



**Budapest Főváros IX. Kerület
Ferencváros Önkormányzata**

Iktató szám: 66/2020.

ELŐTERJESZTÉS
a KÉPVISELŐ-TESTÜLET 2020. március 12-i ülésére

Tárgy: A Ferencvárosi Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezető igazgató munkakör betöltésére pályázat kiírása, valamint a pályázatokat értékelő szakértői bizottság összetételének meghatározása

Előterjesztő: Baranyi Krisztina polgármester

Készítette: Apollónia Aranka, irodavezető

Előzetesen tárgyalja: Egészségügyi, Szociális, Sport, Ifjúságügyi és Civil Bizottság

Az előterjesztés a jogszabályi rendelkezéseknek megfelel: dr. Bodrogai Tibor s.k.

Az előterjesztéssel kapcsolatos törvényességi észrevétel:

Rendelet	<input type="checkbox"/>	
Határozat	<input type="checkbox"/>	normatív
	<input type="checkbox"/>	hatósági
	<input checked="" type="checkbox"/>	egyéb

A döntéshez egyszerű minősített	<input checked="" type="checkbox"/>	többség szükséges.
	<input type="checkbox"/>	

Az előterjesztés a kifüggesztési helyszínen közzétehető:

igen	<input checked="" type="checkbox"/>
nem	<input type="checkbox"/>

Az előterjesztést nyílt ülésen kell tárgyalni.

Az előterjesztést zárt ülésen kell tárgyalni.

Az előterjesztés zárt ülésen tárgyalható.

Tisztelt Képviselő-testület!

Tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójának megbízatása a 197/2018. (V.24.) számú képviselő-testületi határozat 2. pontja értelmében 2020. június 30. napjáig tart, erre való tekintettel pályázati eljárás lefolytatása vált szükségessé.

A Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat Közhasznú Nonprofit Kft., mint közhasznú nonprofit kft. (egyszemélyes gazdasági társaság) vezetőjének és egyéb munkavállalóinak a jogviszonyára a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) rendelkezéseit kell alkalmazni, azzal, hogy a munkáltató vezetőjére, vezető-helyettesére, valamint a munkaszerződésben vezető állásúnak minősített munkavállalókra az Mt. vezető állású munkavállalóra vonatkozó speciális rendelkezései is irányadóak.

A gyógyintézetek működési rendjéről, illetve szakmai vezető testületről szóló 43/2003. (VII.29.) ESzCsM rendelet (továbbiakban: ESzCsM rendelet) 8. § (1) bekezdése értelmében a gyógyintézet vezetésén az intézet egyszemélyi felelős vezetőjét, valamint a vezető helyetteseket kell érteni.

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.) 3. § f) pontja értelmében

- **egészségügyi szolgáltató:** a tulajdoni formától és fenntartótól függetlenül minden, egészségügyi szolgáltatás nyújtására és az egészségügyi államigazgatási szerv által kiadott működési engedély alapján jogosult egyéni egészségügyi vállalkozó, jogi személy vagy jogi személyiséggel nélküli szervezet;
- g) pontja értelmében **egészségügyi intézmény:** az f) pontban meghatározott egészségügyi szolgáltatók közül a ga) pont értelmében a rendelőintézeti járóbeteg-szakellátást vagy fekvő beteg szakellátást nyújtó szolgáltatók (*gyógyintézet*);
- w) pontja értelmében **fenntartó:** a költségvetési szerv egészségügyi szolgáltató esetében az alapító okiratban irányító szervként megjelölt állami szerv, helyi önkormányzat vagy önkormányzati társulás, *más szervezet esetén a tulajdonosi jogokat gyakorló szervezet.*

Az Eütv. 155. § (1) bekezdés d) pontja értelmében **az egészségügyi intézmények fenntartójának hatáskörét képezi különösen:**

- az intézmény vezetője tekintetében a vezetői megbízás adása, a vezetői megbízás visszavonása vagy – költségvetési szerv esetében, ha a vezetővel a Munka Törvénykönyve vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezés alkalmazásával munkaviszonyt kell létesíteni – a munkaviszony létesítése és megszüntetése, valamint az egyéb munkáltatói jogok gyakorlása.

