	óvodapedagógus	1 fő

3.3. Finanszírozási alprogram

A támogatások megítélésénél előnyt élveznek azok a pedagógusok, akik szakvizsgára vonatkozó kötelezettségüket kívánják teljesíteni, illetve ennek okán szerepelnek a továbbképzési tervben. A pályázat útján támogatott képzések finanszírozása a pályázati kiírásban foglaltak szerint történik.

Amennyiben az intézménynek pályázati vagy egyéb forrásból lehetősége adódik, a pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul az alábbiak szerint:

- A távollévők helyettesítéséhez szükséges költségek fedezése.
- A szakirányú továbbképzésen való részvételi díj 80%-a.
- A részvétel költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv).

3.3.1. Helyettesítési költségek finanszírozása:

A távollévő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, lehetőség szerint úgy, hogy a helyettesítés anyagi terhet ne jelentsen. A helyettesítést az Óvoda saját pedagógusaival oldja meg.

3.3.2. Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

- Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az Óvoda olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart.
- Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó a képzés programjában meghirdetettnél hosszabb idő alatt végezi el sikeresen a képzést (pl. félévet ismételt), azt neki kell finanszíroznia.
- A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet), stb.) bemutatni.
- Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az Óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetnie az Óvodának.

Előnyben részesül olyan képzés finanszírozása, amely:

- hasonló végzettséget ad, de költsége kevesebb,
- helyben szerveződik, vagy kevesebb utazással jár,
- kevesebb helyettesítéssel jár (munkaidőn kívül zajlik).

Az Óvoda a 120 órát meghaladó képzéseken részt vevőkkel tanulmányi szerződést köthet. *A támogatott munkavállaló a tanulmányi szerződés megkötésével vállalja, hogy a szerződésben meghatározott időtartamig (3-5 évig) tudását az intézményben kamatoztatja. Amennyiben munkaviszonyát ezen időtartam alatt megszünteti a képzési támogatás visszafizetésére köteles.*

A tanulmányi szerződésben vállalt támogatások a következők lehetnek:

- Távol lévő helyettesítése.
- A tandíj 80 %-a.
- Tanulmányi szabadság, mely a tanulmányi hivatal által kiállított hivatalos igazolása alapján vizsga tantárgyanként 4 nap, szakdolgozat elkészítésére 5 munkanap fizetett szabadság lehet. A továbbképzésben való részvétel díja és költsége támogatására szolgáló összeg pedagógusonként:

3.3.3. A továbbképzésben való részvétel díja és költsége támogatására szolgáló összeg pedagógusonként:

Ha a szakvizsga hasznosítása az Óvodában folyó nevelőmunka fejlődését szolgálja és az Óvoda költségvetése lehetővé teszi – akkor az Óvoda átvállalhatja a képzés költségeit.

- A mindenkori Óvodai költségvetés függvényében a tandíj 20 % -100% -a fizethető ki.
- Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás fedezi a tankönyveket, segédanyagokat, akkor azok az Óvoda tulajdonába kerülnek.
- Az Óvodaigazgató továbbtanulási kérelmét a Polgármester Asszony hagyja jóvá. Továbbtanulásának költségeit is a fentiek szerint finanszírozzuk.
- Az a pedagógus is jelentkezhet továbbképzésre, aki nem szerepel a továbbképzési tervben, és nem tarthat igényt a fenti támogatásokra.

A szakirányú továbbképzésen való részvétel teljes összege finanszírozható:

- ha a továbbképzésen való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges;
- ha a fenntartó meghatározza a képzéseken való részvételt (ehhez támogatást nyújt);
- ha pályázat ezt biztosítja;

A képzésben való részvétel elrendelése esetén a képzési költség 80%-án túli egyéb kiadásokat a munkáltatónak kell fedezni (elsősorban az 50%-os kedvezményel történő utazás).

3.4. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

- Minden nevelési évben annyi munkatárs vehet részt a szakirányú továbbképzéseken, amennyi az Óvoda zavartalan működését nem befolyásolja.
- A beiskolázás engedélyezésének elengedhetetlen feltétele, hogy a gyermekek folyamatos és megfelelő ellátása biztosított legyen. A helyettesítést, amennyiben szükséges, elsősorban az adott óvodai csoportban dolgozó óvodapedagógus párja lássa el.
- A túlmunka megszervezése és dokumentálása az óvodaigazgató-helyettes feladata.

- Nevelőtestületi döntést igényel, hogy a szakirányú továbbképzésben részt vevők az előadások napján is felvegyék az Óvodában a munkát, amennyiben az Óvoda anyagi hozzájárulást nyújt a képzésen való részvételhez. A nevelőtestület döntése a tanulmányi szerződésben rögzítésre kerül. Nevelőtestületünk a szakirányú továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát.
- Előnyben részesítjük azokat a képzéseket, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, munkaidőn túl elvégezhetők.
- A helyettesítések tervezésekor figyelni kell a túlmunkára vonatkozó rendelkezéseket.
- A helyettesítést, - amennyiben szükséges- az igénybe vehető 4 óra terhére oldjuk meg.

4. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából olyan továbbképzés vehető figyelembe, mely programját az Oktatási Hivatal jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.

A továbbképzési programok kiválasztásának szempontjai:

- Szervesen illeszkednek óvodai nevelőmunkánkhoz, **Pedagógiai Programunk célkitűzéseinek megvalósulását segítő továbbképzés.**
- Egy – egy dolgozó fejlesztése az általa kevésbé preferált területen a hatékonyabb munkavégzés, a személyes fejlődés érdekében.
- Külön figyelmet fordítunk az sajátos nevelési igényű, illetve beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő gyermekek ellátásában való kompetenciák bővítésére.
- Az adott időszakban jellemzően felmerülő, újabb pedagógiai kompetencia szükségletek szerint.

A továbbképzésekkel szemben támasztott elvárásaink:

- Segítse a továbbképzést elvégző pedagógust a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezésében.
- Hozzájáruljon a pedagógiai programban meghatározott célok szerinti oktató-nevelő tevékenység sikeres megvalósításához.
- Hozzájáruljon a mérési, értékelési feladatok, a köznevelési intézmény, irányítási - vezetési feladatainak ellátásához.
- A továbbképzés felkészíthet a szakvizsga követelményeire is.
- A képzési tartalom korszerű tudáselemekkel bővítse a résztvevők eddig megszerzett pedagógia ismereteit (óvodapedagógia, neveléslélektan, szakmódszertanok),
- Hozzájáruljon új ismeretek és készségek elsajátításához, a képességek fejlesztéséhez.

- A saját élményű gyakorlatokon keresztül elsajátított pedagógiai ismeretek, készségek, képességek és kompetenciák birtokában a pedagógusok váljanak alkalmassá az óvodai nevelés feladatainak magasabb szintű ellátására
- Elősegítse az esélyteremtő módszerek, hátránycsökkentő pedagógia elméletének gyakorlati alkalmazását.

Tantárgy megjelölése	Időkeret	Munkakör	Résztevők létszáma
Mozgásfejlesztés	60-80-92 óra	óvodapedagógus	4 fő
Mozgásfejlesztés - DISZIT terapeutaképzés	3 félév	óvodapedagógus	2 fő
ABPE tanfolyam költségvetési szervek vezetői részére	60 óra	óvodaigazgató	1 fő
Egészségnevelés - Diabmentor	5 óra	fejlesztő pedagógus	1 fő
Művészeti Nevelés	30 óra	fejlesztő pedagógus	1 fő
Pszichológia	30 óra	óvodapedagógus	1 fő

4.1. Finanszírozási alprogram

Amennyiben az intézménynek pályázati vagy egyéb forrásból lehetősége adódik, a pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul az alábbiak szerint:

- A távollévők helyettesítéséhez szükséges költségek fedezése
- A továbbképzésen való részvételi díj 80%-a A részvétel költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv)

Előnyben részesül olyan képzés finanszírozása, amely:

- hasonló végzettséget ad, de költsége kevesebb.
- helyben szerveződik, vagy kevesebb utazással jár.
- kevesebb helyettesítéssel jár (munkaidőn kívül zajlik).

4.1.1. Helyettesítési költségek finanszírozása:

A távollévő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, lehetőség szerint úgy, hogy a helyettesítés anyagi terhet ne jelentsen. A helyettesítést az Óvoda saját pedagógusaival oldja meg.

4.1.2. Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

- Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az Óvoda olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart.
- Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó a képzés programjában meghirdetettnél hosszabb idő alatt végezi el sikeresen a képzést (pl. félévet ismételt), azt neki kell finanszíroznia.
- A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet), stb.) bemutatni.
- Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az Óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetnie az Óvodának.

