

G. Sz. Melikler

2020.05.19

09. Kovács

2020.05.19.

D. Kovács

du

Ugrifüles Óvoda

1091 Budapest, Hurok u. 9.

OM: 034402



TOVÁBKÉPZÉSI PROGRAM

2020.09.01. – 2025.08.31.

Budapest

2020.

BEVEZETÉS

Továbbképzési programunkat az erre vonatkozó törvények és rendeletek alapján állítottuk össze.

A pedagógus továbbképzés törvényi háttere

- A Kormány 346/2013. (IX. 30.) Korm. rendelete a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet módosításáról
- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 138/1992.(X.8) Kormányrendelet a KJT. Végrehajtásáról
- Az Ferencvárosi Ugrifüles Óvoda Pedagógiai Programja

A továbbképzés célja:

A pedagógus, és nem pedagógus továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, valamint az intézmény tevékenységének megszervezéséhez, ellátásához, vezetési, gazdálkodási feladatainak megvalósításához.

A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése

- Akik 2012. 09.01-ig betöltötték az **52. életévüket** továbbképzésre nem kötelezettek,
- Akik 2012. 09.01-ig nem töltötték be az 52. életévüket, az eredetihez képest öt évvel hosszabb, azaz **55 éves korukig** kötelezettek a továbbképzésben való részvételre.
- 2012.09.01-től: „Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni 7 évben” Kt.62.§ (2)
- Az a pedagógus, aki képzési kötelezettségét nem teljesíti, annak alkalmatlanság címén megszűnhet jogviszonya.
- A hétévenkénti továbbképzés legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.
- A továbbképzés egyéb, törvényben meghatározott módon is teljesíthető (pl. pedagógus szakvizsgával, szakirányú továbbképzésben második oklevél megszerzésével stb.).
- A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából olyan továbbképzés vehető figyelembe, amit az oktatásért felelős miniszter jóváhagyott és a program alkalmazására engedélyt adott.

A pedagógus jogai, kötelezettségei, hogy

- a jogszabályban meghatározottak szerint hétévenként részt vegyen a továbbképzésben, teljesítse a kötelező 120 órát, és
- írásban kérje felvételét az óvoda továbbképzési programjába, beiskolázási tervébe.
- A pedagógus joga, hogy: akkor is kérheti felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn a továbbképzési kötelezettsége.

„(3) Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (a továbbiakban: szakmai megújító képzés). E rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt.

(4) A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához (a továbbiakban: vezetőképzés).”

A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei

- Óvodánk továbbképzési programja öt évre rögzíti az intézmény óvodapedagógusainak pedagógus továbbképzésre vonatkozó tervzetét.
- A továbbképzési programot és a beiskolázási tervet az óvoda vezetője készíti el.
- Az ötéves továbbképzési terveket tartalmazó továbbképzési programot a nevelőtestület fogadja el.
- Az elfogadás előtt az intézmény vezetője beszerzi a közalkalmazotti tanács vezetőjének véleményét.
- A beiskolázási terv a továbbképzési program része, egy nevelési évre vonatkozik, és meghatározza az intézmény óvodapedagógusai és a gazdasági szervezet munkatársai által elvégzendő továbbképzési feladatokat.
- A beiskolázási tervet minden év március 15-ig kell készíteni.
- Célunk, hogy lehetőség szerint mindenki a programunknak és saját érdeklődésének megfelelő továbbképzésen vehessen részt az alábbiak szellemében:
 - ✓ gazdagítsák módszertani kultúránkat, valamint
 - ✓ a nevelőmunka színvonalának erősödését, és
 - ✓ az intézményi működés jogszerűségét, és fejlődését is jelentse.
- A pedagógus párokból egyszerre csak az egyik vegyen részt képzésben. Kiscsoportot indító pedagógus az első félévben ne menjen képzésre.
- Támogatjuk a testület tagjainak részvételét fórumokon, konferenciákon, illetve a fővárosi gyakorló óvodában szervezett nyílt napokon, programokon – a mindenkori költségvetés függvényében.
- A képzés eredményes teljesítését a dolgozó tanúsítvánnyal/oklevéllel/szakvizsgával igazolja. Amennyiben a továbbképzés elvégzése sikertelen, az nyújtott támogatást vissza kell téríteni.
- A beiskolázási terv elkészítésénél előnybe kell részesíteni azt
 - ✓ akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra (2015.09.01.-2020.08.31. között betöltik a 40. életévüket, vagy közelednek a rendszerből való kilépést jelentő 55. életévükhöz.)
 - ✓ akiknek a hétévente való továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte
 - ✓ akik a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkeztek
- A fenntartó joga, hogy ellenőrizze és elfogadja a nevelőtestületi vélemény kikérése után: a továbbképzési programot, és a beiskolázási tervet.