Az Eütv. fentiekben ismertetett 155. §-ában foglalt rendelkezésekhez a miniszteri indoklás a következő magyarázatot fűzi:

„A rendelkezés pontosítja a fenntartó feladatait, illetve az állami fenntartásba kerülő intézmények körének jelentős bővülése folytán az állami fenntartásban levő egészségügyi intézmények fenntartói feladatainak megosztását. A szabályok különválasztják a fenntartókra vonatkozó rendelkezéseket, egyrészt az *összes* fenntartóra vonatkozó *általános* feladatok, másrészt az állam fenntartásában levő intézményekre vonatkozó speciális szabályok tekintetében.

A fenntartó általános feladatai keretében egyrészt szakmai jellegű hatásköröket jelenít meg a tervezet (az intézmények szakmai felügyelete, egyes dokumentumok jóváhagyása, valamint a szakmai ellenőrzés), másrészt **költségvetési típusú hatásköröket definiál** a tervezet (költségvetési irányítás, alapítói jogok gyakorlása, **az intézmény vezetőjének** és gazdasági

vezetőjének tekintetében a munkáltatói jogok gyakorlása, illetve a költségvetési ellenőrzés).”

Az Eütv. 155. § (1) bekezdés d) és e) pontjában foglalt rendelkezéseiben a „vezetői megbízás” kifejezés megjelölése pontatlan, ugyanis az Mt. *a vezetői megbízás* jogintézményét *nem* ismeri, az Mt. hatálya alá tartozó munkaviszonyban az intézményvezető, illetve a gazdasági vezetői feladatok *munkakör* és nem megbízás keretében tölthetők be.

A vonatkozó rendelkezésekhez fűzött miniszteri indoklásból viszont kitűnik, hogy a jogalkotó az összes fenntartóra vonatkozó általános feladatkörben költségvetési típusú hatáskör keretében kívánta biztosítani a fenntartó részére az intézmény vezetője és gazdasági vezetője feletti munkáltatói jogok gyakorlását.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.) III. fejezete tartalmazza a helyi önkormányzatok, szerveik és működésük alapvető szabályait.

Az Möt. 19. §-a értelmében e fejezet alkalmazása során:

- a) a képviselő-testület, közgyűlés, valamint a polgármester hatáskörébe tartozó választás, kinevezés, vezetői megbízás joga – megyei közgyűlés elnökének választása kivételével – magában foglalja a felmentés, a megbízás visszavonásának jogát;
- b) az egyéb munkáltatói jogon a kinevezés, vezetői megbízás, felmentés, vezetői megbízás visszavonása, az összeférhetetlenség megállapítása, fegyelmi eljárás megindítása, a fegyelmi büntetés kiszabása kivételével minden más munkáltatói jogot kell érteni.

Az Möt. 41. § (6) bekezdése értelmében a képviselő-testület a feladatkörébe tartozó közszolgáltatások ellátására – jogszabályban meghatározottak szerint – költségvetési szervet, a polgári perrendtartásról szóló törvény szerinti gazdálkodó szervezetet, nonprofit szervezetet és egyéb szervezetet alapíthat, a (7) bekezdésében foglaltak értelmében a helyi önkormányzat képviselő-testület –amennyiben törvény kivételt nem tesz – *kinevezi az intézmény vezetőjét.*

Az Möt. 67. § (1) bekezdés g) pontja értelmében *a polgármester gyakorolja az egyéb munkáltatói jogokat az alpolgármester és az önkormányzat intézmény vezetői tekintetében.*

A gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2002. (III.28.) EüM. rendelet (a továbbiakban: EüM. rendelet) 1. § (1) bekezdése értelmében a gyógyintézet (egészségügyi közszolgáltatást nyújtó gyógyintézet) vezetésével (ügyvezető igazgató) olyan személy bízható meg, aki:

- a) (orvostudományi vagy egyéb) egyetemi szintű végzettséggel,
- b) mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser képesítéssel, valamint
- c) legalább ötéves vezetői gyakorlattal

rendelkezik.

