



**Budapest Főváros IX. Kerület
Ferencváros Önkormányzata**

Iktató szám: 146/2017.

ELŐTERJESZTÉS
a KÉPVISELŐ-TESTÜLET 2017. június 29-ei ülésére

Tárgy: A Ferencvárosi Kerekerdő Óvoda óvodavezetőjének felmentési kérelme

Előterjesztő: Zombory Miklós, alpolgármester

Készítette: Apollónia Aranka, irodavezető
Polgármesteri és Jegyzői Kabinet

Előzetesen tárgyalja: ESZSB 2017. június 28.

Az előterjesztés a jogszabályi rendelkezéseknek megfelel: dr. Mizsák Ildikó s.k.

Az előterjesztéssel kapcsolatos törvényességi észrevétel:

Rendelet	<input type="checkbox"/>	
Határozat	<input type="checkbox"/>	normatív
	<input type="checkbox"/>	hatósági
	<input checked="" type="checkbox"/>	egyéb

A döntéshez egyszerű minősített	<input type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	többség szükséges.

Az előterjesztés a kifüggesztési helyszínen közzétehető:

igen	<input checked="" type="checkbox"/>
nem	<input type="checkbox"/>

Az előterjesztést nyílt ülésen kell tárgyalni.

Az előterjesztést zárt ülésen kell tárgyalni.

Az előterjesztés zárt ülésen tárgyalható.

Tisztelt Képviselő-testület!

Szencz Mátyásné, a Ferencvárosi Kerekerdő Óvoda óvodavezetője a 2017. május 08. napján kelt Polgármester úrhoz intézett levelében azzal a kéressel fordult a Képviselő-testülethez, hogy a határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetéséhez járuljon hozzá. Továbbá kéri a fel nem használt szabadságának pénzben történő megváltását, valamint a 40 éves közalkalmazotti jogviszonnyal járó jubileumi jutalom kifizetését.

A Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 33.§ (1) bekezdése szerint felmentés esetén a felmentési idő 60 nap, mely a (2) bekezdés alapján a közalkalmazotti jogviszonyban töltött 38 év után hat hónappal meghosszabbodik. Szencz Mátyásné közalkalmazotti jogviszonyban töltött 38 éve alapján felmentési ideje 60 nap + 6 hónap.

Ugyanezen szakasz (3) bekezdésében foglaltak szerint a munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól. A munkavégzés alól a közalkalmazottat – a mentesítési idő legalább felének megfelelő időtartamban a kívánságának megfelelő időben és részletekben kell felmenteni.

Szencz Mátyásné a döntését azzal indokolta, hogy lehetősége van a nők – kedvezményes – 40 év jogosultsági idővel történő nyugdíjba vonulására.

A Kjt. 30.§ (4) bekezdés alapján a munkáltatónak a közalkalmazotti jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18.§ (2a) bekezdés a) pontjában foglalt feltételt legkésőbb a felmentési idő leteltekor teljesítő közalkalmazott kérelmezi.

A felmentési idő kezdete 2017. szeptember 01. napja, a közalkalmazotti jogviszonya megszűnésének időpontja pedig 2018. április 30. napja. A Kjt. 33.§ (3) bekezdése alapján a munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól. A munkavégzés alóli mentesítés ideje – Szencz Mátyásné kérésének megfelelően – : 2018. január 01. napjától 2018. április 30. napjáig tart.

A Kjt. 78. § (1) bekezdése értelmében a 25., 30. illetve 40 évi közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező közalkalmazottnak jubileumi jutalom jár, a (4) bekezdése értelmében, ha a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya – a 25. § (2) bekezdés b) pont 1. alpontja szerinti áthelyezés vagy g) pont ga) alpontja szerinti rendkívüli felmentés kivételével – megszűnik és legkésőbb a megszűnés időpontjában nyugdíjasként minősül (Mt. 294. § (1) bekezdés g) pont) vagy felmentésére a 30. § (4) bekezdése alapján kerül sor, továbbá legalább 35 évi közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik, a 40 éves közalkalmazotti jogviszonnyal járó jubileumi jutalmat részére a jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

