



Iktató szám: 212/2013.

Budapest Főváros IX. kerület
Ferencváros Önkormányzata

ELŐTERJESZTÉS
a KÉPVISELŐ-TESTÜLET
2013. november 07-ei ülésére

Tárgy: Intézmények átfogó tevékenységéről, intézményvezetők munkájáról szóló
értékelés szempontrendszere

Előterjesztő: Formanek Gyula alpolgármester

Készítette: dr. Hosszú Károly irodavezető, Humánszolgáltatási Iroda

Előzetesen tárgyalja: Humán Ügyek Bizottsága 2013. november 06-ai ülésén

Az előterjesztés a jogszabályi rendelkezéseknek megfelel: dr. Szabó József s.k.

Az előterjesztéssel kapcsolatos törvényességi észrevétel:

Rendelet	<input type="checkbox"/>	
Határozat	<input type="checkbox"/>	normatív
	<input type="checkbox"/>	hatósági
	<input checked="" type="checkbox"/>	egyéb

A döntéshez egyszerű minősített	<input checked="" type="checkbox"/>	többség szükséges.
	<input type="checkbox"/>	

Az előterjesztés a kifüggesztési helyszínen közzétehető:

igen	<input checked="" type="checkbox"/>
nem	<input type="checkbox"/>

Az előterjesztést nyílt ülésen kell tárgyalni.

Az előterjesztést zárt ülésen kell tárgyalni.

Az előterjesztés zárt ülésen tárgyalható.

Tisztelt Képviselő-testület!

Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának kiemelt célja, hogy a nevelési, szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmények magas színvonalon végezzék munkájukat, tevékenységükkel a gyermekek, szülők, ellátottak elégedettek legyenek.

Jelen előterjesztéscélja, hogy az intézmények szakmai munkájára vonatkozó beszámoltatás évente biztosított legyen mind a szociális, mind a gyermekjóléti, mind pedig a köznevelési ágazatba tartozó intézmények esetében, és az intézményvezetők jutalmazására ezen beszámolókból foglalt tények és adatok figyelembevételével, egy előre meghatározott szempontrendszer alapján kerülhessen sor.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szocvtv.) 92/B.§ (1) bekezdés d./ pontja alapján a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmény fenntartója évente egy alkalommal értékeli a szakmai munka eredményességét.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.) 104. § (1) bekezdés e./ pontja alapján a fenntartó évente egy alkalommal értékeli a szakmai munka eredményességét, a szakmai program végrehajtását, valamint a gazdálkodás szabályszerűségét és hatékonyságát.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkt.) 85. § (2) bekezdése alapján a fenntartó tanévenként legfeljebb egy alkalommal kötelezheti az intézményvezetőt arra, hogy az intézmény tevékenységéről átfogó módon beszámoljon.

Fentek alapján mind a szociális (FESZGYI), mind a gyermekvédelmi (FEBI) ágazatba tartozó intézményeink évente történő beszámoltatása az irányadó jogszabályok szerint biztosított, míg a köznevelési intézmények (óvodák) esetében erről külön dönteni szükséges. Előbbiek alapján javaslom, hogy a T. Képviselő-testület hozzon döntést arról, hogy a köznevelési törvény hatálya alá tartozó intézményeit évente egy alkalommal, a köznevelési év végét követően október 31-ig 2014-től beszámolóra kötelezi.

Az intézmények által elkészített beszámolók megtárgyalást követően csak abban az esetben lehetséges objektív módon elismerni az intézményvezetők munkáját jutalmazásukkal, amennyiben arra azonos szempontok figyelembe vételével kerül sor.

A jutalmazási jogkör egyéb munkáltatói jogkörbe tartozik, melynek gyakorlásra az intézményvezetők esetében a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 19. § a) és b) pontjaiban valamint a 67. § g) pontjában foglaltak alapján polgármester úr jogosult.

Annak érdekében, hogy a jutalmazás a beszámolókból foglalt figyelembe vételével, objektív módon történhessen, javaslom 2014-től az 1. számú mellékletben foglalt szempontrendszer elfogadását. A Humánszolgáltatási Iroda az abban foglalt általános és speciális differenciálási tényezők figyelembe vételével előkészítené az értékelést polgármester úr részére, aki ennek figyelembevételével dönthetne az esetleges jutalom összegéről. A jutalmazásra természetesen az intézmények költségvetési helyzetétől függően, és az irányadó jogszabályi előírások figyelembe vételével kerülne sor.

A jutalom mértékének éves összege a köznevelési intézmények vezetői esetében az Nkt. jelenlegi szabályozás szerint nem haladhatja meg a vezető pótlékkal számított éves illetményének, munkabérének 15 százalékát, míg más ágazatokban ez a mérték a Kjt. szabályai alapján 30 %-át.

