



CSUDAFÁ

ÓVODA

2014. OKTÓBER 10-ÉN MÓDOSÍTOTT

TOVÁBBKÉPZÉS ÉS SZAKVIZSGA
ALPROGRAMJA

*A program hatálya: 2013. szeptember 1-től
2020. augusztus 31-ig terjed*

A program készítője: Bolláné Vörös Ágota óvodavezető

Továbbképzési alprogramunk az alábbi törvények és rendeletek figyelembevételével készült:

- A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. Törvény,
- A nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 229/2012. (VIII. 28.) Korm. Rendelet
- 20/2012. (VIII.31.) EMMI Rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról,
- 363/2012. (XII.17.) Korm. Rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról
- 32/2012. (X.8.) EMMI Rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról,
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a Nevelési-oktatási intézmények működéséről, és használatáról,
- 17/2013. (III.1.) EMMI Rendelet a nemzetiségi óvodai nevelésnek irányelve és a nemzetiségi iskolai oktatásának irányelve kiadásáról,
- A Kormány 326/2013. (VIII. 30.) Korm. Rendelete a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. Törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról,
- 2013. évi CCXXX. Törvény Magyarország 2014. évi központi költségvetéséről,
- 2003. évi CXXV. Törvény az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdításáról,
- 2012. évi Törvény a munka törvénykönyvéről.

Alprogramunk elkészítésekor figyelembe vettem továbbá:

Csudafa Pedagógiai Programunkat

- ✓ Az óvoda alap-szabályzatait,
- ✓ Nevelőtestületünk
 - Végzettségét,
 - A végzettségek megszerzésének idejét,
 - Az egyes pedagógusok attitűdjét, egyéni törekvéseit, elképzeléseit, szakmai előrehaladásuk szempontjait,
- ✓ A nevelőtestület elvi állásfoglalását a továbbképzési kötelezettség teljesítéséről,
- ✓ Az óvoda érdekeit (jó hírűvének öregbítése, továbbfejlesztése),
- ✓ Számoltam költségvetésünk adottságaival, a pedagógusok jövedelmével.



Továbbképzési alprogramunk végrehajtása:

- az 1-1 évre készülő Beiskolázási tervek alapján folyik. Ez szerves részét képezi a következő nevelési év intézményi működési terveinek is.

Az elkészítés határideje: minden év március 15. napja.



1. ÁLTALÁNOS ALAPELVEK

Az alapelveket testületi konszenzus alapján az óvodavezető állította össze:

- A törvényekben meghatározott képzési, továbbképzési kötelezettségek teljesítésére **a jelentkezés elsősorban legyen önkéntes**. Azonban az **óvodavezetés** élve jogaival **kezdemenyezheti** (50%+1 többségi szavazás), egyes esetekben az óvodavezető saját hatáskörében **kötelezhet kollégát a képzésen történő részvételre**. (Kivételt ez alól a kötelezhetőség alól a szakvizsga megszerzése jelent!)¹
- Támogatjuk, hogy **lehetőség szerint mindenki érdeklődési körének megfelelő területen folytathasson tanulmányokat** úgy, hogy:
 - ✓ Az ott szerzett ismeretek **illeszkedjenek saját pedagógiai programunkhoz²**,
 - ✓ A képzésen történő aktív részvétel **jelentsen garanciát az ismeretek gyakorlatba épülésére, a szakmai munka színvonalának továbbfejlesztésére,**
 - ✓ A frissen szerzett tudás **segítse elő intézményünkben a szakszerű, minőségi munka végzését,**
 - ✓ **Az óvoda ingyenes szolgáltatásainak köre bővülhessen** a nevelőtestület tagjainak megszerzett speciális ismereteivel,
 - ✓ A **képzések ideje alatt legyen biztosítva** a nevelőmunka zökkenőmentessége, a **gyerekek ellátása, nyugodt élete,**³
 - ✓ **Kiemelten támogatjuk a szakvizsga megszerzésére irányuló törekvéseket,**
 - ✓ **Előnyt élvez az a jelentkező, aki:**
 - Munkaidőn kívül szervezett, vagy műszak cserével megoldható képzésre jelentkezik, a képzés helye a fővárosban van,
 - A képzésen szerzett ismeretek az egész óvodára kiható fejlődést eredményeznek.



2. A SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALPROGRAM

- ✓ A **vezető és helyettese** (esetleg helyettesei) **elsősorban az óvoda törvényes működését, kapcsolattartását eredményesebbé tevő, illetve életpályája megvalósításához szükséges képzéseken vegyen részt.**
- ✓ A **szakmai irányítók, és munkájukhoz aktívan kapcsolódó kollégák tegyenek szakvizsgát szakmai területükön,** módszertani szakirányú képzés keretében.
- ✓ Az **esélyegyenlőség megteremtésének érdekében** és az integráció eredményesebbé tételének érdekében **minél több kolléga szerezzen fejlesztő pedagógus, családpedagógus, szociálpedagógus végzettséget. Különösen érvényes ez a Kén utcai telephelyünkön dolgozó kollégákra.**

A szakvizsgák megszerzésére irányuló törekvéseket 100%-ban támogatjuk. Ehhez aktuális pénzügyi helyzetünket figyelembe véve, saját költségvetésünk maradványait használjuk fel.

¹ A képzések támogatásának elvei a finanszírozási alprogramban találhatóak.

² Az elvek meghatározása a finanszírozási alprogramban találhatóak.

³ A helyettesítésre vonatkozó szabályok a helyettesítési alprogramban találhatóak



3. TOVÁBBKÉPZÉSI ALPROGRAMUNK

A különböző szintű továbbképzések (fővárosi, kerületi, helyi, főiskolák, egyetemek, illetve egyéb pedagógiai szolgáltatók szervezésében) főleg a gyakorlati munkánkat segítik módszertani ismeretek közvetítésével.

A tanfolyami képzéseken történő részvétel feltételei:

- A közvetített tartalmak **szorosan kapcsolódjanak** Csudafa Pedagógiai Programunk tartalmához és szellemiségéhez.
- A tanfolyamok **legyenek minimum 30 óra időtartamúak, és végződjenek írásos szakmai anyag elkészítésével** (záró-dolgozattal), melyet a teljes nevelőtestület ismerjen meg.
- **Az elbírálásnál előnyt élvez az a képzés, amely az:**
 - ***Egyéni fejlesztést, felzárkóztatást, tehetséggondozást,***
 - ***Az egyéni bánásmód módszereit,***
 - ***Az SNI gyermekek kezelésének módszereit,***
 - **A mérésmetodikai ismeretekkel történő megismertetést,**
 - **Az óvodai nevelés változatos módszereinek további bővítését szolgálja.**

Kiemelkedő szempont a képzésre jelentkezések elbírálásánál, hogy **a párban dolgozó kollégák közül egyszerre egy tanulhat.** Ezzel a csoportok megfelelő ellátását szándékozunk biztosítani.

Támogatjuk a nevelőtestület tagjainak részvételét különféle **fórumokon, és konferenciákon.**



BEISKOLÁZÁSI TERVÜNK:

Kétféle tervet készítünk:

- Egyik **5 évre** (távlatokat tervez),
- A másik **1 évre** (rövidtávra) készül a fenti terv alapján.

Váratlan események, lehetőségek, és az óvoda érdekei miatt azonban, ***lehetőség van a terv megváltoztatására.*** Befolyásolja továbbá beiskolázási szándékunkat a folyamatosan változó kínálat és a képzések ára is. Nem ragaszkodunk annak feltétel nélküli, mindenáron történő végrehajtásához.

5 éves tervünkben a Korm. rendelet alapján rögzítjük:

- ✓ A jelentkezők nevét, lakcímét,
- ✓ Az alapképzésben szerzett végzettségüket, szakképzettségüket,
- ✓ Munkakörüket
- ✓ Szakmai gyakorlatuk idejét és helyét.

A továbbtanulni, vagy tanfolyami képzésen, illetve egyéb szervezett programon részt venni szándékozó kollégák kérvényükben fogalmazzák meg:

- ✓ A képzéssel kapcsolatos terveiket,
- ✓ A képzésen szerzett ismereteik kamatoztathatóságát, egyéni fejlődésük és a közösség fejlődése szempontjából is,
- ✓ A képzés várható tartamát,
- ✓ Kezdetének időpontját,
- ✓ A helyettesítésükre vonatkozó igényüket.



4. FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM

A képzések támogatásának rendje:

- Minden olyan képzést, amelyben a megszerzett ismeretek közvetlenül kapcsolódnak Csudafa Pedagógiai Programunkhoz, illetve hasznosíthatók annak megvalósítása során, **teljes összegében támogatjuk**. A könyvek, vizsgadíjak és étkezés költségeit a vizsgázók magukra vállalják (kivételet képez ez alól az a könyv, amit a teljes testület használhat → akkor, az könyvtári állományba kerül).
A kollégákkal tanulmányi szerződést kötünk a Mt. alapján.
- Ugyanígy járunk el **a vezetői testület javaslatára** továbbképzésre kötelezett kolléga esetében is. Ebben az esetben azonban **nem kötünk tanulmányi szerződést**.
- Amennyiben a képzés tárgya, és anyaga **kizárólagosan a kolléga további elképzeléseit, pályamódosításra irányuló törekvéseit szolgálja, nem nyer anyagi támogatást**.
- Saját költségvetésünk aktuális állapotát figyelembe véve **saját költségvetésünk terhére tervezzük a képzés résztvevőinek támogatását** – ez esetben azonban, az év végi jutalmazáskor ezt az összeget hozzászámítjuk a szétosztandó kerethez.
- Külső támogatónk nincs.
- A fenntartó nem járul hozzá külön erre a célra elkülönített kerettel, de költségvetésünk e célra történő felhasználását sem tiltja.
- Az óvodavezető továbbtanulási, illetve képzési kérelmét a Ferencvárosi Önkormányzat Polgármestere hagyja jóvá. Az ő költségeit a fentiek szerint lehet finanszírozni.
- A helyettesítési díjak kifizetését az intézményi költségvetésnek kell fedeznie.
- Aki önhibájából nem fejezi be megkezdett tanulmányait, egy éven belül **köteles minden, számára juttatott pénzüsszeget visszatéríteni!**
- **A szakvizsgára felkészítő képzésen résztvevők számára a további kedvezményeket biztosítjuk:**
 - Az óvodavezető **biztosítja a szabadidőt, amelyet a képző intézmény igazol,**
 - **Vizgáknként négy nap szabadidőt biztosítunk,**
 - A **diplomamunka, szakdolgozat, évfolyamdolgozat elkészítéséhez 10 munkanap szabadidőt biztosít** az óvodavezető. Ezek a támogatások minden kollégát megilletnek ugyan, azonban a törvény szerint fizetés nélküli engedélyezett távollétnek minősülnek.

A szakvizsgára felkészítő, vezető által **engedélyezett képzéseken résztvevő számára a törvényben meghatározott napok fizetett távollétnek minősülnek.** A tanulmányi szerződésben ezért rögzítjük, hogy az óvodát terhelő kiadások fejében a dolgozó köteles minimum 2, maximum 5 évet az óvodában eltölteni. Ez az összeg a kifizetett összeg nagyságától függ.



HELYETTESÍTÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM

Minden képzésen résztvevő kolléga **köteles időben egyeztetni a vezető helyettesével, és előre írásban kérni az óvodavezetőtől helyettesítése megszervezését** azért, hogy a gyermekek folyamatos és megfelelő ellátása biztosított legyen a felkészülési ideje alatt is.

A helyettesítésre vonatkozó ELVEINK a következők:

- ✓ A képzésre jelentkezés engedélyezésének egyik fontos feltétele, hogy a csoport párokból (4, ill. 6 óvónő) **egyszerre, egy időben csak egy vehet részt képzésen** (kivételesen ez alól a konferencia, vagy a testület közös képzése, vagy pályázati képzés esetén, amikor a teljes óvodai élet megszervezése külön feladatot ró az óvoda vezetésére!). Tesszük ezt azért, hogy a másik 3, illetve 5 **kolléga terhelése egyenletes legyen, és a gyermekeket mindig az általuk jól ismert felnőttek lássák el.**
- ✓ Egyes esetekben (kivéve kics csoport!) a csoportpárok **a péntek délutáni pihenőt követően összevonhatók.** Ennek **megszervezése, szülőkkel történő egyeztetése az érintett óvónő feladata!** Összevonásokkor a **gyermeklétszám a 30 főt nem haladhatja meg!**
- ✓ Helyettesítés esetén **Max. 2 óra túlmunka** (a déli egyedül végzett munka kompenzálása miatt) **fizethető ki.**
- ✓ A túlmunka **megszervezéséről az érintett óvónők, és a vezető helyettes, pontos, naprakész dokumentálásáról a vezető helyettes gondoskodik.** Döntéseiről, intézkedéseiről folyamatosan tájékoztatja az óvodavezetőt.

Budapest, 2014. október 10.

.....
Jauer Ágnes a Közalk. Tan. elnöke

.....
óvodavezető



LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK

A Csudafa Óvoda összevont nevelőtestülete a mai napon az intézmény 2020-ig módosított Továbbképzés és Szakvizsga Alprogramját megismerte, a benne foglaltakkal egyetértett.

Az Alprogramot egyhangú szavazással elfogadta.

Budapest, 2014. október 10.

A nevelőtestület nevében hitelesíti:

.....
A közal. Tan. Elnöke

.....
óvodapedagógus

.....
óvodavezető



A két óvoda (Óbester u. Kén u.) óvodapedagógusainak képzettségéről

Óvodapedagógusok száma összesen:	20 fő	
Óbester utca: 17 fő óvodapedagógus		
<i>Ebből:</i> <i>Felsőfokú végzettséggel, óvodapedagógus szakképzettséggel rendelkezik</i>	17 fő	Óvodavezető 1 fő óvodapedagógus 16 fő
<i>Felsőfokú végzettséggel, óvodapedagógusi szakképzettséggel, valamint szakvizsgával rendelkezik</i>	11 fő	1.) Közoktatás-vezető – szakvizsga - 2 fő 2.) Óvodai szakértő – szakvizsga - 1 fő 3.) Fejlesztő óvodapedagógus - 2 fő 4.) Családpedagógus, gyermek- és ifjúságvédelmi pedagógus szakvizsga - 1 fő 5.) Zeneóvoda vezető szakvizsga - 1 fő

		6.) Környezeti nevelő – szakvizsga – 1fő 7.) Néptánc oktató -1 fő 8.) Vizuális mentor – 2 fő
Gyakornok	1 fő	
Kén utca: 3 fő óvodapedagógus		
<i>Ebből:</i> Felsőfokú végzettséggel, óvodapedagógus szakképzettséggel rendelkezik	3 fő	Óvodapedagógus 3 fő
Felsőfokú végzettséggel, óvodapedagógusi szakképzettséggel, valamint szakvizsgával rendelkezik	5 fő	1.) Vezető óvodapedagógus – szakvizsga - 1 fő 2.) Drámapedagógus – 1 fő 3.) Szociálpedagógus - 1 fő 4.) Fejlesztő óvodapedagógus - 1 fő 5.) Múzeumpedagógus - 1 fő

Budapest, 2014. október 10.

