



**Budapest Főváros IX. kerület
Ferencváros Önkormányzata**

Iktató szám: 160/2011.

ELŐTERJESZTÉS
a KÉPVISELŐTESTÜLET 2011. július 6-ai ülésére

Tárgy: A vezetői munka értékelése

Előterjesztő: Formanek Gyula alpolgármester

Készítette: Oktatási, Kulturális és Sport Iroda

Előzetesen tárgyalja: Humán Ügyek Bizottsága – 2011. július 5.

Az előterjesztés a jogszabályi rendelkezéseknek megfelel:

Az előterjesztéssel kapcsolatos törvényességi észrevétel: dr. Horváth Péter s.k.
Az előterjesztést a kiküldés napján kaptam meg. Az észrevételeket a bizottság ülésén teszem meg.

A döntéshez egyszerű többség szükséges.

Az előterjesztés a kifüggesztési helyszínen közzétehető: igen

Az előterjesztés rövid tartalma:

Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzata által fenntartott intézmények vezetőinek béren felüli juttatásainak megváltoztatása, a vezetői munka elismerésére tett intézkedések.

Az elkészült anyag célja, hogy a béren felüli juttatások rendszere lehetőség szerint mérhető adatok alapján kerüljön meghatározásra, a szubjektivitást a legteljesebb mértékig kiiktatva. A szándék, egy kiszámítható, az intézmények sokszínűségét is tükröző bérezési rendszer kidolgozása volt a vezetők részére. Az előterjesztés elkészülte előtt az összes érintettel egyeztetünk és véleményt kértünk. Észrevételeiket beépítettük anyagunkba.



BUDAPEST FŐVÁROS IX. KERÜLET FERENCVÁROS
ÖNKORMÁNYZATA
Alpolgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Az intézmények vezetőit - mint közalkalmazottakat - az adott intézmény fenntartója - mint a vezetők munkáltatója - nevezi ki és dönt a javadalmazásukról. Jelen esetben a Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete választja meg, ill. nevezi ki intézményeinek vezetőit, és gyakorolja felettük a munkáltatói jogokat. Az alábbiakban az intézményvezetők javadalmazásáról szóló javaslatot írunk le.

Az anyag célja, hogy a béren felüli juttatások rendszere lehetőség szerint mérhető adatok alapján kerüljön meghatározásra, a szubjektivitást a legteljesebb mértékig kiiktatva. A szándék egy kiszámítható, intézményeink sokszínűségét is tükröző bérezési rendszer kidolgozása volt a vezetők részére. Az előterjesztés elkészülte előtt az összes érintettel egyeztetünk és véleményt kértünk. Észrevételeiket beépítettük anyagunkba.

1. Illetménykiegészítés

Jogszályi alapja: „67. § (1) A közalkalmazott a fizetési fokozata alapján járó illetményén felül illetménykiegészítésben részesülhet.

(2) A kollektív szerződés, ennek rendelkezése hiányában a munkáltató határozza meg, hogy a munkáltató a gazdálkodás eredményének mely hányadát és milyen feltételek szerint fordítja illetménykiegészítésre.

(3) A munkáltató, ha az elért teljesítménytől függően térítésben részesül, annak meghatározott hányadát illetménykiegészítésre fordíthatja jogszabályban, vagy ennek hiányában, kollektív szerződésben foglaltak szerint. Ebben az esetben a közalkalmazottal külön megállapodásban kell meghatározni a részére járó illetménykiegészítés feltételeit és mértékét.”

A törvény alapján javaslom, hogy az intézményi gazdálkodásból befolyt, a költségvetésben tervezett saját bevételen felüli többletbevétel 30%-át illetménykiegészítésre lehessen fordítani. A Közalkalmazottak jogállásáról szóló fent idézett törvény (Kjt.) 67. §-a alapján a munkáltatói jogokat gyakorló Képviselő-testület döntése szerint határozott vagy határozatlan időre szólóan a munkavállaló (intézményvezető) részére illetménykiegészítés adható. Az illetménykiegészítés fedezetül az intézmény gazdálkodásának többletbevétele mint eredmény szolgál. Elosztásánál célszerű figyelembe venni, hogy a többletbevételt előállító tevékenységben résztvevők a többletbevételből a közreműködés arányában részesüljenek.