Az Óvoda 120 órát meghaladó képzéseken részt vevőkkel tanulmányi szerződést köthet. *A támogatott munkavállaló a tanulmányi szerződés megkötésével vállalja, hogy a szerződésben meghatározott időtartamig (3-5 évig) tudását az intézményben kamatoztatja. Amennyiben munkaviszonyát ezen időtartam alatt megszünteti a képzési támogatás visszafizetésére köteles.*

A tanulmányi szerződésben vállalt támogatások a következők lehetnek:

- távol lévő helyettesítése,
- a tandíj 80 %-a,
- tanulmányi szabadság, mely a tanulmányi hivatal által kiállított hivatalos igazolása alapján vizsga tantárgyanként 4 nap, szakdolgozat elkészítésére 5 munkanap fizetett szabadság lehet.

4.1.3. A továbbképzésben való részvétel díja és költsége támogatására szolgáló összeg pedagógusonként:

A továbbképzésben való részvétel teljes összege finanszírozható:

- ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges;
- ha a fenntartó meghatározza a képzéseken való részvételt (ehhez támogatást nyújt);
- ha pályázat ezt biztosítja.

A képzésben való részvétel elrendelése esetén a képzési költség 80%-án túli egyéb kiadásokat a munkáltatónak kell fedezni (elsősorban az 50%-os kedvezménnyel történő utazás). Amennyiben a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és egyéb költségek összegét, a megvásárolt könyvek és egyéb segédanyagok az intézmény tulajdonába kerülnek.

4.2. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Minden nevelési évben annyi munkatárs vehet részt a továbbképzéseken, amennyi az Óvoda zavartalan működését nem befolyásolja.

- A beiskolázás engedélyezésének elengedhetetlen feltétele, hogy a gyermekek folyamatos és megfelelő ellátása biztosított legyen. A helyettesítést, amennyiben szükséges, elsősorban az adott óvodai csoportban dolgozó óvodapedagógus párja lássa el.
- A túlmunka megszervezése és dokumentálása az óvodaigazgató-helyettes feladata.
- A helyettesítések szervezésekor az Óvoda törekszik az egyenlő teherviselésre.
- Nevelőtestületi döntést igényel, hogy a továbbképzésben részt vevők az előadások napján is felvegyék az Óvodában a munkát, amennyiben az Óvoda anyagi hozzájárulást nyújt a képzésen való részvételhez. A nevelőtestület döntése a tanulmányi szerződésben rögzítésre kerül.
- Nevelőtestületünk a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát.
- Előnyben részesítjük azokat a képzéseket, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, munkaidőn túl elvégezhetők.
- A helyettesítések tervezésekor figyelni kell a túlmunkára vonatkozó rendelkezéseket.
- A helyettesítést, - amennyiben szükséges- az igénybe vehető 4 óra terhére oldjuk meg.

5. Megismerési nyilatkozat

A Ferencvárosi Ugrifüles Óvoda 2025. szeptember 1. – 2030. augusztus 30. napjáig szóló Továbbképzési Programjában foglaltakat a Nevelőtestület 2024. január 22. napján megismerte, azzal egyetértett.

P. h.

Budapest, 2024. 01. 22.

Pandina Nagy Dóra

 Óvodaigazgató

Grófmanus Traktó

 nevelőtestület képviselőjében

FERENCVÁROSI CSICSERGŐ ÓVODA

1096 BUDAPEST THALY KÁLMÁN U. 38.



A 2020.-2025. IDŐSZAKRA VONATKOZÓ TOVÁBBKÉPZÉSI

PROGRAM IDŐARÁNYOS

VÉGREHAJTÁSÁNAK ÉRTÉKELÉSE

2020.09.01.-2024.01.19. időszak

245/2020. (VI.27.) számú önkormányzati határozattal jóváhagyott továbbképzési program

Szakisvizgára vonatkozó alprogram:

Időpontja (kezdő- befejező)	Időkeret	Tárgy	Szervező	Érintettek száma	Megjegyzés
2019-2021.	4 félév	Fejlesztő, differenciáló pedagógiai területen pedagógus szakisvizgára felkészítő szakirányú továbbképzési szak	PPKE	1 fő	Önerő illetve KT. döntés alapján fenntartói támogatás
2021-2023.	4 félév	közoktatás-vezetői szak	BME	1 fő	Fenntartói támogatás
2023-2025.	4 félév	Fejlesztő-pedagógus szakirány	ELTE	1 fő	Fenntartói támogatás

Továbbképzésre vonatkozó alprogram:

Időpontja (kezdő- befejező)	Időkeret (óra)	Tárgy	Szervező	Érintettek száma
2020-2021.	60 óra	Szaktanácsadók felkészítése az óvodapedagógusok fejlesztő célú támogatására	OH	2 fő
2020-2021.	30 óra	Népzene, néptánc	Budapesti Corvinus Egyetem	1 fő
2021-2022.	30 óra	SNI gyermekek integrációja, inkluzív nevelés	kihelyezett tanfolyam	Teljes nevelőtestület
2022-2023.	30 óra	Gyermekek mozgásfejlesztése	OH	2 fő
2023-2025	30 óra	Tehetséggondozás, felzárkóztatás	OH	2 fő

Beszámoló a megvalósult képzésekről

2020.-2021. nevelési év

Szöveges értékelés:

- A továbbképzési tervhez képest O.G.M. a „Népzene-néptánc” témában tervezett képzésen nem vett részt, mert óvodavezető helyettesi megbízást kapott, mely többlet feladatot jelentett számára.
- J.M., aki mozgás munkaközösség vezetőjét vállalt, az ehhez szükséges ismereteinek bővítése céljából részt vett a „Fejlesztés lehetőségei az online térben” – konferencián.
- Intézményvezető váltás után L.G. vett részt a RAABE Országos Tanérvindító Konferencián.
- A pandémia miatt a „SNI gyermekek vagy Pompás napok” program elmaradt.

SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALPROGRAM				
Pedagógus neve, munkaköre	Pedagógus továbbképzés megjelölése, helye	A továbbképzés kezdő és befejező időpontja	Továbbképzés költsége	Költségek finanszírozása
K-Z.J óvodapedagógus	fejlesztő, differenciál pedagógiai területen pedagógus szakvizsgára felkészítő szakirányú továbbképzési szak AVKF	2019-2021. megvalósult	480 000 Ft	Fenntartói finanszírozás
TOVÁBBKÉPZÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM				
Pedagógus neve, munkaköre	Pedagógus továbbképzés megjelölése, helye	A továbbképzés kezdő és befejező időpontja	Továbbképzés költsége	Költségek finanszírozása
J.M.	Fejlesztés lehetőségei az online térben – konferencia ONLINE	2020.04.25. megvalósult	0 Ft	-
DZS.S.	Szaktanácsadók felkészítése az óvodapedagógusok fejlesztő célú támogatására OKTATÁSI HIVATAL	2020.08.24. megvalósult	72 000 Ft	Önerő
L.G.	RAABE Országos Tanérvindító Konferencia Bp. József A. Műv. Közp.	2020.08.27. megvalósult	16 800 Ft	Fenntartói finanszírozás
V.K.Á.	Szaktanácsadók felkészítése az óvodapedagógusok fejlesztő célú támogatására OKTATÁSI HIVATAL	2020.08.24. megvalósult	72 000 Ft	Önerő

A helyettesítésre vonatkozó alprogram a továbbképzési programban tervezettek szerint valósult meg.

2021.-2022. nevelési év

Szöveges értékelés:

- Konfliktuskezelési gyakorlat helyi alkalmazását támogató szaktanácsadás a pandémia miatt elmaradt.
- K.E. „Játékra fel” megnevezésű képzés nem indult, helyette a „Helyettesek szakmai továbbképzése” online programon vett részt.
- CS.ZS. „Tervezés az óvodában” képzés elmaradt.
- L.K.M.. Gyermekvédelmi munkaközösség vezető megbízása miatt a „Gyermekút kora gyermekkori intervenciók ellátórendszerben” képzésen, valamint saját szakmai érdeklődési körében a „Művészetek által megvalósuló élményteli ének-zenei nevelés az óvodában” programon vett részt.
- L.G. a tervezett ÁBPE MKK képzésen túl a RAABE által szervezett Országos tanévnyitói konferencián vett részt.

Szakvizsgára vonatkozó képzések

Szakvizsgára vonatkozó alprogram nem jelenik meg az értékelésben, mert egyetlen óvodapedagógus sem jelentkezett ilyen típusú képzésre.

TOVÁBBKÉPZÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM					
Pedagógus neve, munkaköre	Pedagógus továbbképzés megjelölése, helye	A továbbképzés kezdő és befejező időpontja	Továbbképzés költsége	Költségek finanszírozása	
Csoportonként egy óvodapedagógus	Kiemelt figyelmet igénylő gyermek, tanuló részére nyújtott nevelés és tanulás folyamatot segítő szaktanácsadás HELYBEN	2021.11.10. megvalósult	0 Ft	-	
K.E.	Helyettesek szakmai továbbképzése ONLINE	2021.04.23. megvalósult	20 000 Ft	Önerő	
L.K.M.	Gyermekút kora gyermekkori intervenciók ellátórendszerben ONLINE	2021.04.27. megvalósult	0 Ft	-	
	Művészetek által megvalósuló élményteli ének-zenei nevelés az óvodában. CSERESZNYEVIRÁG MŰVÉSZETI ÓVODA	2021.11.17-19. megvalósult	0 Ft	-	
L.G.	ÁBPE MKK képzés ONLINE	2021.10.15. megvalósult	3 900 Ft	Központi költségvetésből finanszírozott	
	RAABE Országos tanévnyitói konferencia Bp. József A. Műv. Közp.	2021.08.26. megvalósult	13 930 Ft	Fenntartói finanszírozás	

A helyettesítésre vonatkozó alprogram a továbbképzési programban tervezettek szerint valósult meg.

2022.-2023. nevelési év

Szöveges értékelés

A tervezett időszakban megvalósult képzések főleg módszertani segítséget nyújtottak a résztvevők számára a mindennapi óvodai életben felmerülő szakmai kihívások kezelésére. A dajkák szemléletváltóztatását elősegítette az érzékenyítő programon való részvételük, az SNI, BTMN gyermekek kezeléséhez a mindennapi munkájuk során.

CS.ZS. „Dokumentum fejlesztés az óvodában” képzése nem valósult meg, mert ilyen témában nem talált megfelelő képzést a tervezett időszakban. Az erre a témára vonatkozó képzés lehetőségét a következő időszakban mindenképpen meg kívánjuk valósítani.

A dajkák HACCP képzésének lehetősége halasztható volt, mert érvényesek a meglévő tanúsítványok. A következő tervezési időszakban szándékunkban áll megvalósítani az érintettek részvételét a képzésen.

Az öt éves „Továbbképzési program” - ban 2022.-2023. évre tervezett „Gyermekek mozgásfejlesztése” 30 órás képzés finanszírozási probléma miatt nem valósult meg, helyette a teljes nevelőtestület „A mozgás öröme az óvodában” - Pektor Gabriellával ingyenes 5 órás elméleti-gyakorlati programon vett részt az óvoda tomatermében.

Szakvizsgára vonatkozó képzések

A 2022.-2023. nevelési évben a pedagógusok közül senki nem kívánt élni a szakvizsgával végződő továbbképzés lehetőségével.

Továbbképzésre vonatkozó képzések

Név	Munkakör	Továbbképzés megjelölés, helye	Továbbképzés kezdő és befejező időpontja	Továbbképzés költsége	Költségek finanszírozása
Teljes nevelőtestület	óvodapedagógusok	Kiemelt figyelmet igénylő gyermek, tanuló részére nyújtott nevelést és tanítási- tanulási folyamatot segítő szaktanácsadás (BTMN) (Egyéni fejlesztési terv készítése) HELYBEN	2022.08.26. megvalósult	ingyenes	-
Teljes nevelőtestület	óvodapedagógusok	Konfliktuskezelési gyakorlat helyi alkalmazását támogató szaktanácsadás (Mentálhigiéné pedagógusoknak) HELYBEN	2022.10.07. megvalósult	ingyenes	-
CS.ZS.	óvodapedagógus	Dokumentum fejlesztés az óvodában ONLINE	nem valósult meg	-	-
Teljes nevelőtestület	óvodapedagógusok	„A mozgás öröme az óvodában” Pektor Gabriellával HELYBEN	2022.03.04. megvalósult	ingyenes	-

Név	Munkakör	Továbbképzés megjelölés, helye	Továbbképzés kezdő és befejező időpontja	Továbbképzés költsége	Költségek finanszírozása
L.G.	intézményvezető	Intézményfejlesztési szaktanácsadás HELYBEN	2022.10.20. megvalósult	ingyenes	-
L.G.	intézményvezető	RAABE X. Országos Tanévnyitó Konferencia BP. JÓZSEF ATTILA MŰV. KÖZP.	2022.08.25. megvalósult	19 460 Ft	femntartói támogatás
Dajkák	dajka	SNI, BTMN érzékenyítő program HELYBEN	2022.03.10. megvalósult	ingyenes	-
B.ZS.	dajka	Munkavédelmi képviselő képzés ONLINE	2022.10.25. megvalósult	26 990 Ft	femntartói támogatás
B.J., B.L., B.ZS., S.A.I.	dajkák, konyhai dolgozók	HACCP	nem valósult meg	-	-

A helyettesítésre vonatkozó alprogram a továbbképzési programban tervezettek szerint valósult meg.

2023.-2024. nevelési év

Szöveges értékelés

A tervezett időszakban megvalósult pedagógus képzések a Helyi Pedagógiai Programunkban megfogalmazott célok elérését segítették.

A HACCP képzés a Ferencvárosi Intézményüzemeltetési Központ által szervezett ingyenes keretek között valósult meg.

- A „Tehetség gondozás, felzárkóztatás” témában tervezett képzés a 2024. március elején fog megvalósulni.
- A Diabmentor képzés (online elmélet) részben megvalósult, (P.E. óvodatitkár elvégezte, O.G.M. óvodapedagógus távollét miatt nem végezte el)
- A RAABE Országos Tanévnyitó Konferencia és a ÁBPE továbbképzés II.ONLINE képzéseket L.G. igazgató elvégezte.
- A HACCP képzést minden dajka, pedagógiai asszisztens és az igazgató is elvégezte.
- A gyermekek mozgásfejlesztése témában „A mozgás öröme az óvodában” Pektor Gabriellával program következő modulja is megvalósult a nyári nevelői értekezlet keretén belül ingyenesen, minden óvodapedagógus és pedagógiai asszisztens részvételével.

Szakvizsgára vonatkozó képzések

A 2023.-2024. nevelési évben a pedagógusok közül senki nem kívánt élni a szakvizsgával végződő továbbképzés lehetőségével.

Továbbképzésre vonatkozó képzések

Név	Munkakör	Továbbképzés megjelölés, helye	Továbbképzés kezdő és befejező időpontja	Költsége	Finanszírozás
Teljes nevelőtestület	óvodapedagógus	Tehetséggondozás HELYBEN	2023.03.01- 2024.02.28.	0 Ft	-
O.G.M.	óvodapedagógus	Diabmentor képzés (elmélet) ONLINE	nem valósult meg	0 Ft	-
P.E.	óvodatitkár		2023.03.23. megvalósult		
L.G.	óvodavezető	ABPE továbbképzés II. ONLINE	2023.10.04. megvalósult	22 900 Ft	fenntartói támogatás
L.G.	óvodavezető	RAABE Országos Tanérvnyitó Konferencia	2023.08.24. megvalósult	20 000 Ft	fenntartói támogatás
18 fő	minden dajka, ped. asszisztens és igazgató	HACCP	2024.01.16. megvalósult	0 Ft	-
B.Zs.	dajka	Munkavédelmi képviselő képzés ONLINE	2023.11.03. megvalósult	29 990 Ft	fenntartói támogatás

A helyettesítésre vonatkozó alprogram a továbbképzési programban tervezettek szerint valósult meg.

Budapest, 2024.01.19.



.....
Szabó Gabriella
 igazgató

.....
Peszta Zsuzsanna
 nevelőtestület képviselőjében

Ferencvárosi Csudafa Óvoda
Budapest, 1097. Óbester utca 9.

2020 szeptember 1.-2025. augusztus 31.-ig időszakra vonatkozó Továbbképzési program értékelése

Támogattuk továbbképzésre jelentkezők igényét, az egyes pedagógusok érdeklődési körébe tartozó, egyéni életpályát támogató továbbképzéseket.

A 2020-2021. nevelési évre betervezett továbbképzéseket a korona-vírus járvány miatt kialakult helyzetre való tekintettel nem indították el.

1 fő óvodapedagógus családi okokra való hivatkozással nem vett részt a betervezett továbbképzésen.

A nevelőtestület összetételének változása a továbbképzési ciklusok változását eredményezték, ezért az 5 éves továbbképzési programunkat (2020-2025.) **2023-2025. időszakra vonatkozóan módosítottuk.**

Az óvodapedagógusok a továbbképzéseken kívánták megszerezni a szükséges kreditpontokat, így szakvizsgás képzéseket a módosító tervben már nem terveztünk.

A megvalósult továbbképzések jól szolgálták az intézmény pedagógiai programjában megfogalmazott célok megvalósítását. A továbbképzéseken részt vevő pedagógusok helyettesítése zökkenőmentes volt, többségében eseti helyettesítés keretében oldottuk meg.