óvodavezető

A CSUDAFA ÓVODA TOVÁBBKÉPZÉSI TERVE, ÉS FENNTARTÓI TÁMOGATÁSI IGÉNYE A

2014-2020-ig TERJEDŐ IDŐSZAKRA

Sorszám	A képzés megnevezése	Beiskolázandók száma	A képzés tervezett ideje	A képzés időtartama	Várható költségei	A képzés teljes költsége	Fenntartótól igényelt összege
1)	B.M.E. Közoktatási vezető Szak	1 fő	2014/15. tanév	2 szemeszter	2X150.000,- Ft	300.000,-Ft	300.000,-Ft
2)	B.M.E. Közoktatási vezető Szak	1 fő	2015/2016, 2016/2017. tanév	4 szemeszter	4x150.000,- Ft	600.000,- Ft	600.000,- Ft
3)	Környezeti nevelő óvodapedagógus szakvizsga	2 fő	1.) 2015-2017. 2.) 2017-2019.	4+2 szemeszter	130.000,- Ft	2X 520.000,- Ft <u>+260.000,- Ft</u> 2X780.000,-Ft	780.000,-Ft
1)	Óvodai játékelmélet Szakvizsga	2fő	1.) 2015-2017. 2.) 2017-2019.	4 szemeszter	140.000,-Ft	<u>2x560.000,-Ft</u> 1.200.000,-Ft	1.200.000,-Ft

2)	120 órás zeneterápiás képzés	2 fő	2015.	120 óra	120.000,-Ft	240.000,-Ft	240.000,-Ft
3)	ELTE-TOK Fejlesztő óvodapedagógus Szakvizsga	1 fő 1 fő	2016-2018 2018-2020	4 szemeszter	140.000,-Ft	<u>2x560.000,-Ft</u> 1.200.000,-Ft	560.000,-Ft
4)	Az ELTE TOK Gyógytestnevelés szakirányú továbbképzés	1 fő 1 fő	2016-2018 2018-2020	4 szemeszter	140.000,-Ft	<u>2x560.000,-Ft</u> 1.200.000,-Ft	560.000,-Ft
Mindösszesen:						6.300.000,- Ft	3.540.000,- Ft

Budapest, 2014. október 10.

Bolláné Vörös Ágota

óvodavezető

A nevelési-oktatási intézmény megnevezése:
Helyettesítés: 400/2014

Csicsergő Óvoda
1096 Bp., Thaly Kálmán u. 38

TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM
(2015 szeptember 1-től – 2020 augusztus 31-ig tartó időszakra)

A program készítési kötelezettséget a 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet írja elő.

Jóváhagyta: Csicsergő Óvoda
nevelőtestülete, képviseli Stankóné Moldoványi Tímea
K.T. elnök

Kelt: Bp 2014 október 15.

Stankóné Moldoványi Tímea
aláírás

Megrendelhető:

Pénzügyi Tájékoztató Iroda Kft.
8992. Hagyárosbörönd, Damjanich u. 19/A. Tel/fax: 06/92-460-307.

B/1. számú melléklet

Nyilvántartás a továbbképzési kötelezettségről és a beiskolázási tervbe való felvételéről

Pedagógus neve	A hétévenkénti továbbképzési kötelezettség		A továbbképzésre való jelentkezés időpontja	Beiskolázási tervbe való felvétel oka				Beiskolázási tervbe való felvétel megindoklásának oka
	Kezdő időpontja	Tejlesztésének határideje		A pedagógus hétévenkénti továbbképzési kötelezettségét nem teljesítette és két évtől kevesebb ideje van a teljesítéshez	A munkáltató rendeltetésétől és a pedagógus továbbképzésénél való részvételét	A pedagógus szakvizsgáján beszámítható továbbképzésre jelentkezik		
Jankó A. Tibor	2009	2016	2014. szept.	X				X
Zakariás Zoltán	2009	2016		X				
Kovács Péter	2009	2016		X				
Szend Gabriella	2009	2016		X				
Déry Sándor	2012	2019	2015. szept.			X		X
Gálvölgyi Magdolna	2012	2019				X		
Tóth Katalin	2012	2019				X		
Kovács József	2013	2020				X		
Kovácsné K. Anikó	2013	2020				X		
Mészáros Katalin	2014	2021				X		
Szabóné K. Anikó	2014	2021				X		
Kollár K. Zsuzsa	2015	2022	2016. szept.			X		X
Dobó Zoltán	2021	2028				X		

..... számú Munkatábla a szakképzési alprogram összeállításához
(2015 szeptember 1-től - 2020 augusztus 31.-ig.)

Óvodapedagógus munkakör részletezése számú lap

A pedagógus neve, és/vagy egyéb azo- nosítója	Munkakörhöz tartozó szakkép- zéssel érintett tantárgyak	Időpontja (kezdő- befejező)	Időkerete (óra)	A szakképzés			A szakképzés a létező továbbkép- zésbe történő beszá- míthatóságra (db)	
				A szakképzés jellege (db)			Igen	Nem
				1*	2*	3*		
ISTÁRKINÉ M. TÍMEA	KÖZOKTATÁSI VEZETŐ	2014 - 2016	180	X			X	
DRSÁJA SÁNDORNÉ	KÖZOKTATÁSI VEZETŐ	2015 - 2017	180	X			X	
KALLÓNÉ N. ZSÓFIA	KÖZOKTATÁSI VEZETŐ	2016 - 2018	180	X			X	
Összesen:			540	3			3	

Munkatábla a Továbbképzési alprogram összeállításához

Óvodapedagógus munkakör részletezése 1. számú lap

A pedagógus neve, azonosítója	Munkakörhöz tartozó továbbképzéssel érintett tantárgyak	Időpontja (kezdő-befejező)	Időkerete (óra)	A továbbképzés			Teljesítésének módja	
				Jellege		Rendes (db)	Más végzettség megszerzésével (db)	
				Hétevenkénti kötelező (db)	Hétevenkénti kötelező teljesítése utáni további (db)			
Béresai Judit	szakk	2015 - 2016	60	x		x		
Béresai Gabriella	egyesítőbizottsági	2015 - 2016	120	x		x		
Béresai Judit	mozgás	2016 - 2017	90	x		x		
Összesen:			270	3		3		

Munkatábla a finanszírozási alprogram összeállításához

Énekespedagógus munkakör részletezése számú lap

Pedagógus neve	Helyettesítési költség			Részvételi díj			Költségek			Anyagi elismerés			Összes kiadás		
	Köz- ponti hozzá- járulás (1)	Mun- káltató támog. (2)	Rész- vevő által viselt (3)	Köz- ponti hozzá- járulás (5)	Mun- káltató támog. (6)	Rész- vevő által viselt (7)	Köz- ponti hozzá- járulás (9)	Mun- káltató támog. (10)	Rész- vevő által viselt (11)	Köz- ponti hozzá- járulás (12)	Mun- káltató támog. (14)	Rész- vevő által viselt (15)	Köz- ponti hozzá- járulás (17)	Mun- káltató támog. (18)	Rész- vevő által viselt (19)
I. Szakképzésre vonatkozó finanszírozási alprogram															
Énekes J. Tamara		24 000		24 000	240 000										
Ózsvay Szabolcs		54 000		54 000	540 000										
Ózsvay S. Zsuzsanna		54 000		54 000	540 000										
I. pont összesen:		132 000	120 000	120 000	1 260 000	1 260 000							1 440 000	1 440 000	1 440 000

Pedagógus neve	Helyettesítési költség				Részvételi díj				Költségek				Anyagi elismerés				Összes kiadás				
	Köz- ponti hozzá- járulás (1)	Mun- káltató támog. (2)	Rész- vevő által viselt (3)	Ösz- szesen (4*)	Köz- ponti hozzá- járulás (5)	Mun- káltató támog. (6)	Rész- vevő által viselt (7)	Ösz- szesen (8*)	Köz- ponti hozzá- járulás (9)	Mun- káltató támog. (10)	Rész- vevő által viselt (11)	Ösz- szesen (12*)	Köz- ponti hozzá- járulás (13)	Mun- káltató támog. (14)	Rész- vevő által viselt (15)	Ösz- szesen (16*)	Köz- ponti hozzá- járulás (17)	Mun- káltató támog. (18)	Rész- vevő által viselt (19)	Ösz- szesen (20*)	
II. Továbbképzésre vonatkozó finanszírozási alprogram																					
III/A. Hétvékenkénti rendszeres továbbképzés																					
					60.000		60.000											60.000			60.000
					125.000		125.000											125.000			125.000
					90.000		90.000											90.000			90.000
III/A. pont összesen:								275.000										275.000			275.000

Pedagógus neve	Helyettesítési költség				Részvételi díj				Költségek				Anyagi elismerés				Összes kiadás					
	Köz- ponti hozár- járulás (1)	Mun- káltató támog. (2)	Rész- vétel viselt (3)	Ösz- szesen (4*)	Köz- ponti hozár- járulás (5)	Mun- káltató támog. (6)	Rész- vétel által viselt (7)	Ösz- szesen (8*)	Köz- ponti hozár- járulás (9)	Mun- káltató támog. (10)	Rész- vétel által viselt (11)	Ösz- szesen (12*)	Köz- ponti hozár- járulás (13)	Mun- káltató támog. (14)	Rész- vétel által viselt (15)	Ösz- szesen (16*)	Köz- ponti hozár- járulás (17)	Mun- káltató támog. (18)	Rész- vétel által viselt (19)	Ösz- szesen (20*)		
II/B. Hétévenkénti rendes továbbképzésen kívüli egyéb továbbképzés																						
II/B. pont összesen:																						
II. pont összesen:																						
I-II. pont összesen:	135000			49000			270000	162000													270000	468000

Megjegyzés:

4* = 1+2+3, 8* = 5+6+7, 12* = 9+10+11, 16* = 13+14+15, 20* = 17+18+19,
Ellenőrzés: 17 = 1+5+9+13, 18 = 2+6+10+14, 19 = 3+7+11+15.

Munkatábla helyettesítési alprogram összeállításához
 A tervezett szakvizsgák, továbbképzések munkakörönkénti
 helyettesítési rendjéről

óvópedagógus munkakör részletezése számú lap

Pedagógus neve	Várható távollét		Helyettesítés rendje	
	Ideje (óra)	Idejéből helyettesítést igénylő távollét ideje (óra)	Központi helyettesítési rendszer igénybevételevel (óra)	Intézmény szervezésében ellátott (belső) helyettesítéssel (óra)
I. Szakképzésre vonatkozó helyettesítési alprogram				
<i>Barcsi A. Tímea</i>	<i>180</i>	<i>80</i>		<i>80</i>
<i>Dezsi Sándorné</i>	<i>180</i>	<i>80</i>		<i>80</i>
<i>Kabóiné N. Zuzsa</i>	<i>180</i>	<i>80</i>		<i>80</i>
I. pont összesen:	<i>540</i>	<i>240</i>		<i>240</i>

Pedagógus neve	Várható távollét		Helyettesítés rendje	
	Ideje (óra)	Idejéből helyettesítést igénylő távollét ideje (óra)	Központi helyettesítési rendszer igénybevételevel (óra)	Intézmény szervezésében ellátott (belső) helyettesítéssel (óra)
II. Továbbképzésre vonatkozó helyettesítési alprogram				
II/A. Hétévenkénti rendes továbbképzés				
Flóris Hedvig	60			
Ueszte Gabriella	120			
Kovács Judit	90			
II/A. összesen				
II/B. Hétévenkénti rendes továbbképzésen kívüli egyéb továbbképzések				
—				
II/B. összesen	—			
II. pont összesen:	270			
I.-II. pont Mindösszesen:	810	240		240

Epres Óvoda

1098 Budapest, Epreserdő utca 10.

OM.: 034400



TOVÁBKÉPZÉSI PROGRAM

2015.09.01. – 2020.08.31.

Budapest

2014

BEVEZETÉS

Továbbképzési programunkat az erre vonatkozó törvények és rendeletek alapján állítottuk össze.

A pedagógus továbbképzés törvényi háttere

- A Kormány 346/2013. (IX. 30.) Korm. rendelete a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet módosításáról
- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 138/1992.(X.8) Kormányrendelet a KJT. Végrehajtásáról
- Az Epres Óvoda Pedagógiai Programja

A továbbképzés célja:

A pedagógus, és nem pedagógus továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, valamint az intézmény tevékenységének megszervezéséhez, ellátásához, vezetéséhez, gazdálkodási feladatainak megvalósításához.

A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése

- Akik 2012. 09.01-ig betöltötték az **52. életévüket** továbbképzésre nem kötelezettek,
- Akik 2012. 09.01-ig nem töltötték be az 52. életévüket, az eredetihez képest öt évvel hosszabb, azaz **55 éves korukig** kötelezettek a továbbképzésben való részvételre.
- 2012.09.01-től: „Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni 7 évben” Kt.62.§ (2)
- Az a pedagógus, aki képzési kötelezettségét nem teljesíti, annak alkalmatlanság címén megszűnhet jogviszonya.
- A hétvévenkénti továbbképzés legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.
- A továbbképzés egyéb, törvényben meghatározott módon is teljesíthető (pl. pedagógus szakvizsgával, szakirányú továbbképzésben második oklevél megszerzésével, stb.).
- A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából olyan továbbképzés vehető figyelembe, amit az oktatásért felelős miniszter jóváhagyott és a program alkalmazására engedélyt adott.

A pedagógus jogai, kötelezettségei, hogy

- a jogszabályban meghatározottak szerint hétvéenként részt vegyen a továbbképzésben, teljesítse a kötelező 120 órát, és
- írásban kérje felvételét az óvoda továbbképzési programjába, beiskolázási tervébe.
- A pedagógus joga, hogy: akkor is kérheti felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn a továbbképzési kötelezettsége.

„(3) Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (a továbbiakban: szakmai megújító képzés). E rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt.

(4) A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához (a továbbiakban: vezetőképzés).”

A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei

- Óvodánk továbbképzési programja öt évre rögzíti az intézmény óvodapedagógusainak pedagógus továbbképzésre vonatkozó tervezetét.
- A továbbképzési programot és a beiskolázási tervet az óvoda vezetője készíti el.
- Az ötéves továbbképzési terveket tartalmazó továbbképzési programot a nevelőtestület fogadja el.
- Az elfogadás előtt az intézmény vezetője beszerzi a közalkalmazotti tanács vezetőjének véleményét.
- A beiskolázási terv a továbbképzési program része, egy nevelési évre vonatkozik, és meghatározza az intézmény óvodapedagógusai és a gazdasági szervezet munkatársai által elvégzendő továbbképzési feladatokat.
- A beiskolázási tervet minden év március 15-ig kell készíteni.
- Célunk, hogy lehetőség szerint mindenki a programunknak és saját érdeklődésének megfelelő továbbképzésen vehessen részt az alábbiak szellemében:
 - ✓ gazdagítsák módszertani kultúránkat, valamint
 - ✓ a nevelőmunka színvonalának erősödését, és
 - ✓ az intézményi működés jogszerűségét, és fejlődését is jelentse.
- A pedagógus párokból egyszerre csak az egyik vegyen részt képzésben. Kiscsoportot indító pedagógus az első félévben ne menjen képzésre.
- Támogatjuk a testület tagjainak részvételét fórumokon, konferenciákon illetve a fővárosi gyakorló óvodában szervezett nyílt napokon, programokon – a mindenkori költségvetés függvényében.
- A képzés eredményes teljesítését a dolgozó tanúsítvánnyal/oklevéllel/szakvizsgával igazolja. Amennyiben a továbbképzés elvégzése sikertelen, az nyújtott támogatást vissza kell téríteni.
- A beiskolázási terv elkészítésénél előnybe kell részesíteni azt
 - ✓ akinek a hétvéenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra (2015.09.01.-2020.08.31. között betöltik a 40. életévüket, vagy közelednek a rendszerből való kilépést jelentő 55. életévükhöz.)
 - ✓ akiknek a hétvéente való továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte

- ✓ akik a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkeztek
- A fenntartó joga, hogy ellenőrizze és elfogadja a nevelőtestületi vélemény kikérése után: a továbbképzési programot, és a beiskolázási tervet.

