



**Budapest Főváros IX. kerület  
Ferencváros Önkormányzata**

**Iktató szám: 160/2/2011.**

**ELŐTERJESZTÉS**  
a KÉPVISELŐTESTÜLET 2011. augusztus 26-ai ülésére

**Tárgy: A vezetői munka értékelése a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban**

**Előterjesztő: Formanek Gyula alpolgármester**

**Készítette: Családvédelmi és Ügyfélszolgálati Iroda**

**Előzetesen tárgyalja: Humán Ügyek Bizottsága – 2011. augusztus 23.**

**Az előterjesztés a jogszabályi rendelkezéseknek megfelel: dr. Paksi Ilona s.k.**

**Az előterjesztéssel kapcsolatos törvényességi észrevétel:**

**A döntéshez egyszerű többség szükséges.**

**Az előterjesztés a kifüggesztési helyszínen közzétehető: igen**

**Az előterjesztés rövid tartalma:**

Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzata által fenntartott szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmények vezetőinek béren felüli juttatásainak meghatározása, a vezetői munka elismerésének szabályozása.



**BUDAPEST FŐVÁROS IX. KERÜLET FERENCVÁROS ÖNKORMÁNYZATA  
ALPOLGÁRMESTER**

---

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmények vezetőit - mint közalkalmazottakat - az adott intézmény fenntartója - mint a vezetők munkáltatója – bízza meg és dönt a javadalmazásukról. Jelen esetben a Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete választja meg, ill. nevezi ki intézményeinek vezetőit, és gyakorolja feletük a munkáltatói jogokat. Az intézményvezetők javadalmazására az alábbi javaslatot teszem.

Az előterjesztés célja, hogy a béren felüli juttatások rendszere lehetőség szerint mérhető adatok alapján kerüljön meghatározásra, a szubjektivitást a legteljesebb mértékig kiiktatva. A szándék egy kiszámítható, intézményeink sokszínűségét is tükröző bérezési rendszer kidolgozása volt a vezetők részére. Az előterjesztés elkészülte előtt az összes érintett intézményvezetővel egyeztetünk és véleményt kértünk. Észrevételeik beépítésre kerültek az előterjesztésbe.

**1.1. Vezetői pótlék**

Jogszabályi háttér: Az intézményvezetőt a Kjt. 70.§ (1) bekezdése alapján pótlék illeti meg, melynek mértéke a pótlékalap (2011-ben 20.000.-Ft) 100-500 %-a. A 257/2000.(XII.26) Korm. rendelet 14. §-a alapján a 4. számú melléklet 1. pontja az alábbiak szerint határozza meg az alkalmazandó pótlék minimumát:

A helyi önkormányzatok által fenntartott intézmény intézményvezetője	
a) bentlakásos szociális intézmény intézményvezetője (ide nem értve a lakóotthon intézményvezetőjét)	250%
b) szakellátást nyújtó gyermekvédelmi intézmény intézményvezetője	250%
c) szociális és gyermekjóléti alapellátást együttesen végző intézmény vezetője	250%
d) szociális vagy gyermekjóléti alapellátást nyújtó intézmény intézményvezetője	200%
e) lakóotthon intézményvezetője	200%

A kerület intézményvezetőinél a vezetői pótlék mértéke 200 és 250 % között van. A Ferencvárosi Egyesített Családsegítő Központ és Intézményei (FECOSKE) vezetője esetén a vezetői pótlék minimuma 250 %, a Ferencvárosi Gondozó Szolgálat (FEGOSZ) vezetője esetén 200 %, a Ferencvárosi Egyesített Bölcsődei Intézmények (FEBI) vezetője esetén 200 %. Mindhárom vezető jelenleg a minimum vezetői pótlékkal rendelkezik

A fenti jogszabályok alapján az egyes intézményvezetők vezetői pótlékának meghatározása elsősorban a vezetőként eltöltött időtartam alapján, a minimálisan adható mértéket figyelembe véve kerülnek meghatározásra:

### 1.1.1 FEBI

**2012. január 01. napjától a vezetői pótlék mértékét a pótlékalap 250 %-ában javasolom megállapítani.**

### 1.1.2 FEGOSZ

**2012. január 01. napjától a vezetői pótlék mértékét a pótlékalap 250 %-ában javasolom megállapítani.**

### 1.1.2 FECSKE

**2012. január 01. napjától a vezetői pótlék mértékét a pótlékalap 300 %-ában javasolom megállapítani.**

A Kjt. 40. § (1) bekezdés a) pontja értelmében a közalkalmazottat vezetőként a vezetői megbízást követő második év elteltével, valamint a magasabb vezetői vagy vezetői megbízás lejárt előtt legalább három hónappal minősíteni kell. A 40. § (2) bekezdése alapján a fentiek túlmenően, a munkáltató mérlegelési jogkörében eljárva is minősítheti a közalkalmazottat. A fentiek alapján a munkáltató a vezetői pótlék mértékének meghatározása során a vezetőt évenként is minősítheti. A minősítés eredménye alapján lehet a vezetőnek a minimumon felüli vezetői pótléket megállapítani.

### ***1.2. A garantált illetményen felüli, a munkáltató döntése alapján adható illetmény***

A jelenlegi gyakorlat szerint a magasabb vezető munkáltatói döntés alapján a vezetői ciklusok száma szerint un. cikluspénzben részesült. Ez a magasabb vezetői megbízással eltöltött ciklusok után emelkedő, az alapilletmény %-ában meghatározott összeg volt eddig. Így, a „cikluspénz”-nek nevezett illetmény - mivel az alapilletmény százalékában került meghatározásra - a fiatalabb vezetők esetében kevesebb volt.

A fentiek helyett a Kjt. 66.§ (7) bekezdése szerint egy fix összegű, a feladatellátásra motiváló illetmény bevezetése indokolt.

2012. januárjától a Polgármesternek, mint az egyéb munkáltatói jogkört gyakorló személynek javasoljuk a garantált illetményen felüli illetményt az intézményvezetők részére az éves minősítés alapján a következők szerint odaítélni:

Vezetői megbízás éve	Illetmény (pótlékalap %-a)
1. évben adható	minimum 100 %
2 -5. évig adható	minimum 150 %
6 – 10. évig adható	minimum 200 %
11. évtől adható	minimum 300 %

Az illetmény egysége a mindenkori pótlékalap 100 %-a, amely 2011-ben 20 000 Ft.

Ha az adott intézményvezető alkalmas, vagy kiválóan alkalmas minősítést kap, akkor a következő gazdasági évre a garantált illetményénél magasabb illetményt állapíthat meg a Polgármester.

A Kjt. 66.§ (8) bekezdés értelmében, ha az intézményvezető alkalmatlan, vagy kevésbé alkalmas minősítést kap illetményét a garantált mértékre kell csökkenteni.

Új intézményvezető megbízása esetén a garantált illetményen felüli illetmény az első évben minősítés nélkül is adható.

## **2. Választható béren kívüli juttatási rendszer (Cafetéria)**

A Fenntartó a 2011-es költségvetési évben a vele közalkalmazotti jogviszonyban állók részére a jogszabályoknak megfelelően legalább nettó 150.000.- Ft/év/fő keretösszeget biztosít, amennyiben a munkavállaló egész évben dolgozott. Így ebben a juttatásban az intézményvezetők is részesülnek.

A Cafetéria rendszer feltétele, hogy az intézmények elkészítsék az intézményi Cafetéria szabályzatot a vonatkozó jogszabályok és a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71.§ bekezdése figyelembevételével. Az intézményi Cafetéria - szabályzat elkészítésének határideje 2011. március 30. volt.