1. Szakvizsgára vonatkozó 2020-2025.-ig tartó továbbképzési program szerint megvalósult képzések

Név	Munkakör	Továbbképzés megjelölés, helye	Továbbképzés kezdő és befejező időpontja	Továbbképzés költsége	Költségek finanszírozása
H.P.	óvodapedagógus	Közoktatás vezetőire felkészítő szak	2020.09.01.- 2022.06.15.	4x 150 000 Ft.	intézményi szakmai keret

2. Továbbképzésre vonatkozó 2020-2025.-ig tartó továbbképzési program szerint megvalósult képzések

2.1. Tantárgy: Törvényi változások nyomán követése

Név	Munkakör	Továbbképzés megjelölés, helye	Továbbképzés kezdő és befejező időpontja	Továbbképzés költsége	Költségek finanszírozása
Sné K.T. Rné T.K	óvodavezető óvodapedagógus	RAABE tanévnnyitó konferencia	2022.08.25. 2023.08.24.	18 900 Ft! fő/alkalom	intézményi szakmai keret
K.V.	dajka	Menedzser Praxis Munkavédelmi képviselő 8 órás képzés	- 2021.11.23. - 2022.október - 2023.október	25 990 Ft. 26990 Ft. 26990 Ft.	intézményi szakmai keret

2.2. Tantárgy: Zenei nevelés

Név	Munkakör	Továbbképzés megjelölés, helye	Továbbképzés kezdő és befejező időpontja	Továbbképzés költsége	Költségek finanszírozása
J.R.A..	óvodapedagógus	Lippogó Néptánc az óvodában	2023.április 20.-22.-ig	48 000 Ft	intézményi szakmai keret
Szné.K.E	óvodapedagógus	Lippogó Néptánc az óvodában	2023.október 5.6.7	48 000 Ft	intézményi szakmai keret

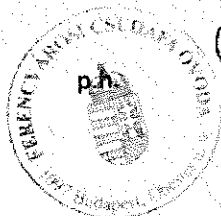
2.3. Tantárgy: Környezetünk komplex megismerése játékokkal

Név	Munkakör	Továbbképzés megjelölés, helye	Továbbképzés kezdő és befejező időpontja	Továbbképzés költsége	Költségek finanszírozása
U.né B.E.	óvodapedagógus	Fejlesztő társasjáték készítése/ környezetünk komplex megismerése témakörben	2022.04.11.- 2022.06.08.	95 000 Ft	intézményi szakmai keret

2.4. Tantárgy: Érzelmi nevelés

Név	Munkakör	Továbbképzés megjelölés, helye	Továbbképzés kezdő és befejező időpontja	Továbbképzés költsége	Költségek finanszírozása
H.P.	óvodapedagógus	Boldogság óra	2023. október 24., 30.-31.	49 000 Ft	intézményi szakmai keret

Budapest, 2024.01.24.



Surmanné Keztyűs Tünde
óvodaigazgató

.....
nevelőtestület képviselőjében



Ferencvárosi Epres Óvoda
1098 Budapest, Epreserdő u. 10.
info@epresovoda.hu

Továbbképzési program 2020/2025.
Elemzés

A Ferencvárosi Epres Óvoda (továbbiakban: Óvoda) nevelőtestületi tagjainak kicserélődése miatt már csak két olyan pedagógus dolgozik az Óvodában, akik itt dolgoztak a 2020/2025. évre vonatkozó 5 éves továbbképzési program elkészítésekor. A 2020/2025. időszakra vonatkozó programban megjelölt szakvizsgával záródó képzések így nem kerültek megvalósításra.

A továbbképzési program szakvizsgára vonatkozó alprogramjában feltüntetett közoktatás vezetői képzést az Óvodával kötött foglalkoztatási jogviszonyát megelőzően már elvégezte, azonban ő időközben elhagyta az óvodapedagógusi pályát.

Másik, azóta jött dolgozó fejlesztőpedagógusi végzettségét tervezi befejezni (az államvizsga van már csak hátra neki) a 2023/2024-es nevelési évben.

Más dolgozó szakvizsgás képzést nem végzett el, illetve nem vesz részt ilyen képzésben.

Megvalósult továbbképzések:

2021/22. nevelési év:

2 fő kezdte meg tanulmányait az ELTE Bárczi Gusztáv Gyógynevelési Intézetben.

DiabMentor képzés: 3 fő

2022/23. nevelési év:

ABPE képzés (kötségvetési szerv vezetői részére): 1 fő – óvodavezető

KASPÓ – Közösen a sikeres pályaorientációért: 1 fő

Családi életre nevelés és kapcsolati kultúra fejlesztése: 1 fő („KASPÓ” képzésben résztvevő)

Gyerekjoga oktató: 1 fő

DiabMentor képzés: 1 fő

2023/24. nevelési év:

ABA-terápiás tanfolyam (viselkedés-fejlesztés): 5 fő

A Ferencvárosi Epres Óvoda 2025. szeptember 1. – 2030. augusztus 30. napjáig szóló Továbbképzési Programjában foglaltakat a nevelőtestület 2024. 01.22. napján, az alkalmazottak 2024. 01.22. napján megismerték, azzal egyetértettek.

Budapest, 2024.01.24.

Paul Nikolett

.....
alkalmazottak nevében

Püster Noémi

.....
nevelőtestület képviselőjében

Budapest, 2024.01.24.



Paul S.

.....
igazgató



**PEDAGÓGUS TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM
ÉRTÉKELÉSE**

2020/2025

245/2020.(VI.27.számú önkormányzati határozattal jóváhagyott továbbképzési program

Értékelése:

► 2020-2021-es időszak:

Továbbképzésre vonatkozó képzések

A felsorolt képzéseket a kollégák sikeresen elvégezték. Szakvizsgára nem jelentkeztek. A továbbképzések elvégzését igazoló tanúsítványok másolatát az irodában tároljuk.

Név	Munkakör	Továbbképzés helye	Továbbképzés kezdő és befejező időpontja	Képzési óra szám	Költség
Juhász Zsuzsanna	óvodapedagógus	Boldogság óra-1147 Budapest, Miskolci út 56.	2020.08.24-26.	30 h	100% intézmény
Somogyi Réka	óvodapedagógus	Boldogság óra-1147 Budapest, Miskolci út 56.	2020.11.14-16.	30 h	100% intézmény
Vass Gábor	óvodapedagógus	Boldogság óra-1147 Budapest, Miskolci út 56	2021.10.7-9.	30 h	100% intézmény
Bánki Rozsnyó Kinga	óvodapedagógus	Boldogság óra-1147 Budapest, Miskolci út 56	2021.10.7-9.	30 h	100% intézmény
Magyarné Willinger Andrea	Igazgató	Első lépés a digitális világban-/4034 Debrecen Szilvásújfalvi utca 7. / IX. ker. Napfény Óvoda/	2021.09.11	60 h	ingyenes
Vajasné Kabarecz Ágnes	óvodapedagógus	Első lépés a digitális világban-/4034 Debrecen Szilvásújfalvi utca 7. / IX. ker. Napfény Óvoda/	2021.09.11	60 h	ingyenes
Fótosné Klómer Ildikó	óvodapedagógus	Első lépés a digitális világban-/4034 Debrecen Szilvásújfalvi utca 7. / IX. ker. Napfény Óvoda/	2021.09.11	60 h	ingyenes

A 2020/2021-es időszakban a kollégák nem jelentkeztek szakvizsgát adó képzésre, mivel előnyben részesítették a rövidebb időtartamú képzéseket.

A korona-vírus járvány okozta helyzet nem csak az életünket, hanem a munkánkat, terveinket is „átírta”, ebből kifolyólag több tervezett képzés elmaradt vagy online formában, illetve más időpontban került megszervezésre. pl.: „Első lépés a ...”

A PANDÉMIA okozta nehézségek hatással voltak szervezeti kultúránkra is, ezért részesítettük előnyben az „És veled ki törődik?” – A pedagógus lelki egészsége képzést, melyen az egész alkalmazotti közösség részt vett.

► 2021/2022-es időszak:

Továbbképzésre vonatkozó képzések

A felsorolt képzéseket a kollégák sikeresen elvégezték. Szakvizsgára nem jelentkeztek. A továbbképzések elvégzését igazoló tanúsítványok másolatát az irodában tároljuk.