ELEMZÉS

Az új továbbképzési- és szakvizsga szabályzat elkészítése előtt a nevelőtestület értékelt az előző 5 éves ciklusra tervezettek megvalósulását.

Nehézségeinket a következőkben látjuk:

- továbbképzési támogatás hiánya
- viszonylag nagy létszámúak a csoportok
- egyre több az SNI-s gyermek csoportjainkban
- sok a figyelemzavarral, hiperaktivitással küzdő gyermek
- törvényi változások sokasága

Erősségeink:

- nevelőtestületünk nyitottsága, kreativitása
- a teljes nevelőtestület részt vett az óvodánkban szervezett továbbképzéseken:
 - ✓ az autista gyermekek a csoportokban c. előadáson, valamint
 - ✓ két éven keresztül a Beszédjavító Intézet által szervezett továbbképzéseken

Mindezek figyelembevételével tantestületünk úgy döntött, hogy a továbbképzéseknél előnyt kell élveznie azon képzési területeknek, melyek óvodánk, valamint pedagógiai programunk eredményes működtetését elősegítik. Ilyen területek elsősorban:

- közoktatás vezetői képzés
- autista, és beszéd fogyatékos gyermekek integrálása, nevelése
- környezeti nevelés
- mozgás fejlesztés
- törvényi változásokkal, gyermekvédelemmel kapcsolatos képzések
- mérlegképes könyvelők továbbképzése - gazdasági szervezet jogszerű működésének biztosítása érdekében.

A TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM RÉSZEI:

1. Szakvizsgára vonatkozó alprogram
2. Továbbképzési alprogram
3. Finanszírozási alprogram
4. Helyettesítési alprogram

1. SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALPROGRAM

Alapfogalmak

Szakvizsga alatt a szakvizsgára történő felkészítő felsőoktatási szakirányú továbbképzést kell érteni. Pedagógus szakvizsgának kell minősíteni azokat az egyetemi vagy főiskolai szakirányú továbbképzésben szervezett szakvizsgát, melyek pedagógus által betöltött munkakörre előírt felsőfokú iskolai végzettségen és szakképzettségen felül szerez meg.

A szakvizsga

- Hozzájárul az alapképzésben megszerzett ismeretek, és jártasságok megújításához, kiegészítéséhez, a pedagógus pályához való alkalmasság fejlesztéséhez.
- Hozzájárulhat a vezetői, a szakértői tevékenység ellátásához szükséges ismeretek megszerzéséhez.
- Az alapképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújthat.
- Pedagógus szakvizsga kizárólag olyan szakirányú továbbképzés, melynek képzési ideje 4 félév, 120 kredit pont.
- A 2015-2020. továbbképzési ciklusra tervezett pedagógus szakvizsga megvalósítása csak a mindenkori költségvetési lehetőségeink függvényében lehetséges, illetve ha **fenntartói támogatást kapunk**, vagy önköltséges alapon.

Előnyben kell részesíteni azt:

1. akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra.
 2. akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte.
 3. aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
 4. akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.
- A szakvizsgázni szándékozók közül előnyt élvez annak a kérelme, aki hosszútávon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját.
 - Támogatjuk azokat a szakvizsgát adó- képzéseket, melyek péntek délután és szombaton zajlanak.

2. A TOVÁBBKÉPZÉSI ALPROGRAM

A nevelési-oktatási intézmény vezetője öt évre szóló továbbképzési programot készít A továbbképzési időszak az első év szeptemberének első napján kezdődik, és az ötödik év augusztusának utolsó napján fejeződik be. A továbbképzési programot a nevelőtestület fogadja el.

- Nevelőtestületünk határozata értelmében olyan továbbképzéseket részesítünk előnyben, amelyek szervesen illeszkednek óvodai nevelőmunkánkhoz.
- Az óvodavezetés jogosult arra, hogy szükség esetén kötelezze a pedagógust az általa kijelölt tanfolyamon, vagy továbbképzésen való részvételre, és a meghatározott vizsgák letételére. A kötelezett munkavállalóval tanulmányi szerződés nem köthető.

Előnyben kell részesíteni azt:

- akinek kevesebb ideje van hátra a továbbképzés teljesítéséhez
- többéves, már elkezdett képzésen vesz részt
- akinek a továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte

- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

Minimum 30 tanórás képzések támogatását vállaljuk. Az elbírálásnál előnyt élveznek azok, akiknek a továbbképzése nem jár helyettesítéssel.

- a tervezett továbbképzések megvalósítása csak a mindenkori költségvetési lehetőségeink függvényében lehetséges, illetve ha fenntartói támogatást kapunk, vagy önköltséges alapon.
- A pedagógusok csak az OM által engedéllyel rendelkező továbbképzések közül választhatnak.
- Az 5 éves ciklus alatt a program keretében támogatandó továbbképzések a következők:

Időtartam	Továbbképzés
30 – 60 óra	Módszertani
30 – 60 óra	SNI gyermekek integrálása, inkluzív nevelés
30 – 60 óra	Törvényi változások, gyermekvédelem

3. FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM

A finanszírozás forrásai és módja

A fenntartó hozzájárulása esetén, illetve a mindenkori költségvetésünk függvényében tudjuk a továbbképzési tervet megvalósítani. A költségek fedezetéhez hozzájárulhat a fenntartó, és a munkáltató az alábbiakban:

- a szakvizsgára történő felkészítésben, továbbképzésben való részvétel díjának és költségének (utazás, szállás, étkezés, könyv, könyvtári beiratkozás és használat díja stb.) támogatásában,
- a távollévő helyettesítéséhez szükséges költségek fedezésében.

a.) A fenntartó támogatása

A fenntartó meghatározhatja – az óvoda továbbképzési programjának alapján – azoknak a szakvizsgáknak, továbbképzéseknek a körét, amelyekhez támogatást nyújt.

b.) Munkáltatói támogatás

Az intézmény költségvetésében meghatározhatja a munkáltatói támogatásokat. A támogatásra akkor van lehetőség, ha tervezni tudjuk ezen kiadásokat.

c.) Pályázati forrás

A pályázati forrás nem kerül figyelembe vételre, mivel előre nem kiszámítható. A pályázati bevételek a munkáltatói támogatás előirányzatát növelik.

d.) A résztvevő közalkalmazott saját hozzájárulása

A más által nem fedezett kiadásokat a résztvevő személy saját maga vállalja.

- A munkáltató, a 120 órát meghaladó képzéseken résztvevőkkel tanulmányi szerződést köthet.
- Minden képzés esetén a fenntartó olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott program a kiírásakor meghirdetésre került.

Óvodai szabályozásunk:

Ha a szakvizsga / továbbképzés hasznosítása biztosítva látszik, az óvoda, a nevelőmunka fejlődését szolgálja – és ha a költségvetésünk lehetővé teszi – akkor átvállalhatjuk a képzés költségeit, amelynek aránya évente változhat.

- A mindenkori intézményi költségvetés függvényében a tandíj 20 %-100% -a fizethető ki.
- Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás fedezi a tankönyveket, segédanyagokat, akkor azok az intézmény tulajdonába kerülnek.
- Az intézményvezető továbbtanulási kérelmét a Polgármester Úr hagyja jóvá. Továbbtanulásának költségeit is a fentiek szerint finanszírozzuk.
- Az a pedagógus, aki nem szerepel a beiskolázási tervben is jelentkezhet továbbképzésre, de nem tarthat igényt a fenti támogatásra.
- Minden képzés esetén az óvoda olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott program a kiírásakor meghirdetésre került.

4. HELYETTESÍTÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM

- Minden tanévben annyi kolléga vehet részt a továbbképzéseken, amennyi az óvoda zavartalan működését nem befolyásolja.
- A beiskolázás engedélyezésének elengedhetetlen feltétele, hogy a gyermekek folyamatos és megfelelő ellátása biztosított legyen. A helyettesítést, amennyiben szükséges elsősorban a csoportban dolgozó pár lássa el.
- A túlmunka megszervezése és dokumentálása a vezető-helyettes feladata.
- Nevelőtestületi döntés, hogy
 - ✓ továbbképzésben részt vevők az előadások után bejönnek dolgozni, amennyiben a tanfolyami díjhoz nem kellett hozzájárulniuk.
 - ✓ a főiskolai, egyetemi tanulmányokat folytató kollégákat, illetve az intenzív, egész napot igénybe vevő továbbképzéseken részt vevőket iskolai elfoglaltságuk szerint helyettesítjük.
- Nevelőtestületünk a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát. Előnyben részesítjük azokat a képzéseket, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, munkaidőn túl elvégezhetőek.
- A helyettesítések tervezésekor figyelni kell a túlmunkára vonatkozó rendelkezéseket.
- A helyettesítést, - amennyiben szükséges- az igénybe vehető 4 óra terhére oldjuk meg.

ÉRVÉNYESSÉGI RENDELKEZÉSEK

- A programot a munkaközösség és a közalkalmazotti tanács véleményének kikérése után a nevelőtestület hagyja jóvá.
- A továbbképzési programban foglaltak végrehajtása, ellenőrzése öt évenként történik.
- A továbbképzési program módosítására akkor kerül sor ha
 - ✓ a jogszabály módosítása előírja
 - ✓ ezt a program megvalósulásának ellenőrzése szükségessé teszi, és ha
 - ✓ a nevelőtestület egyharmada kéri.

A TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM NYILVÁNOSSÁGA

- Továbbképzési program megtalálható az intézményvezetői irodában.

Budapest, 2014. október 4.

Szundyné Ihász Erzsébet

óvodavezető

MELLÉKLETEK

Szakvizsgára vonatkozó alprogram

Év	Érintettek száma	Szervező	Tárgya	Időkeret	A 7 évenkénti továbbképzésbe beszámítható igen/nem	Költsége*
2015.- 2016.	1 fő	BME	Közoktatás vezető	4 félév	i	135.000 Ft/ félév
2018.	1fő	Apor Vilmos Katolikus Főiskola	Drámapedagógia – kiegészítő	1 félév	i	135.000 Ft
2019.- 2020.	1fő	BME	Közoktatás vezető, vagy Fejlesztőpedagógus	4 félév	i	160.000 Ft/ félév

* A költségek nem tartalmazzák az infláció miatt bekövetkező árváltozást.

- Megvalósítást elősegítő tényező a fenntartói támogatás.

Továbbképzésre vonatkozó alprogram

	Érintettek száma	Szervező	Tárgya	Időkeret	A 7 évenkénti továbbképzésbe beszámítható igen/nem	Költsége*
2015./2016.	1	Boglárka Gyógytorna Egészségügyi és Szolgáltató Bt.	Vitamintorna	30 óra	i	35.000 Ft
2016./2017.	1	Korai Fejlesztő Központ	Autizmus specifikus komplex korai intervenció elméleti és gyakorlati alapismeretek	60 óra	i	80.000 Ft
2017./2018.	1	Korai Fejlesztő Központ	Autizmus specifikus komplex korai intervenció elméleti és gyakorlati alapismeretek	60 óra	i	80.000 Ft
	1	Természetes Életmód Alapítvány Labancz Györgyi	Zöld óvoda – úton a „Zöld Óvoda” felé Fenntarthatóság pedagógiája	30 óra	i	45.000 Ft
2018./2019.	1	Korai Fejlesztő Központ	Autizmussal élő gyermek az óvodában	30 óra	i	45.000 Ft
	1	Korai Fejlesztő Központ	Autizmussal élő gyermek kommunikációjának támogatása	30 óra	i	45.000 Ft

2019./2020.	1	Természetes Életmód Alapítvány Labancz Györgyi	Zöld óvoda – úton a „Zöld Óvoda” felé Fenntarthatóság pedagógiája	30 óra	i	45.000 Ft
--------------------	---	--	--	--------	---	-----------

* A költségek nem tartalmazzák az infláció miatt bekövetkező árváltozást.

- Megvalósítást befolyásoló tényező: a mindenkori költségvetési lehetőségeink függvényében, illetve ha fenntartói támogatást kapunk, vagy önköltséges alapon.



TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2015.

Készítette: Cserép Mária

óvodavezető

BEVEZETÉS

A középtávú öt évre szóló továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó hagyja jóvá (Nat 83 § (2) bekezdés)

A továbbképzési program időtartama:

2015. szeptember 1. – 2020. augusztus 31.

A továbbképzési program jogszabályi alapja:

Az 1993. évi LXXIX. törvény a közoktatásról

277/1997. (XII.22.) Korm. rendelet a pedagógus- továbbképzésről

138/1992. (X.8.) Korm. rendelet a Kjt. végrehajtásáról

A „KICSI BOCS” ÓVODA (1092 Budapest, Erkel u. 10.) Nevelési programja

A továbbképzési program célja:

Óvodánkban a szakvizsgával és a továbbképzéssel kapcsolatos feladatok előre meghatározott terv szerint kerülnek végrehajtásra, ezzel kiszámíthatóvá válnak a képzéssel kapcsolatos finanszírozási, illetve helyettesítési feladatok.

A továbbképzési program négy részből áll:

- a szakvizsgára vonatkozó alprogram
- a továbbképzésre vonatkozó alprogram
- finanszírozási alprogram
- a helyettesítésre vonatkozó alprogram

ÁLTALÁNOS ELVEK

A továbbképzési program elkészítésénél figyelembe vettük az intézmény nevelési programját támogató elképzeléseket, a pedagógusok egyéni érdeklődését, az óvodapedagógus végzettségét, az oklevél kiállításának idejét, anyagi lehetőségeinket.

A továbbképzési terv egységben kezelendő:

- a minden évben március 15-ig elkészített beiskolázási tervvel,
- a pedagógusok végzettségének nyilvántartásával.

Valamennyi óvodapedagógusnak joga, hogy részt vegyen a pedagógiai programhoz igazodó továbbképzéseken.

A Köznevelési törvény 19. § (5) bekezdése hétévenként kötelezővé teszi a pedagógusok számára a továbbképzésen való részvételt. A pedagógus továbbképzésben való részvétel kötelezettsége nem érinti azokat a pedagógusokat, akik betöltötték 50. életévüket.

A továbbképzést sikeresen teljesítő pedagógust, a hatályos jogszabályok szerint anyagi elismerésben részesítjük. A 138/1992. (X.8.) Korm. rendelet 14. §-a értelmében a hétéves továbbképzés követelményeinek teljesítése a fizetési fokozatok közti várakozási időt egy évvel csökkenti. A várakozási idő csökkentése hét évente csak egyszer illeti meg a közalkalmazottat.

Amennyiben a pedagógus a továbbképzésben való részvételéhez az óvoda támogatását igénybe akarja venni, vagy a továbbképzés érinti munkaidejét, írásban köteles felvételét kérni a beiskolázási tervbe.

A beiskolázási tervbe történő bekerülésről, illetve az abból való kihagyásról írásos értesítést kap az érintett pedagógus.