	Illetmény-kiegészítés fedezetül szolgáló tevékenységből származó bevétel 30%-a	Dönt: a képviselőtestület (az intézményvezetőt illetően)
1.	Az intézmény Alapító Okirata szerinti alaptevékenységen felül folytatott „vállalkozásból” származó bevétel. (pl. terembérlés).	70%

2.	A térítéses tanfolyamokból származó eredmény.	10%
----	---	-----

2. Keresetkiegészítés

Jogsabályi alapja: „ **Kjt. 77. § (1)** A közalkalmazottat a munkáltató meghatározott munkateljesítmény eléréseért, illetve átmeneti többletfeladatok - ide nem értve az átirányítást - teljesítéséért a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül egyszeri vagy meghatározott időre szóló, havi rendszerességgel fizetett keresetkiegészítésben részesítheti.

(2) A keresetkiegészítés feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.

(3) A kiemelkedő, illetőleg tartósan jó munkát végző közalkalmazottat a munkáltató jutalomban részesítheti. Naptári évenként a jutalom összege nem haladhatja meg a kifizetés esedékessége időpontjában a közalkalmazott kinevezés szerinti havi illetménye tizenkétszeresének harminc százalékát.” ;

Valamint a **KT. 118. § „(12)** A közoktatási intézmény vezetője keresetkiegészítéssel ismerheti el meghatározott munkateljesítmény elérését, illetve - a helyettesítést kivéve - az átmeneti többletfeladatok ellátását, így különösen a pedagógiai fejlesztő tevékenységet, a nevelés céljait szolgáló tanórán kívüli foglalkozás terén nyújtott minőségi munkavégzést (a továbbiakban: kiemelt munkavégzésért járó keresetkiegészítés). A kiemelt munkavégzésért járó keresetkiegészítés megállapítható - a közoktatási intézmény bármely alkalmazottja részére - egy alkalomra, illetőleg meghatározott időre. A meghatározott időre szóló keresetkiegészítést havi rendszerességgel kell kifizetni. A keresetkiegészítés megállapításánál figyelembe kell venni a vezetői feladatokat ellátók, továbbá a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak teljesítményértékelésének eredményeit. A kiemelt munkavégzésért járó keresetkiegészítés feltételeit - ha jogszabály másként nem rendelkezik - a kollektív szerződésben, ennek hiányában a szervezeti és működési szabályzatban kell meghatározni. A keresetkiegészítésre való jogosultság legfeljebb egy nevelési évre, egy tanítási évre szólhat. A keresetkiegészítést ugyanaz a személy több alkalommal is megkaphatja. A keresetkiegészítésre való jogosultság megállapítása során előnyben kell részesíteni azt, aki az intézményi teljesítményértékelés alapján az előző nevelési évben, tanítási évben keresetkiegészítésben részesült, feltéve, hogy a minőségirányítási programban meghatározott ciklusidő nem telt el, és a munkáltató megítélése szerint teljesítményével ismét kiérdemelte azt.”

2.1. Kiemelt munkavégzésért járó keresetkiegészítés

A keresetkiegészítés intézményi kerete 5250 Ft/pedagógus/hó.

Felosztásának jogszabályi alapja: a minőségbiztosításról és minőségfejlesztéséről szóló 3/2002. (II. 15.) OM rendelet

9. § (1) A közoktatásról szóló törvény 118. §-ának (10) bekezdésében meghatározott kiemelt munkavégzésért járó keresetkiegészítés (a továbbiakban: keresetkiegészítés) jár annak, aki a minőségfejlesztési szervezet (csoport) munkájában - a (3) bekezdésben meghatározottak szerint - részt vesz.