Név	Munkakör	Továbbképzés helye	Továbbképzés kezdő és befejező időpontja	Képzési óra szám	Költség
Juhász Zsuzsanna	óvodapedagógus	Pompás mesenapok- /1097 Budapest, Vágóhíd út.35-37. Ferencvárosi Kerekerdő Óvoda/	2021.07.26-28.	30 h	ingyenes
Lukács Ibolya	óvodapedagógus	Pompás mesenapok- /1097 Budapest, Vágóhíd út.35-37. Ferencvárosi Kerekerdő Óvoda/	2021.08.5-8.	30 h	ingyenes
Wagner Ferencné	óvodapedagógus	Szurikáta Diabétesz tanoda- //1097 Budapest, Vágóhíd út.35-37. Ferencvárosi Kerekerdő Óvoda/ online.	2021.09.15.	5 h	ingyenes
Papp Tamásné	óvodapedagógus	Szurikáta Diabétesz tanoda- //1097 Budapest, Vágóhíd út.35-	2021.09.15.	5 h	ingyenes

		37. Ferencvárosi Kerekerdő Óvoda/ online.			
Fótosné Klómer Ildikó	óvodapedagógus	Szurikáta Diabétesz tanoda- //1097 Budapest, Vágóhid út.35- 37.F. Kerekerdő Óvoda	2021.09.15.	5 h	ingyenes
Wágner Ferencné	óvodapedagógus	OH által szervezett Diab Mentor- /1055 Budapest, Szalay u.10-14.	2021.12.13.	5 h	ingyenes
Tompa Tünde	óvodapedagógus	OH által szervezett Diab Mentor- /1055 Budapest, Szalay u.10-14.	2021.12.13.	5 h	ingyenes
Magyarné Willinger Andrea	Igazgató	Az óvodapedagógia korszerű kérdései, az óvodai nevelés kihívásai és nehézségei- /3200 Gyöngyös Bugát Pál tér 1/1.	2021.10.12.	30 h	ingyenes
Juhász Zsuzsanna	óvodapedagógus	Az óvodapedagógia korszerű kérdései, az óvodai nevelés kihívásai és nehézségei- /3200 Gyöngyös Bugát Pál tér 1/1.	2021.10.12.	30 h	ingyenes

Törekedtünk arra, hogy munkavállalóink olyan támogatott továbbképzéseken vegyenek részt, melyek Pedagógiai Programunkban megfogalmazott célkitűzéseinek megvalósulását támogatták. Megvalósultak előre nem tervezett képzések is, melyek pl. jogszabályi előírás alapján kerültek be képzési tervünkbe. pl.: DiabMentor képzés

► 2022/2023-as időszak:

Továbbképzésre vonatkozó képzések

A felsorolt képzéseket a kollégák sikeresen elvégezték. Szakvizsgára nem jelentkeztek. A továbbképzések elvégzését igazoló tanúsítványok másolatát az irodában tároljuk.

Név	Munkakör	Továbbképzés helye	Továbbképzés kezdő és befejező időpontja	Képzési óra szám	Költség
Nevelőtestület	óvodapedagógusok	A kiégés hatása, megelőzés- élmény gazdag képzés- / 1097 Budapest, Vágóhid út.35- 37./	2022.10.14.	5 h	intézmény 100%
Lukács Ibolya	óvodapedagógus	A „boldogságórák” elméletének és módszertanának elsajátítása. 1147 Budapest, Miskolci út.56.	2022.07.20-22.	30 h	intézmény 100%
Albert Bán Otília	óvodapedagógus	Népi játék, néptánc módszertan- /Tök Örökös Oktatási Stúdió,2073 Arany János u.12./	2022.10.24-26.	30 h	intézmény 100%
Kerekes Éva	óvodapedagógus	A „boldogságórák” elméletének és módszertanának elsajátítása. 1147 Budapest, Miskolci út.56.	2022.11.2-4.	30 h	intézmény 100%

Név	Munkakör	Továbbképzés helye	Továbbképzés kezdő és befejező időpontja	Képzési óra szám	Költség
Juhász Zsuzsanna	óvodapedagógus	A „boldogságórák” elméletének és módszertanának elsajátítása .. 1147 Budapest, Miskolci út.56.	2022.03.24-26.	30 h	intézmény 100%
Magyarné Willinger Andrea	Igazgató	Asszertív kommunikáció - avagy Önmagam és mások tiszteletének művészete- /	2023.02.06.	10 h	önköltséges
Fótosné Klómer Ildikó	óvodapedagógus	Asszertív kommunikáció - avagy Önmagam és mások tiszteletének művészete- /	2023.02.06.	10 h	intézmény 100%

A 2022/2023-as nevelési évben kollégáink nem jelentkeztek szakvizsgás továbbképzésre, inkább preferálták a 30 vagy 60, illetve 120 órás továbbképzéseket. Pedagógusaink véleménye alapján elmondható, hogy ezen képzések során nyitottabbá, tágabb látókörűvé válhatnak és ezen képzések gyakorlatorientáltabbak is, pl. Boldogság óra; Népi játékok, néptánc – Így tedd rá; Pompás napok mesével, játékkal. Az elmúlt évek nehézségei intézményünk alkalmazotti közösségét is megviselte lelkileg, ezért időszerűnek éreztük testületünk mentálhigiénias képzését (kiegész hatása, megelőzése – élménygazdag, gyakorlatorientált képzés). Az elvégzett továbbképzések gyakorlati megvalósulása hozzájárult a gyermekek lelki egészségéhez, támogatta az értékorientált nevelés megvalósulását, segítette a társas kapcsolatok alakulását, a gyermeki ismeretek bővítését, valamint az elfogadást és a teljes személyiség fejlődését.

▶ 2023/2024-es időszak:

Továbbképzésre vonatkozó képzések

A felsorolt képzéseket a kollégák sikeresen elvégezték. Szakvizsgára nem jelentkeztek. A továbbképzések elvégzését igazoló tanúsítványok másolatát az irodában tároljuk.

Név	Munkakör	Továbbképzés helye	Továbbképzés kezdő és befejező időpontja	Képzési óra szám	Költség
Juhász Zsuzsanna	óvodapedagógus	Tanulási zóna-online élménypedagógiai alapképzés- /Katalizátor Pedagógusképző Központ BT.1182 Budapest, KossuthL.u.165/B	2023.06.23- 10.19.	60 h	önköltséges
Szöke Kinga	óvodapedagógus	Tanulási zóna-online élménypedagógiai alapképzés- -/Katalizátor Pedagógusképző Központ BT.1182 Budapest, Kossuth L.u.165/B	2023.06.23- 10.19.	60 h	önköltséges

Budapest, 2024. 01. 21.



Magyarné Willinger Andrea
Magyarné Willinger Andrea
óvodaigazgató

K. M. L.
.....
nevelőtestület képviselőjében



**FERENCVÁROSI KICSI BOCS ÓVODA
ÖTÉVES TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM
BESZÁMOLÓ**

2020.09.01. – 2024.01.22.

Készítette: Nagyné Dobó Erika

igazgató

A továbbképzési program időtartama: 2020. szeptember 01. – 2025. augusztus 31.

I. ÁLTALÁNOS ALAPELVEK

I.1. A továbbképzési program célja:

A pedagógus továbbképzések által:

- pedagógus kompetenciák fejlesztése
- új ismeretek elsajátítása, rendszerezése
- ismeretek átadása
- a szakmai gyakorlat és a megvalósulás által a jó gyakorlat kialakításának elősegítése

Olyan képzések kiválasztására került sor a folyamatban, ahol mindezek megvalósultak.

I.2. Az ötéves ciklus kiemelt feladatai:

- megújuló pedagógiai programnak megfelelő továbbképzések elvégzése,
- szakmai megújulás,
- pedagógus kompetenciák fejlesztése a tanfelügyeleti ellenőrzések, önfejlesztési tervek tekintetében.

Az elvégzett képzéseinkről elmondható, hogy tartalmukban visszatükrözik a kiemelt feladatokat, hozzátettek a szakmai megújulásunkhoz, és elősegítették a tanfelügyeleti ellenőrzés kiemelten jó eredményét.

I.3. A továbbképzési kötelezettség teljesítése:

Az óvodapedagógusok az elvégzett képzéseket követően bemutatták a kapott tanúsítványaikat, és beszámoltak a nevelőközösségnek az elsajátított ismeretekről.

Minden óvodapedagógus Kolléga a jogszabályban előírt 7 évenkénti továbbképzést megvalósulásához a legalább 120 tanórai foglalkozáson részt vett, az előírt tanulmányi követelményeket teljesítette.

I.4. Beiskolázási terv

A képzésekre történő jelentkezések alkalmával, a programba való felvételnél figyelembe vettük:

- az óvoda pedagógiai programjának pedagógusokkal szemben támasztott igényeit,
- az előző továbbképzés dátumát (az élvez elsőbbséget, aki régebben vett részt továbbképzésen, illetve szakvizsgába beszámítható képzésben akar részt venni),
- a saját érdeklődési kört.

A beiskolázási tervek elkészítése és azok végrehajtása időben megtörtént.

II. ALPROGRAMOK

II.1. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

Pedagógus szakvizsga megszerzésére az eddig eltelt időszakban nem került sor. Jelenleg folyamatban van egy fő szakvizsgát adó képzése.

II.2. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A 2020-2025. közötti időszakra vonatkozó Továbbképzési programban megjelölt elvárások megvalósultak.