Az ötéves beiskolázási tervet az óvodavezető készíti el a pedagógusi igények, valamint az óvodai szükségletek szem előtt tartásával, a közalkalmazotti tanács véleményének kikérésével, a nevelőtestület egyetértésével.

A továbbképzési program alapján az óvodavezető egy nevelési évre szóló beiskolázási terv készítésére köteles.

Minden képzés esetén az óvoda olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott program a kiírásakor meghirdetésre került. Amennyiben a képzésen résztvevő dolgozó számára a végzéshez többlet idő szükséges, a felmerülő többletköltségek a munkavállalót terhelik.

A képzés eredményes teljesítését a dolgozó tanúsítvánnyal igazolja. A hétévente esedékes továbbképzés elmulasztása miatt – amennyiben elmaradásért a pedagógus a felelős – a munkáltató felmondással megszüntetheti a munkaviszonyt. A felmondást megalapozza a hétévente esedékes továbbképzés elmaradása. A Kjt. 30. § 1/d. pontja alapján a szakmai ismeretek megújításának hiánya a szakmai feladatok ellátásának tartós alkalmatlanságát jelenti.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnybe részesülnek:

- akiknek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra (2015-2020 között betöltik a 40. életévüket, vagy közelednek a rendszerből való kilépést jelentő 50. életévükhöz),
- akiknek a hétévente való továbbképzésen való részvételt a munkáltató elrendelte,

- akik a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkeztek.

A fenntartó joga, hogy ellenőrizze:

- a továbbképzési program törvényességét, a kötelezettségvállalás szabályainak betartását.

SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALPROGRAM

A pedagógus szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul:

- az alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez és kiegészítéséhez,
- a pedagógus munkakörben ellátandó feladatokhoz szükséges képességek fejlesztéséhez,
- továbbá a felsőfokú alapképzéshez szorosan nem kötődő új ismeretek megszerzéséhez.

A pedagógus szakvizsgát az óvoda az alábbi esetekben támogatja:

- a pedagógusképzést folytató felsőfokú oktatási intézmény által meghirdetett 4 féléves, oklevéllel záruló, szakirányú szakvizsgát adó továbbképzés keretében,
- az alább felsorolt szakirányú, a szakvizsgával egyenértékű továbbképzések keretében:
 - közoktatásvezetői szakirányú továbbképzés
 - kézműves hagyományismeret oktató szakirányú továbbképzés
 - család- és gyermekvédelem szakos pedagógus
 - mentálhigiéniai tanácsadó

A *szakvizsgára* felkészítő, azzal egyenértékűsíthető képzések közül az 5 éves ciklus alatt támogatandó képzések *intézményünk öt éves továbbképzési terve című táblázatban szerepelnek.*

A szakvizsgára felkészítő képzéseken való részvétel feltétele felsőfokú iskolai végzettség, valamint kinevezett, határozatlan idejű státusz.

A TOVÁBBKÉPZÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM

A továbbképzés legalább 120 tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

Az 5 éves ciklus alatt a program keretében támogatandó *továbbképzések* *intézményünk öt éves továbbképzési terve című táblázatban szerepelnek.*

A pedagógusok csak az OM által engedéllyel rendelkező továbbképzések közül választhatnak.

A *hétévenkénti továbbképzés teljesíthető* a következőkben felsorolt oklevél, illetve végzettség, szakképzettség megszerzésével:

A pedagógus szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letétét igazoló oklevél.

- A munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettség, szakképzettség megléte esetén további, a pedagógus munkakör, a vezetői feladatok ellátását segítő, felsőfokú végzettséget igazoló oklevél vagy szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél.
- A pedagógus szakmai felkészültségét, képességeit, készségeit fejlesztő, illetve az új pedagógus szakképzettség megszerzését megalapozó, a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. Törvény 44/A.§-a szerinti részismeret megszerzésére irányuló, legalább 30 kreditpontot eredményező képzés elvégzését igazoló okirat.
- A nevelőmunkát segítő, az Országos Képzési Jegyzékben szereplő emelt szintű vagy felsőfokú szakképesítés.
- Az információ-technológiai eszközök nyújtotta előnyök teljes körű kihasználása érdekében az informatikai írástudást szolgáló Európai Számítógép használói ECDL vagy ECDL Select elvégzését igazoló okirat megszerzésével.
- Szakmai megújító képzés lehet a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó legalább 60 órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik és biztosítja a 277/1997. Korm.r. 4.§ (3.) bekezdésében meghatározottakat. A pedagógus teljesítmény értékelés alapján a munkáltató az e bekezdésben meghatározottakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.
- Közoktatásvezetői képzés, vezetőképzés, a pedagógus szakvizsgára történő felkészítés. Pedagógus szakvizsga megléte esetén, másik olyan pedagógus szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni. Vezetőképzés lehet a felsőoktatás keretében folyó jogi, közgazdasági, pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés, valamint legalább 60 órás felkészítést biztosít minden olyan képzés, amely biztosítja a közoktatási intézmények vezetéséhez szükséges tanügy-igazgatási, pedagógiai szervezési, pedagógiai eszközök alkalmazási ismeretek elsajátítását.

FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM

A finanszírozás forrásai és módja

A szakképzés és továbbképzés finanszírozása történhet:

- **Központi költségvetésből származó hozzájárulás**

Mértékét a központi költségvetés határozza meg. Előfordul, hogy a költségvetés egyes éveken központi forrást nem határoz meg.

Felhasználható:

- a távollévők helyettesítésére,
- részvételi díj, tandíj kifizetésére,

- költségek megtérítésére (útiköltség, szállásdíj),
- anyagi elismerésre,
- könyvek, tankönyvek vásárlására, könyvtár beiratkozásra,
- tanulmányi szabadságra (vizsgánként 3 + 1 nap) szakdolgozat írására (10 nap), a tanulmányi hivatalok igazolása nyomán,
- konzultációk idejére fizetett távollét,
- a hétévenkénti továbbképzés teljesítését követően további továbbképzésen résztvevő részvételi díjra.

▪ **A fenntartó támogatása**

A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

▪ **Pályázati forrás**

A pályázati forrás nem kerül figyelembe vételre, mivel előre nem kiszámítható. A pályázati bevételek a munkáltatói támogatás előirányzatát növelik.

▪ **Munkáltatói támogatás**

Az intézmény költségvetésében meghatározhatja a munkáltatói támogatásokat. A támogatásra akkor van lehetőség, ha

- a munkáltató tervezni tudta ezen kiadásokat
- év közben előirányzat átcsoportosítást hajt végre ezen kiadásoknak előirányzatot teremtve

▪ **A résztvevő közalkalmazott saját hozzájárulása**

A más által nem fedezett kiadásokat a résztvevő személy saját maga vállalja.

▪ **A szakképzés, továbbképzés speciális szabályai**

- Amennyiben a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell járulni, legalább a nevelési intézményben az adott évben helyettesítők egy személyre átlagosan számított összegével.
- A vonatkozó jogszabály értelmében a továbbképzésben résztvevő pedagógus óraszám csökkenthető.
Óvodánkban a szakképzésben, továbbképzésben résztvevő pedagógusok kötelező óraszám csökkentésével (az egyéb kedvezmények, támogatások nyújtása miatt, anyagi lehetőségek híján) nem élnek.
- A szakképzésben, továbbképzésben résztvevő pedagógus képzéssel kapcsolatos részvételi díját a munkáltató a központi hozzájárulásnál figyelembe vehető mértéket meghaladóan is átvállalhatja, ha arra
 - a fenntartó többlet költségvetési támogatása nélkül, vagy
 - az intézmény saját forrásából fedezettel rendelkezik.
- Amennyiben a pedagógus szakképzésen, továbbképzésen való részvételt a munkáltató rendelte el, vállalnia kell a képzéssel kapcsolatos költségeket. A költségek fedezete a fenntartó többlet költségvetési támogatása nélkül is rendelkezésre kell álljon.
- A munkáltató a helyettesítésre fordított kiadásait, valamint a szakképzésben, továbbképzésben résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket.

Óvodánk finanszírozási gyakorlata:

- A központi költségvetés által biztosított hozzájárulás mértéke a tandíj 80%-a.
- A mindenkori intézményi költségvetés függvényében ezt kiegészíthetjük további 20 %-kal.
- A központi költségvetés által fennmaradó 20 %-ot szükség szerint helyettesítésre használjuk fel (főiskolai, egyetemi tanulmányok esetén).
- A helyettesítési feladatok ellátása után fennmaradó összeget céltámogatásként a továbbképzésen résztvevők között osztjuk szét arányosan, a továbbképzések óraszámának megfelelően.
- A továbbképzésen, illetve a szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel elrendelése esetén a központi költségvetés által biztosított hozzájáruláson felüli kiadásokat a költségvetésből fedezzük.
- Amennyiben a munkáltató által kifizetett hozzájárulás fedezi a tankönyveket, segédanyagokat, akkor azok az intézmény tulajdonába kerülnek.
- Az intézményvezető továbbtanulási kérelmét a polgármester hagyja jóvá. Továbbtanulásának költségeit is a fentiek szerint finanszírozzuk.

HELYETTESÍTÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM

- Óvodánkban 17 óvodapedagógus dolgozik. A helyettesítést az óvoda, saját pedagógusaival oldja meg.
- Az egy csoportban lévő kollégák egy időben, egyszerre nem vehetnek részt továbbképzésen.
- Nevelőtestületi döntés, hogy
 - továbbképzésben részt vevők az előadások után bejönnek dolgozni, amennyiben a tanfolyami díjhoz nem kell hozzájárulniuk, így helyettesítésük nem szükséges
 - a főiskolai, egyetemi tanulmányokat folytató kollégákat, illetve az intenzív, egész napot igénybe vevő továbbképzéseken részt vevőket helyettesítjük,
 - a megmaradó állami támogatásból a lehetőségek függvényében anyagi elismerést kapnak a tanulóikat folytató óvónők, amelynek mértékét az elvégzett óraszámok is meghatározzák.

LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK

Az óvoda nevelőtestülete a "KICSI BOCS" ÓVODA

Továbbképzési programját 2014. október 15-én tartott határozatképes ülésén egyetértésével elfogadta. Az elfogadás tényét a nevelőtestület képviselői az alábbiakban hitelesítő aláírásukkal tanúsítják:

Budapest, 2014. október 15.

óvodapedagógus

óvodapedagógus

Budapest, 2014. október 15.

.....

óvodavezető

Intézményünk öt éves továbbképzési terve
2015. szeptember 1-től, 2020. augusztus 31-ig terjedő időre

Tanév:	Névsor:	A képzés megnevezése:	A képzés helye:	Végzettség:
2015/2016.	Gosztom Istvánné óvodavezető helyettes Dudásné Nagy Boglárka óvodapedagógus	Közoktatásvezetői szakképzés (III. IV. félév) Vizuális játékok képességfejlesztés és tehetséggondozás a gyakorlatban	Budapesti Műszaki Egyetem ALAP Pedagógiai Központ	Szakvizsga Akkreditált tanfolyam 60 óra
2016/2017.	Moral-Tánczos Beáta óvodapedagógus	Kézműves hagyományismeret oktató szakirányú továbbképzési szak (I. II. félév)	Apor Vilmos Katolikus Főiskola	Szakvizsga
2017/2018.	Moral-Tánczos Beáta Óvodapedagógus	Kézműves hagyományismeret oktató szakirányú továbbképzési szak (III. IV. félév)	Apor Vilmos Katolikus Főiskola	Szakvizsga

2018/2019.	Juhászné Gyulányi Andrea óvodapedagógus (gyermekvédelmi felelős)	Család- és gyermekvédelem szakos pedagógus (2 félév)	Kodolányi János Főiskola Budapest	Akkreditált tanfolyam 60 óra
2019/2020.	Juhászné Gyulányi Andrea óvodapedagógus (gyermekvédelmi felelős)	Mentálhigiéniai tanácsadó (2 félév)	Kodolányi János Főiskola Budapest	Akkreditált tanfolyam 60 óra

Budapest, 2014. október 15.

Cserép Mária

óvodavezető



Kerekerdő Óvoda
1097. Budapest, Vágóhíd u.35-37.
Tel/fax:215-4791 Fax:456-0660
Email: kerekerdoovoda9@gmail.com

humánszolgáltatási Iroda
Vajasné Kabarecz Ágnes
Pedagógiai koordinátor

Tárgy: 2015-2020. Továbbképzési program tervezet

Tisztelt Koordinátor Asszony!

Mellékelten Küldöm Önnek a 2015-2020. időszakra tervezett továbbképzési programot.

A központi költségvetés évek óta nem tartalmazza a továbbképzések támogatását, az intézményi költségvetésben sem tervezhető a pedagógus továbbképzés, ezért minimális összeggel tudja az óvoda támogatni a pedagógust.

A pedagógusok bérének emelkedése még nem teszi lehetővé, hogy szakvizsgát adó szakirányú képzésben vegyen részt / félév x 170.000 Ft/.

Az ötéves továbbképzési programot abban az esetben tudjuk megvalósítani, ha megfelelő anyagi támogatást kaphatunk a fenntartótól.

Tájékoztatom továbbá Koordinátor Asszonyt, hogy a képzések általában 4 félévesek, ezért költségeikben éves szinten átfedések vannak, vagyis dupla költség évente.

Tisztelettel:

Szencz Mátýásné
óvodavezető

Budapest, 2014.10.15.



Kerekerdő Óvoda
1097. Budapest, Vágóhíd u.35-37.
Tel/fax:215-4791 Fax:456-0660
Email: kerekerdoovoda9@gmail.com

2015 – 2020. PEDAGÓGUS TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

időszak	képzés megnevezése	létszám	képzés várható költsége	önköltség	költségigény
2015 – 2016.	Közoktatásvezető /szakvizsga/	2 fő	340.000 Ft x2	300.000 Ft /jelenlegi/	680.000 Ft
2016 – 2017.	ECDL informatika /120 óra, tanusítvány/	2 fő	90.000 Ft x2	90.000 Ft	--
2017 – 2018.	Népi játszótér-vezető /120 óra, oklevél/	2 fő	150.000 Ft x2	75.000 Ft	
2018 – 2019.	Játékszaktő /Szakvizsga/	1 fő	320.000 Ft	75.000 Ft	320.000 Ft
2019 – 2020.	ECDL informatika /120 óra, tanusítvány/	2 fő	90.000 Ft x2	90.000 Ft	---


Szencz Mátýásné
óvodavezető

Budapest, 2014.10.15.

