

**FEV IX. Ferencvárosi Vagyonkezelő és Városfejlesztő Zártkörűen Működő  
Részvénytársaság**

**JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA**

amely készült a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Törvény) 5. § (3) bekezdésében előírt szabályozási kötelezettség alapján.

A Törvény 1.§ a.) - b.) pontjai értelmében a **FEV IX. Ferencvárosi Vagyonkezelő és Városfejlesztő Zártkörűen Működő Részvénytársaság** köztulajdonban álló gazdasági társaság.

A Törvény 5.§ (3) bekezdése értelmében a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve a Törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők (igazgatósági tagok és a vezérigazgató), a felügyelőbizottsági tagok, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: új Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

**I. A szabályzat célja és hatálya**

- 1.1. A szabályzat célja, hogy megteremtse a Budapest Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzatának (a továbbiakban: alapító) egyszemélyes tulajdonában álló FEV IX. Ferencvárosi Vagyonkezelő és Városfejlesztő Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban: társaság) vezérigazgatójára, az igazgatóság tagjaira, a felügyelőbizottság tagjaira, valamint a társaság vezető állású munkavállalóira vonatkozó javadalmazás módjának, mértékének, főbb elveinek, azok rendszerének szabályozását.
- 1.2. Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízátság, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.
- 1.3. A szabályzat személyi hatálya kiterjed:
  - 1.3.1. a vezérigazgatóra
  - 1.3.2. a társaság igazgatóságának tagjaira
  - 1.3.3. a társaság felügyelőbizottságának tagjaira
  - 1.3.3. a társaság vezető állású munkavállalóira
- 1.4. A szabályzat tárgyi hatálya kiterjed:

- 1.4.1. a vezérigazgató, az igazgatósági tagok, a felügyelőbizottsági tagok és a vezető állású munkavállalók javadalmazásának elveire,
- 1.4.2. a vezérigazgató alapbérének megállapítására és a vezérigazgató teljesítménybérére,
- 1.4.3. a vezérigazgató részére a vezető tisztségviselői megbízás megszüntetése esetén adható juttatásokra,
- 1.4.4. a vezérigazgató, és a vezető állású munkavállalók költségtérítésére és egyéb juttatásaira,
- 1.4.5. az igazgatóság tagjainak tiszteletdíjára
- 1.4.6. a felügyelőbizottság tagjainak tiszteletdíjára

## **II. A vezérigazgató javadalmazására vonatkozó szabályok**

### **2.1. A vezérigazgató személyi alapbére**

A társaság igazgatósága külön határozatban állapítja meg a társaság vezérigazgatójának havi alapbérét a társaság saját vagyonának, mérleg főösszegének, összes bevételének és a foglalkoztatottak létszámának figyelembevételével. A vezérigazgató havi alapbére nem haladhatja meg a Magyar Nemzeti Bank elnöke egy havi alapbérének ¼ részét.

### **2.2. A vezérigazgató teljesítménybérezése**

A vezérigazgató az éves munkájának elismeréseként - alapító képviselő-testületének döntésével - jutalomban részesülhet.

### **2.3. A vezérigazgató részére a vezető tisztségviselői megbízás megszüntetése, megszűnése esetén adható juttatások**

2.3.1. A vezérigazgatót a gazdasági társaság jogutód nélküli megszűnése esetén a mindenkor hatályos Munka Törvénykönyve rendelkezései szerinti legalacsonyabb mértékű juttatás illeti meg.

2.3.3. A vezérigazgatónak, munkaviszonyának munkáltatói felmondása esetén, a mindenkor hatályos Munka Törvénykönyve rendelkezései szerinti legalacsonyabb mértékű juttatás illeti meg.

### **2.4. Költségtérítések és egyéb juttatások**

2.4.1. A vezérigazgató korlátlan céges gépkocsi- és mobiltelefon használatára jogosult, mely használat magában foglalja a gépkocsi és mobiltelefon személyi célú használatának lehetőségét is oly módon, hogy a gépkocsi- és mobiltelefon-használat részletes feltételeire a munkaszerződés és a társaság mindenkor hatályos szabályzatainak rendelkezései vonatkoznak.

2.4.2. A vezérigazgató egyéb juttatásaira a társaság mindenkor hatályos cafeteria szabályzatában foglalt rendelkezések vonatkoznak.

### **III. Az igazgatóság tagjainak javadalmazására vonatkozó szabályok**

- 3.1. A Budapest Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete külön határozatban állapítja meg a társaság igazgatósági tagjainak díjazását.
- 3.2. A társaság igazgatóságának tagjait csak tiszteletdíj címén illetheti meg jövedelem, mely havi tiszteletdíj mértéke az igazgatóság elnöke esetében nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér hétszeresét, míg az igazgatóság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét.

E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság igazgatósági tagja – az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén és az igazgatóság elnöke esetében az 1 db mobiltelefon és annak használata társaság belső szabályzatai szerinti feltételekkel történő biztosításán kívül – más javadalmazásra nem jogosult.

- 3.3. A köztulajdonban álló gazdasági társaság igazgatósága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

### **IV. A felügyelőbizottság tagjainak javadalmazására vonatkozó szabályok**

- 4.1. A Budapest Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete külön határozatban állapítja meg a társaság felügyelőbizottság tagjainak díjazását.

A díjazást úgy kell megállapítani, hogy annak mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi megterhelést a társaság számára, arányban álljon a felügyelőbizottság tagjainak munkavégzésével, a társaság mérleg főösszegével, saját vagyonával, összes bevételével, a foglalkoztatottak létszámával.

A felügyelőbizottság tagjainak díjazását továbbá úgy kell megállapítani, hogy az feleljen meg az adott tisztség társadalmi elismertségének és a gazdasági szférában elfoglalt helyének, szerepének.

- 4.2. A társaság felügyelőbizottság tagjait csak tiszteletdíj címén illetheti meg jövedelem, mely havi tiszteletdíj mértéke a felügyelőbizottság elnöke esetében nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, míg a felügyelő bizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát.

E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottságának tagja – az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek és az felügyelőbizottság elnöke esetében az 1 db mobiltelefon és annak használata társaság belső szabályzatai szerinti feltételekkel történő biztosításán kívül – más javadalmazásra nem jogosult.

- 4.3. A köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

#### **V. A vezető állású munkavállalók javadalmazására vonatkozó szabályok**

- 5.1. Annak meghatározása, hogy a társaságnál mely munkavállaló(k) minősül(nek) az új Mt. 208. §-a szerinti vezető állású vagy annak minősülő munkavállalónak a vezérigazgató hatáskörébe tartozik. A jelen szabályzat hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók tekintetében a munkáltatói jogokat a vezérigazgató gyakorolja.
- 5.2. A vezető állású munkavállalók juttatásait a társaság úgy állapítja meg, hogy annak mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi megterhelést a társaság számára, arányban álljon a vezető állású munkavállaló munkavégzésével, a társaság mérleg főösszegével, saját vagyonával, összes bevételével, a foglalkoztatottak létszámával.

#### **VI. Záró rendelkezések**

- 6.1. Jelen szabályzat 2020. június 4. napján lép hatályba.
- 6.2. Jelen szabályzat hatályba lépésével a korábbi a javadalmazási szabályzat hatályát veszíti.
- 6.3. Jelen szabályzat a 287/2020. (VI.4.) számú önkormányzati határozattal került megalkotásra.

Budapest, 2020. június 4.