Ugyanezen szakasz (2) bekezdése értelmében az (1) bekezdés a) pontjában előírt képesítési feltétel, valamint a vezetői gyakorlat megléte alól a fenntartó felmentést adhat. Az (1) bekezdés b) pontjában előírt képesítési feltétel alól a fenntartó a 4. §-ban foglaltak szerint adhat felmentést. Ha a gyógyintézet az egészségügyi közszolgáltatásért felelős szervvel kötött szerződés alapján nyújt egészségügyi közszolgáltatást, a felmentéshez ki kell kérni a közszolgáltatásért felelős szerv egyetértését is. A feltételek alól külön-külön és együttesen is adható felmentés.

Az EüM rendelet 1. § (3) bekezdésben foglaltak alapján a (2) bekezdés szerinti felmentés egy személy részére egy alkalommal adható meg. Amennyiben gyógyintézet vezetésére olyan személy jelentkezik, aki korábban úgy kapott megbízást vagy kinevezést gyógyintézet vezetésére, hogy a (2) bekezdés szerinti felmentést megkapta, az kizárólag akkor bízható meg vagy nevezhető ki, ha az 1. § (1) bekezdése szerinti valamennyi feltételnek megfelel a kinevezés vagy megbízás időpontjában.

Az EüM rendelet 4. §-ában foglaltak alapján az 1. § (1) bekezdés b) pontjában előírt képesítés alól felmentés abban az esetben adható, ha a pályázó (jelölt) a képzésben részt vesz vagy vállalja a képesítésnek – a kinevezés adásától számított – 5 éven belüli megszerzését.

Az EüM rendelet 4/A. §-a értelmében az 1. § (2) bekezdésében szabályozott felmentéshez a gyógyintézet szakmai vezető testületének (amennyiben a gyógyintézet ilyennel rendelkezik) egyetértése szükséges. A 7/B. § (2) bekezdése értelmében az 1. § (3) bekezdésében foglaltak alkalmazásakor nem kell ismételt felmentésnek tekinteni a felmentést abban az esetben, ha azt olyan személy kapja meg, aki pályázat útján a gyógyintézet vezetőjévé történő megbízását közvetlenül megelőzően ezt a feladatot a pályázat eredményes elbírálásáig ugyanannál a gyógyintézetnél megbízottként már ellátta, és ezen megbízás kapcsán az 1. § (2) bekezdés alapján felmentést kapott.

Az EüM rendelet 7/C. §-a értelmében az 1. § (1) bekezdés b) pontja szerinti követelmény teljesítése alól mentesül az a személy, aki a 2013. szeptember 1-je előtt egészségügyi (szak)menedzseri képesítést, vagy az egészségügyi menedzsment szakirányú továbbképzési szakon képesítést szerzett.

AZ EüM. rendelet 6. §-a értelmében az e rendeletben **szabályozott vezetői**, illetve vezetőhelyettesi (orvosi, illetve ápolási igazgatói, gazdasági igazgatói), valamint osztályvezető, illetve intézeti vezetői főgyógyszerészi, intézeti főgyógyszerészi *beosztások pályázati eljárás során tölthetők be. A pályázati feltételekre, valamint a pályázati eljárásra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII.31.) Kormányrendelet (a továbbiakban: végrehajtási Korm. rendelet) rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.*

Figyelemmel arra, hogy a végrehajtási Korm. rendelet vonatkozó rendelkezései a Kjt-nek a pályázati eljárásra vonatkozó alapvető előírásaihoz kapcsolódó részleteleírásokat tartalmaznak, feltételezhetően analóg módon a pályázati eljárás lefolytatása során alkalmazásra kerülnek (kerülhetnek) a Kjt. pályázati eljárásra vonatkozó alapvető rendelkezései is.

