



**Budapest Főváros IX. Kerület
Ferencváros Önkormányzata**

Iktató szám:274/2017.

**ELŐTERJESZTÉS
a KÉPVISELŐ-TESTÜLET 2017. december 14-ei ülésére**

**Tárgy: Javaslát a Ferencvárosi Pincszínház (kölségvetési szerv)
igazgatói feladatainak ellátására vonatkozó pályázat kiírására**

Előterjesztő: Kállay Gáborné alpolgármester

**Készítette: Apollónia Aranka, irodavezető
Polgármesteri és Jegyzői Kabinet**

Előzetesen tárgyalja: KENB 2017. december 13.

Az előterjesztés a jogszabályi rendelkezéseknek megfelel: dr. Mizsák Ildikó s.k.

Az előterjesztéssel kapcsolatos törvényességi észrevétel:

Rendelet	<input type="checkbox"/>	
Határozat	<input type="checkbox"/>	normatív
	<input type="checkbox"/>	hatósági
	<input checked="" type="checkbox"/>	egyéb

A döntéshez egyszerű
minősített **többség szükséges.**

Az előterjesztés a kifüggesztési helyszínen közzétehető:

igen	<input checked="" type="checkbox"/>
nem	<input type="checkbox"/>

Az előterjesztést nyílt ülésen kell tárgyalni.

Az előterjesztést zárt ülésen kell tárgyalni.

Az előterjesztés zárt ülésen tárgyalható.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Tisztelt Képviselő-testület a 2017. június 29-ei ülésén a 208/2017. (VI. 29.) számú határozatának 1. pontjával úgy döntött, hogy előadó-művészeti tevékenység ellátására a Ferencvárosi Művelődési Központ és Intézményei átalakításával kiválás útján 2017. november 1-ei hatállyal megalapítja a Ferencvárosi Pincészínházat.

Továbbá a 214/2017. (VI. 29.) számú határozatával úgy döntött, hogy Soós Péterrel – a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezése alkalmazásával – 2017. november 1. napjától 2018. június 30. napjáig tartó határozott időtartamra munkaviszonyt létesít a Ferencvárosi Pincészínház igazgatói munkakör ellátására.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 22/B. §-a értelmében a végrehajtási rendelet meghatározhatja azokat a – munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű – magasabb vezetői munkaköröket, amelyek betöltésére – a 23. §-ban foglaltaktól eltérően – a Munka Törvénykönyve vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezése alapján rendelkezése alkalmazásával munkaviszonyt kell létesíteni.

A Kjt. végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezésére vonatkozó 150/1992. (XI.20.) Kormányrendelet (a továbbiakban: R.) 5. §-a értelmében az előadó-művészeti intézményben a 3. melléklet 1.1.1.-1.1.9. pontjában felsorolt vezetők tekintetében a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával munkaviszonyt kell létesíteni.

A R. 3. melléklet 1.1.1.-1.1.9. pontja tartalmazza, hogy előadó-művészeti intézményben a főigazgató, főigazgató-helyettes, művészeti igazgató, igazgató-főrendező, igazgató, igazgató karnagy, főzeneigazgató, főrendező vezetők tekintetében kell az Mt. vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezés alkalmazásával munkaviszonyt létesíteni.

A munkáltató vezetője (igazgató) munkakörének betöltésére vonatkozó speciális rendelkezéseket az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény (Emt.) 39-41. §-ában foglalt rendelkezések tartalmazzák.

Az Emt. 39. § (1) bekezdése értelmében a költségvetési szervként működő vagy az Mt. hatálya alá tartozó állami vagy önkormányzati fenntartású, nyilvántartásba vett előadó-művészeti szervezetnél a munkáltató vezetőjével – az e törvényben foglalt eltérésekkel – az Mt. vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezése alkalmazásával munkaviszonyt kell létesíteni.

Az Emt. 39. § (4) bekezdése értelmében a pályázat kiírásának, benyújtásának és értékelésének rendjét a szakmai bizottság összetételét és eljárásrendjét a Kormányrendeletben (előadó-művészeti szervezet vezetőjének választására irányuló pályázati eljárásra és a munkakör betöltésének szabályairól szóló 155/2017. (VI.15.) Kormányrendeletben (a továbbiakban: Kormányrendelet) határozza meg.

A Kormányrendelet 2. § (1) bekezdése értelmében a vezető megválasztására irányuló pályázatot a munkáltatói jogkör gyakorlója írja ki, és köteles a pályázati felhívást a kultúráért felelős miniszter által vezetett minisztérium honlapján közzétenni.

A közzététel napjának a minisztérium honlapján való megjelenést kell tekinteni.

Ugyanezen szakasz (2) bekezdése értelmében a szakmai munka folytonossága érdekében a pályázatot a munkáltatói jogkör gyakorlója legalább hat hónappal a határozott idejű jogviszony megszűnése előtt hirdeti meg.