Munkatábla helyettesítési alprogram összeállításához
 A tervezett szakvizsgák, továbbképzések munkakörönkénti
 helyettesítési rendjéről

ővodapedagógus munkakör részletezése ...¹... számú lap

Pedagógus neve	Várható távollét		Helyettesítés rendje	
	Ideje (óra)	Idejéből helyettesítést igénylő távollét ideje (óra)	Központi helyettesítési rendszer igénybevételevel (óra)	Intézmény szervezésében ellátott (belső) helyettesítéssel (óra)
<i>I. Szakképzésre vonatkozó helyettesítési alprogram</i>				
Pedagógus 1	180	80		80
Pedagógus 2	180	80		80
Pedagógus 3	180	80		80
I. pont összesen:	540	240		240

Pedagógus neve	Várható távollét		Helyettesítés rendje	
	Ideje (óra)	Idejéből helyettesítést igénylő távollét ideje (óra)	Központi helyettesítési rendszer igénybevételével (óra)	Intézmény szervezésében ellátott (belső) helyettesítéssel (óra)
II. Továbbképzésre vonatkozó helyettesítési alprogram				
II/A. Hétévenkénti rendszeres továbbképzés				
Pedagógus 4	120	60		60
Pedagógus 5	120	60		60
Pedagógus 6	120	60		60
Pedagógus 7	120	60		
Pedagógus 8	120	60		
Pedagógus 9	120	60		
II/A. összesen				
II/B. Hétévenkénti rendszeres továbbképzésen kívüli egyéb továbbképzések				
—				
II/B. összesen	—			
II. pont összesen:	720	360		180
I.-II. pont Mindösszesen:	1260	600		420

Munkatábla a finanszírozási alprogram összeállításához

szociálpedagógus

munkakör részletezése számú lap

I. Szakképzésre vonatkozó finanszírozási alprogram

Pedagógus neve	Helyettesítési költség				Részvetteli díj				Költségek				Anyagi elismerés				Összes kiadás				
	Köz- ponti hozzá- járás (1)	Mun- káltató támog. (2)	Rész- vétel által viselt (3)	Ösz- szesen (4*)	Köz- ponti hozzá- járás (5)	Mun- káltató támog. (6)	Rész- vétel által viselt (7)	Ösz- szesen (8*)	Köz- ponti hozzá- járás (9)	Mun- káltató támog. (10)	Rész- vétel által viselt (11)	Ösz- szesen (12*)	Köz- ponti hozzá- járás (13)	Mun- káltató támog. (14)	Rész- vétel által viselt (15)	Ösz- szesen (16*)	Köz- ponti hozzá- járás (17)	Mun- káltató támog. (18)	Rész- vétel által viselt (19)	Ösz- szesen (20*)	
Pedagógus 1					340.000			340.000										340.000			340.000
Pedagógus 2					340.000			340.000										340.000			340.000
Pedagógus 3					320.000			320.000										320.000			320.000
I. pont összesen:					1.000.000			1.000.000										1.000.000			1.000.000

II. Továbbképzésre vonatkozó finanszírozási alprogram

Pedagógus neve	Helyettesítési költtség				Részvételi díj				Költségek				Anyagi elismerés				Összes kiadás				
	Köz- ponti hozzá- járulás (1)	Mun- káltató támog. (2)	Rész- vétel díja (3)	Ösz- szesen (4*)	Köz- ponti hozzá- járulás (5)	Mun- káltató támog. (6)	Rész- vétel díja (7)	Ösz- szesen (8*)	Köz- ponti hozzá- járulás (9)	Mun- káltató támog. (10)	Rész- vétel díja (11)	Ösz- szesen (12*)	Köz- ponti hozzá- járulás (13)	Mun- káltató támog. (14)	Rész- vétel díja (15)	Ösz- szesen (16*)	Köz- ponti hozzá- járulás (17)	Mun- káltató támog. (18)	Rész- vétel díja (19)	Ösz- szesen (20*)	
Pedagógus 4					80.000,-			80.000,-										80.000,-			80.000,-
Pedagógus 5					90.000,-			90.000,-										90.000,-			90.000,-
Pedagógus 6					140.000,-			140.000,-										140.000,-			140.000,-
Pedagógus 7					90.000,-			90.000,-										90.000,-			90.000,-
Pedagógus 8					90.000,-			90.000,-										90.000,-			90.000,-
Pedagógus 9					80.000,-			80.000,-										80.000,-			80.000,-
III/A. pont összesen:					660.000,-			660.000,-										660.000,-			660.000,-

Pedagógus neve	Helyettesítési költség				Részvételi díj				Költségek				Anyagi elismerés				Összes kiadás				
	Köz- ponti hozzá- járulás (1)	Mun- káltató támog. (2)	Rész- vétel díja (3)	Ösz- szesen (4*)	Köz- ponti hozzá- járulás (5)	Mun- káltató támog. (6)	Rész- vétel díja (7)	Ösz- szesen (8*)	Köz- ponti hozzá- járulás (9)	Mun- káltató támog. (10)	Rész- vétel díja (11)	Ösz- szesen (12*)	Köz- ponti hozzá- járulás (13)	Mun- káltató támog. (14)	Rész- vétel díja (15)	Ösz- szesen (16*)	Köz- ponti hozzá- járulás (17)	Mun- káltató támog. (18)	Rész- vétel díja (19)	Ösz- szesen (20*)	
II/B. Hétévenkénti rendszeres továbbképzésen kívüli egyéb továbbképzés																					
II/B. pont összesen:																					
I-II. pont összesen:																					

Megjegyzés:
4* = 1+2+3., 8* = 5+6+7., 12* = 9+10+11., 16* = 13+14+15., 20* = 17+18+19.,
Ellenőrzés: 17 = 1+5+9+13., 18 = 2+6+10+14., 19 = 3+7+11+15.,



Liliom Óvoda

TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2015-2020.

Budapest, 2014.10.

Továbbképzési Program Időtartama: 2015-2020-ig

Jogsabályi háttér:

- 277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők jutásairól és kedvezményeiről.

Továbbképzési program részei:

- a.) Szakvizsgára való alprogram
- b.) Továbbképzésre való alprogram
- c.) Finanszírozási alprogram
- d.) Helyettesítési alprogram

Általános elvek:

A továbbképzési program egységben kezelendő:

- A minden év március 15.-ig elkészített beiskolázási tervvel
- A pedagógusok végzettségének, képzettségének nyilvántartásával

A pedagógus- továbbképzés célja:

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítása, bővítése, fejlesztése amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a közoktatási intézmény tevékenységének megszervezéséhez. A továbbképzés felkészíthet a szakvizsga követelményeire is.

A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése:

A továbbképzésben a pedagógus a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben a törvény 2012.szeptember 1-i hatálybalépésekor az 52.életévüket betöltötték, ők már nem kötelezhetőek a pedagógus továbbképzésben való részvételre. Ugyanakkor az 52 évnél fiatalabb pedagógusok számára az eredetinel hosszabb az időintervallum, azaz 55 éves korig kötelező a részvétel. A 277/1997.(XII.22.)Korm. rendelet 4.§.(2) bekezdése előírja, hogy „ a pedagógus a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az 55 életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt a Nkt.62.§(2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben”.

A hétévenkénti továbbképzés legalább 120 órás foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. A továbbképzés egyéb, törvényben meghatározott módon is teljesíthető (pl: szakvizsgával, szakirányú továbbképzésben második oklevél megszerzésével, stb.).

Megszüntethető- az Mt.89.§(3) bekezdése, illetve a Kjt.30.§ (1) bekezdésének d) pontjára hivatkozással- annak a pedagógusnak a munkaviszonya, illetve közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, illetve tanulmányait nem fejezte be sikeresen.

A pedagógus jogai, kötelezettségei:

A pedagógus kötelezettsége, hogy :

- a jogszabályban meghatározottak szerint hétévenként egy alkalommal részt vegyen a továbbképzésben,
- írásban kérje felvételét az óvodai továbbképzési programban, beiskolázási tervben minden év december 31.-ig teheti meg.

A pedagógus joga, hogy:

- akkor is kérheti felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn a továbbképzési kötelezettsége,
- a továbbképzési kötelezettsége teljesítéséért hétévenként várakozási idejét egy évvel csökkentse,
- a pedagógus szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél megszerzését követő év első munkanapjától magasabb osztályba sorolják.

A továbbképzési és szakvizsga iránti igények benyújtása után az igényelt képzési formáról és annak szükségességéről egyeztet az igazgatóval a képzési feltételekről tájékoztatást nyújt. Az intézményvezető ennek ismeretében dönti el, hogy milyen támogatást tud vállalni az iskola.

Az igények ismeretében kialakult beiskolázási tervről a közalkalmazotti tanács véleményét ki kell kérni.

A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet,) bemutatni. Amennyiben támogatásban részesült az intézmény által és nem végzi el, eredményesen a képzést a kijelölt időben a támogatást vissza kell fizetni az intézménynek.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnybe kell részesíteni azt:

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra (2008-2013 között betöltötte a 40. életévüket, vagy közelednek a rendszerből való kilépést jelentő 55.életévükhöz.)
 - akiknek a hétévente való továbbképzésen való részvétellel a munkáltató elrendelte
 - akik a szakvizsgában beszámítható továbbképzésre jelentkeztek.
 - akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra
 - akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendeli,
 - aki s szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
 - akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szüksége
 - figyelembe kell venni annál a pedagógusnál aki:
1. írásban kéri felvételét a továbbképzési rendbe,
 2. aki megfelel a továbbképzési felvétel, részvételi követelményeknek,
 3. az óvodavezetője köteles írásban értesíteni a jelentkezőt, hogy elfogadta, vagy elutasította a kérését.
 4. a továbbképzési kötelezettségnek megfelelően a nyilvántartást a törvény szerint kell mindig rögzíteni, megfelelő dokumentációkat és bizonylatokat nyilvántartásba venni.

A Program Részei:

- **Szakvizsgára való alprogram:**

Alapfogalom:

• szakvizsga alatt a szakvizsgára felkészítő felsőoktatási szakirányú továbbképzést kell érteni.
Szakvizsgára történő felkészülés:

- A szakvizsgára való jelentkezést a mindig soron következő óvodapedagógusnál megbeszélést tartunk, hogy ki szeretne a szakvizsgát szerezni.
- Céлом ösztönözsem a kollegákat a szakvizsga letételére, s erre lehetőséget is biztosítunk.
- Mindig szem előtt tartjuk a PP-ban, szereplő feladatainkkal. Elsősorban ilyen irányú szakvizsgákat javasunk elvégezni.
- Minden új lehetőséget figyelemmel kísérünk, s továbbítjuk a kollegák részére. Nagy figyelmet fordítunk az SNI-s gyermekek befogadásával kapcsolatos képzésekre, hogy minél többen tudjuk szakmailag segíteni a gyermekek fejlesztését , fejlődését.

Finanszírozás:

Előnyt élveznek azok a szakvizsgák, amelyek pedagógiai programunk megvalósítását segítik elő. A szakvizsgára való felkészítés költségtérítéses. Az óvoda a részvételi díj 80 % -át vállalhatja fel a

költségvetési keretből. Utazási költség arányos térítése az éves költségvetésünk ismeretében vállalható fel. Az óvoda a lehető leggazdaságosabb megoldás esetén vállalhatja fel a fenti költségek térítését.

Helyettesítési alprogram:

Elsődleges cél: a rendelkezésre álló kínálatból olyan felkészülési lehetőség kiválasztása, amelyek nem tanítási időben történnek.

Amennyiben ez nem lehetséges:

- a munkarend átszervezésével, valamint a törvény által biztosított heti 4 óra, amire a dolgozó felkérhető.

Továbbképzési alprogram:

Javaslat továbbképzési témákra:

- Mentálhigiénés képzések az óvodapedagógusok részére.
- PP fő irányelveinek megvalósítása érdekében még magasabb szintű vizsgázott kollegák támogatása.
- SNI – s gyermekek elfogadása fejlesztése, szakmai hozzáértés tudatossá tétele.
- Gyermekvédelmi feladatokkal kapcsolatos továbbképzési lehetőségek kihasználása.
- Mozgás-Játék Pedagógiai Programhoz kapcsolódó továbbképzések

A hétévenkénti továbbképzés jellemzői:

- pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az 55. életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt a továbbképzésben.

A hétévenkénti továbbképzés az alábbi pontokban felsorolt módon teljesíthető:

- hétévenkénti továbbképzés-egy vagy több továbbképzés keretében- legalább 120 órás foglalkozáson való részvétellel.

A továbbképzés szakaszai:

- az egyes pedagógusra vonatkozó hétéves továbbképzési szakasz azt határozza meg, hogy az adott személynek mely időszakon belül kell teljesítenie a továbbképzésen való részvételi kötelezettséget.
- a továbbképzés ütemezéséről a munkáltató írásban értesíti a pedagógust, vagy írásban kéri a pedagógus.
- a hétéves kötelezettség időtartama a pedagógus diplomájának megszervezését követő 7. év szeptember 01.-én kezdődik és addig tart, amelyben az 55. életévét betölti.

Helyettesítési alprogram:

A helyettesítést az óvoda saját pedagógusaival oldja meg. A helyettesítésre történő beosztásnál a helyettesítés általános szempontjait vesszük figyelembe.

Finanszírozási alprogram:

5. A szakvizsgát elvégzőket a mindenkori jogszabálynak megfelelően, költségvetésünkbe beütemezve az esetleges fenntartói támogatással segítve ösztönözzük a szakirányú képesítés megszerzését. A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.
6. A hétéves továbbképzést már teljesítők folyamatos újbóli besorolása a továbbképzési terv szerint történik.
7. Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez. Alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt.
8. A 277/1997.(XII.22.)Korm.rend.16.§ (2) bek. a következő rendelkezést írja elő:
A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárulhat a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

Helyettesítési alprogram.:

A képzésen résztvevő kolléga helyettesítését a váltótársával próbáljuk megoldani, hogy a csoportba járó gyermekek érzelmi kötődése ne csorbuljon.

Felhasználjuk a pedagógusok kötelező óraszámának 4 órával történő kiegészítését, amely heti 4 óra feladattal terhelt, tehát a pedagógus helyettesítésére is felhasználhatja az idejét.

A beiskolázási tervet egy nevelési évre készítjük, ami az éves továbbképzési tervet jelenti. Ezt a dokumentumot 1 évre minden év március 15. –ig kell elkészíteni s a nevelőtestülettel véleményeztetni, valamint a fenntartóval elfogadtatni. Figyelembe kell venni a szakmai munkaközösségek véleményét is.

A beiskolázási tervben, előnyben kell részesíteni azt:

- a, akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra
- b, akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendeli,
- c, aki s szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- d, akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szüksége
- e, figyelembe kell venni annál a pedagógusnál aki:

9. írásban kéri felvételét a továbbképzési rendbe
10. aki megfelel a továbbképzési felvétel, részvételi követelményeknek
11. az óvodavezetője köteles írásban értesíteni a jelentkezőt, hogy elfogadta, vagy elutasította a kérését..
12. a továbbképzési kötelezettségnek megfelelően a nyilvántartást a törvény szerint kell mindig rögzíteni, megfelelő dokumentációkat és bizonylatokat nyilvántartásba venni.

2015-2020.

Továbbképzési terv.

Név	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
Dénes Eszter	xx	xx	xx	xx	xx	xx	
Góber Zsuzsanna	x	x	xx	xx	xx	xx	
Ispán Ildikó	x	x	xx	xx	xx	xx	
Kretz Adrienn	xx	xx	xx	xx	xx	xx	Jelenleg jár szakvizsgát nyújtó képzésre 2015.07. hónapban végező AVKF-önköltséges
Kern Éva	x	x	x	x	x		
Nemesvári Edit	x	x	x	x	x		
Pap Ilona	xx	xx	xx	xx	xx	xx	
Schmidtné Illés Eszter	x	x	x	xx	xx	xx	2015. 02.-hótfői járó szakvizsgát nyújtó képzésre
Scholtz Anna	xx	xx	xx	xx	x	x	Drámapedagógiai végzettséget szerzett 2012. 07. hónapban
Sebőkné Dömök Zsuzsa	xx	xx	xx	xx	xx	xx	

Suki Edina	x	x	x	x	x	x	
Suki Zita	x	x	x	x	x	x	
Tóthné Horváth Anna	x	x	x	x	x	x	
Zsellérné Mikóczi Eszter	xx	xx	xx	xx	xx	xx	2013 07.hóba n szerzett szakvizs gás képesíté st

Jel magyarázat: **Kötelező továbbképzési időszak : x**

Nem kötelező a továbbképzés: xx

Mentesül a továbbképzés alól : x

A kötelező továbbképzések az óvoda Pedagógiai Programjához kapcsolódó továbbképzéseket tartalmazzák, valamint Közoktatási Vezető és Pedagógus Szakvizsga Szakirányú Továbbképzési Szakon történő képzést Schmidtné Illés Eszter számára 2015.februártól.