(2) A keresetkiegészítést meghatározott időre, a feladat ellátásáig - legfeljebb egy nevelési, egy tanítási évre - kell meghatározni, és havi rendszerességgel kifizetni. A keresetkiegészítés több alkalommal is megállapítható.

(3) A keresetkiegészítés összege a közoktatásról szóló törvény 118. §-ának (11)-(12) bekezdésében meghatározottak alapján megállapított és az intézmény rendelkezésére bocsátott összegnél - a (4) bekezdésben meghatározott kivétellel - nem lehet kevesebb

a) a kiemelt munkavégzésért járó keresetkiegészítés számítási alapja háromszáz százalékánál annak, aki a minőségfejlesztési szervezet (csoport) vezetését látja el,

b) a kiemelt munkavégzésért járó keresetkiegészítés számítási alapja kétszáz százalékánál annak, aki a minőségfejlesztési szervezet (csoport) munkájában közreműködik.

(4) Ha a közoktatási intézményben közalkalmazotti jogviszonyban, munkaviszonyban foglalkoztatott pedagógusok, illetve pedagógiai szakértők és pedagógiai előadók létszáma a tárgyév december 31-éig nem éri el a tíz főt, a kiemelt munkavégzésért megállapítható keresetkiegészítéshez rendelkezésre álló összeg legalább ötven százalékát kell a minőségfejlesztési rendszer munkájában közreműködők díjazására fordítani.

Az intézményvezetők esetében továbbra is indokolt fenntartani a munkáltatói döntésen alapuló, kiemelt munkavégzésért járó keresetkiegészítést.

Az elosztás alapját képező egység kiszámítása a következő módon történne:

$$\frac{\text{intézmény engedélyezett pedagóguslétszáma}}{\text{kerület összes engedélyezett pedagóguslétszáma}} * 100$$

Pl.: Az intézmény engedélyezett pedagóguslétszáma: 15 fő
 A kerület összes pedagóguslétszáma: 726 fő
 Számított egység: 2

Így az alábbi táblázat szerint az intézmény vezetője 7.000 forint keresetkiegészítésben részesülhet.

egység	összeg
1	5 000
2-3	7 000
4-5	9 000
6-7	11 000
8-9	13 000
10	15 000

2.2. Vezetői pótlék

Jogsabályi háttér: a Kjt. 70.§ (1) bek. alapján pótlék illeti meg, melynek mértéke a pótlékalap (2011-ben 20.000.-Ft) 100-500 %-a. A 138/1992.(X.8) Korm. rendelet 14/C. § (1) bek. meghatározza az alkalmazandó pótlék minimumát. Ez a kerület intézményvezetőinél 200- és 300 % között van, de senkinél sem éri el a 300 %-ot.

„14/C. § (1) A helyi önkormányzat képviselő-testülete, közgyűlése, a társulási tanács, illetve a fenntartó vezetője vagy megbízottja által adott intézményvezetői megbízás esetén a pótlék mértéke nem lehet kevesebb, mint a közalkalmazotti pótlékalap

a) **200%-a**, ha az intézményvezető heti kötelező óraszámja meghaladja a heti 6 órát, továbbá - a b)-c) pontban meghatározott kivétellel - azokban a közoktatási intézményekben, amelyekben a vezetőknek nincs kötelező óraszámuk,

b) **230%-a**, ha az intézményvezető heti kötelező óraszámja nem haladja meg a heti 6 órát, továbbá azokban a közoktatási intézményekben, amelyekben a vezetőknek nincs kötelező óraszámuk, ha az intézmény körzeti feladatot lát el,

c) **250%-a**, ha az intézményvezető heti kötelező óraszámja nem haladja meg a heti 2 órát, továbbá azokban a közoktatási intézményekben, amelyekben a vezetőknek nincs kötelező óraszámuk, ha az intézmény térségi vagy országos feladatot lát el.”