A Kormányrendelet 3. §-ában foglaltak értelmében a pályázati felhívásnak tartalmaznia kell:

- a vezetői munkakör betöltésének feltételeit,
- a javadalmazást,
- a munkaviszony kezdő és befejező időpontját,
- a munkába lépés napját,
- az előadó-művészeti szervezet éves költségvetésének tervezett fő előirányzatait, valamint
- a fenntartó által meghatározott, így különösen az előadó-művészeti szervezet művészi arculatával, művészeti vezetésének módjával, teljesítménymutatóival és a foglalkoztatással kapcsolatos elemeket.

A Kormányrendelet 3. § (2) bekezdése értelmében a pályázati kiíráshoz kapcsolódóan pályázati dokumentáció és személyes konzultáció lehetőségének biztosításával megfelelő tájékoztatást kell nyújtani a pályázó számára a szervezetről, beleértve annak aktuális gazdasági helyzetét is.

A Kormányrendelet 8. § (1) bekezdés a) és b) pontja értelmében a vezető munkakörének ellátásával a (2) bekezdés szerinti szakirányú felsőfokú végzettséggel és legalább öt éves, a (4) bekezdés szerinti szakmai gyakorlattal vagy legalább hároméves előadó-művészeti szervezetben szerzett vezetői gyakorlattal rendelkező személy bízható meg.

Ugyanezen szakasz (2) bekezdésében foglaltak értelmében szakirányú felsőfokú végzettségnek minősül a felsőfokú oktatási intézményben szerzett, az intézmény alaptevékenységének megfelelő felsőfokú végzettség és szakképzettség, vagy jogász vagy közgazdász szakképzettség. A (3) bekezdés értelmében jogász vagy közgazdász szakképzettségű vezető foglalkoztatása esetén művészeti vezetőt kell alkalmazni.

A Kormányrendelet 8. § (4) bekezdése értelmében szakmai gyakorlatnak minősül a valamely előadó-művészeti szervezetnél, a szervezet alaptevékenységének megfelelő és ahhoz közvetlenül kapcsolódó munkakörben, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony esetében pedig az ilyen feladatkörben eltöltött idő. Vezetői gyakorlatnak minősül a valamely előadó-művészeti szervezetnél vezetői vagy magasabb vezetői munkakörben, vagy e feladatkörben munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban eltöltött idő.

Az (5) bekezdés értelmében a (2) bekezdésben meghatározott szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség megszerzésének követelménye alól mentesül a Kossuth-díjban, a Magyar Köztársaság Kiváló Művésze és a Magyar Köztársaság Érdemes Művésze, valamint a Magyarország Kiváló Művésze és Magyarország Érdemes Művésze díjban részesített, valamint a művészet tudományterületen színházművészet, zeneművészet, tánc- és mozdulatművészet tudományágban tudományos (PhD vagy DLA) fokozatot szerzett személy.

A (6) bekezdés értelmében a miniszter a kinevezési jogkör gyakorlójának javaslatára az előírt szakirányú felsőfokú végzettség, szakképzettség megszerzésének követelménye alól felmentést adhat, ha a felsőfokú végzettségű pályázó rendelkezik előadó-művészeti szervezetben szerzett legalább 5 éves vezetői gyakorlattal.

Az Emt. 41. § (1) bekezdése értelmében a munkáltató vezetője munkakörének betöltésére vonatkozó munkaviszony legfeljebb öt évre jön létre. Ha a felek eltérően nem állapodnak meg, a munkaviszony február 1-jével kezdődik, és január 31-vel végződik.

A kormányrendelet 4. §-ában foglaltak alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója a pályázatok véleményezésére szakmai bizottságot kér fel, melynek tagjai:

- a Színházművészeti Bizottság négy,
- az ágazati miniszter egy,
- a munkavállalók és az előadó-művészeti szervezetnél munkavégzésre irányuló jogviszonyban foglalkoztatottak által egyszerű többséggel választott egy,
- az előadó-művészeti szervezetnél a pályázati felhívás közzétételét megelőző hónap 1. napján legnagyobb létszámú tagsággal rendelkező szakszervezet egy, továbbá
- az előadó-művészeti szervezet fenntartójának két képviselője.

A Kormányrendelet 5. § (1) bekezdése értelmében a pályázatokat véleményező szakmai bizottság ülését a benyújtási határidőt követő 30 napon belül szükséges megtartani. A szakmai bizottság véleményének megfogalmazásához a tagok többségének jelenléte szükséges.

A szakmai bizottság összetételére vonatkozó javaslatomat a januári ülésen terjesztem a T. Képviselő-testület elé.