### **3. A törvényben előírt szakmai követelmények teljesítésén felüli vezetői értékelés szempontjai**

Az intézményvezetők vezetői pótlékának, garantált illetményen felüli illetményének és pénzbeli jutalmazásának alapját, az alábbi főbb értékelési szempontcsoportok szerint javasoljuk meghatározni:

Szakmai ismeret, jártasság,

Jogszabályok ismerete, betartása, betartatása,

Elemzőképesség, ítélőképesség, pontosság,

Vezetői kompetenciák, vezetői elhivatottság,

A vezetői tervezés, döntésképesség, önálló munkavégzés,

Az értékek meghatározása, koordináció,

Ellenőrzés, értékelés,

Emberi erőforrás gazdálkodás,

Pénzügyi gazdálkodás,

Igazgatás, irányítás,

A beadott és elnyert pályázatok, saját bevételen felüli többletbevételek elérése.

Az évente legalább egy alkalommal történő értékelést a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi területért felelős Iroda vezetője az érintett intézményvezetővel és a területért felelős alpolgármesterrel közösen végzi. Ennek alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója, azaz a Polgármester dönt a vezetői pótlék, a garantált illetményen felüli illetmény és a jutalom mértékéről.

Az éves jutalomkeret a jogszabály szerint maximum az egy havi illetmény 12 szeresének 30%-a (azaz 3,6 havi illetmény) lehet. Ez a keret évente két alkalommal: Semmelweis Napon egységesen, illetve decemberben a gazdasági év zárásakor differenciáltan kerül kiosztásra.

Semmelweis Napon 1 havi bruttó illetmény a jutalom összege, decemberben pedig maximum 2 havi bruttó illetmény adható differenciáltan. A fennmaradó 0,6 havi bruttó illetmény céltartalékba kerül, és évente egyszer az intézményvezetők külföldi tanulmányútjának fedezetül szolgál.

**Budapest, 2011. augusztus 15.**

**Formanek Gyula s.k.  
alpolgármester**

**Határozati javaslat:**

**Budapest Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete:**

1. Jóváhagyja, hogy az intézményvezetői pótlék mértéke 2012 január 1. napjától az alábbiak szerint legyen meghatározva:

**1.1. FEBI vezetője esetén:**

2012. január 01. napjától a vezetői pótlék mértékét a pótlékalap 250 %-a.

**1.2. FEGOSZ vezetője esetén:**

2012. január 01. napjától a vezetői pótlék mértékét a pótlékalap 250 %-a.

**1.2. FECSKE vezetője esetén:**

2012. január 01. napjától a vezetői pótlék mértékét a pótlékalap 300 %-a.

Felelős: dr. Bácskai János polgármester

Határidő: 2012. január 1.

2. Javasolja a Polgármesternek, hogy a garantált illetményen felüli, munkáltatói döntés alapján adható illetmény az alábbi táblázat szerint módosuljon:

Vezetői megbízás éve	Illetmény (pótlékalap %-a)
1. évben adható	minimum 100 %
2 -5. évig adható	minimum 150 %
6 – 10. évig adható	minimum 200 %
11. évtől adható	minimum 300 %

Az illetmény egysége a mindenkori pótlékalap 100 %-a.

Felelős: dr. Bácskai János polgármester

Határidő: 2012. január 1.

3. Javasolja a Polgármesternek az intézményvezetők jutalmazását az alábbiak szerint:
  - Semmelweis Napon 1 havi bruttó illetmény a jutalom összege.
  - Decemberben maximum 2 havi bruttó illetmény adható a differenciálás eredménye értelmében.
  - A fennmaradó 0,6 havi bruttó illetmény céltartalékba kerül, és évente egyszer az intézményvezetők külföldi tanulmányútjának fedezetéül szolgál.

Felelős: dr. Bácskai János polgármester

Határidő: értelemszerűen

3. Felkéri a Polgármestert, hogy készítse elő az ezen határozat 1. és 2. pontja szerint az intézményvezetők kinevezés-módosítási javaslatát, valamint az erre vonatkozó képviselő-testületi előterjesztést.

Felelős: dr. Bácskai János polgármester

Határidő: 2011. novemberi képviselő-testületi ülés