A fenti jogszabályok alapján az egyes intézményvezetők pótlékai - az intézmény sokszínűségét és specifikumait figyelembe véve, új kinevezés esetén, az alábbi szempontok alapján kerülnek meghatározásra:

1. Gyermeklétszám

Pont	Óvodai létszám	Iskolai létszám
10	0-100 fő	0-200 fő
20	101-150 fő	201-400 fő
30	151- főtől	401- főtől

2. Kihasznátság

Pont	Kihasznátság %
10	0-50 %

20	51-75 %
30	76 %-tól

3. HH és HHH gyerekek aránya

Pont	HH és HHH %
10	1-5 %
20	6-24 %
30	25 %-tól

4. Telephelyek száma

Pont	Telephely száma
0	1
10	2
20	3 vagy több

5. Az intézmény sokrétűsége

Maximálisan adható: **40 pont**.

Ennek tükrében a vezetői pótlék megállapításához 3-3 csoportot hoztunk létre. A táblázatban 1,0 egység 250%-os pótléknak felel meg, aminek mértéke 2011-ben 50.000.- forint.

Besorolás	Óvoda	Iskola
1. csoport	1,0 egység	1,2 egység
2. csoport	1,1 egység	1,3 egység
3. csoport	1,2 egység	1,4 egység

A fentiekben felsoroltak évente történő felülvizsgálata szükséges, a mindenkor októberi statisztikai adatok ismeretében frissítjük a pontszámokat. Amennyiben valamelyik intézménynél a frissítést követően olyan változás következik be, hogy az intézmény egy másik kategóriába kerül, akkor ezt a következő évre vonatkozóan módosítjuk.

2.3. A munkáltatói jogkört gyakorló fenntartó döntése alapján adható, a fenntartó által biztosított vezetői keresetkiegészítés

A jelenlegi gyakorlat szerint a magasabb vezetőnek a többletfeladat ellátásáért (Kjt. 77.§) fenntartói döntés alapján keresetkiegészítés adható. Ez a magasabb vezetői megbízással eltöltött ciklusok után emelkedő, a munkáltatói döntés alapján az alapilletmény %-ában meghatározott összeg volt eddig. Így a „cikluspénz”-nek nevezett keresetkiegészítés - mivel az az alapilletmény százalékában került meghatározásra - a fiatalabb vezetők esetében kevesebb volt.

A fentiek helyett egy fix összegű, a feladatellátásra motiváló keresetkiegészítés bevezetése indokolt.

2012. januártól a *munkáltatói döntés alapján a fenntartó által biztosított vezetői keresetkiegészítést* a következők szerint javasoljuk odaítélni:

Ciklus szám	Óvoda	Iskola
1.ciklusban adható	1 egység	1,5 egység

2. ciklustól adható	2 egység	3 egység
---------------------	----------	----------

A keresetkiegészítés egysége a mindenkori pótlékalap 100 %-a, amely 2011-ben 20 000 Ft.

A fenntartói (munkáltatói) döntés alapján az intézményvezetőnek adható keresetkiegészítést egy gazdasági évre kapja meg a vezető.

3. Választható béren kívüli juttatási rendszer (Cafetéria)

A Fenntartó a 2011-es költségvetési évben a vele közalkalmazotti jogviszonyban állók részére a jogszabályoknak megfelelően legalább nettó 150.000.- Ft/év/fő keretösszeget biztosít, amennyiben a munkavállaló egész évben dolgozott. Így ebben a juttatásban az intézményvezetők is részesülnek.

A Cafetéria rendszer feltétele, hogy az intézmények elkészítsék az intézményi Cafetéria szabályzatot a vonatkozó jogszabályok és a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71.§ bekezdése figyelembevételével. Az intézményi Cafetéria - szabályzat elkészítésének határideje 2011. március 30. volt.

4. A törvényben előírt szakmai követelmények teljesítésén felüli vezetői értékelés szempontjai

Az intézményvezetők pénzbene jutalmazását az alábbi főbb értékelési szempontcsoportok szerint javasoljuk:

1. Vezetői kompetenciák, vezetői elhivatottság
2. A vezetői tervezés
3. A döntés
4. Az értékek tisztázása, koordináció
5. Ellenőrzés, értékelés
6. Emberi erőforrás gazdálkodás
7. Igazgatás, irányítás
8. Egyéb

Az évente 2 alkalommal történő értékelést az Oktatási, Kulturális és Sport Iroda vezetője az érintett intézményvezetővel közösen végzi. Ennek alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója, azaz a Polgármester a Képviselő-testület nevében dönt a jutalom mértékéről.

