



**Budapest Főváros IX. kerület
Ferencváros Önkormányzata**

Iktató szám: 160/2011.

ELŐTERJESZTÉS
a KÉPVISELŐTESTÜLET 2011. augusztus 26-ai ülésére

Tárgy: A vezetői munka értékelése az oktatási ágazatban

Előterjesztő: Formanek Gyula alpolgármester

Készítette: Oktatási, Kulturális és Sport Iroda

Előzetesen tárgyalja: Humán Ügyek Bizottsága – 2011. augusztus 23.

Az előterjesztés a jogszabályi rendelkezéseknek megfelel: dr. Paksi Ilona s.k.

Az előterjesztéssel kapcsolatos törvényességi észrevétel:

A döntéshez egyszerű többség szükséges.

Az előterjesztés a kifüggesztési helyszínen közzétehető: igen

Az előterjesztés rövid tartalma:

Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzata által fenntartott intézmények vezetőinek béren felüli juttatásainak megváltoztatása, a vezetői munka elismerésére tett intézkedések.



BUDAPEST FŐVÁROS IX. KERÜLET FERENCVÁROS ÖNKORMÁNYZATA
Alpolgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Az intézmények vezetőit - mint közalkalmazottakat - az adott intézmény fenntartója - mint a vezetők munkáltatója – bízta meg és dönt a javadalmazásukról. Jelen esetben a Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete választja meg, ill. nevezi ki intézményeinek vezetőit, és gyakorolja felettük a munkáltatói jogokat. Az alábbiakban az intézményvezetők javadalmazásáról szóló javaslatot írunk le.

Az anyag célja, hogy a béren felüli juttatások rendszere lehetőség szerint mérhető adatok alapján kerüljön meghatározásra, a szubjektivitást a legteljesebb mértékig kiiktatva. A szándék egy kiszámítható, intézményeink sokszínűségét is tükröző bérezési rendszer kidolgozása volt a vezetők részére. Az előterjesztés elkészülte előtt az összes érintettel egyeztetünk és a véleményüket kikértük. Észrevételeiket beépítettük az anyagunkba.

1.1. Vezetői pótlék

Jogsabályi háttér: Az intézményvezetőt a Kjt. 70.§ (1) bek. alapján pótlék illeti meg, melynek mértéke a pótlékalap (2011-ben 20.000.-Ft) 100-500 %-a. A 138/1992.(X.8) Korm. rendelet 14/C. § (1) bek. meghatározza az alkalmazandó pótlék minimumát. Ez a kerület intézményvezetőinél 200- és 300 % között van, de senkinél sem éri el a 300 %-ot.

„14/C. § (1) A helyi önkormányzat képviselő-testülete, közgyűlése, a társulási tanács, illetve a fenntartó vezetője vagy megbízottja által adott intézményvezetői megbízás esetén a pótlék mértéke nem lehet kevesebb, mint a közalkalmazotti pótlékalap

a) **200%-a**, ha az intézményvezető heti kötelező óraszámát meghaladja a heti 6 órát, továbbá - a b)-c) pontban meghatározott kivétellel - azokban a közoktatási intézményekben, amelyekben a vezetőknek nincs kötelező óraszámuk,

b) **230%-a**, ha az intézményvezető heti kötelező óraszámát nem haladja meg a heti 6 órát, továbbá azokban a közoktatási intézményekben, amelyekben a vezetőknek nincs kötelező óraszámuk, ha az intézmény körzeti feladatot lát el,

c) **250%-a**, ha az intézményvezető heti kötelező óraszámát nem haladja meg a heti 2 órát, továbbá azokban a közoktatási intézményekben, amelyekben a vezetőknek nincs kötelező óraszámuk, ha az intézmény térségi vagy országos feladatot lát el.”

A fenti jogsabályok alapján az egyes intézményvezetők pótlékai - az intézmény sokszínűségét és specifikumait figyelembe véve, az alábbi szempontok alapján kerülnek

meghatározásra:

1. Gyermeklétszám

Pont	Létszám
10	0-100 fő
20	101-250 fő
30	251-500 fő
40	501-főtől

2. Kihasznátság

Pont	Kihasznátság %
10	0-50 %
20	51-75 %
30	76 %-tól

3. HH és HHH gyerekek aránya

Pont	HH és HHH %
10	1-5 %
20	6-23 %
30	24 %-tól

4. Telephelyek száma

Pont	Telephely száma
0	1
10	2
20	3 vagy több

5. Az intézmény sokrétűsége

Maximálisan adható: **40 pont**.

Ennek tükrében a vezetői pótlék megállapításához 3 csoportot hoztunk létre. A pótlékalap 2011-ben 20.000.- forint.

Besorolás	Pótlékalap %-a
1. csoport	250%
2. csoport	300%
3. csoport	350%

1.2. A garantált illetményen felüli, a munkáltató döntése alapján adható illetmény

A jelenlegi gyakorlat szerint a magasabb vezető munkáltatói döntés alapján a vezetői ciklusok száma szerint ún. cikluspénzben részesült. Ez a magasabb vezetői megbízással eltöltött ciklusok után emelkedő, az alapilletmény %-ában meghatározott összeg volt eddig. Így, a „cikluspénz”-nek nevezett illetmény - mivel az alapilletmény százalékában került meghatározásra - a fiatalabb vezetők esetében kevesebb volt.

A fentiek helyett a Kjt. 66.§ (7) bek. szerint egy fix összegű, a feladatellátásra motiváló illetmény bevezetése indokolt.

2012. januárjától a Polgármester, mint az egyéb munkáltatói jogkört gyakorló személy a garantált illetményen felüli illetményt az intézményvezetők részére az éves minősítés alapján ítélni oda.