A végrehajtási Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése értelmében a magasabb vezető és vezető megbízás (munkakör) ellátására irányuló **pályázati felhívást az Egészségügyi Közlönyben is közzé kell tenni.** A (4) bekezdésében foglaltak alapján a magasabb vezető és vezető megbízás (munkakör) ellátására irányuló pályázati felhívásnak a Kjt. 20/A. § (3) bekezdése szerinti adatokon kívül tartalmaznia kell az állás betöltésének várható időpontját is.

A 4. § (1) bekezdése értelmében a magasabb vezető és vezető megbízás (munkakör) ellátására irányuló pályázatot a Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a megbízás (munkakör), illetve a munkáltatói jogkör gyakorlója által esetenként összehívott bizottság véleményezi.

A bizottság tagjai között kell lenni:

- a) a megbízási, illetve a munkáltatói jogkör gyakorlója által kijelölt – megbízási, illetve munkáltatói jogkörrel nem rendelkező – személynek,
- b) a közalkalmazotti tanács tagjának, ennek hiányában a közalkalmazotti képviselőnek, és
- c) a szakma szerinti illetékes, egészségügyben működő szakmai kamara, ennek hiányában érdekképviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének.

A 4. § (2) bekezdése értelmében az (1) bekezdés szerinti bizottság a pályázati feltételeknek megfelelő pályázót *személyesen* meghallgatja. A bizottsági meghallgatásról *jegyzőkönyvet* kell készíteni, amely tartalmazza a bizottság tagjainak az egyes pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.

A fentiekben előadott és részletezett jogszabályi rendelkezések összevetése, értelmezése alapján a gyógyintézet vezetői (ügyvezető igazgatói) munkakör betöltésére irányuló pályázati eljárásra megfelelően a következő jogszabályi rendelkezések alkalmazandók, illetve alkalmazhatók:

A Kjt. 20/A. § (3) bekezdése (a pályázati felhívás kötelező tartalmi elemei), (4) bekezdése (a pályázati felhívás közzétételének helye), (5) bekezdése (a pályázathoz csatolandó további mellékletek), (6) bekezdésben foglalt rendelkezések megfelelő alkalmazása (legalább 3 tagú,

a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg a pályázót, a pályázat elbírálásának határideje), (7) bekezdésben foglalt rendelkezés (a benyújtott pályázat tartalmának közzlése 3. személlyel, sikertelen pályázat esetén való feladatok, személyes adatok megsemmisítése, törlése).

A Korm. rendelet 3. § (3) bekezdésében foglalt rendelkezés (pályázati felhívás Egészségügyi Közlönyben történő közzététele), (4) bekezdésben foglalt rendelkezés (a pályázati felhívásnak tartalmaznia kell az állás betöltésének várható időpontját is).

A Korm. rendelet 4. § (1) bekezdésében foglalt rendelkezés (a bizottság személyi összetételére vonatkozó rendelkezések) megfelelő alkalmazása szükséges azzal, hogy jelen esetben a közalkalmazotti tanács, illetve közalkalmazotti képviselő részvétele nem merül fel. Lényeges továbbá a (2) bekezdésben foglalt rendelkezés (a pályázó személyes meghallgatása, a meghallgatásról jegyzőkönyv készítése), a (3) bekezdésben foglalt rendelkezés megfelelő alkalmazása (a pályázati eljárás eredménytelenné történő nyilvánítása, a pályázati eljárás megismétlése), és az (5) bekezdésben foglalt rendelkezés megfelelő alkalmazása (sikertelen pályázat esetén előírt feladatok).

A Kjt. 20/A. § (3) bekezdése értelmében a pályázati felhívásban meg kell jelölni többek között a munkáltató és a betöltendő *munkakör* megnevezését, a munkakörbe tartozó lényeges *feladatokat*, a pályázat elnyerésének valamennyi *feltételét*, a pályázat részeként benyújtandó *iratokat*, igazolásokat, továbbá a pályázat benyújtásának feltételét és elbírálásának határidejét, (4) bekezdése értelmében a pályázati felhívást a személyügyi központ internetes oldalán kell közzétenni, emellett a pályázati felhívást a munkáltató fenntartója, önkormányzat székhelyén, továbbá a munkáltató a székhelye szerinti településen a helyben szokásos módon köteles közzétenni. A végrehajtási jogszabály hivatalos lapban való egyéb módon való közzétételt is előírhat.