Az éves jutalomkeret maximum az egy havi illetmény 12 szeresének 30%-a (azaz 3,6 havi illetmény) lehet. Ez a keret évente két alkalommal: Pedagógusnapon egységesen, illetve decemberben a gazdasági év zárásakor differenciáltan kerül kiosztásra.

Pedagógusnapon 1 havi bruttó illetmény a jutalom összege, decemberben pedig maximum 2 havi bruttó illetmény adható differenciáltan. A fennmaradó 0,6 havi bruttó illetmény céltartalékba kerül, és évente egyszer az intézményvezetők külföldi tanulmányútjának fedezetül szolgál.

Budapest, 2011. június 24.

Formanek Gyula s.k.
alpolgármester

Határozati javaslat:

Budapest Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete:

1. Jóváhagyja az intézmény egyéb bevételeiből a bérre fordítható (30%) rész intézményvezetői felosztását az alábbiak szerint:

Illetménykiegészítés fedezetül szolgáló tevékenységből származó bevétel 30%-a		Dönt: képviselőtestület intézményvezető
1.	Az intézmény Alapító Okirata szerinti alaptevékenységen felül folytatott „vállalkozásból” származó bevétel. (pl. terembérlet).	70%
2.	A térítéses tanfolyamokból származó eredmény.	10%

Felelős: dr. Bácskai János
polgármester

Határidő: 2011. szeptember 1., ill. folyamatos

2. Jóváhagyja, hogy a kiemelt munkavégzésért járó keresetkiegészítés elosztásának alapja az engedélyezett intézményi pedagóguslétszám és az engedélyezett kerületi pedagóguslétszám aránya legyen, a mellékelt táblázat szerint.

egység	összeg
1	5 000
2-3	7 000
4-5	9 000
6-7	11 000
8-9	13 000
10	15 000

Felelős: dr. Bácskai János
polgármester

Határidő: 2012. január 1-től költségvetési évenként

3. Jóváhagyja, hogy az intézményvezetői pótlék mértéke **új kinevezés esetén** az alábbiak szerint változzon. A számításban az 1,0 egység 250%-os pótléknak felel meg.

Besorolás	Óvoda	Iskola
1. csoport	1,0 egység	1,2 egység
2. csoport	1,1 egység	1,3 egység
3. csoport	1,2 egység	1,4 egység

Az új kinevezésig a jelenleg érvényes vezetői pótlék és az új közötti különbség mint keresetkiegészítés adható az intézményvezető részére.

Felelős: dr. Bácskai János
polgármester

Határidő: 2012. január 1.

4. Jóváhagyja, hogy a munkáltatói (fenntartói) döntésen alapuló vezetői keresetkiegészítés

mértéke az alábbiak szerint módosuljon:

Ciklus szám	Óvoda	Iskola
1.ciklusban adható	1 egység	1,5 egység
2. ciklustól adható	2 egység	3 egység

A keresetkiegészítés egysége a mindenkori pótlékalap 100 %-a.

Felelős: dr. Bácskai János

polgármester

Határidő: 2012. január 1.

5. Jóváhagyja az intézményvezetők jutalmazását az alábbiak szerint:

- Pedagógusnapon maximum 1 havi bruttó illetmény a jutalom összege.
- Decemberben maximum 2 havi bruttó illetmény adható a differenciálás eredménye értelmében
- A fennmaradó 0,6 havi bruttó illetmény céltartalékba kerül, és évente egyszer az intézményvezetők külföldi tanulmányútjának fedezetéül szolgál.

Felelős: dr. Bácskai János

polgármester

Határidő: 2011. szeptember 1.