ELEMZÉS

Az új továbbképzési- és szakvizsga szabályzat elkészítése előtt a nevelőtestület értékelt az előző 5 éves ciklusra tervezettek megvalósulását.

Nehézségeinket a következőkben látjuk:

- továbbképzési támogatás hiánya
- egyre több az SNI-s gyermek csoportjainkban
- sok a figyelemzavarral, hiperaktivitással küzdő gyermek
- törvényi változások sokasága

Erősségeink:

- nevelőtestületünk nyitottsága, kreativitása
- a mozgásműveltség területén szakmai hozzáértésünk, elmélet és gyakorlat összekapcsolása,

Mindezek figyelembevételével tantestületünk úgy döntött, hogy a továbbképzéseknél előnyt kell élveznie azon képzési területeknek, melyek óvodánk, valamint pedagógiai programunk eredményes működtetését elősegítik. Ilyen területek elsősorban:

- mozgás fejlesztés, egészséges életmódra nevelés,
- szabad játék, drámajáték
- meseterápia
- enyhén hallásfogyatékos és enyhén értelmi fogyatékos gyermekek integrálása, nevelése
- törvényi változásokkal, gyermekvédelemmel kapcsolatos képzések
- IKT eszközök használata.

A TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM RÉSZEI:

1. Szakvizsgára vonatkozó alprogram
2. Továbbképzési alprogram
3. Finanszírozási alprogram
4. Helyettesítési alprogram

1. SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALPROGRAM

Alapfogalmak

Szakvizsga alatt a szakvizsgára történő felkészítő felsőoktatási szakirányú továbbképzést kell érteni. Pedagógus szakvizsgának kell minősíteni azokat az egyetemi vagy főiskolai szakirányú továbbképzésben szervezett szakvizsgát, melyek pedagógus által betöltött munkakörre előírt felsőfokú iskolai végzettségen és szakképzettségen felül szerez meg.

A szakvizsga

- Hozzájárul az alapképzésben megszerzett ismeretek, és jártasságok megújításához, kiegészítéséhez, a pedagógus pályához való alkalmasság fejlesztéséhez.
- Hozzájárulhat a vezetői, a szakértői tevékenység ellátásához szükséges ismeretek megszerzéséhez.
- Az alapképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújthat.
- Pedagógus szakvizsga kizárólag olyan szakirányú továbbképzés, melynek képzési ideje 4 félév, 120 kredit pont.
- A 2015-2020. továbbképzési ciklusra tervezett pedagógus szakvizsga megvalósítása csak a mindenkorai költségvetési lehetőségeink függvényében lehetséges, illetve, ha **fenntartói támogatást kapunk**, vagy önköltségen alapon.

Előnyben kell részesíteni azt:

1. akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra.
 2. akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte.
 3. aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
 4. akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.
- A szakvizsgázni szándékozók közül előnyt élvez annak a kérelme, aki hosszútávon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját.
 - Támogatjuk azokat a szakvizsgát adó- képzéseket, melyek péntek délután és szombaton zajlanak.

2. A TOVÁBBKÉPZÉSI ALPROGRAM

A nevelési-oktatási intézmény vezetője öt évre szóló továbbképzési programot készít. A továbbképzési időszak az első év szeptemberének első napján kezdődik, és az ötödik év augusztusának utolsó napján fejeződik be. A továbbképzési programot a nevelőtestület fogadja el.

- Nevelőtestületünk határozata értelmében olyan továbbképzéseket részesítünk előnyben, amelyek szervezsen illeszkednek óvodai nevelőmunkánkhoz.
- Az óvodavezetés jogosult arra, hogy szükség esetén kötelezze a pedagógust az általa kijelölt tanfolyamon, vagy továbbképzésen való részvételre, és a meghatározott vizsgák letételére. A kötelezett munkavállalóval tanulmányi szerződés nem köthető.

Előnyben kell részesíteni azt:

- akinek kevesebb ideje van hátra a továbbképzés teljesítéséhez
- többéves, már elkezdett képzésen vesz részt
- akinek a továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

Minimum 30 tanórás képzések támogatását vállaljuk. Az elbírálásnál előnyt élveznek azok, akiknek a továbbképzése nem jár helyettesítéssel.