Fentiek alapján az intézményvezetői jutalom éves összegének maximumát a jogszabályi előírások eltérő korlátára tekintettel különböző mértékkel javaslom jóváhagyni az alábbiak szerint:

FESZGYI: intézményvezető kinevezés szerinti havi illetménye tizenkétszeresének 20%-a

FEBI: intézményvezető kinevezés szerinti havi illetménye tizenkétszeresének 20%-a

Köznevelési intézmények: a vezető pótlékkal számított éves illetmény 15 %-a

Az idei évben amennyiben annak költségvetési fedezete biztosított a jutalom megállapítása még a 256/2011 (VIII.26.) számú és a 257/2011 (VIII.26.) számú határozatokban foglaltak és az irányadó jogszabályok értelemszerű alkalmazásával történne.

Az Nkt. szeptember 01-étől hatályos szabályaira tekintettel a köznevelési ágazatban át kellett tekinteni az illetményezési rendszert, és az új jogszabályi előírások szerint módosítani az intézményvezetők díjazását, illetve megállapítani a vezetői pótlékuk mértékét. Erre többek között azért volt szükség, mivel a munkáltatói döntésen alapuló illetménykiegészítést az Nkt. már nem teszi lehetővé.

Fentiekre tekintettel szükséges lenne a Képviselő-testület 256/2011 (VIII.26.) számú határozatának és a 257/2011 (VIII.26.) számú határozat 3. pontjának a visszavonása, mely a módosított jogszabályi rendelkezésekkel már nincs összhangban.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalásra, és a határozati javaslatok elfogadásra.

Budapest, 2013. november 05.

Formanek Gyula s.k.
alpolgármester

Határozati javaslat

Budapest Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy,

- 1) a fenntartásban lévő köznevelési intézményeket 2014-től tanévenként egy alkalommal, a tanévet követő október 31-ig szakmai beszámoló készítésére kötelezi.
- 2) jóváhagyja 2014-től az .../2013 számú előterjesztés 1. számú mellékletét képező, a költségvetési forrásoktól függő esetleges jutalmazás során a jutalom mértékének meghatározáshoz kialakított, és az intézményi beszámolókon alapuló szempontrendszer.
- 3) az intézményvezetőknek 2014-től évente a költségvetés aktuális helyzetétől függően adható jutalom maximális mértékét az alábbiak szerint határozza meg:
FESZGYI: intézményvezető kinevezés szerinti havi illetménye tizenkétszeresének 20%-a
FEBI: intézményvezető kinevezés szerinti havi illetménye tizenkétszeresének 20%-a
Köznevelési intézmények: a vezető pótlékkal számított éves illetmény 15 %-a.
- 4) 2014.01.01-vel visszavonja a Képviselő-testület 256/2011 (VIII.26.) számú határozatát és a 257/2011 (VIII.26.) számú határozat 3. pontját.

Határidő: 1-3. pontok 2013. november 07. 4. pont: 2014.01.01.

Felelős: dr. Bácskai János polgármester

**A nevelési, szociális, gyermekjóléti, és gyermekvédelmi intézményvezetők szakmai munkája
értékelésének alapjául szolgáló szempontsor
jutalom
meghatározása érdekében**

I. Általános differenciálási tényezők

1. Az intézményhez, mint szervezethez kapcsolódó differenciálási tényezők

- 1.1. mérete, költségvetési volumene, telephelyeinek száma;
- 1.2. alkalmazottak és ellátottak létszáma;
- 1.3. működésének rendje, az önkormányzati vagyonnal való gazdálkodás minősége;
(belső ellenőrzés, állami számvevőszéki ellenőrzés, valamint szakmai ellenőrzés alapján)
- 1.4. az alapfeladat ellátásának összetettsége, kapacitás kihasználása a feladatrendszer tükrében.
- 1.5. intézményi szakmai, gazdálkodási célok és eredmények összevetése
(előirányzatok betartása, problémafeltárás, megoldási javaslatok);
- 1.6. az intézmény, mint szolgáltató
(az intézményi szolgáltatásokat igénybevevők véleménye, értékelése, az értékelés tükrében fejlesztési célkitűzések);
- 1.7. az intézmény, mint partner
(a kialakított partneri kapcsolatok – társintézmények, egyéb önkormányzati, állami szervezetek, egyházi és civil szervezetek - értékelése, fejlesztési célkitűzések);
- 1.8. az intézmény szakmai és működési tevékenységének, folyamatainak elemzése (helyzetértékelés, ellenőrzések tapasztalatai, szabályzatok megléte, jogszerűsége rendszeres felülvizsgálata)

II. Speciális differenciálási tényezők

1. Az intézményvezető által meghatározható speciális differenciálási tényezők

Az intézményvezető feladata, hogy tárgyév január 31. napjáig határozzon meg az adott évre vonatkozóan maximum három olyan célkitűzést, melyet a legfontosabbnak ítél az adott évben.

Ezen célkitűzések teljesülését az intézmény által elkészített beszámolók figyelembevételével az adott év november 30. napjáig a Humánszolgáltatási Iroda a fenti szempontok alapján értékeli az intézmény működésének hatékonyságát, és a Polgármester részére javaslatot tesz a jutalom mértékére.