

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyes jogállási törvények módosításáról szóló 2014. évi LXXXV. törvény 2014. december 12-ei illetve 2015. január 1-jei hatállyal módosította illetve kiegészítette a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.), valamint a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény több rendelkezését.

A Kttv. 1. §-a 2014. december 12. napjától hatályos f) pontja értelmében e törvény hatálya a polgármesterre, alpolgármesterre a VII/A. fejezet rendelkezései szerint terjed ki.

A Kttv. 2014. december 12-től új VII/A. fejezettel (225/A. § - 225/L. §) egészült ki, mely fejezet egyrészt tartalmazza a polgármester, alpolgármester foglalkoztatási jogviszonyára vonatkozó különös rendelkezéseket, másrészt a polgármesterre (alpolgármesterre) vonatkozó fegyelmi és kártérítési felelősséget, valamint egyéb rendelkezéseket.

E rendelkezések értelmében a főállású polgármester foglalkoztatási jogviszonya a képviselő-testület és polgármester között – meghatározott kivétel mellett – választással létrejövő sajátos közszolgálati jogviszony, a polgármester tekintetében a képviselő-testület gyakorolja a munkáltatói jogokat.

A főállású polgármester évi 25 munkanap alapszabadságra és 14 munkanap pótszabadságra jogosult.

A polgármester előterjesztésére a képviselő-testület minden év február 28-ig jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését. A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell kiadni illetve igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybevételéről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja.

A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb 15 nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.

A Kttv. VII/A. fejezet 225./J. § (3) bekezdése értelmében a jegyző kezeli a polgármester személyi anyagát, továbbá ellátja a foglalkoztatási jogviszonyával kapcsolatos ügyviteli feladatokat.

Minden év január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján meg kell állapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és a ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell adni.

Tájékoztatom a T. Képviselő-testületet, hogy az előző évben igénybe nem vett szabadságom mértéke 9 munkanap.

Fentiek alapján 2015. évben 48 munkanap szabadság igénybevételére vagyok jogosult.

A polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.

Mindezek alapján kérem a T. Képviselő-testületet, hogy a 2015. évi szabadságolási ütemtervet jóváhagyni szíveskedjen.

Budapest, 2015. február 12.

dr. Bácskai János s.k.
polgármester

Határozati javaslat:

- 1.) Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete dr. Bácskai János, polgármester 2015. évi szabadságolási ütemtervét az alábbiak szerint jóváhagyja:

Szabadságnapok száma			hónapok											
			I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
összesen	2015. évi	előző évi												
48	39	9			09-től 13-ig 16-től 19-ig			15-től 19-ig	06-től 08-ig	03-től 31-ig		26-től 30-ig		28-től 31-ig

Felelős: dr. Szabó József Zoltán, jegyző

Határidő: 2015. február 19.

- 2.) Felkéri a Polgármestert, hogy a 2015. évi szabadság igénybevételéről a Képviselő-testületet tájékoztassa.

Felelős: dr. Bácskai János polgármester

Határidő: folyamatos

- 3.) A Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy a szükséges ügyviteli feladatokkal kapcsolatos intézkedést tegye meg.

Felelős: dr. Szabó József Zoltán, jegyző

Határidő: 2015. február 28.