- a tervezett továbbképzések megvalósítása csak a mindenkori költségvetési lehetőségeink függvényében lehetséges, illetve, ha fenntartói támogatást kapunk, vagy önköltséges alapon.
- A pedagógusok csak az OM által engedéllyel rendelkező továbbképzések közül választhatnak.
- Az 5 éves ciklus alatt a program keretében támogatandó továbbképzések a következők:

Időtartam	Továbbképzés
30 – 60 óra	Módszertani
30 – 60 óra	SNI gyermekek integrálása, inkluzív nevelés
30 – 60 óra	Törvényi változások, gyermekvédelem

3. FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM

A finanszírozás forrásai és módja

A fenntartó hozzájárulása esetén, illetve a mindenkori költségvetésünk függvényében tudjuk a továbbképzési tervet megvalósítani. A költségek fedezetéhez hozzájárulhat a fenntartó és a munkáltató az alábbiakban:

- a szakvizsgára történő felkészítésben, továbbképzésben való részvétel díjának és költségeinek (utazás, szállás, étkezés, könyv, könyvtári beiratkozás és használat díja stb.) támogatásában,
- a távollévő helyettesítéséhez szükséges költségek fedezésében.

a.) A fenntartó támogatása

A fenntartó meghatározhatja – az óvoda továbbképzési programjának alapján – azoknak a szakvizsgáknak, továbbképzéseknek a körét, amelyekhez támogatást nyújt.

b.) Munkáltatói támogatás

Az intézmény költségvetésében meghatározhatja a munkáltatói támogatásokat. A támogatásra akkor van lehetőség, ha tervezni tudjuk ezen kiadásokat.

c.) Pályázati forrás

A pályázati forrás nem kerül figyelembevételre, mivel előre nem kiszámítható. A pályázati bevételek a munkáltatói támogatás előirányzatát növelik.

d.) A résztvevő közalkalmazott saját hozzájárulása

A más által nem fedezett kiadásokat a résztvevő személy saját maga vállalja.

- A munkáltató, a 120 órát meghaladó képzéseken résztvevőkkel tanulmányi szerződést köthet.
- Minden képzés esetén a fenntartó olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott program a kiírásakor meghirdetésre került.

Óvodai szabályozásunk:

Ha a szakvizsga / továbbképzés hasznosítása biztosítva látszik, az óvoda, a nevelőmunka fejlődését szolgálja – és ha a költségvetésünk lehetővé teszi – akkor átvállalhatjuk a képzés költségeit, amelynek aránya évente változhat.

- A mindenkori intézményi költségvetés függvényében a tandíj 20 %-100% -a fizethető ki.
- Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás fedezi a tankönyveket, segédanyagokat, akkor azok az intézmény tulajdonába kerülnek.
- Az intézményvezető továbbtanulási kérelmét a Polgármester Úr hagyja jóvá. Továbbtanulásának költségeit is a fentiek szerint finanszírozzuk.
- Az a pedagógus, aki nem szerepel a beiskolázási tervben is jelentkezhet továbbképzésre, de nem tarthat igényt a fenti támogatásra.
- Minden képzés esetén az óvoda olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott program a kiírásakor meghirdetésre került.

4. HELYETTESÍTÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM

- Minden tanévben annyi kolléga vehet részt a továbbképzéseken, amennyi az óvoda zavartalan működését nem befolyásolja.
- A beiskolázás engedélyezésének elengedhetetlen feltétele, hogy a gyermekek folyamatos és megfelelő ellátása biztosított legyen. A helyettesítést, amennyiben szükséges elsősorban a csoportban dolgozó pár lássa el.
- A túlmunka megszervezése és dokumentálása a vezető-helyettes feladata.
- Nevelőtestületi döntés, hogy
 - ✓ továbbképzésben részt vevők az előadások után bejönnek dolgozni, amennyiben a tanfolyami díjhoz nem kellett hozzájárulniuk.
 - ✓ a főiskolai, egyetemi tanulmányokat folytató kollégákat, illetve az intenzív, egész napot igénybe vevő továbbképzéseken részt vevőket iskolai elfoglaltságuk szerint helyettesítjük.
- Nevelőtestületünk a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát. Előnyben részesítjük azokat a képzéseket, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, munkaidőn túl elvégezhetők.
- A helyettesítések tervezésekor figyelni kell a túlmunkára vonatkozó rendelkezéseket.
- A helyettesítést, - amennyiben szükséges- az igénybe vehető 4 óra terhére oldjuk meg.

