



Budapest Főváros IX. kerület
Ferencváros Önkormányzata

Iktató szám: 125/2013.

ELŐTERJESZTÉS

a KÉPVISELŐTESTÜLET 2013. június 06-ai ülésére

Tárgy: Javaslát a gazdasági társaságnál munkaviszony keretében foglalkoztatott vezető tisztségviselő részére további munkavégzésre irányuló jogviszony létesítésének engedélyezésére

Előterjesztő: dr. Bácskai János, polgármester

Készítette: Temesiné Apollónia Aranka, irodavezető
Polgármesteri és Jegyzői Kabinet

Előzetesen tárgyalja:

Az előterjesztés a jogszabályi rendelkezéseknek megfelel: Dr. Mizsák Ildikó s.k.

Az előterjesztéssel kapcsolatos törvényességi észrevétel:

A döntéshez egyszerű többség szükséges.
minősített

Az előterjesztés a kifüggesztési helyszínen közzétehető:

igen
nem

Az előterjesztést nyílt ülésen kell tárgyalni.

Az előterjesztést zárt ülésen kell tárgyalni.

Az előterjesztés zárt ülésen tárgyalható.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Ferencvárosi Szociális Foglalkoztató és Ellátó Nonprofit Kft. ügyvezetője –vezető állású munkavállaló-, Sebők Endre a 2013. május 14. napján kelt levelében a Képviselő-testület hozzájárulását kérte további munkavégzésre irányuló jogviszony létesítéséhez.

A Budapest Főváros XIV. Kerület Zuglói Önkormányzata megbízási jogviszony keretében, az Önkormányzat által működtetett közfoglalkoztatási program átszervezése tárgyában szaktanácsadói, közreműködői minőségben kívánja foglalkoztatni Sebők Endrét.

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 211. § (1) bekezdése értelmében a vezető további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet, a (2) bekezdés értelmében a vezető

- a) nem szerezhethet részesedést – a nyilvánosan működő részvénytársaságba való részvényszerzés kivételével – a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben,
- b) nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyletet, továbbá
- c) köteles bejelenteni, ha a hozzátartozója tagja a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is folytató vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak vagy vezetőként munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít az ilyen tevékenységet is folytató munkáltatónál.

Az Mt. 208-211. §-ában foglaltak rendelkezések határozzák meg a vezető állású munkavállalóra vonatkozó –az általános szabályoktól eltérő- speciális rendelkezéseket. Ugyanezen törvény 209. § (1) bekezdése értelmében *a vezető munkaszerződése az Mt. Második Részében foglalt rendelkezésektől eltérhet.*

A fentiekben idézett és részletezett jogszabályi rendelkezések értelmezése, összevetése alapján megállapítható, hogy a vezető állású munkavállaló munkaszerződése az Mt. Második Részében foglalt rendelkezésektől, így a vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezésektől eltérhet.

Vagyis a vezető állású munkavállaló munkaszerződése eltérhet az Mt. 211. § (1) bekezdésben foglalt azon tilalomtól, mely szerint a vezető további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet.

Sebők Endre az önkormányzati alapítású egyszemélyes gazdasági társaság vezető tisztségviselője ügyvezetői feladatait munkaviszony, munkaszerződés keretében látja el, munkaviszony létesítésekor létrehozott munkaszerződése a régi Mt-nek a vezető állású munkavállalóra vonatkozó speciális rendelkezéseivel megegyezően további munkaviszony, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony tekintetében tilalmat állított fel.

Az Mt. 294. § (1) bekezdés f) pontja értelmében *munkavégzésre irányuló jogviszony*: a munkaviszony, munkavégzési kötelezettséggel járó szövetkezeti tagsági viszony, a vállalkozási és megbízási szerződés, a gazdasági társaság vezető tisztségviselői vagy felügyelő bizottsági tagsági tevékenység ellátására irányuló jogviszony és az egyéni vállalkozás.

A munkáltatói jogkör gyakorlójának *mérlegelési jogkörébe* tartozik adott esetben annak az elbírálása, hogy a vezető tisztségviselő ilyen irányú írásbeli kérelme alapján hozzájárul-e az

Mt. 211. § (1) bekezdésében foglalt rendelkezéstől eltérő rendelkezés alkalmazásához munkaszerződés módosítás keretében.

Az Mt. 8. § (1) bekezdése értelmében a munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt – kivéve ha erre jogszabály feljogosítja – nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel a munkáltató jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné, e rendelkezés a vezető állású munkavállalóra is megfelelően irányadó.

A munkáltatói jogkör gyakorlójának mérlegelési jogkörében eljárva vizsgálnia szükséges, hogy az adott ügyben érintett vezető állású munkavállalónak a tervezett munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítése mennyiben, milyen mértékben befolyásolja a munkáltató jogos gazdasági érdekeit, a tervezett további munkavégzésre irányuló jogviszony létesítése, illetve annak fenntartása mennyiben befolyásolja, illetve érintheti az adott vezető állású munkavállalónak a munkaköri feladatait, az általa irányított gazdasági társaság működésének szakmai színvonalát, hatékonyságát.

Figyelemmel arra, hogy Sebők Endre ügyvezető a jelzett további munkavégzésre irányuló jogviszony keretében a szaktanácsadói tevékenységet munkaidőn túl kívánja ellátni, így álláspontom szerint az általa tervezett munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítése nem befolyásolja, illetve érinti az ügyvezetői munkaköri feladatait, valamint a FESZOFÉ Nonprofit Kft. működésének szakmai színvonalát, hatékonyságát.

Mindezekre figyelemmel javaslom a T. Képviselő-testület részére a Ferencvárosi Szociális Foglalkoztató és Ellátó Nonprofit Kft. ügyvezetője, Sebők Endre számára engedélyezze a Budapest Főváros XIV. Kerület Zuglói Önkormányzatánál megbízási szerződéses jogviszony keretében egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesítsen, valamint a munkaviszony létesítésekor létrejött munkaszerződésének 9. pontját ennek megfelelően módosítsa.

Budapest, 2013. május 28.

dr. Bácskai János s.k.
polgármester

Határozati javaslat:

1.) A Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 209. § (1) bekezdésében foglalt rendelkezésekre figyelemmel a Ferencvárosi Szociális Foglalkoztató és Ellátó Nonprofit Kft. ügyvezetője, Sebők Endre részére hozzájárulását adja a Budapest Főváros XIV. Kerület Zuglói Önkormányzatánál megbízási szerződéses jogviszony keretében további munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesítsen.

Felelős: dr. Bácskai János, polgármester

Határidő: 2013. június 06.

2.) A Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testület úgy dönt, hogy Sebők Endre, a Ferencvárosi Szociális Foglalkoztató és Ellátó Nonprofit Kft. ügyvezetőjének a munkaviszony létesítésekor létrejött munkaszerződése 9. pontját az alábbiak szerint módosítja:

„ 9.) Munkavállaló a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 211. § (1) bekezdésében foglaltaktól eltérően, az Mt. 209. § (1) bekezdésében adott felhatalmazás alapján a Budapest Főváros XIV. Kerület Zugló Önkormányzatánál megbízási szerződéses jogviszony keretében további munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesíthet.

Munkavállaló kijelenti, hogy vele szemben az Mt. 211. § (2) bekezdésében meghatározott összeférhetlenségi okok nem állnak fenn.”

Felelős: dr. Bácskai János, polgármester

Határidő: 2013. június 06.

3.) A Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a Polgármestert, hogy a munkaszerződés módosítása iránt tegye meg a szükséges intézkedéseket.

Felelős: dr. Bácskai János, polgármester

Határidő: 2013. június 21.