Ha az adott intézményvezető alkalmas, vagy kiválóan alkalmas minősítést kap, akkor a következő gazdasági évre a garantált illetményénél magasabb illetményt állapít meg a Polgármester.

A Kjt. 66.§ (8) bek. értelmében, ha az intézményvezető alkalmatlan, vagy kevésbé alkalmas minősítést kap, akkor az illetményét a garantált mértékre kell csökkenteni.

Új igazgató megbízása esetén a garantált illetményen felüli illetmény az első évben minősítés nélkül adható.

Az illetmény a mindenkori pótlékalap (2011-ben 20 000 Ft) %-a.

Vezetői megbízás	Illetmény (pótlékalap %-a)
1. tanévben adható	100 %
2. – 5. tanévig adható	min. 200 %
6. - 10. tanévig adható	min. 300 %
11. – tanévétől adható	min. 400 %

2. Választható béren kívüli juttatási rendszer (Cafetéria)

A Fenntartó a 2011-es költségvetési évben a vele közalkalmazotti jogviszonyban állók részére a jogszabályoknak megfelelően legalább nettó 150.000.- Ft/év/fő keretösszeget biztosít, amennyiben a munkavállaló egész évben dolgozott. Így, ebben a juttatásban az intézményvezetők is részesülnek.

A Cafetéria rendszer feltétele, hogy az intézmények elkészítsék az intézményi Cafetéria szabályzatot a vonatkozó jogszabályok és a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71.§ bekezdése figyelembevételével. Az intézményi Cafetéria-szabályzat elkészítésének határideje 2011. március 30. volt.

3. A törvényben előírt szakmai követelmények teljesítésén felüli vezetői értékelés szempontjai

Az intézményvezetők pénzbeni jutalmazását alapvetően az alábbi főbb értékelési szempontcsoportok szerint javasoljuk:

- Az országos mérések eredményei (csak iskoláknak);
- Vezetői kompetenciák, vezetői elhivatottság

- (magabiztosság, reális cél meghatározás);
- A vezetői tervezés
(fontossági sorrend meghatározása, visszacsatolások helyes kezelése, erősségek, gyengeségek ismerete, stb.);
- A döntés képesség
(önálló, felelősség teljes döntések, új stratégiai célok kijelölése, stb.);
- Az értékek tisztázása, koordináció
(tettek, szavak összhangja, érdekérvényesítés, munkamegosztás, stb.) ;
- Ellenőrzés, értékelés
(tervszerű, rendszeres, reális előremutató);
- Emberi erőforrás gazdálkodás
(egyértelmű hatáskörök és szabályok, pontos információáramlás, hatékony munka kapcsolat kialakítás, stb.);
- Igazgatás, irányítás
(jogszabályismeret, kommunikációs csatornák használata, intézményi érdekképviselet, stb.);
- A beadott és elnyert pályázatok, a saját bevételen felüli többletbevétel mértéke.

Az évente 2 alkalommal történő értékelést az Oktatási, Kulturális és Sport Iroda vezetője az érintett intézményvezetővel közösen végzi. Ennek alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója, azaz a Polgármester dönt a jutalom mértékéről.

Az éves jutalomkeret a jogszabály szerint maximum az egy havi illetmény 12 szeresének 30%-a (azaz 3,6 havi illetmény) lehet. Ez a keret évente két alkalommal: Pedagógusnapon egységesen, illetve decemberben a gazdasági év zárásakor differenciáltan kerül kiosztásra. Pedagógusnapon 1 havi bruttó illetmény a jutalom összege, decemberben pedig maximum 2 havi bruttó illetmény adható differenciáltan. A fennmaradó 0,6 havi bruttó illetmény céltartalékba kerül, és évente egyszer az intézményvezetők külföldi tanulmányútjának fedezetéül szolgál.

Budapest, 2011. augusztus 10.

Formanek Gyula s.k.
alpolgármester

Határozati javaslat:

Budapest Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete:

1. Jóváhagyja, hogy az intézményvezetői pótlék mértéke 2012 január 1-jétől az alábbiak szerinti legyen:

Besorolás	Pótlékalap %-a
1. csoport	250%
2. csoport	300%
3. csoport	350%

Felelős: dr. Bácskai János polgármester

Határidő: 2012. január 1.

2. Javasolja a Polgármesternek, hogy a garantált illetményen felüli, munkáltatói döntés alapján adható illetmény az alábbiak szerint módosuljon:

Vezetői megbízás	Illetmény (pótlékalap %-a)
1. tanévben adható	100 %
2. – 5. tanévig adható	min. 200 %
6. - 10. tanévig adható	min. 300 %
11. – tanévétől adható	min. 400 %

Az illetmény egysége a mindenkori pótlékalap 100 %-a.

Felelős: dr. Bácskai János polgármester

Határidő: 2012. január 1.

3. Javasolja a Polgármesternek az intézményvezetők jutalmazását az alábbiak szerint:
- Pedagógusnapon 1 havi bruttó illetmény a jutalom összege.
 - Decemberben maximum 2 havi bruttó illetmény adható a differenciálás eredménye értelmében.
 - A fennmaradó 0,6 havi bruttó illetmény céltartalékba kerül, és évente egyszer az intézményvezetők külföldi tanulmányútjának fedezetéül szolgál.

Felelős: dr. Bácskai János polgármester

Határidő: értelemszerű

3. Felkéri a Polgármestert, hogy készítse elő az ezen határozat 1. és 2. pontja szerint az intézményvezetők átsorolását.

Felelős: dr. Bácskai János polgármester

Határidő: 2011. novemberi testületi ülés