A pályázat a jelen Képviselő-testületi ülésen meghozandó döntést követően az alábbiak szerint bonyolítható le:

- az EMMI honlapján történő megjelenés: legkésőbb 2017. 12. 31.,
- benyújtási határidő: az EMMI honlapján történő közzétételtől számított 30 munkanap (a 2017. december 31-ei megjelenést figyelembe véve 2017. február 12.),
- a pályázatokat véleményező szakmai bizottság ülése: a benyújtási határidőt követő 30 napon belül,
- Kulturális Egyházügyi és Nemzetiségi Bizottság ülése: 2018. április,
- képviselő-testületi döntés: 2018. áprilisi képviselő-testületi ülés.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés melléklete szerinti tartalommal írja ki a Ferencvárosi Pincészház igazgatói feladatainak ellátására vonatkozó pályázatot.

Budapest, 2017. december 05.

Kállay Gáborné s.k.
alpolgármester

Határozati javaslat:

Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete

1. úgy dönt, hogy a Ferencvárosi Pincészház vezetői munkakör ellátására a vonatkozó pályázatot a/2017. sz. előterjesztés melléklete szerinti tartalommal kiírja.

Határidő: 2017. december 14.

Felelős: dr. Bácskai János polgármester

2. felkéri a Polgármestert, hogy a pályázat közzétételéről a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően gondoskodjon.

Határidő: 2017. december 31.

Felelős: dr. Bácskai János polgármester

**Budapest Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete
Pályázatot hirdet a**

**Ferencvárosi Pincészház
igazgatói munkakörének betöltésére**

Budapest Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény (a továbbiakban: Emt.), valamint az előadó – művészeti szervezet vezetőjének választására irányuló pályázati eljárásról és a munkakör betöltésének szabályairól szóló 155/2017.(VI.15) Korm. rendelet alapján pályázatot hirdet a Ferencvárosi Pincészház igazgatói munkakörének betöltésére.

Foglalkoztatás jellege:

Az igazgató feladatát teljes munkaidőben, határozott időtartamú munkaviszonyban látja el, a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával.

A munkaviszony létesítésekor három hónap próbaidő kerül kikötésre.

A munkaviszony kezdő és befejező időpontja:

A munkaviszony 5 éves határozott, 2018. július 1. napjától 2023. június 30. napjáig tartó időtartamra jön létre.

A munkába lépés napja: 2018. július 01.

A munkavégzés helye:

Budapest, 1096 Budapest, Török Pál u. 3.

Képesítési és egyéb feltételek:

- az előadó-művészeti szervezet vezetőjének választására irányuló pályázati eljárásról és munkakör betöltésének szabályairól szóló 155/2017. (VI.15.) Korm. rendeletben meghatározottak szerinti szakirányú felsőfokú végzettség és legalább 5 éves szakmai gyakorlat, vagy legalább hároméves előadó-művészeti szervezetben szerzett vezetői gyakorlat. Szakirányú felsőfokú végzettségnek minősül a felsőfokú oktatási intézményben szerzett, az intézmény alaptevékenységének megfelelő diplomával, vagy oklevéllel továbbá a jogász, illetve a közgazdász oklevéllel tanúsított végzettség. Szakmai gyakorlatnak minősül a valamely előadó-művészeti szervezetnél, a szervezet alaptevékenységének megfelelő és ahhoz közvetlenül kapcsolódó munkakörben, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony esetén pedig az ilyen feladatkörben eltöltött idő. Vezetői gyakorlatnak minősül a valamely előadó-művészeti szervezetnél vezetői vagy magasabb vezetői munkakörben, vagy e feladatkörben munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban töltött idő,
- egészségügyi alkalmasság,
- büntetlen előélet, cselekvőképesség, ne álljon a foglalkozás gyakorlásától eltiltó jogerős ítélet hatálya alatt,
- vagyonyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- előadó-művészeti szervezetnél szerzett vezetői gyakorlat.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- az intézmény vezetésére vonatkozó, helyzetelemzésre épülő, a Ferencvárosi Pincészinház szervezeti, vezetési, fejlesztési struktúrájára vonatkozó részletes elképzeléseket,
- a pályázó művészeti terveit, a megvalósítani kívánt hosszabb távú művészeti koncepciót, szakmai elképzeléseket, legalább a következő két évadra vonatkozó produkciós tervek bemutatását,
- hazai és nemzetközi kapcsolatok, partnerek bemutatását,
- a szakmai koncepció megvalósítását, a források növelését szolgáló gazdasági stratégiáját.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- a pályázó szakmai életrajza,
- 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,
- az iskolai végzettséget, szakképesítést igazoló okiratok másolata
- szakmai gyakorlatot bizonyító, előadó-művészeti szervezet által kiállított igazolás(ok), másolata,
- nyilatkozat arról, hogy az Mt. 211. § (1)-(2) bekezdésében szereplő összeférhetlenség fennáll-e, megjelölve az összeférhetlenség jellegét, formáját (összeférhetlenség fennállása esetén a mentesítésről és annak feltételeiről a munkáltató dönt),
- nyilatkozat vagy nyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítésének vállalásáról,
- hozzájáruló nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagot a pályázati eljárásban résztvevők megismerhetik,
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó hozzájárul a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez,
- amennyiben a pályázó pályázatának zárt ülés keretében történő tárgyalását kéri, erre irányuló írásbeli nyilatkozata.