Betervezett továbbképzések megvalósulása:

Időtartam	Továbbképzés	Létszám (fő)	Költség	Megvalósulás
2020-2021 tervezett szakvizsgás alprogram				
2020-2021	Óvodapedagógusi szak	2 fő	államilag térítésmentes	igen
2020-2021 tervezett és egyéb továbbképzések				
2020-2021	Népmese foglalkozások tervezésének módszertana	1 fő	önköltségen	igen
2020-2021	Gyermekvédelmi jelzőrendszeri tagok együttműködése	4 fő	térítésmentes	igen
2020-2021	HACCP ismeretek	10 fő	finanszírozott	igen
2020-2021	ÁBPE továbbképzés II. Teljesítményellenőrzés - a költségvetési szervek vezetői részére	1 fő	finanszírozott	igen
2020-2021	IV. modern óvodapedagógusi online konferencia	1 fő	önköltségen	igen
2020-2021	Gyakorlatvezető mentorpedagógus	2 fő	finanszírozott	igen
2020-2021	Boldogságórák elméletének és módszertanának elsajátítása	1 fő	önköltségen	igen
2020-2021	RAABE XII. országos tanévindító konferencia	1 fő	finanszírozott	igen
2021-2022 tervezett szakvizsgás alprogram				
2021-2022	Környezeti nevelő óvodapedagógus szakvizsga	1 fő	-	nem
2021-2022 nem tervezett szakvizsgás alprogram				
2021-2022	Óvodapedagógusi szak	2 fő	államilag térítésmentes	igen
2021-2022 tervezett továbbképzések				
2021-2022	Boldogságórák elméletének és módszertanának elsajátítása	1 fő	finanszírozott	igen
2021-2022	Környezetvédelem és fenntarthatóság a zöld óvoda gyakorlatában	1 fő	-	nem
2021-2022	Munkavédelmi képzés	1 fő	finanszírozott	igen

2021-2022	HACCP képzés	2 fő	finanszírozott	igen
2021-2022	ABPE - képzés	1 fő	önköltségen	igen
2021-2022 egyéb továbbképzések				
2021-2022	DiabMentor - szakmai továbbképzés pedagógusoknak a cukorbeteg gyermekek	1 fő	térítésmentes	igen
2021-2022	Művészetek által megvalósuló élménytelí ének-zenei nevelés az óvodában	2 fő	térítésmentes	igen
2021-2022	Pályakezdő pedagógusok alapoó képzése: Nemzeti közszolgálat a pedagógushivatásban	1 fő	térítésmentes	igen
2021-2022	A játék és ami mögötte van	1 fő	térítésmentes	igen
2021-2022	Egyéni bánásmód és közösségfejlesztés az óvodában	1 fő	finanszírozott	igen
2021-2022	Fogadd el, fogadj el! pedagógusok felkészítése a sérült emberek társadalmi integrációja érdekében	3 fő	térítésmentes	igen
2021-2022	NPK Szakmai konferencia – Óvodai tagozat	1 fő	térítésmentes	igen
2021-2022	FESZGYI – Éves Szakmai Tanácskozás	2 fő	térítésmentes	igen
2021-2022	Tanügyigazgatási konferencia	2 fő	térítésmentes	igen
2021-2022	Allergia, ételintolerancia segítségnyújtás	1 fő	térítésmentes	igen
2021-2022	Az önkormányzatok és társulások alá tartozó intézményvezetők részére szervezett tudásmegosztó kurzusa	1 fő	térítésmentes	igen
2021-2022	Boldogságórák elméletének és módszertanának elsajátítása	1 fő	finanszírozott	igen
2022-2023 tervezett szakvizsgás alprogram				
2022-2023	Az intézményből nem került sor szakvizsgára felkészítő továbbképzésre	-	-	-
2022-2023 tervezett továbbképzések				
2022-2023	Boldogságórák elméletének és módszertanának elsajátítása	2 fő	finanszírozott	előzetes időszakban valósult meg
2022-2023	ÁBPE TOVÁBBKÉPZÉS II. RENDSZERELLENŐRZÉS	1 fő	önköltségen	előzetes időszakban valósult meg
2022-2023	Munkavédelmi képviselő továbbképzés	1 fő	finanszírozott	igen
2022-2023	HACCP képzés	2 fő	finanszírozott	igen
2022-2023	Szakmai megújító képzés	1 fő	-	nem
2022-2023 egyéb továbbképzések				
2022-2023	RABEE tanévnyitó konferencia	1 fő	finanszírozott	igen
2022-2023	Népmese-foglalkozások tervezésének módszertana	2 fő	finanszírozott	igen
2022-2023	Korszerű és hatékony gyakorlati pedagógia	1 fő	finanszírozott	igen
2022-2023	DIFER - Megfigyelés vagy mérés	1 fő	finanszírozott	igen

2022-2023	A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek óvodapedagógiai módszerekkel való támogatásának lehetőségei (4900 Ft)	1 fő	finanszírozott	igen
2022-2023	XVI. Budapesti Óvodapedagógiai Napokon „Egészséges életmód – Lelki egészségünk” címmel rendezett szakmai programon (ingyenes)	1 fő	finanszírozott	igen
2022-2023	Csendesítő percek a kiscsoportban	2 fő	térítésmentes	igen
2022-2023	Szín-játék” közös hullámhosszon a kicsikkel- kiscsoport	2 fő	térítésmentes	igen
2022-2023	RAABE XIV. Országos Tanévindító Konferencia	1 fő	finanszírozott	igen
2023-2024 tervezett szakvizsgás alprogram				
2023-2024	Zeneóvodai foglalkozások vezetése szakirányú továbbképzési szak	1 fő	finanszírozott	igen
2023-2024.01.22.-ig megvalósult tervezett továbbképzések				
2023-2024	HACCP képzés	3 fő	finanszírozott	igen
2023-2024	HACCP képzés	1 fő	térítésmentes	igen
2023-2024	Munkavédelmi továbbképzés	1 fő	térítésmentes	igen
2023-2024.01.22.-ig megvalósult egyéb továbbképzések				
2023-2024	Feladatok a pedagógusok új életpályáról szóló törvény bevezetéséről	1 fő	térítésmentes	igen
2023-2024	Informatikai rendszerek használatáról (Oktatási Hivatal) képzés, online, térítésmentes	4 fő	térítésmentes	igen
2023-2024	Esetfókuszú workshop a kapcsolati erőszak áldozataival végzett munka sajátosságairól	1 fő	térítésmentes	igen
2023-2024	Óvodapedagógus jobb keze a dajka konferencia, XI. országos konferencia	1 fő	finanszírozott	igen
2023-2024	Így tedd rá képzés	3 fő	térítésmentes	igen
2023-2024	Boldogságóra konferencia	2 fő	térítésmentes	igen
2023-2024	Az önkormányzati fenntartású óvodák és fenntartóik közalkalmazotti jogviszony váltással kapcsolatos teendői	3 fő	finanszírozott	igen
2023-2024	Tanügyigazgatási konferencia	2 fő	térítésmentes	igen
2023-2024	Stressz és én mihez kezdünk egymással	15 fő	térítésmentes	igen
2023-2024	Gyermek és családi tanácsadó előadás – mindenki másképp egyforma	15 fő	térítésmentes	igen
2023-2024	Fenntarthatóságra nevelés interaktív módszerekkel	3 fő	térítésmentes	igen
2023-2024	Etnopedagógiai konferencia	1 fő	térítésmentes	igen
2023-2024	Gyermekjogi konferencia	1 fő	térítésmentes	igen
2023-2024	Mentálhigiénés Alapképzés	1 fő	térítésmentes	igen
2023-2024	Kapcsolatban a családdal	1 fő	térítésmentes	igen
2023-2024	A köznevelési intézmények ellenőrzéseinek új szabályai	7 fő	térítésmentes	igen

II. 3. Finanszírozási alprogram

A kollegák számos ingyenes képzésben vettek részt.

A költségtérítéssel kapcsolatos képzéseket a Ferencvárosi Kicsi Bocs Óvoda 100%-ban tudta finanszírozni költségvetéséből.

1 fő esetében saját költségen és saját kezdeményezésre történik az újabb diplomát adó képzésben való részvétel.

2 fő nevelő munkát segítő kolléga esetében ingyenes felsőfokú képzés vált elérhetővé, amelyet szintén saját elhatározásból kezdtek meg. Mindketten óvodapedagógusi végzettséget szereztek.

II.4. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Minden esetben időben megtörtént a helyettesítés szükségességének felmérése, majd az egyeztetést követően megszerveztük saját óvodapedagógusaink és pedagógiai asszisztenseink közreműködésével a helyettesítést

A helyettesítés elvei:

- azonos csoportban dolgozók nem hiányozhatnak egyszerre a csoportból,
- egyenletes terhelés elve,
- a helyettesítések megszervezéséről és dokumentálásáról az óvodavezető helyettes gondoskodik,
- az óvodavezető helyettes a döntéseiről időben tájékoztatja az óvodapedagógusokat és az óvodavezetőt.

Továbbképzési program, a beiskolázási tervek, valamint a továbbképzésekről történő beszámolók megtalálható az igazgatói irodában.

A Ferencvárosi Kicsi Bocs Óvoda nevelőtestülete a 2020.-2025. időszakra vonatkozó Továbbképzési program időarányos beszámolóját 2024. január 22.-én tartott határozatképes ülésén egyhangúan elfogadta.