A pályázat benyújtásának határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított 15 napnál rövidebb nem lehet.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:4. § (1) bekezdése értelmében a jogi személy létrehozásáról a személyek szerződésben, alapító okiratban vagy alapszabályban szabadon rendelkezhetnek, a jogi személy szervezetét és működési szabályait maguk állapíthatják meg, (2) bekezdése értelmében a jogi személy tagjai, illetve alapítói az egymás között és a jogi személyhez fűződő viszonyuk, valamint a jogi személy szervezetének és működésének szabályozása során a létesítő okiratban- a (3) bekezdésben foglaltak kivételével- eltérhetnek e törvénynek a jogi személyekre vonatkozó szabályaitól, (3) bekezdése értelmében a jogi személy tagjai, illetve alapítói nem térhetnek el az e törvényben foglaltaktól, ha

- a) az eltérést e törvény tiltja; vagy
- b) az eltérés a jogi személy hitelezőinek, munkavállalóinak vagy a tagok kisebbségének jogait nyilvánvalóan sérti, vagy a jogi személyek törvényes működése feletti felügyelet érvényesülését akadályozza.

A Ptk. 3:114 §-a értelmében a vezető tisztségviselői megbízás 5 évre – ha a társaság ennél rövidebb időtartamra jött létre, erre az időtartamra – szól.

A fentiekben idézett jogszabályi rendelkezések értelmezése alapján megállapítható, hogy az alapító a gazdasági társaság társasági szerződésében (alapító okiratában) a diszpozitív szabályozás alapelvéből következően a vezető tisztségviselői megbízás időtartamát 5 évtől eltérő határozott időtartamban vagy *határozatlan időtartamban* is megállapíthatja.

A Ptk. 3:114. §-ában foglalt rendelkezés kizárólag abban az esetben irányadó, ha a társasági szerződés (alapító okirat) e rendelkezéstől eltérően nem rendelkezik.

A munkaviszony időtartama alapvetően a vezetői megbízás időtartamához igazodik. Ha a vezetői megbízás határozott időtartamú, a vezetői megbízás munkaviszonyban történő ellátása esetén a munkaviszony is határozott időtartamú. Ha a vezetői megbízás határozatlan, ez esetben a vezetői megbízás határozatlan időtartamú munkaviszonyban látható el.

A pályázati kiírás tervezetét mellékelem, az megfelel a vonatkozó jogszabályi előírásoknak. A pályázati eljárás menetét a fentiekben részletezett jogszabályi előírások határozzák meg.

A Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat Közhasznú Nonprofit Kft. vezetői (ügyvezető igazgatói) munkakör betöltésére irányuló pályázat a jelen képviselő-testületi ülésen meghozott döntést követően az alábbiak szerint alakul:

- Egészségügyi Közlönyben történő megjelenés: 6 hét
- a KSZK honlapján történő megjelenés: az Egészségügyi Közlönyben történő megjelenés szerint
- Beadási határidő: KSZK honlapján történő közzétételtől számított 15 nap
- Egészségügyi, Szociális, és Sport Bizottság: 2020. májusi vagy júniusi bizottsági ülés
- Képviselő-testületi döntés: 2020. májusi vagy júniusi képviselő-testületi ülés

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdésének megfelelő alkalmazása értelmében a pályázót a pályázati határidő lejártát követően a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább 3 tagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) 60 napon belül, vagy

b) első ülésen, ha e jogot testület gyakorolja, dönt a jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői kinevezésről. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

A Ferencvárosi Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatói munkakör ellátására beérkező pályázatok elbírálására a szakértői bizottság összetételét az alábbiak szerint javaslom meghatározni:

- | | |
|---|--|
| - Dél-pesti Centrumkórház – Országos Hematológiai és Infektológiai Intézet | főigazgató vagy megbízottja |
| - Magyar Orvosi Kamara | kerületi elnöke vagy megbízottja |
| - FESZ Felügyelő Bizottságának | elnöke vagy megbízottja |
| - Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzata | Döme Zsuzsanna társadalmi megbízatású alpolgármester |
| - Budapest Főváros IX. Kerület Ferencvárosi Polgármesteri Hivatal | dr. Tüttösi Zoltán személyi titkár, titkárságvezető |
| - Budapest Főváros IX. kerület Ferencvárosi Polgármesteri Hivatal | jegyzője vagy megbízottja |
| - Budapest Főváros IX. Kerület Ferencvárosi Polgármesteri Hivatal Humányszolgáltatási Iroda | vezetője vagy megbízottja |
| - az Üzemi Tanács elnöke, vagy az Üzemi Tanács által delegált tag | |

Mindezek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a mellékelt tartalommal írja ki az ügyvezető igazgatói pályázatot.

Budapest, 2020. március 2.

Baranyi Krisztina s.k.
polgármester

Határozati javaslat:

1.) Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft. vezető tisztségviselő (ügyvezető igazgató) megbízásának időtartamát határozatlan időtartamban állapítja meg 2020. július 1. napjától.

Határidő: 2020. március 12.

Felelős: Baranyi Krisztina polgármester

2.) Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a Polgármestert, hogy a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft. vezető tisztségviselői (ügyvezető igazgató) megbízás határozatlan időtartamban történő meghatározását tartalmazó alapító okirat módosítást a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezető igazgató munkakör ellátására vonatkozó pályázat elbírálásával egyidőben terjessze a Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete elé.

Határidő: 2020. március 12.

Felelős: Baranyi Krisztina polgármester

3.) Budapest Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatói munkakör betöltésére pályázatot ír ki a .../2020. sz. előterjesztés melléklete szerinti tartalommal. Felkéri a Polgármestert, hogy a pályázat közzétételéről a hatályos jogszabályoknak megfelelően gondoskodjon.

Határidő: 2020. március 12.

Felelős: Baranyi Krisztina polgármester

4.) Budapest Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatói munkakör ellátására beérkező pályázatok elbírálására a szakértői bizottság összetételét az alábbiak szerint határozza meg:

- | | |
|--|--|
| - Dél-pesti Centrumkórház – Országos Hematológiai és Infektológiai Intézet | főigazgató vagy megbízottja |
| - Magyar Orvosi Kamara | kerületi elnöke vagy megbízottja |
| - FESZ Felügyelő Bizottságának | elnöke vagy megbízottja |
| - Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzata | Döme Zsuzsanna társadalmi megbízatású alpolgármester |
| - Budapest Főváros IX. Kerület Ferencvárosi Polgármesteri Hivatal | dr. Tüttösi Zoltán személyi titkár, titkárságvezető |
| - Budapest Főváros IX. kerület Ferencvárosi Polgármesteri Hivatal | jegyzője vagy megbízottja |
| - Budapest Főváros IX. Kerület Ferencvárosi Polgármesteri Hivatal Humánszolgáltatási Iroda | vezetője vagy megbízottja |
| - az Üzemi Tanács elnöke, vagy az Üzemi Tanács által delegált tag | |

Határidő: 2020. március 12.

Felelős: Baranyi Krisztina polgármester

5.) Budapest Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a Polgármestert, hogy a szakértői bizottság tagjainak értesítése iránt a szükséges intézkedéseket tegye meg.

Határidő: 2020. április 15.

Felelős: Baranyi Krisztina polgármester

Budapest Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete
(1092 Budapest, Bakáts tér 14.)
pályázatot hirdet a
Ferencvárosi Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft. (munkáltató)
ügyvezető igazgatói
munkakör ellátására

A jogviszony típusa:

Munkaviszony (vezető állású munkavállaló)

A jogviszony időtartama:

Határozatlan

A munkavégzés helye:

1095 Budapest, Mester u. 45.

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő

Az igazgatói munkakörbe tartozó lényeges feladatok:

- jogszabály eltérő rendelkezésének hiányában a vezetőhelyettesek megbízása, a megbízás visszavonása, illetve felettük az egyéb munkáltatói jogok gyakorlása,
- a gyógyintézet szakmai osztályai vezetőinek megbízása, illetve a megbízás visszavonása,
- a vezetőhelyettesek munkaköri leírásának meghatározása,
- jogszabály értető rendelkezésének hiányában az intézeti szabályzatok kiadása,
- az intézeti szervezeti és működési szabályzatban kizárólagos hatáskörként meghatározott egyéb feladatok ellátása,
- a gyógyintézeti tevékenysége elleni panasz megvizsgálása, elintézése, valamint
- mindaz, amit jogszabály az igazgató hatáskörébe utal.
[43/2003. VII. 29.) ESzCsM rendelet 9. § (2) bekezdése]

Az igazgatói munkakörbe tartozó egyéb az intézmény működését érintő feladatok:

- az Egészséges Budapest Program keretében megvalósuló, meglévő szakorvosi rendelő bővítésével, új szakorvosi rendelő tervezésével, építésével kapcsolatos, az egészségügyi szolgálat hatáskörébe tartozó feladatok koordinálása
- egynapos Sebészeti ellátások körének bővítése, kapacitásbefogadtatás, működési engedélyeztetés, finanszírozási szerződések megkötése
- a Szakrendelő Szakmai Fejlesztési Tervének elkészítése, Szakmai Vezetőtestületének újjáalakítása
- alapellátási szolgáltatókkal (házi orvosok, fogorvosok) való szorosabb kapcsolat rendszerének megtervezése, működtetése
- központi, 0-24 órás megerősített felnőtt házi orvosai ellátás kialakítása
- kontrolling rendszer bevezetése
- hatástanulmány készítése a magánegészségügyi ellátások bevezetéséről
- népegészségügyi szűrővizsgálatokban való aktív részvétel lehetőségeinek vizsgálata

Munkabér és juttatás:

Mt. szerint.

Pályázati feltételek:

- a) (orvostudományi vagy egyéb) egyetemi szintű végzettség,
- b) mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser képesítés, valamint
- c) legalább ötéves vezetői gyakorlat.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- rendelőintézet vezetésében szerzett tapasztalat

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- vezetői program, szakmai önéletrajz, szakmai, vezetői gyakorlat igazolása, iskolai végzettséget igazoló dokumentumok másolata, 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány, hozzájáruló nyilatkozat 3. személy betekintéséhez. Pályázó nyilatkozik arról, hogy pályázatát a Képviselő-testület nyilvános vagy zárt ülésen tárgyalja. A pályázatokat 2 azonos szövegű és mellékletű példányban (1 pld-t nem összefűzni), valamint 1 pld-t CD-n kell benyújtani.

A beosztás betölthetőségének időpontja:

2020. július 1. napjától

A pályázat benyújtásának határideje:

KSZK honlapján történő megjelenéstől számított 15 nap.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Apollónia Aranka nyújt, a 215-1077/250. telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Postai úton, a pályázatnak a Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzat Képviselő-testület címére történő megküldésével (1092 Budapest, Bakáts tér 14.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot:..., valamint a munkakör megnevezését: Ferencvárosi Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatói munkakör.
- Személyesen: Apollónia Aranka, irodavezető Polgármesteri és Jegyzői Kabinet (1092 Budapest, Bakáts tér 14. I/30.)

A pályázat elbírálásának módja rendje:

Az érvényes pályázatot benyújtók bizottsági és testületi meghallgatását követően a Képviselő-testület dönt.

Az ügyvezető igazgató munkakörbe történő kinevezés három hónap próbaidő kikötésével történik.

A pályázat elbírálásának várható határideje:

2020. júniusi képviselő-testületi ülés.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

- Egészségügyi Közlöny – 6 hét
- Önkormányzat honlapja – 6 hét

A munkáltatóval kapcsolatban további információt a www.ferencvaros.hu, valamint a www.feszrendelo.hu honlapon szerezhethet.

A KÖZIGÁLLÁS publikálási időpontja: Egészségügyi Közlönyben történő közzététel.