A kötelező továbbképzések finanszírozási költségeihez a fenntartó hozzájárulását kérjük.

Záró rendelkezések

A továbbképzési program felülvizsgálatát kezdeményezheti az óvodavezető vagy bármely pedagógus, ha a program lejárta előtt új szempontok vagy feladatok merülnek fel.

A program a Közalkalmazotti Tanács véleményének kikérése után a nevelőtestület hagyja jóvá.

A továbbképzési program irattári elhelyezése mellett a pedagógusok számára hozzáférhetővé kell tenni.

Záradék

A Liliom Óvoda továbbképzési programját a közalkalmazotti tanács véleményezte.

2014.10. 15.

Közalkalmazotti Tanács Elnöke

Ispán Ildikó óvodapedagógus

Nevelőtestület jóváhagyta.

2014.10.15.

Sebőkné Dömök Zsuzsanna

óvodavezető helyettes

Méhecske Óvoda

1091. Budapest, Ifjúmunkás u. 30.

OM: 034404



Továbbképzési program

2015. 09. 01.-2020. 08. 31.

A pedagógus továbbképzés törvényi háttere

- A Kormány 346/2013. (IX. 30.) Korm. rendelete a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet módosításáról
- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 138/1992.(X.8) Kormányrendelet a KJT. Végrehajtásáról

A továbbképzések célja:

A pedagógus továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, valamint az intézmény tevékenységének megszervezéséhez, ellátásához, vezetési feladatainak megvalósításához.

Továbbképzési kötelezettség

- Akik 2012. 09.01-ig betöltötték az 52. életévüket továbbképzésre nem kötelezettek.
- Akik 2012. 09.01-ig nem töltötték be az 52. életévüket, az eredetihez képest öt évvel hosszabb, azaz 55 éves korukig kötelezettek a továbbképzésben való részvételre.
- 2012.09.01-től: „Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni 7 évben” Kt.62.§ (2).
- Az a pedagógus, aki képzési kötelezettségét nem teljesíti, annak alkalmatlanság címén megszűnhet jogviszonya.
- A hétévenkénti továbbképzés legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.
- A továbbképzés egyéb, törvényben meghatározott módon is teljesíthető (pl. pedagógus szakvizsgával, szakirányú továbbképzésben második oklevél megszerzésével, szakmai megújító képzés stb.).
- A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából olyan továbbképzés vehető figyelembe, amit az oktatásért felelős miniszter jóváhagyott és a program alkalmazására engedélyt adott.

A pedagógus jogai, kötelezettségei:

- a jogszabályban meghatározottak szerint hétévenként részt vegyen a továbbképzésben, teljesítse a kötelező 120 órát,
- írásban kérje felvételét az óvoda továbbképzési programjába, beiskolázási tervébe,
- kérheti felvételét abban az esetben is a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn a továbbképzési kötelezettsége.

A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei

- Óvodánk továbbképzési programja öt évre rögzíti az intézmény óvodapedagógusainak pedagógus továbbképzésre vonatkozó tervezetét.
- A továbbképzési programot és a beiskolázási tervet az óvoda vezetője készíti el.
- Az ötéves továbbképzési terveket tartalmazó továbbképzési programot a nevelőtestület véleményezi.
- Az intézmény vezetője beszerzi a közalkalmazotti tanács véleményét is.
- A beiskolázási terv a továbbképzési program része, egy nevelési évre vonatkozik, kidolgozásában a szakmai munkaközösség is részt vesz, elkészítésének határideje a képzést megelőző év március 15.
- Elsősorban azokat a képzéseket támogatjuk, amelyek segítik programunk céljainak elérését (mozgásfejlesztés, kommunikációs nevelés, környezettudatosság, gyermekvédelem) és nevelőmunkánk minőségét fejlesztik.

- A pedagógus párokból egyszerre csak az egyik vegyen részt képzésben. Kiscsoportot indító pedagógus az első félévben ne menjen képzésre.
- Támogatjuk a testület tagjainak részvételét fórumokon, konferenciákon illetve a fővárosi gyakorló óvodában szervezett nyílt napokon, programokon – a mindenkori költségvetés függvényében.
- A képzés eredményes teljesítését a dolgozó tanúsítvánnyal/oklevéllel/szakvizsgával igazolja. Amennyiben a továbbképzés elvégzése sikertelen, a nyújtott támogatást vissza kell téríteni.
- A beiskolázási terv elkészítésénél előnybe kell részesíteni azt
 - akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra (2015.09.01.-2020.08.31. között betöltik a 40. életévüket, vagy közelednek a rendszerből való kilépést jelentő 55. életévükhöz.)
 - akiknek a hétévente való továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte
 - akik a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkeztek

A fenntartó joga, hogy ellenőrizze és elfogadja a nevelőtestületi vélemény kikérése után a továbbképzési programot, és a beiskolázási tervet.

TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

1. SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALPROGRAM

Alapfogalmak

Szakvizsga alatt a szakvizsgára történő felkészítő felsőoktatási szakirányú továbbképzést kell érteni. Pedagógus szakvizsgának kell minősíteni azokat az egyetemi vagy főiskolai szakirányú továbbképzésben szervezett szakvizsgát, melyek pedagógus által betöltött munkakörre előírt felsőfokú iskolai végzettségen és szakképzettségen felül szerez meg.

A szakvizsga

- Hozzájárul az alapképzésben megszerzett ismeretek, és jártasságok megújításához, kiegészítéséhez, a pedagógus pályához való alkalmasság fejlesztéséhez.
- Hozzájárulhat a vezetői, a szakértői tevékenység ellátásához szükséges ismeretek megszerzéséhez.
- Az alapképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújthat.
- Pedagógus szakvizsga kizárólag olyan szakirányú továbbképzés, melynek képzési ideje 4 félév, 120 kredit pont.
- A 2015-2020. továbbképzési ciklusra tervezett pedagógus szakvizsga megvalósítása csak a mindenkori költségvetési lehetőségeink függvényében lehetséges, illetve ha fenntartói támogatást kapunk, vagy önköltséges alapon.

A szakvizsgázni szándékozók közül előnyt élvez annak a kérelme, aki hosszútávon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját. Elsősorban azokat a szakvizsgát adó- képzéseket támogatjuk, melyek péntek délután és szombaton zajlanak.

2. A TOVÁBBKÉPZÉSI ALPROGRAM

Nevelőtestületünk döntése értelmében olyan továbbképzéseket részesítünk előnyben, amelyek szervesen illeszkednek óvodai nevelőmunkánkhoz.

Az óvodavezető hogy szükség esetén kötelezheti a pedagógust az általa kijelölt tanfolyamon, vagy továbbképzésen való részvételre, és a meghatározott vizsgák letételére. A kötelezett munkavállalóval tanulmányi szerződés nem köthető.

A részvétel meghatározásakor előnyben kell részesíteni azt:

- akinek kevesebb ideje van hátra a továbbképzés teljesítéséhez
- többéves, már elkezdett képzésen vesz részt
- akinek a továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

Minimum 30 tanórás képzések támogatását vállaljuk. Az elbírálásnál előnyt élveznek azok, akiknek a továbbképzése nem jár helyettesítéssel.

A tervezett továbbképzések megvalósítása csak a mindenkori költségvetési lehetőségeink függvényében lehetséges, illetve ha fenntartói támogatást kapunk, vagy önköltséges alapon.

3. FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM

A finanszírozás forrásai és módja

A fenntartó hozzájárulása esetén, illetve a mindenkori költségvetésünk függvényében tudjuk a továbbképzési tervet megvalósítani. A költségek fedezetéhez hozzájárulhat a fenntartó, és a munkáltató az alábbiakban:

- ✓ a szakvizsgára történő felkészítésben, továbbképzésben való részvétel díjának és költségének (utazás, szállás, étkezés, könyv, könyvtári beiratkozás és használat díja stb.) támogatásában,
- ✓ a távollévő helyettesítéséhez szükséges költségek fedezésében.

A fenntartó támogatása

A fenntartó meghatározhatja – az óvoda továbbképzési programjának alapján – azoknak a szakvizsgáknak, továbbképzéseknek a körét, amelyekhez támogatást nyújt.

Munkáltatói támogatás

Az intézmény költségvetésében meghatározhatja a munkáltatói támogatásokat. A támogatásra akkor van lehetőség, ha tervezni tudjuk ezen kiadásokat.

Pályázati forrás

Ha lehetőség nyílik rá, akkor a pályázati bevételek a munkáltatói támogatás előirányzatát növelik.

A résztvevő közalkalmazott saját hozzájárulása

A más által nem fedezett kiadásokat a résztvevő személy saját maga vállalja.

A fenntartó olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott program a kiírásakor meghirdetésre került.

A munkáltató, a 120 órát meghaladó képzéseken résztvevőkkel tanulmányi szerződést köthet.

A szakvizsga képzési költségeit, ha a költségvetésünk lehetővé teszi, akkor átvállalhatjuk. Az átvállalás aránya évente változhat.

A mindenkori intézményi költségvetés függvényében a tandíj 20 %-100% -a fizethető ki. Abban az esetben, ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás fedezi a tankönyveket, segédanyagokat, akkor azok az intézmény tulajdonába kerülnek.

Az intézményvezető továbbtanulási kérelmét a Polgármester Úr hagyja jóvá. Továbbtanulásának költségeit is a fentiek szerint finanszírozzuk.

Az a pedagógus, aki nem szerepel a beiskolázási tervben is jelentkezhet továbbképzésre, de nem tarthat igényt a fenti támogatásra.

Minden képzés esetén az óvoda olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott program a kiírásakor meghirdetésre került.

4. HELYETTESÍTÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM

Minden tanévben annyi kolléga vehet részt a továbbképzéseken, amennyi az óvoda zavartalan működését nem befolyásolja.

A beiskolázás engedélyezésének elengedhetetlen feltétele, hogy a gyermekek folyamatos és megfelelő ellátása biztosított legyen. A helyettesítést, amennyiben szükséges elsősorban a csoportban dolgozó pár lássa el.

Nevelőtestületünk a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát. Előnyben részesítjük azokat a képzéseket, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, munkaidőn túl elvégezhetőek.

Nevelőtestületi döntés, hogy továbbképzésben részt vevők az előadások után bejönnek dolgozni, amennyiben a tanfolyami díjhoz nem kellett hozzájárulniuk.

A főiskolai, egyetemi tanulmányokat folytató kollégákat, illetve az intenzív, egész napot igénybe vevő továbbképzéseken részt vevőket iskolai elfoglaltságuk szerint helyettesítjük.

A helyettesítések tervezésekor figyelni kell a túlmunkára vonatkozó rendelkezéseket.

A helyettesítést, - amennyiben szükséges- az igénybe vehető 4 óra terhére oldjuk meg.

A túlmunka megszervezése és dokumentálása a vezető-helyettes feladata.

ÉRVÉNYESSÉGI RENDELKEZÉSEK

A programot a nevelőközösség és a közalkalmazotti tanács véleményének kikérése után a fenntartó hagyja jóvá.

A továbbképzési programban foglaltak végrehajtása, ellenőrzése öt évenként történik.

A továbbképzési program módosítására akkor kerül sor ha

- ✓ a jogszabály módosítása előírja
- ✓ ezt a program megvalósulásának ellenőrzése szükségessé teszi, és ha
- ✓ a nevelőtestület egyharmada kéri.

A TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM NYILVÁNOSSÁGA

Továbbképzési program megtalálható az intézményvezetői irodában.

Budapest, 2014. október 13.

Némethné Faragó Ibolya

óvodavezető

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

Szakvizsgára vonatkozó alprogram

Év	Létszám	Szervező	Tárgya	Időkeret	Költség félévenként
2015- 2016	1 fő	Kodolányi János Főiskola	Közoktatás vezető	4 félév	140.000 Ft/
2018- 2019	1fő	ELTE	Fejlesztőpedagógus	4 félév	160.000 Ft/ félév

2014-ben érvényes költségek!

Fenntartói támogatás szükséges a megvalósításhoz.

2. sz. melléklet

Továbbképzésre vonatkozó alprogram

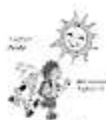
Év	Létszám	Szervező	Képzés címe, tárgyköre	Időkeret	Költség*
2015/2016	1 fő	Alap Pedagógiai Központ	Tevékenység és személyiségfejlődés, tehetséggondozás a gyakorlatban	60 óra	75.000,-Ft
2016/17	1 fő	MÓD-SZER-TÁR	Új szemlélet a család-óvoda kapcsolatában	40 óra	50.000,-Ft
2016/2017	1 fő	Önkonet Szolgáltató és tanácsadó Kft.	Drámapedagógiai eszközök alkalmazása az óvodai és az alapfokú iskolai nevelésben	30 óra	50.000,-Ft
2017/2018	1 fő	Göbel Orsolya	Szocioemocionális Pedagógiai Terápia Varázsjátékokkal	90 óra	120.000
2018/2019	1 fő	Első Zsenge Oktató és Szolgáltató Bt.	Speciális prevenciós és korrekciós torna az óvodások és kisiskolások testnevelésében	60 óra	60.000,-Ft
2019/2020		Természetes Életmód			

	1 fő	Alapítvány Labancz Györgyi	Zöld óvoda – úton a „Zöld Óvoda” felé Fenntarthatóság pedagógiája	30 óra	45.000 Ft
--	------	-------------------------------	--	--------	-----------

3. sz. melléklet

NYILVÁNTARTÁS

Név	Születési idő	Továbbképzési ciklus
Pedagógus 1	1958. 11. 27.	nem kötelezett
Pedagógus 2	1958. 10. 02.	nem kötelezett
Pedagógus 3	1959. 06. 27.	nem kötelezett
Pedagógus 4	1975. 07. 15.	2013-2020
Pedagógus 5	1961. 06. 26.	2012-2019
Pedagógus 6	1977. 08. 28.	2012-2019
Pedagógus 7	1983. 09. 25.	2014-2021
Pedagógus 8	1960. 01. 31.	nem kötelezett
Pedagógus 9	1971. 07. 14.	2012-2019

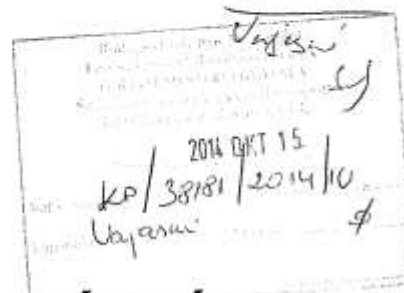


Napfény Óvoda
 1098. Bp. Napfény utca 4.
 Tel.:280-67-09
 OM: 034406

2014 OKT 15.

hatalmasság
Tudás

2014-10-15



PEDAGÓGUS TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2015. szeptember 1. – 2018. augusztus 31.