ÉRVÉNYESSÉGI RENDELKEZÉSEK

- A programot a munkaközösség és a közalkalmazotti tanács véleményének kikérése után a nevelőtestület hagyja jóvá.
- A továbbképzési programban foglaltak végrehajtása, ellenőrzése öt évenként történik.
- A továbbképzési program módosítására akkor kerül sor ha
 - ✓ a jogszabály módosítása előírja
 - ✓ ezt a program megvalósulásának ellenőrzése szükségessé teszi, és ha
 - ✓ a nevelőtestület egyharmada kéri.

A TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM NYILVÁNOSSÁGA

- Továbbképzési program megtalálható az intézményvezetői irodában.

Budapest, 2020. március 13.



Kelcsényi Anna
.....
óvodavezető

MELLÉKLETEK

Szakvizsgára vonatkozó alprogram

Év	Érintettek száma	Szervező	Tárgya	Időkeret	A 7 évenkénti továbbképzésbe beszámítható igen/nem	Költsége*
2022- 2023	1 fő	ELTE Budapest	Preventív, korrekatív pedagógiai és pszichológiai ismeretek	4 félév	i	140.000 Ft/ félév
2023-2024	1 fő	Gál Ferenc Főiskolai Pedagógiai kar Szarvas	Gyógytestnevelés az óvodában, iskolában	4 félév	i	130.000 Ft/ félév
2023-2024	1 fő	Károli Gáspár Református Egyetem Budapest	Dramapedagógia	4 félév	i	120.000 Ft/ félév

* A költségek nem tartalmazzák az infláció miatt bekövetkező árváltozást.

- Megvalósítást elősegítő tényező a fenntartói támogatás.

Továbbképzésre vonatkozó alprogram

Időpont	Érintettek száma	Szervező	Tárgya	Időkeret	A 7 évenkénti továbbképzésbe beszámítható igen/nem	Költsége*
2020/2021.	1	Budapest, VI. Bajza u. 46. Terézvárosi Óvoda	PEK-torna mozgásfejlesztő	120 óra	i	165.000 Ft
2020/2021.	2	Boglárika Gyógytorna Egészségügyi és Szolgáltató Bt.	Vitamintorna I.	30 óra	i	25.000 Ft
2021/2022	2	Boglárika Gyógytorna Egészségügyi és Szolgáltató Bt.	Vitamintorna II.	60 óra	i	45.000 Ft
2021/2022	1	ELTE PPK	IKT oktatás módszertan	120 óra	i	140.000/félév
2022-2023	1	FÜPI Kft. Budapest II. Frankel Leó u. 6.	Alkotó- fejlesztő meseterápia	120 óra	i	70.000/félév
2024/2025	2	Boglárika Gyógytorna Egészségügyi és Szolgáltató Bt.	Vitamintorna III.	120 óra	i	90.000 Ft

* A költségek nem tartalmazzák az infláció miatt bekövetkező árváltozást.

- Megvalósítást befolyásoló tényező: a mindenkori költségvetési lehetőségeink függvényében, illetve, ha fenntartói támogatást kapunk, vagy önköltséges alapon.

Továbbképzésre vonatkozó beiskolázási terv 2020/2021

1. Pedagógus továbbképzés:

Neve	Megnevezése	Időpontja		Helyettesítés rendje	Jellege		Tandíj
		Kezdő	befejező		Hét évenkénti kötelező	Hét évenkénti utáni	
Szatmáriné Pardi Csilla	Budapest, VI. Bajza u. 46. PEK-torna mozgásfejlesztő	2020. szeptember	2021. tavasz	-	x		165.000 -
Kósné Szabó Anita	Boglárka Gyógytorna Egészségügyi – és Szolgáltató Bt. Vitamintorna I.	2020. szeptember	2021. január	-	x		25.000
Schusztér Rita	Boglárka Gyógytorna Egészségügyi – és Szolgáltató Bt. Vitamintorna I.	2020. szeptember	2021. január	-	x		25.000

Budapest, 2020. 03. 13.

Kékési Györgyné
Kékési Györgyné *
óvodavezető



NYILVÁNTARTÁS

Név	Születési idő	1. Diploma 2. Diploma	Továbbképzési ciklus
Sára Judit	1981.12.04.	335/2006.	2022-2023
Szatmáriné Pardi Csilla	1973.09.16.	120/1995.	2020-2021
Pintérné Nagy Dóra	1972.06.02.	8292/1997. 87/2006.	2022-2023
Simon Anna	1994.09.09.	1317/2018	2021-2022
Kósné Szabó Anita	1976.10.20.	folyamatban (2020.06.)	2020-2025
Schusztér Rita	1972.03.19.	folyamatban (2020.06.)	2020-2025