A rendelkezésre álló iratok értelmében Szencz Mátyásné 2018. április 30-ai időpontra vetítve 38 év 9 hónap 18 nap közalkalmazotti jogviszonyba beszámítható időtartammal fog rendelkezni, ezért óvodavezető asszonyt a fentiekben részletezett jogszabályi rendelkezések alapján megilleti a 40 éves közalkalmazotti jogviszonyhoz kapcsolódó jubileumi jutalom.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról rendelkező 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Kormányrendelet) 24.§ (1) bekezdése értelmében, ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre, mert nem volt pályázó, vagy egyik pályázó sem kapott megbízást, vagy ha az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejártá előtt megszűnt, a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására – nyilvános pályázat kiírása nélkül - a pályázati eljárás eredményes befejezéséig, de legfeljebb egy évig adható megbízás, az intézményvezetői megbízáshoz szükséges feltételekkel rendelkező személynek.

A Kormányrendelet 26. § (1) bekezdése alapján a nevelési-oktatási intézményben – függetlenül attól, hogy szervezetileg önálló intézményként vagy intézményegységként, illetve tagintézményként működik- biztosítani kell, hogy az alatt az időszak alatt, amelyben a gyermekek, tanulók az intézményben tartózkodnak, a vezetői feladatok ellátása ne maradjon ellátatlanul, ennek érdekében:

- a) a nevelési-oktatási intézmény vezetője és helyettesei közül legalább egyiküknek, vagy
b.) *ha a nevelési-oktatási intézményben a vezetői megbízással rendelkezők létszáma, illetve a vezetők betegsége vagy más okból való távolléte nem teszi lehetővé a vezetői feladatok a) pont szerinti ellátását, a köznevelési intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott helyettesítési rendben kijelölt közalkalmazottnak a nevelési-oktatási intézményben kell tartózkodnia, aki ekként felel a nevelési-oktatási intézmény biztonságos működéséért.*

Fentiek részletezett jogszabályi rendelkezések értelmében az óvodavezetői feladatokat 2018. január 01. napjától az óvodavezető-helyettes látja el az eredményes pályázati eljárás során kiválasztott óvodavezető megbízásáig.

Mindezek alapján kérem a Képviselő-testületet, hogy döntsön Szencz Mátyásné óvodavezető közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetéséről, 2017. szeptember 01. napjával kezdődő időponttal, a rá irányadó felmentési idővel, valamint a munkavégzés alóli, 2018. január 01. napjától 2018. április 30. napjáig történő mentesítéséről.

Továbbá kérem a Képviselő-testületet, hogy járuljon hozzá Szencz Mátyásné – a jogviszony megszűnésének időpontjában meglévő – fel nem használt szabadságának pénzben történő megváltásához, valamint a 40 éves közalkalmazotti jogviszonyhoz kapcsolódó jubileumi jutalom kifizetéséhez.

Budapest, 2017. június 13.

Zombory Miklós s.k.
alpolgármester

Határozati javaslat:

A Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete

- 1.) úgy dönt, hogy Szencz Mátyásné óvodavezető közalkalmazotti jogviszonyát felmentéssel megszünteti. A felmentési idő kezdő időpontja 2017. szeptember 01. napja, a munkavégzés alóli mentesítés időtartama 2018. január 01. – 2018. április 30. napja közötti időszak.

Határidő: 2017. június 29.

Felelős: dr. Bácskai János, polgármester

- 2.) hozzájárul Szencz Mátyásné – a jogviszony megszűnésének időpontjában meglévő – fel nem használt szabadságának pénzben történő megváltásához, valamint a 40 éves közalkalmazotti jogviszonyhoz kapcsolódó jubileumi jutalom kifizetéséhez.

Határidő: 2018. április 30.

Felelős: dr. Bácskai János, polgármester

- 3.) tudomásul veszi, hogy a Ferencvárosi Kerekerdő Óvoda biztonságos működése (óvodavezetői feladatainak ellátása) az SZMSZ szerinti helyettes útján történik, az eredményes pályázati eljárás során kiválasztott óvodavezető megbízásáig.

Határidő: 2017. június 29.

Felelős: dr. Bácskai János, polgármester