Készítette:	Bakonyi Ágnes <i>yh.</i>
Jóváhagyta:	Fenntartó részéről:
	Napfény Óvoda nevelőtestülete
Felülvizsgálat ideje:	Évente a beiskolázás tervezésénél





Napfény Óvoda
1098. Bp. Napfény utca 4.
Tel.:280-67-09
OM: 034406

A pedagógus továbbképzés törvényi háttere

- 277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 93/2009.(IV.24.) Kormányrendelet a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról,
- valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997.(XII.22.) Korm. Rendelet módosításáról
- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
138/1992.(IX.8.) Kormányrendelet a KJT. végrehajtásáról

A továbbképzés célja:

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelőmunka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, az intézmény tevékenységének megszervezéséhez, ellátásához, vezetési feladatainak elvégzéséhez.

A továbbképzési program célkitűzése

A pedagógus és nem pedagógus munkatársak továbbképzési rendszerének olyan kialakítása és működtetése, amely épít a pedagógusok országos továbbképzési rendszere által biztosított lehetőségekre, kötelezettségekre. Biztosítja az intézmény pedagógiai célkitűzéseinek elérését a munkatársak egyéni elképzeléseivel összhangban.

A továbbképzési program időtartama

2015.szeptember 01. – 2020. augusztus 31.



Napfény Óvoda
1098. Bp. Napfény utca 4.
Tel.:280-67-09
OM: 034406

A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése

- A pedagógus, a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő 7. év szeptemberétől, annak az évnek augusztus 31-ig vesz részt a hétévenkénti pedagógus továbbképzésben, amely évben 55. életévét betölti.
- Az a pedagógus, aki pedagógus szakvizsgát tett, a szakvizsgát követő 7 évben nem köteles továbbképzésen részt venni.
- Az a pedagógus, aki 2012. szeptember 01-ig 52. életévét betöltötte, pedagógus továbbképzésben való részvételre nem kötelezhető.
- Az a pedagógus, aki képzési kötelezettségét nem teljesíti, annak alkalmatlanság címén megszűnhet jogviszonya.
- A pedagógus a továbbképzési kötelezettségét, szakértőmének gyarapítását, elmélyítését, egyrészt önképzés, másrészt szervezett lehetőségek igénybevételel valósítja meg.
- A hétévenkénti továbbképzés legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.
- A továbbképzés egyéb, törvényben meghatározott módon is teljesíthető (pl. pedagógus szakvizsgával, szakirányú továbbképzésben második oklevél megszerzésével, stb.).
- A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából olyan továbbképzés vehető figyelembe, amit az oktatásért felelős miniszter jóváhagyott és a program alkalmazására engedélyt adott.

A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei

Szakmai megújító képzés

- Alapképzésben megszerzett ismeretek, jártasságok megújítása
- Felsőoktatási intézmény által szervezett, pedagógusvégzettséghez kapcsolódó, legalább 60 órás felkészítés
- A munkáltató által a teljesítményértékelés alapján elfogadott egyéb továbbképzés



Napfény Óvoda
1098. Bp. Napfény utca 4.
Tel.:280-67-09
OM: 034406

Nem szakmai megújító képzés

Egy, vagy több továbbképzés keretében megvalósuló, legalább 120 órás továbbképzés.

A pedagógus jogai, kötelezettségei

A pedagógus kötelessége, hogy:

- a jogszabályban meghatározottak szerint hétévenként egy alkalommal részt vegyen a továbbképzésben, írásban kérje felvételét az óvoda továbbképzési programjába, beiskolázási tervébe.
- A pedagógus joga, hogy: akkor is kérheti felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn a továbbképzési kötelezettsége,
- a továbbképzési kötelezettsége teljesítéséért hétévenként várakozási idejét egy évvel csökkentse

A továbbképzési program egységben kezelendő:

- a minden év március 15-ig elkészített beiskolázási tervvel.
- a pedagógusok végzettségének, képzettségének nyilvántartásával.

Beiskolázási terv

A továbbképzések ütemezését az éves beiskolázási terv tartalmazza.

A beiskolázási tervről a közalkalmazotti tanács véleményét ki kell kérni.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt:

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra
- akiknek a hétévente való továbbképzésen való részvétellel a munkáltató elrendelte.
- akik a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkeztek.
- A csoportosítás fontossági sorrendet jelent.



Napfény Óvoda
1098. Bp. Napfény utca 4.
Tel.:280-67-09
OM: 034406

Túljelentkezés esetén a programba való felvételnél figyelembe vesszük:

- az óvoda pedagógiai programjának pedagógusokkal szemben támasztott igényeit,
- az előző továbbképzés dátumát (az élvezet elsőbbségét, aki régebben vett részt továbbképzésen, illetve szakvizsgába beszámítható képzésben akar részt venni).
- A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.





Napfény Óvoda
 1098. Bp. Napfény utca 4.
 Tel.:280-67-09
 OM: 034406

1.Szakvizsgára vonatkozó alprogram

- (10/2006. (IX. 25.) OKM rendelet alapján szervezett szakirányú továbbképzések)
- Pedagógus szakvizsga kizárólag olyan szakirányú továbbképzés, melynek képzési ideje 4 félév, a képzés során megszerzendő kreditek száma 120, melyből 10 kreditet a szakdolgozat teljesítésével lehet megszerezni.
- A 2015-2020. továbbképzési ciklusban az intézmény pedagógusai számára pedagógus szakvizsga elvégzésére csak az állami normatív támogatás esetén van lehetőség.
- Ezen feltétel megléte esetén pedagógus szakvizsgát az intézmény az alábbi tanulmányok esetében támogatja.

Szak	Pedagógus létszám	Óvoda szüksége
Közoktatás vezető	1 fő	vezető, ill. helyettesi munkakör betöltéséhez
Drámapedagógus	1 fő	Tehetséggyondozáshoz
Tehetség-fejlesztő	1 fő	Tehetséggyondozáshoz

Sorszám	Nevelési év (tanulmányok kezdete)	Szakvizsga megnevezése
1.	2015/2016.	Közoktatásvezetői Szakvizsgára felkészítő (III.-IV. félév)
2.	2016/2017.	Drámapedagógiai Szakvizsgára Felkészítő (I.-II. félév)
3.	2017/2018.	Drámapedagógiai Szakvizsgára Felkészítő (III.-IV. félév)
4.	2018/2019	Tehetség-fejlesztő Szakvizsgára Felkészítő (I.-II. félév)
5.	2019/2020.	Tehetség-fejlesztő Szakvizsgára Felkészítő (III.-IV. félév)



Napfény Óvoda
1098. Bp. Napfény utca 4.
Tel.:280-67-09
OM: 034406

2. továbbképzési alprogram

A továbbképzés legalább 120 órai foglalkozáson való részvétellel, és az előirt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

Nevelőtestületünk határozata értelmében olyan továbbképzéseket részesítünk előnyben, melyeken szervesen illeszkednek óvodai nevelőmunkánkhoz. Napfény- pedagógiai programjának megvalósítása mellett, a minősítések elkészítése után az óvodavezetés szükségesnek ítélheti meg egy – egy kolléga fejlesztését az általa kevésbé preferált területen, a hatékonyabb munkavégzés, a személyes fejlődés érdekében. Ezen továbbképzések költségeit a hatályos törvényi előírások és az intézmény anyagi lehetőségeinek figyelembevételével támogathatja.

A képzések anyagi támogatása nem minden esetben lehetséges, viszont szabadidő biztosításával hozzájárulunk a tanfolyamok sikeres elvégzéséhez.

A pedagógusok csak az OM által engedéllyel rendelkező továbbképzések közül választhatnak.

Az 5 éves ciklus alatt a program keretében támogatandó továbbképzések a következők:

Időtartam	Továbbképzés
30 – 60óra	Módszertani – óvodai nevelés. területei
30 – 60óra	Tehetséggondozás – területei: Zenei, mozgás, kézműves, drámai, stb
30 – 60óra	Törvényi változások
30 – 60óra	Gyermekevédelem
30 – 60óra	Informatika

A hétevenkénti továbbképzés legfeljebb huszonöt százaléka teljesíthető az e bekezdésben foglaltak útján együttesen:

- közoktatási kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétellel,
- gyakoromoki felkészítésben szakmai segítőként való részvétellel,
- nem szervezett, a szakmai felkészültség gyarapítását, képesség fejlesztését célzó tevékenységgel (a továbbiakban: önképzés), amely megvalósulhat mások tapasztalatainak megfigyelésével (hospitálás) vagy munkaformák, eljárások, technikák, módszerek saját gyakorlatban való kipróbálásával és bemutatásával (bemutató foglalkozások),



Napfény Óvoda
1098. Bp. Napfény utca 4.
Tel.:280-67-09
OM: 034406

- harminc foglalkozási óránál rövidebb, nem akkreditált képzésben való részvétellel, amennyiben a képzési idő legalább az öt órát eléri,
- a közoktatási intézmény felkérésére szervezett szaktanácsadói tevékenység keretében az érintett nevelőtestület, illetve pedagógusközösség számára nyújtott szaktanácsadáson történő részvétellel, feltéve, hogy az elemző értékelő tevékenység az érintett pedagógusok részvételével történik.

3.Finanszírozási alprogram:

A szakvizsgák megszerzését a rendelkezésünkre álló források függvényében szeretnénk finanszírozni. Jelenleg a finanszírozáshoz hozzárendelt összeget nem ismerjük, így csak annak ismeretében tudjuk eldönteni a sorrendiséget, a prioritást A 7 évenkénti kötelezően előírt 120 órás továbbképzéseket igyekszünk olyan tanfolyamokkal megoldani, melyek térítést nem igényelnek. Minden finanszírozott képzést 80% erejéig támogatunk, 20%-ot a képzésben résztvevő állja.

- A munkáltató, a **120 órát meghaladó** képzéseken részvevőkkel tanulmányi szerződést köt. A tanulmányi szerződésben vállalt kötelezettségek összhangban vannak a 277/1997 (XII.22) kormányrendelet 17. § 1, pontjaival a következők:
- a tandíj 80 %-a
- tanulmányi szabadság – a tanulmányi hivatalok hivatalos igazolása nyomán vizsgánként 3+1 nap, szakdolgozat elkészítésére 10 munkanap fizetett szabadság. Csak 4 nap felkészülés jár abban az esetben is, ha a vizsga szóbeli illetve írásbeli része más időpontban van.
- A konzultációk idejére fizetett távollét a tanulmányi szerződésben vállalható munkáltatói kötelezettségek csak akkor léphetnek életbe, amennyiben a távollévő kollégák helyettesítésére fordított összegben felül marad a központi továbbképzési normatívából.

A tanulmányi szerződés keretében megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédkönyvek

a Napfény Óvoda tulajdonába kerülnek, azt a nevelési év befejezése után a könyvtári állományba kell bevételezni.



Napfény Óvoda
1098. Bp. Napfény utca 4.
Tel.:280-67-09
OM: 034406

- A munkáltató a **120 óránál kevesebb** időtartalmú képzések esetében a következő kötelezettségeket vállalja:

o a tandíj 80 %-a

Amennyiben a továbbképzések számára biztosított kötött állami normatíva lehetővé teszi az adott esztendőben, az óvoda a tandíj fennmaradó 20 %-át átvállalhatja.

Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az intézmény olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart.

Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó hosszabb idő alatt végez (pl. félévet ismételt), azt neki kell fizetni. A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni. Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az óvoda által nyújtott támogatást a dolgozó köteles visszafizetni.

4.Helyettesítési alprogram

Nevelőtestületünk a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát. Előnyben részesítjük azokat, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, munkaidőn túl elvégezhetők. A helyettesítést, s-amennyiben szükséges- az intézményvezető csoportban történő helyettesítésével, vagy túlmunkával oldjuk meg. Abban az esetben, ha a testület teherbíró képessége indokolja (pl. tartós betegállomány), a kérelmek elbírálásakor minden esetben a gyermekek és az intézmény érdekeit vesszük figyelembe.

Az intézmény a továbbképzésekről az alábbi dokumentumokat köteles vezetni elektronikusan vagy papír alapon:

- Nyilvántartás a pedagógus szakvizsga és továbbképzés költségeiről
- Nyilvántartás a továbbképzésben való részvételről és a továbbképzés teljesítéséről
- Nyilvántartás a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási

intézményben szerzett oklevelekről

Nyilvántartás azon személyekről, akik a hétvévenkénti továbbképzésre vonatkozó

- rendelkezések hatálya alá tartoznak



Napfény Óvoda
1098. Bp. Napfény utca 4.
Tel.:280-67-09
OM: 034406

Érvényességi rendelkezések

A programot a munkaközösségek és a közalkalmazotti tanács véleményének kikérése után a nevelőtestület hagyja jóvá.

A továbbképzési programban foglaltak módosítása, a végrehajtás ellenőrzése évente történik.

A továbbképzési program módosítására akkor kerül sor amikor:

- a jogszabály módosítása előírja
- ezt a program megvalósulásának ellenőrzése szükségessé teszi
- a nevelőtestület egyharmada kéri.

A Továbbképzési program nyilvánossága

Továbbképzési program megtalálható az intézményvezetői irodában

Záró rendelkezések

A továbbképzési programban foglaltakról a szakmai munkaközösségek véleményt nyilvánítottak. A szabályzat a nevelőtestület véleményének kikérése után került kiadásra

Nyilatkozat a Továbbképzési program nevelőtestületi elfogadásáról

A Továbbképzési programot a nevelőtestület 2014. október 14-én megvitatta, az abban foglaltakat 100%-os arányban elfogadta.

Budapest, 2014. október 14.



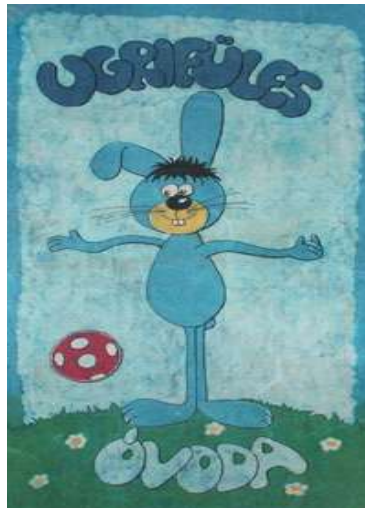
Bakonyi Ágnes
Bakonyi Ágnes

Intézményvezető h.

Ugrifüles Óvoda

1091 Budapest, Hurok u. 9.

OM: 034402



TOVÁBKÉPZÉSI PROGRAM

2015.09.01. – 2020.08.31.

Budapest,

2014.

BEVEZETÉS

Továbbképzési programunkat az erre vonatkozó törvények és rendeletek alapján állítottuk össze.

A pedagógus továbbképzés törvényi háttere

- A Kormány 346/2013. (IX. 30.) Korm. rendelete a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet módosításáról
- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 138/1992.(X.8) Kormányrendelet a KJT. Végrehajtásáról
- Az Ugrifüles Óvoda Pedagógiai Programja

A továbbképzés célja:

A pedagógus, és nem pedagógus továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, valamint az intézmény tevékenységének megszervezéséhez, ellátásához, vezetési, gazdálkodási feladatainak megvalósításához.