A Ferencvárosi Pincészinház gazdálkodásának 2018. évre tervezett költségvetése:

2018. évi tervezett bevételek :

Önkormányzati támogatás:	107.749.000.- Ft
Támogatás értékű működési bevétel:	8.812.000.- Ft
Működési jegybevétel:	30.073.000.- Ft
Összesen:	146.634.000.- Ft

2018 évi tervezett kiadások

Személyi juttatások	47.460.000.- Ft
Munkaadókat terhelő járulékok	10.003.000.- Ft
Dologi kiadások:	86.671.000.- Ft
Beruházások:	2.500.000.- Ft
Összesen:	146.634.000.- Ft

2018 évi létszámkeret: 10 fő

szakmai dolgozó	4 fő
egyéb dolgozó	5 fő
vezető (igazgató)	1 fő
összesen:	10 fő

A fenntartó által meghatározott követelmények:

- Magas művészeti színvonalú színpadi alkotások létrehozása: Klasszikus és kortárs magyar, valamint külföldi drámák, színművek, vígjátékok bemutatása.
- Az új művek létrehozásának ösztönzése, élő kapcsolat fenntartása az alkotóművészekkel, és a közönség széles rétegeivel.
- Gyermekek és ifjúsági darabok bemutatásával a színházművészet hagyományainak átörökítése, s ezáltal az ifjúság művészeti nevelése. Ezen alaptevékenységének gyakorlása révén pedig ápolja és fejleszti – tágabb értelemben – a társadalom, - szűkebb értelemben - Budapest, a IX. kerület, Ferencváros közönségének kulturális szellemi állapotát, az anyanyelvi kultúrát, a társadalmi önismeretet és szolidaritást, ezzel elősegítve a magyar kulturális emlékezet fenntartását.
- Tevékenységével alkotó módon részt vesz a kerület kulturális életében.
- A közönség változatos összetételéből adódó sokféle igény kielégítésére való törekvés a műfaji sokszínűség jegyében, klasszikus és kortárs művek, zenés produkciók bemutatása, különösen a magyar kulturális értékek bemutatása.
- Szakmailag felkészült, a tervezett produkciók kiemelkedő színvonalú bemutatására, előadásra képes társulat folyamatos biztosítása.
- Együttműködés más kulturális szervezetekkel.

Javadalmazás: A munkabér a felek megállapodása alapján kerül megállapításra, figyelemmel az előadó- művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény 39/A. §-ában foglaltakra.

A pályázat benyújtásának határideje: Az Emberi Erőforrások Minisztériuma honlapján (www.kormany.hu) történő közzétételtől számított 30 munkanap.

A pályázat elbírálásának módja:

A pályázatok véleményezésre felkért szakmai bizottság a pályázatokat a benyújtási határidő lejártát követő 30 napon belül értékeli. Az szakmai bizottság ülésére meghívást kapnak az érvényesen pályázók személyes meghallgatásra. A pályázatokról, az igazgatói munkakör betöltéséről Budapest Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete a szakmai bizottság véleményezését követő első testületi ülésén dönt, a szakmai bizottság ajánlása és a Kulturális Egyházügyi és Nemzetiségi Bizottság állásfoglalásának ismeretében.

A pályázat kiírója fenntartja magának a jogot, hogy a pályázatot eredménytelennek nyilvánítsa.

A pályázat benyújtásának módja:

- A pályázatokat papír alapon, két azonos szövegű és mellékletű példányban (1 pld-t nem összefűzve), valamint 1 pld-t elektronikusan, CD-n kell benyújtani:
- A pályázat beküldhető postai úton, Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzat Polgármesteréhez címezve (1092 Budapest, Bakáts tér 14.). Kérjük a borítékon feltüntetni a munkakör megnevezését: „Ferencvárosi Pinceszínház igazgató munkakör”,
- A pályázat benyújtható személyesen is, Apollónia Aranka Polgármesteri és Jegyzői Kabinet irodavezető részére, Budapest, 1092 Budapest, Bakáts tér 14. I/30.

A pályázattal kapcsolatban további tájékoztatást nyújt:

Apollónia Aranka, Polgármesteri és Jegyzői Kabinet irodavezető (1092 Budapest, Bakáts tér 14. 1. em. 30 iroda), a 06-1/215-1077/250 telefonszámon.