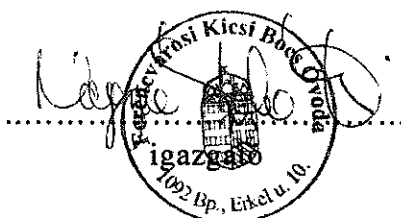
Az elfogadás tényét a nevelőtestület képviselői az alábbiakban hitelesítő aláírásukkal tanúsítják:

Budapest, 2024. január 22.

.....
Müller
óvodapedagógus

.....
Kovács
óvodapedagógus

Budapest, 2024. január 22.



FERENCVÁROSI Liliom ÓVODA

Budapest 1094, Liliom u.15.

TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM ÉRTÉKELÉSE

2020. szeptember 1. – 2025. augusztus 31.

Szakvizsgára vonatkozó alprogram

Év	Érintettek száma	Szervező	Tárgya	Megvalósulás
2020 / 2023	1 fő	AVKF-Vác	szakvizsgázott közoktatás vezető	nem
2018 / 2020	1 fő	AVKF-Vác	szakvizsgázott pedagógus gyermektánc az óvodában, iskolában szakterületen	igen

Továbbképzésre vonatkozó alprogram

Év	Érintettek száma	Szervező	Tárgya	Megvalósulás
2020/2021.	2	„Így tedd rá” módszertani képzés Dr.Balaton Katalin	népijáték néptánc módszertan alapképzés	igen
2020/2021.	1	„Így tedd rá” módszertani képzés Dr.Balaton Katalin	ünnepek a néphagyományban, ünnepek az óvodában és az általános iskolában	igen
2021/2022	2	ALAP Pedagógiai Központ –	Környezetismereti társasjátékok készítése	igen
2023/2024	2	„Pompás napok” Dr.Deák-Zsótér Boglárka	nevelés játékkal és mesével	folyamatban
2024/2025	2	Pompás napok” Dr.Deák-Zsótér Boglárka	nevelés játékkal és mesével	folyamatban
2024/2025	2	„Így tedd rá” módszertani képzés Dr.Balaton Katalin	népijáték néptánc módszertan alapképzés	folyamatban

Szöveges értékelés:

2018/2020. nevelési év

Szakvizsgára vonatkozó képzés megvalósult

2020/2021. nevelési év

A szakvizsgára felkészítő képzése a pandémia, majd személyes okok miatt nem valósult meg. Népijáték néptánc módszertan tervezett képzések megvalósultak.

2021/2022. nevelési év

Környezeti neveléssel kapcsolatos tervezett képzés megvalósult.

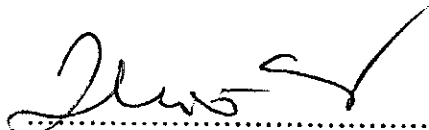
2023/2024 nevelési év; 2024/2025 év

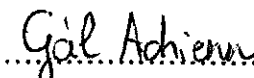
A továbbképzési programban erre az időszakra megjelölt képzések szervezése folyamatban van.

Az Óvoda nevelőtestülete a Ferencvárosi Liliom Óvoda Továbbképzési programjának 2020. szeptemberétől 1. - 2025. augusztus 31. közötti időszakra vonatkozó időarányos értékelését 2024. január 20-án tartott ülésén, egyhangúlag elfogadta.



Budapest, 2024.01.20.


.....
igazgató

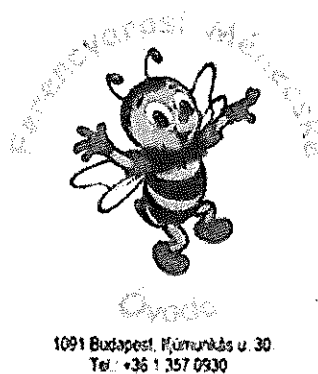

.....
nevelőtestület képviselőjében

FERENCVÁROSI MÉHECSKE ÓVODA
1091. BUDAPEST Ifjú munkás u. 30
ELEFON: 061/357-0930
OM azonosító: 034404



Továbbképzési program értékelése

2020.09.01.-2025.08.31.



Készítette: Kulcsár Erika
Óvodaigazgató

FERENCVÁROSI MÉHECSKE ÓVODA

1091. BUDAPEST Ifjú munkás u. 30

ELEFON: 061/357-0930

OM azonosító: 034404



A 2020. évben a Ferencvárosi Méhecske Óvoda (továbbiakban: Óvoda) nevelőtestületében jelentős változások voltak, melyek befolyásolták a 2020-2025. közötti időszakra vonatkozó Továbbképzési programban foglaltak megvalósulását.

Szakvizsgára vonatkozó alprogram:

2020/2021. nevelési évben nem volt szakvizsgás képzésben résztvevő dolgozó.

2021/2022. nevelési évben nem volt szakvizsgás képzésben résztvevő dolgozó.

2022/2023. nevelési évben nem volt szakvizsgás képzésben résztvevő dolgozó.

2023/2024. nevelési évben nem volt szakvizsgás képzésben résztvevő dolgozó.

Továbbképzésre vonatkozó alprogram:

Év	Létszám (fő)	Képzés tárgya, címe	Időkeret	Költség	Megvalósulás
2020/2021	1	Néptánc és népi játék alapú készség és képesség fejlesztés az ált. isk.-ban és az óvodában	30 óra	40.000,- Ft	Megvalósult, óvodai forrásból
2021/2022	1	Környezetvédelem és fenntarthatóság a zöld óvoda gyakorlatában	30 óra	25.000,- Ft	Kovid miatt a képzés törölve lett, nem valósult meg
2022/2023	1	Tanuljunk Népművészetül 1.	60 óra	75.000,- Ft	Nem valósult meg
2023/2024	1	Speciális prevenció és korrekciós torna az óvodások és kisiskolások testnevelésében	60 óra	60.000,- Ft	Nem valósult meg

2021/2022. nevelési év:

Ugyan a Továbbképzési program nem tartalmazta, de HACCP képzésen a dolgozók részt vettek, oklevelet szereztek. Vezetőként elvégeztem az ÁBPE képzést, melynek tanúsítványát elküldtem a fenntartó számára.

FERENCVÁROSI MÉHECSKE ÓVODA
1091. BUDAPEST Ifjú munkás u. 30
ELEFON: 061/357-0930
OM azonosító: 034404

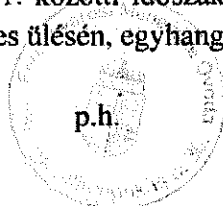


2022/2023. nevelési év:

Mivel a nevelőtestület tagjai változtak, ezért nem a betervezett tanfolyamok valósultak meg, hanem amelyek illeszkednek pedagógiai programunkhoz és a pedagógus érdeklődési körébe tartoztak.

Létszám	Munkakör	Továbbképzés megjelölés, helye	Továbbképzés kezdő és befejező időpontja	Továbbképzés költsége	Költségek finanszírozása
1 fő	óvodapedagógus	Hagyományok Háza-Népi Játsházavezető tanfolyam	2022.09-2023.01.	160.000,- Ft	50 % dolgozó 50% intézmény
1 fő	óvodapedagógus	Jóga Kaland	2022. szeptember 21- 2023 január 30.	90.000,- Ft	50 % dolgozó 50% intézmény

Az Óvoda nevelőtestülete a Ferencvárosi Méhecske Óvoda Továbbképzési programjának 2020. szeptemberétől 1. - 2025. augusztus 31. közötti időszakra vonatkozó időarányos értékelését 2024. január 22-én tartott határozatképes ülésén, egyhangúlag elfogadta.



Budapest, 2024.01.23.

.....
Kovács Érika
igazgató

.....
Kovács Érika
nevelőtestület képviselője





Ferencvárosi Napfény Óvoda

1098 Budapest, Napfény u. 04.

Telefon: 280-6709

e-mail: napfenyovi04@gmail.com

ÖTÉVES TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

IDŐARÁNYOS ÉRTÉKELÉSE

2020.09.01. – 2024.01.24

Készítette: Bakonyi Ágnes

igazgató

Értékelés a 2020. szeptemberétől 1. - 2025. augusztus 31. közötti időszakra vonatkozó továbbképzési program időarányos végrehajtásáról

A Ferencvárosi Napfény Óvoda (továbbiakban: Óvoda) öt évre szóló Továbbképzési programja a 245/2020. (VI.27.) számú önkormányzati határozattal került jóváhagyásra.

Továbbképzési programunkat, az abban szereplő előírások szerint, döntő többségében lehetőségeinkhez mérten sikerült végrehajtanunk. Az Óvoda pedagógus munkatársainak az elmúlt években is igen fontos volt a szakmai fejlődés. Mindenki teljesítette 7 évenkénti kötelezettségét. A képzések költségeit az óvodai költségvetés, illetve a képzésben résztvevő önerős finanszírozása fedezte.