A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése

- Akik 2012. 09.01-ig betöltötték az **52. életévüket** továbbképzésre nem kötelezettek,
- Akik 2012. 09.01-ig nem töltötték be az 52. életévüket, az eredetihez képest öt évvel hosszabb, azaz **55 éves korukig** kötelezettek a továbbképzésben való részvételre.
- 2012.09.01-től: „Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni 7 évben” Kt.62.§ (2)
- Az a pedagógus, aki képzési kötelezettségét nem teljesíti, annak alkalmatlanság címén megszűnhet jogviszonya.
- A hétévenkénti továbbképzés legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.
- A továbbképzés egyéb, törvényben meghatározott módon is teljesíthető (pl. pedagógus szakvizsgával, szakirányú továbbképzésben második oklevél megszerzésével, stb.).
- A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából olyan továbbképzés vehető figyelembe, amit az oktatásért felelős miniszter jóváhagyott és a program alkalmazására engedélyt adott.

A pedagógus jogai, kötelezettségei, hogy

- a jogszabályban meghatározottak szerint hétévenként részt vegyen a továbbképzésben, teljesítse a kötelező 120 órát, és

- írásban kérje felvételét az óvoda továbbképzési programjába, beiskolázási tervébe.
- A pedagógus joga, hogy: akkor is kérheti felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn a továbbképzési kötelezettsége.

„(3) Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (a továbbiakban: szakmai megújító képzés). E rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt.

(4) A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához (a továbbiakban: vezetőképzés).”

A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei

- Óvodánk továbbképzési programja öt évre rögzíti az intézmény óvodapedagógusainak pedagógus továbbképzésre vonatkozó tervezetét.
- A továbbképzési programot és a beiskolázási tervet az óvoda vezetője készíti el.
- Az ötéves továbbképzési tervet tartalmazó továbbképzési programot a nevelőtestület fogadja el.
- Az elfogadás előtt az intézmény vezetője beszerzi a közalkalmazotti tanács vezetőjének véleményét.
- A beiskolázási terv a továbbképzési program része, egy nevelési évre vonatkozik, és meghatározza az intézmény óvodapedagógusai és a gazdasági szervezet munkatársai által elvégzendő továbbképzési feladatokat.
- A beiskolázási tervet minden év március 15-ig kell készíteni.
- Célunk, hogy lehetőség szerint mindenki a programunknak és saját érdeklődésének megfelelő továbbképzésen vehessen részt az alábbiak szellemében:
 - ✓ gazdagítsák módszertani kultúránkat, valamint
 - ✓ a nevelőmunka színvonalának erősödését, és
 - ✓ az intézményi működés jogszerűségét, és fejlődését is jelentse.
- A pedagógus párokból egyszerre csak az egyik vegyen részt képzésben. Kiscsoportot indító pedagógus az első félévben ne menjen képzésre.
- Támogatjuk a testület tagjainak részvételét fórumokon, konferenciákon illetve a fővárosi gyakorló óvodában szervezett nyílt napokon, programokon – a mindenkori költségvetés függvényében.
- A képzés eredményes teljesítését a dolgozó tanúsítvánnyal/oklevéllel/szakvizsgával igazolja. Amennyiben a továbbképzés elvégzése sikertelen, az nyújtott támogatást vissza kell téríteni.
- A beiskolázási terv elkészítésénél előnybe kell részesíteni azt
 - ✓ akinek a hétvévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra (2015.09.01.-2020.08.31. között betöltik a 40. életévüket, vagy közelednek a rendszerből való kilépést jelentő 55. életévükhöz.)
 - ✓ akiknek a hétvévente való továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte
 - ✓ akik a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkeztek

- A fenntartó joga, hogy ellenőrizze és elfogadja a nevelőtestületi vélemény kikérése után: a továbbképzési programot, és a beiskolázási tervet.

ELEMZÉS

Az új továbbképzési- és szakvizsga szabályzat elkészítése előtt a nevelőtestület értékelte az előző 5 éves ciklusra tervezettek megvalósulását.

Nehézségeinket a következőkben látjuk:

- továbbképzési támogatás hiánya
- egyre több az SNI-s gyermek csoportjainkban
- sok a figyelemzavarral, hiperaktivitással küzdő gyermek
- törvényi változások sokasága

Erősségeink:

- nevelőtestületünk nyitottsága, kreativitása
- a mozgásműveltség területén szakmai hozzáértésünk, elmélet és gyakorlat összekapcsolása,

Mindezek figyelembevételével tantestületünk úgy döntött, hogy a továbbképzéseknél előnyt kell élveznie azon képzési területeknek, melyek óvodánk, valamint pedagógiai programunk eredményes működtetését elősegítik. Ilyen területek elsősorban:

- közoktatás vezetői képzés
- mozgás fejlesztés
- szabad játék
- Enyhén látás és hallásfogyatékos gyermekek integrálása, nevelése
- törvényi változásokkal, gyermekvédelemmel kapcsolatos képzések

A TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM RÉSZEI:

1. Szakvizsgára vonatkozó alprogram
2. Továbbképzési alprogram
3. Finanszírozási alprogram
4. Helyettesítési alprogram

1. SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALPROGRAM

Alapfogalmak

Szakvizsga alatt a szakvizsgára történő felkészítő felsőoktatási szakirányú továbbképzést kell érteni. Pedagógus szakvizsgának kell minősíteni azokat az egyetemi vagy főiskolai szakirányú továbbképzésben szervezett szakvizsgát, melyek pedagógus által betöltött munkakörre előírt felsőfokú iskolai végzettségen és szakképzettségen felül szerez meg.

A szakvizsga

- Hozzájárul az alapképzésben megszerzett ismeretek, és jártasságok megújításához, kiegészítéséhez, a pedagógus pályához való alkalmasság fejlesztéséhez.
- Hozzájárulhat a vezetői, a szakértői tevékenység ellátásához szükséges ismeretek megszerzéséhez.
- Az alapképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújthat.
- Pedagógus szakvizsga kizárólag olyan szakirányú továbbképzés, melynek képzési ideje 4 félév, 120 kredit pont.
- A 2015-2020. továbbképzési ciklusra tervezett pedagógus szakvizsga megvalósítása csak a mindenkorai költségvetési lehetőségeink függvényében lehetséges, illetve ha **fenntartói támogatást kapunk**, vagy önköltségen alapon.

Előnyben kell részesíteni azt:

13. akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra.
 14. akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte.
 15. aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
 16. akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.
- A szakvizsgázni szándékozók közül előnyt élvez annak a kérelme, aki hosszútávon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját.
 - Támogatjuk azokat a szakvizsgát adó- képzéseket, melyek péntek délután és szombaton zajlanak.

2. A TOVÁBBKÉPZÉSI ALPROGRAM

A nevelési-oktatási intézmény vezetője öt évre szóló továbbképzési programot készít A továbbképzési időszak az első év szeptemberének első napján kezdődik, és az ötödik év augusztusának utolsó napján fejeződik be. A továbbképzési programot a nevelőtestület fogadja el.

- Nevelőtestületünk határozata értelmében olyan továbbképzéseket részesítünk előnyben, amelyek szervesen illeszkednek óvodai nevelőmunkánkhoz.
- Az óvodavezetés jogosult arra, hogy szükség esetén kötelezze a pedagógust az általa kijelölt tanfolyamon, vagy továbbképzésen való részvételre, és a meghatározott vizsgák letételére. A kötelezett munkavállalóval tanulmányi szerződés nem köthető. Előnyben kell részesíteni azt:
 - akinek kevesebb ideje van hátra a továbbképzés teljesítéséhez
 - többéves, már elkezdett képzésen vesz részt
 - akinek a továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte
 - akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

Minimum 30 tanórás képzések támogatását vállaljuk. Az elbírálásnál előnyt élveznek azok, akiknek a továbbképzése nem jár helyettesítéssel.

- a tervezett továbbképzések megvalósítása csak a mindenkori költségvetési lehetőségeink függvényében lehetséges, illetve ha fenntartói támogatást kapunk, vagy önköltséges alapon.
- A pedagógusok csak az OM által engedéllyel rendelkező továbbképzések közül választhatnak.
- Az 5 éves ciklus alatt a program keretében támogatandó továbbképzések a következők:

Időtartam	Továbbképzés
30 – 60 óra	Módszertani
30 – 60 óra	SNI gyermekek integrálása, inkluzív nevelés
30 – 60 óra	Törvényi változások, gyermekvédelem

3. FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM

A finanszírozás forrásai és módja

A fenntartó hozzájárulása esetén, illetve a mindenkori költségvetésünk függvényében tudjuk a továbbképzési tervet megvalósítani. A költségek fedezetéhez hozzájárulhat a fenntartó, és a munkáltató az alábbiakban:

- a szakvizsgára történő felkészítésben, továbbképzésben való részvétel díjának és költségének (utazás, szállás, étkezés, könyv, könyvtári beiratkozás és használat díja stb.) támogatásában,
- a távollévő helyettesítéséhez szükséges költségek fedezésében.

e.) A fenntartó támogatása

A fenntartó meghatározhatja – az óvoda továbbképzési programjának alapján – azoknak a szakvizsgáknak, továbbképzéseknek a körét, amelyekhez támogatást nyújt.

f.) Munkáltatói támogatás

Az intézmény költségvetésében meghatározhatja a munkáltatói támogatásokat. A támogatásra akkor van lehetőség, ha tervezni tudjuk ezen kiadásokat.

g.) Pályázati forrás

A pályázati forrás nem kerül figyelembe vételre, mivel előre nem kiszámítható. A pályázati bevételek a munkáltatói támogatás előirányzatát növelik.

h.) A résztvevő közalkalmazott saját hozzájárulása

A más által nem fedezett kiadásokat a résztvevő személy saját maga vállalja.

- A munkáltató, a 120 órát meghaladó képzéseken résztvevőkkel tanulmányi szerződést köthet.
- Minden képzés esetén a fenntartó olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott program a kiírásakor meghirdetésre került.

Óvodai szabályozásunk:

Ha a szakvizsga / továbbképzés hasznosítása biztosítva látszik, az óvoda, a nevelőmunka fejlődését szolgálja – és ha a költségvetésünk lehetővé teszi – akkor átvállalhatjuk a képzés költségeit, amelynek aránya évente változhat.

- A mindenkori intézményi költségvetés függvényében a tandíj 20 %-100% -a fizethető ki.
- Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás fedezi a tankönyveket, segédanyagokat, akkor azok az intézmény tulajdonába kerülnek.
- Az intézményvezető továbbtanulási kérelmét a Polgármester Úr hagyja jóvá. Továbbtanulásának költségeit is a fentiek szerint finanszírozzuk.
- Az a pedagógus, aki nem szerepel a beiskolázási tervben is jelentkezhet továbbképzésre, de nem tarthat igényt a fenti támogatásra.
- Minden képzés esetén az óvoda olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott program a kiírásakor meghirdetésre került.

4. HELYETTESÍTÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM

- Minden tanévben annyi kolléga vehet részt a továbbképzéseken, amennyi az óvoda zavartalan működését nem befolyásolja.
- A beiskolázás engedélyezésének elengedhetetlen feltétele, hogy a gyermekek folyamatos és megfelelő ellátása biztosított legyen. A helyettesítést, amennyiben szükséges elsősorban a csoportban dolgozó pár lássa el.
- A túlmunka megszervezése és dokumentálása a vezető-helyettes feladata.
- Nevelőtestületi döntés, hogy
 - ✓ továbbképzésben részt vevők az előadások után bejönnek dolgozni, amennyiben a tanfolyami díjhoz nem kellett hozzájárulniuk.

- ✓ a főiskolai, egyetemi tanulmányokat folytató kollégákat, illetve az intenzív, egész napot igénybe vevő továbbképzéseken részt vevőket iskolai elfoglaltságuk szerint helyettesítjük.
- Nevelőtestületünk a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát. Előnyben részesítjük azokat a képzéseket, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, munkaidőn túl elvégezhetők.
- A helyettesítések tervezésekor figyelni kell a túlmunkára vonatkozó rendelkezéseket.
- A helyettesítést, - amennyiben szükséges- az igénybe vehető 4 óra terhére oldjuk meg.

ÉRVÉNYESSÉGI RENDELKEZÉSEK

- A programot a munkaközösség és a közalkalmazotti tanács véleményének kikérése után a nevelőtestület hagyja jóvá.
- A továbbképzési programban foglaltak végrehajtása, ellenőrzése öt évenként történik.
- A továbbképzési program módosítására akkor kerül sor ha
 - ✓ a jogszabály módosítása előírja
 - ✓ ezt a program megvalósulásának ellenőrzése szükségessé teszi, és ha
 - ✓ a nevelőtestület egyharmada kéri.

A TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM NYILVÁNOSSÁGA

- Továbbképzési program megtalálható az intézményvezetői irodában.

Budapest, 2014. október 4.

Kékesi Györgyné

óvodavezető

MELLÉKLETEK

1.sz. melléklet
Szakvizgára vonatkozó alprogram

Év	Érintettek száma	Szervező	Tárgya	Időkeret	A 7 évenkénti továbbképzésbe beszámítható igen/nem	Költsége*
2015- 2016	1fő	BME	Közoktatás vezető	4 félév	i	135.000 Ft/ félév
2015-2016	1fő	Kodolányi Főiskola Budapest	Közoktatás vezető	4 félév	i	130.000Ft/ Félév önköltséges
2015-2016	1 fő	Szegedi Tudományegyetem Neveléstudomány	Mesterképzés	4 félév	i	Állami ösztöndíjas
2016-2018	2fő	NYME Apáczai Csere János kar Győr	Mozgásfejlesztő	4 félév	i	90.000 Ft/ félév
2018-2020	1 fő	ELTE Budapest	Preventív,korrektív pedagógiai és pszichológiai ismeretek	4 félév	i	130.000Ft/ félév

* A költségek nem tartalmazzák az infláció miatt bekövetkező árváltozást.

- Megvalósítást elősegítő tényező a fenntartói támogatás.

2.sz. melléklet

Továbbképzésre vonatkozó alprogram

	Érintettek száma	Szervező	Tárgya	Időkeret	A 7 évenkénti továbbképzésbe beszámítható igen/nem	Költsége*
2015./2016.	1	Boglárka Gyógytorna Egészségügyi és Szolgáltató Bt.	Vitamintorna I.	30 óra	i	35.000 Ft
2016./2017.	1	Boglárka Gyógytorna Egészségügyi és Szolgáltató Bt.	Vitamintorna II.	30 óra	i	35.000 Ft
2018./2019.	1	Katedra	Felsőfokú angol nyelvvizsga C1	90 óra	i	50.000 Ft

* A költségek nem tartalmazzák az infláció miatt bekövetkező árváltozást.

- Megvalósítást befolyásoló tényező: a mindenkori költségvetési lehetőségeink függvényében, illetve ha fenntartói támogatást kapunk, vagy önköltséges alapon.

NYILVÁNTARTÁS

Név	Születési idő	1. Diploma 2. Diploma	Továbbképzési ciklus
Pedagógus A	1988.12.18.	0012/2010. 43/2009.	2010-2017
Pedagógus B	1960.12.06.	113/1996. 84/1999.	mentesül
Pedagógus C	1955.01.07.	71/1977.	mentesül
		112./1999.	
Pedagógus D	1985.04.19.	0-160/2007	2007-2014. /jelenleg GYES- en/
Pedagógus E	1978.09.13.	348/2005.	2012-2019.
Pedagógus F	1990.10.11.	161/2012.	2012-2019.
Pedagógus G	1960.04.12.	./1981.	mentesül
		./2003.	
Pedagógus H	1972.06.02.	8292/1997. 87/2006.	2013-2020.
Pedagógus I	1966.05.06.	50./1996.	2008.-2015.
Pedagógus J	1973.09.16.	120/1995.	2012-2019.