Szakvizsgára vonatkozó alprogram

Év	Érintettek száma	Szervező	Tárgya	Időkeret	A 7 évenkénti továbbképzésbe beszámítható igen/nem	Költsége*
2022-2023	1 fő	ELTE Budapest	Preventív, korrekatív pedagógiai és pszichológiai ismeretek	4 félév	i	140.000 Ft/ félév
2023-2024	1 fő	Gál Ferenc Főiskolai Pedagógiai kar Szarvas	Gyógytestnevelés az óvodában, iskolában	4 félév	i	130.000 Ft/ félév
2023-2024	1 fő	Károli Gáspár Református Egyetem Budapest	Drámapedagógia	4 félév	i	120.000 Ft/ félév

* A költségek nem tartalmazzák az infláció miatt bekövetkező árváltozást.
Megvalósítást elősegítő tényező a fenntartói támogatás

Továbbképzésre vonatkozó alprogram

Időpont	Érintettek száma	Szervező	Tárgya	Időkeret	A 7 évenkénti továbbképzésbe beszámítható igen/nem	Költsége*
2020/2021.	1	Budapest, VI. Bajza u. 46. Terézvárosi Óvoda	PEK-torna mozgásfejlesztő	120 óra	i	165.000 Ft
2020/2021.	2	Boglárika Gyógytorna Egészségügyi és Szolgáltató Bt.	Vitamintorna I.	30 óra	i	25.000 Ft
2021/2022	2	Boglárika Gyógytorna Egészségügyi és Szolgáltató Bt.	Vitamintorna II.	60 óra	i	45.000 Ft
2021/2022	1	ELTE PPK	IKT oktatás módszertan	120 óra	i	140.000/félév
2022-2023	1	FÜPI K.ft. Budapest II. Frankel Leó u. 6.	Alkotó- fejlesztő meseterápia	120 óra	i	70.000/félév
2024/2025	2	Boglárika Gyógytorna Egészségügyi és Szolgáltató Bt.	Vitamintorna III.	120 óra	i	90.000 Ft

* A költségek nem tartalmazzák az infláció miatt bekövetkező árváltozást.

- Megvalósítást befolyásoló tényező: a mindenkori költségvetési lehetőségeink függvényében, illetve, ha fenntartói támogatást kapunk, vagy önköltséges alapon.

Továbbképzésre vonatkozó beiskolázási terv

2020 / 2021

1. Pedagógus továbbképzés:

Neve	Megnevezése	Időpontja		Helyettesítés rendje	Jellege		Tandíj
		Kezdő	befejező		Hét évenkénti kötelező	Hét évenkénti utáni	
Szatmáriné Pardi Csilla	Budapest, VI. Bajza u. 46. PEK-torna mozgásfejlesztő	2020. szeptember	2021. tavasz	-	x		165.000 -
Kósné Szabó Anita	Boglárka Gyógytorna Egészségügyi – és Szolgáltató Bt. Vitamintorna I.	2020. szeptember	2021. január	-	x		25.000
Schusztér Rita	Boglárka Gyógytorna Egészségügyi – és Szolgáltató Bt. Vitamintorna I.	2020. szeptember	2021. január	-	x		25.000

Budapest, 2020. 03. 13.

Kékesi Györgyné
óvodavezető



UGRIFÜLES ÓVODA

1091. Budapest, Hurok u. 9.

Tel./ fax: 3-770-691

E-mail: ugrifulesovi@freemail.hu

Jegyzőkönyv

Készült: Ferencvárosi Ugrifüles Óvoda 1091. Budapest, Hurok u. 9.

Idéje: 2020.03.13.

Jegyzőkönyvet vezeti: Pintérmé Nagy Dóra

Jelen vannak:

1. Kékesi Györgyné
2. Pintérmé Nagy Dóra
3. Szatmáriné Pardi Csilla
4. Simon Anna
5. Schmidtné Illés Eszter
6. Sára Judit

Kékesi György
Pintérmé Nagy Dóra
Szatmáriné Pardi Csilla
Simon Anna
Schmidtné Illés Eszter
Sára Judit

Távollevők: nincsenek

Határozatképeség: minősített többség

Téma: Beiskolázási terv elfogadása

Előzmény:

Munkatársi értekezleten: javaslatok, egyeztetések

Módszer: elfogadás – szavazás

A Ferencvárosi Ugrifüles Óvoda nevelőtestülete 100%-ban elfogadta az óvoda beiskolázási tervét.

Bp. 2020. március 13.



Pintérmé Nagy Dóra
jegyzőkönyv vezető

hitelesítő

hitelesítő

Szatmáriné Pardi Csilla
Schmidtné Illés Eszter