Szakvizsgára vonatkozó alprogram:

A Továbbképzési Programunkban a szakvizsgás továbbképzések megvalósulását az alábbiak szerint értékeli a nevelőtestület: „Mivel jelenleg még nem alkalmazási feltétel a szakvizsga megléte, illetve jelentkezést sem nyújtott be erre vonatkozóan senki az Óvodában, ezért elsősorban az egyéb továbbképzéseken való részvételt támogattuk.”

Szak	Pedagógus létszám	Óvoda szükséglete	Megvalósulás
Közoktatási vezető	1 fő	vezető, ill. helyettesi munkakör betöltéséhez	Nem jelentkezett rá senki, a jelenlegi helyettes már az előző ciklusban elvégezte ezt a képzést.
Egyéb fejlesztőpedagógiai, tehetségfejlesztés témakörben	1 fő	Fejlesztő-tehetség gondozáshoz	Nem jelentkezett rá senki.

Továbbképzésre vonatkozó alprogram:

Időtartam	Továbbképzés	Megvalósulás
30 – 60 óra	Módszertani – óvodai nevelés területei	Kommunikáció és konfliktuskezelés továbbképzés-1 fő Megvalósult
30 óra	Tehetséggondozás területei: Zenei, mozgás, kézműves, dráma stb.	Játékra fel!- Akkreditált online képzés - 2 fő Megvalósult
55 óra	Konfliktuskezelés - kommunikáció	„A kora gyermekkori intervenció ágazatközi fejlesztése” projektet, amelynek célja volt a kora gyermekkori intervenció intézményrendszerének korszerűsítése, a gyermekek és családjaik hatékonyabb, magasabb színvonalú ellátáshoz való hozzájutásának biztosítása, a közös gyermekút kialakítása – 8 fő Megvalósult
120 óra	Alapozó terápia Fejlesztő pedagógia	Nem valósult meg túljelentkezés miatt.

30 – 60óra	Törvényi változások – A diabéteszes gyermekek ellátási kötelezettség	DiabMentor - szakmai továbbképzés -2 fő Megvalósult APBE továbbképzés- két évente-kötelező -1 fő Megvalósult
30 – 60óra	Gyermekvédelem	Kerületi szervezésű programokon való részvétel -1 fő Megvalósult
30 – 60óra	Informatika	1. Első lépések a digitális világban 35 órás 2. Önállóan használom az informatikai eszközümet - 5 fő Megvalósult
40 óra	Okostesi az óvodában	- 2 fő Folyamatban

A pedagógus továbbképzés az Óvoda költségvetési forrásainak továbbképzési célú felhasználása az alábbi összegekkel valósult meg:

Év	Továbbképzés megnevezése	Időtartam	Költségvetésből	Önerőből	Összes
2020/2021.	A KORA GYERMEKKORI INTERVENCIÓ ÁGAZATKÖZI FEJLESZTÉSE	55 óra	Ingyenes	-	Ingyenes
	APBE II. online kötelező továbbképzés	5 óra	4.500,- Ft	-	4.500,- Ft
2021/2022.	Diabmentor	2x5 óra	Ingyenes	-	Ingyenes
	1. Első lépések a digitális világban 35 órás - 2. Önállóan használom az informatikai eszközümet	50x 2 óra	Ingyenes	-	Ingyenes
	HACCP tanfolyam	5 óra	9.000,- Ft/fő - 6 fő	-	54.000,- Ft
	Játékra fel!- Akkreditált online képzés	30 óra	8.000,- Ft/fő - 2 fő	-	16.000,- Ft
2022/2023.	APBE II. online kötelező továbbképzés	5 óra	4.500,-	-	4.500,- Ft
	HACCP tanfolyam	5 óra	9.000,- Ft/fő - 6 fő	-	54.000,- Ft
2023/2024.	Okostesi az óvodában	40 órás Akkreditált online képzés	15.000,-Ft/fő - 2 fő	-	30.000,- Ft

Az Óvoda nevelőtestülete a Ferencvárosi Napfény Óvoda Továbbképzési programjának 2020. szeptemberétől 1. - 2025. augusztus 31. közötti időszakra vonatkozó időarányos értékelését 2024. január 23-án tartott határozatképes ülésén, egyhangúlag elfogadta.



Budapest, 2024.01.23.

Balogh Ágnes
.....
igazgató

Jonvári Ágnes
.....
nevelőtestület képviselőjében

FERENCVÁROSI UGRIFÜLES ÓVODA

Budapest 1091. Hurok u. 9.



TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM ÉRTÉKELÉSE

2020. szeptember 1. - 2025. augusztus 31.

Szakvizsgára vonatkozó alprogram

Év	Érintettek száma	Szervező	Tárgya	Megvalósulás
2022/2023.	1 fő	ELTE - Budapest	Preventív, korrekatív pedagógiai és pszichológiai ismeretek	igen
2023/2024.	1 fő	Gál Ferenc Főiskolai Pedagógiai kar Szarvas	Gyógytestnevelés az óvodában, iskolában	nem
2023/2024.	1 fő	Károli Gáspár Református Egyetem Budapest	Drámapedagógia	nem

Továbbképzésre vonatkozó alprogram

Év	Érintettek száma	Szervező	Tárgya	Megvalósulás
2020/2021.	1 fő	Budapest VI. Bajza u. 46. Terézvárosi Óvoda	PEK-torna mozgásfejlesztő	igen
2020/2021.	2 fő	Boglárka Gyógytorna Egészségügyi és Szolgáltató Bt.	Vitamintorna I.	igen
2021/2022	2 fő	Boglárka Gyógytorna Egészségügyi és Szolgáltató Bt.	Vitamintorna II.	nem
2021/2022	1 fő	ELTE PPK	IKT oktatás módszertan	nem
2022-2023	1 fő	FÜPI Kft. Budapest II. Frankel Leó u. 6.	Alkotó- fejlesztő meseterápia	nem
2024/2025	2 fő	Boglárka Gyógytorna Egészségügyi és Szolgáltató Bt.	Vitamintorna III.	nem

Szöveges értékelés:

2020/2021. nevelési év

A Vitamintorna képzés jellege változott a pandémiás helyzet miatt (Vitamintorna I. II. III. tömbösítve lett meghirdetve, formája: nem jelenléti oktatás, hanem távoktatás), ezért a jelentkezők létszáma módosult.

Szakvizsgás képzés ebben az évben nem volt.

2021/2022. nevelési év:

Szakvizsgára vonatkozó képzés erre a nevelési évre nem volt betervezve.

A Vitamintorna II. tanfolyam nem valósult meg a finanszírozás hiánya miatt, valamint kolléganő jogviszonyának megszűnése miatt.

IKT oktatás módszertan képzés a kolléganő jogviszonyának megszűnése miatt nem valósult meg.

2022/2023. nevelési év:

Az 5 éves tervtől való eltérés okai: személyi változások, valamint képzések formájában, tartalmában bekövetkezett módosulások. A 2022-2023. nevelési évre vonatkozó beiskolázási terv megtervezése során figyelembe vettük intézményünk szakmai céljainak, s az új munkatársak karriertervének aktuális igényét is.

Alkotó- fejlesztő meseterápia: nem valósult meg a kolléganő jogviszonyának megszűnése miatt.

Preventív, korrekatív pedagógiai és pszichológiai ismeretek képzés (fejlesztő pedagógus képzés) szervezője és címe módosult, a képzés tárgya változatlan, megvalósulása folyamatban.

2023/2024. nevelési év:

A továbbképzési programban erre az időszakra megjelölt képzések személyi változások miatt a következőre módosultak:

- Közoktatás vezető pedagógus szakvizsga – 1 fő: **megvalósult**
- Sportalapozó mozgásfejlesztő óvodapedagógus, pedagógus szakvizsgára felkészítő szakirányú továbbképzés – 1 fő: **folyamatban van**
- Fejlesztős óvodapedagógus szakvizsgára felkészítő képzés – 1 fő: **folyamatban**

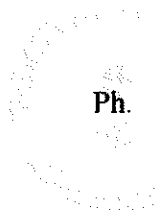
2024/2025. nevelési év:

A Képviselő-testület által elfogadott módosítás alapján a 2024/2025. nevelési évre az alábbi továbbképzések várhatóan elindulnak:

TANTÁRGY	MUNKAKÖR	IDŐKERET
Mozgásfejlesztés	1 fő Óvodapedagógus	3 félév
	Pedagógiai asszisztens	2 félév
	1 fő Óvodapedagógus	2 félév

Az Óvoda nevelőtestülete a Ferencvárosi Ugrifüles Óvoda Továbbképzési programjának 2020. szeptemberétől 1. - 2025. augusztus 31. közötti időszakra vonatkozó időarányos értékelését 2024. január 22-én elfogadta.

Budapest, 2024.01.22.



Pinkasné Nagy Dóra

igazgató

Erősné Párdi Csilla

nevelőtestület képviselőjében